

# 甘肃工人报

GAN SU GONG REN BAO

甘肃省总工会主办 甘肃工人报社出版

每日甘肃网 <http://szb.gansudaily.com.cn/gsgbr/>

2022

8月23日

星期二 农历壬寅年 七月廿六

总第7847期

国内统一刊号 CN62-0016 邮发代号 53-9



## 应审尽审 凡审必严

——为甘肃工会工作高质量发展保驾护航

### 我省工会五年工作回眸

□本报记者 茹佳佳 通讯员 马丽

省工会十二大以来,全省各级工会经审组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大、十九届历次全会精神,习近平总书记关于工人阶级、工会工作的重要论述,紧扣中国工会十七大、省工会十二大目标任务,紧贴工会工作大局,坚持以审计精神立身,以创新规范立业,以自身建设立信,认真履行职能,稳步推进审查审计监督全覆盖,着力构建常态化经审监督体系,着力提升审查审计监督质量和水平,在推动工会经费科学管理与资产安全运营,保证工会经济活动顺利开展,促进工会系统党风廉政建设等方面发挥了积极而重要的作用。

——党对经审工作的领导进一步加强。认真贯彻落实习近平总书记关于审计工作的重要指示批示精神,深刻领会工会经审工作的职责使命和工作要求,深刻领会“两个确立”的决定性意义,坚定拥护“两个维护”转化为做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉。坚持党对工会经审工作的集中统一领导,严格执行重大审查审计事项请示报告制度,审计报告、审计报告、审计报告、问题移送等重大事项及时向党组和领导班子报告。加强工会经审系统党风廉政建设,严格落实中央八项规定及其实施细则精神。坚持经审与纪检监察、组织人事联动和审计线索、审计结果共享机制,强化风险防范、内部控制、责任追究,发挥了经审组织预防、揭露和抵御的“免疫系统”作用。

——经审立体监督体系进一步完善。积极探索经

审工作体制机制,整合各方力量,健全工作机构,加强与地方审计部门联系,自觉接受审计

工作检查监督。各级工会经审组织通过与当地财政、审计、税务部门联合开展审查审计、聘请特约审计员参与审查审计,引入社会中介机构参与工会审计工作,改进基层工会职工会员监督方式和途径等,织密织牢审查审计监督网,确保重大决策部署到哪里,工会经费就使用到哪里,工会维权工作延伸到哪里,审计监督就跟进到哪里。

——审查审计监督覆盖面进一步提升。坚决扛起应审尽审、凡审必严、严肃问责的责任担当,牢牢把握“审计监督首先是经济监督”定位,聚焦主责主业,加大审计力度,突出审计重点,拓宽审计领域,扎实推进审查审计监督全覆盖。省总工会对省总本级、直属单位坚持每年必审,对市州、省级产业(系统)和省直属基层工会每三年审计一次,组织市州工会经审组织对专项资金分配管理使用情况开展异地交叉审计,积极推动县以上工会开展对本级经费预算执行情况的审查审计工作。各级工会经审组织采取自审、联审、交叉、延伸、回访、委托审计、专项审计调查等多种形式,不断拓展审查审计监督的广度和深度。

——经审工作权威性进一步凸显。坚持“治已病”和“防未病”双向发力,坚持每年围绕工会工作全局和重点,不断调整审查审计监督重点内容。始终坚持紧盯职工权益维护、困难职工帮扶、疫情防控、职工福利兑现等工会重大政策措施贯彻落实和内部控制、财务管理、产权办理、服务阵地建设运营、防范化解重大风险隐患等与职工利益紧密相关的方面开展审查审计监督。(下转二版)

### 奋进新征程 建功新时代 以优异成绩迎接党的二十大 和省工会十三大胜利召开

本报讯 从一年前受情绪低落困扰,第一次走进银川心理关爱中心求助的咨询者,到现在主动热情为他人提供心理帮助的志愿者,长庆油田员工刘师傅感慨地说:“是单位提供的心理关爱服务让我重拾阳光心态,找到了自己的价值感。”

长庆油田公司油区范围遍布陕甘宁蒙晋五省区,大多在远离都市的黄土高原和沙漠戈壁,社会依托性差、常年远离亲人的工作性质,让石油工人成为心理问题易发、多发人群。长庆油田公司工会贯彻党的十九大报告关于“加强社会心理服务体系建

会通过顶层设计,将员工心理关爱纳入普惠服务大格局,从“十大普惠清单”到“六项普惠服务”再到“提素、安康、安心、凝心、聚力”五大行动,心理关爱服务的实施路径更加清晰,政策、资金、人员支持系统更加完善,通过顶层设计保障了心理关爱工作的顺利开展。

公司工会牵头,在25家单位实施心理关爱项目试点,建成1个公司级员工心理关爱服务中心,6个厂(处)级服务站,3个作业区级服务站,2个井区级负面情绪发泄室。通过明确管理办法,配套软硬件设施,聘请专业人员,增强服务实效等举措,努力把这些“员工心灵驿站”建设成为深得员工信赖的心理健康服务阵地。

为方便高度分散的员工随时随地享受心理服务,公司工会借助工会微信企业号搭建“心灵驿站”线上服务平台,设置了4大模块10项内容,并将油田各片区的心理服务资源进行有效整合,充分利用信息技术支撑,提高心理关爱与疏导的精细化水平。与此同时,推出了“员工大讲堂”心理专题网络视频讲座,开通全天候24小时“长庆员工免费心理咨询热线”,形成了“线上+线下”互补促进,公司、厂处、作业区互为依托的心理关爱服务网络,构建了以知识宣传、心理普查、咨询辅导、危机干预为一体的心理关爱帮扶模式。

银川心理健康服务中心是长庆油田重点支持建设的公司级心理关爱中心,设立了接待室、沙盘室、音乐放松室、宣泄室、团体辅导沙龙室5大功能室。负责管理的采油三厂在历年开展“心理关爱直通车”的基础上,创新推行了“一线巡回服务+志愿者定点服务+外聘专家坐班服务”的新模式,聘请国家二级心理咨询师每周六坐诊,接受过专业训练的本土咨询师和志愿者每周二四六轮值值守,心理热线24小时开通,延伸了心理关爱服务的触角。三年来,在老师指导下深入钻研心理学知识,接听热线电话,发挥自己的专业优势,走进各采油作业区开展心理团体辅导50余场,辅导内容包括员工职业心理、关爱志愿者培训、幸福密码团辅、暑期孩子家长课堂等,共计680余人参加,成功处理员工心理抑郁、职业焦虑、子女厌学、自杀倾向、中度抑郁等多种心理问题,500多名咨询者受益。(下转二版)

### 传递温暖 播撒阳光

## 长庆油田公司工会心理关爱服务为发展注入“正能量”

会十三大胜利召开。公司工会将调查研究作为打开工作思路的突破

## 甘肃电信工会“金秋助学”为员工子女“圆梦”

本报讯 近期,甘肃电信各级工会纷纷开展慰问,全省各单位工会为268位员工送上公司党委、工会的美好祝福,发放1000元的“高考学子爱心券”。

陇南电信分公司今年共有12名员工子女参加高考,近日公司领导慰问了已录取员工子女,各县分公司同步也开展慰问活动。送去了省公司和市分公司党委、工会的慰问和慰问金。慰问中,公司领导详细询问了员工子女录取情况,与员工进行了亲切交流,要求员工要重视子女教育,并祝愿员工子女不负韶华,学习真本领,前程似锦。接受慰问的员工也纷纷表示,感谢公司的关心和关爱,今后将

更加努力做好本职工作,给子女作出榜样,为电信事业的发展贡献自己的力量。

金昌分公司举行2022年“金秋助学”激励金发放仪式,奖励今年考入大学殿堂的员工子女。仪式上,分公司向今年子女考取大学的14名员工表示了祝贺并发放了激励金。

甘肃电信工会已经连续10年为电信员工中参加高考的学子提供关爱服务,2022年的关爱服务从员工享受陪考假、职工餐厅高考期间为考生子女提供免费午餐、志愿填报专场辅导、发放爱心券、录取后座谈交流等方面展开。(信宣)

章”。要进一步聚焦工作目标抓实效。对标“七大行动”的21项具体工作,抓住重点,有序推进,通过实行清单管理,注重结果运用,常态监督检查,把各项工作抓牢、抓实、抓出成效,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。(张晓阳 樊红玲)

本报讯 今年以来,高台县总工会以开展“三进三问三查,保稳定促发展惠民生”活动为契机,不断增强工会组织政治性,保持工会组织先进性,发挥工会组织群众性,做实做细夏送清凉、困难职工摸底建档、工会经费返还等工作,在统筹疫情防控与促进经济社会发展中贡献工会力量,展现了工会组织担当作为,以实际行动迎接党的二十大和省工会十三大胜利召开。

“工”克疫情,职工当先。县总工会在做好本单位疫情防控措施落实的同时,结合“三进三问三查,保稳定促发展惠民生”活动,深入餐饮、旅游、运输等行业、各生产企业蹲点走访,与企业负责人面对面沟通,了解掌握企业生产运行中的难点问题,与生产一线职工代表座谈交流,听取他们的意见建议。结合“夏送清凉”活动,先后向G30高速南华出口、梧桐泉出口疫情防控卡口及10个社区送去消毒液、花露水、开水桶等必需品;向盐池工业园区21家企业送去西瓜、矿泉水、冰糖、菊花、茶叶等防暑降温物资;向南华工业园区企业送去大米、面粉等生活物资。密切关注疫情形势的发展,组织召开群团组织疫情防控工作会议,为服务全县中心大局贡献工会组织力量。



### “清凉”关爱人人心

近日,凉州区总工会、武威铁塔公司联合开展“喜迎‘二十大’夏日送清凉”活动,为连续奋战在打造“文明城市”一线的交通、环卫、环卫工人、快递员、外卖员等户外劳动者送上防晒衣、饮料等防暑降温用品,让坚守在高温作业中的广大一线工作者感受工会组织的关怀。王润 摄

“工”帮企业,纾困解困。全面落实全总《关于加大工会经费投入助力疫情防控与经济社会发展的若干措施》和省总、市总工作要求,为14家小微企业返还工会经费10.8万元。把维护职工合法权益、竭诚为职工服务作为工会工作的出发点和落脚点。扎实开展基层工会组织规范化建设和“短板工会”整顿转化工作。今年以来,新建工会组织23个,发展会员144人,整顿转

小”优秀成果29项。“工”为职工,真情关爱。扎实开展困难职工调查摸底建档工作,按照困难职工建档工作要求,积极摸排掌握困难职工信息。县总工会对基层工会上报困难职工“全覆盖”入户走访,对符合建档条件的35名职工纳入困难职工予以帮扶。其中,纳入货车司机、网约车送餐员等新就业形态劳动者8名。认真做好职工互助保障理赔工

## 高台县总工会:竭诚服务职工 助力企业纾困解困

化“短板工会”组织25个。不断加大劳动和技能竞赛助力力度,助力“劳动和技能竞赛扩面提质增效年”行动换挡升级。今年以来,举办农民焊工、中式烹调、国土绿化防沙治沙、旅游服务等县级示范性技能大赛15场次,参加职工达2000多人次,引领带动全县企事业单位开展主题劳动和技能竞赛180余场次,参赛职工达4000多人(次)。扎实开展群众性创新创效活动,征集上报职工优秀技术创新成果11项、“五

作,简化办事程序,实行一站式办结。今年以来,先后为83家参保单位的174名参保人员理赔75.7万元,为19名在职职工发放互助互济慰问金6.05万元。对标省市示范型户外驿站建设标准,先后建成户外劳动者驿站10处,新就业形态劳动者驿站2处,配备了急救箱、茶水柜、手机充电桩等应急物品设备,以及电视、书架等休闲娱乐工具,并安装了空调,把劳动者驿站打造成为职工群众的“暖心的港湾”。(王成)

### 摆问题 找差距 明目标 抓落实

## 甘州区召开2022年工会工作推进会

为当前和今后一个时期的重要政治任务,积极主动作为,推动党代会确定的各项决策部署落地见效。要求各基层工会要按照全区工会重点工作安排,抓实常规工作,打造示范亮点,力争在全区工会工作中走在前、作表率。要进一步聚焦形势任务转作风。把责任目标立起来、工作纪律严起来、工作执行力强起来,形成“有部署、有落实、有督导、有成效”的工作闭环。要进一步聚焦示范打造创一流。以样板带动提升,以示范促进规范,把标准提高、工作抓细、方法做实,全面提升全区工会工作水平。要进一步聚焦创新提升促转化。加强工会信息宣传报道力度,着力提升业务攻坚、提炼总结、举一反三、宣传造势的能力,增加工作成果“附加值”,做好工会“后半篇文

□李金业

他2015年毕业于甘肃农业大学,创业六年,凉州区厚道人家主食食品加工厂从无到有,从小型面粉加工厂到主食食品加工厂、主食厨房;从单纯的蒸馒头到集生产、加工、销售为一体的民营企业;从3人生产到百人参与;销售网点从农村到城市,从小商铺到大型超市……这些可喜的成绩,都是张文博撸起袖子奋斗出来的,他在奋斗中实现了人生价值,找到了幸福。“一路上体会最深的就是感恩和感动!”张文博感叹,在奋斗的路上,他始终坚持用真材实料来做良心馍馍。

刚开始做馍馍的时候,张文博便反复告诉工人,绝不能添加任何一丁点对身体有害的添加剂,这是我们的红线,绝对不能触碰。我们做的是良心馍、健康馍,哪怕失败了,自己也绝不后悔。“要想做出好吃的馍馍,不仅要用最好的面粉做原料,最好的天然酵母做引子,还要注重和面、

## 张文博的小馍馍和大梦想

搅拌、发面、压面、称剂、制作、醒面、烘烤等每一个流程,一环套一环,哪个环节也不能放松。”张文博向记者介绍道。

如今,张文博的传统手工馍被许多人所熟知,除了炉盔子、花卷外,还有糖包、豆包等,以满足不同顾客需求。因为纯手工完成,口感好,手工馍获得不少人的青睐,成为很多家庭的餐桌必备。

厚道人家主食厨房在寻求发展的同时,始终秉承“源于社会回报社会”的企业社会责任理念,积极参与公益事业。在疫情期间,厚道人家主食厨房作为熟食应急网点,为市民源源不断地供应主食产品,为市民提供最优质的主食。由于疫情防控工作任务重、节奏快,许多奋战在抗

一线的工作人员经常简单吃口饭便匆匆上阵。相关部门联合厚道人家主食厨房连夜加班赶制了一批手工馍、包子,还有矿泉水,以最快速度送往各防控卡点,为防疫工作人员提供爱心餐。“坚守在各个卡点的工作人员很辛苦,作为企业,我们也想尽一份社会责任,所以给各卡点送来了爱心餐,让大家能够吃上一口热腾腾的包子。”张文博告诉记者。

和张文博聊天的时间里,他的电话不断,每次他都会礼貌地解释:“最近订单有点多,已经有人开始预订中秋节的月饼了。”

劳动创造幸福,实干成就伟业。2016年凉州区厚道人家主食食品加工厂成为“武威市放心粮油工程主食厨房”;2018

年,成为武威市唯一具有馒头食品生产许可证的主食食品生产企业。并被凉州区评为“精准扶贫精准脱贫就业扶贫车间”,被凉州区妇联授予巾帼就业扶贫车间;2019年被中国粮食行业协会授予中国放心粮油工程示范主食厨房;2020年,生产的凉州大月饼被甘肃省粮食和物资储备局列为陇上好粮油遴选产品。

多年来,张文博在家乡的热土上挥洒青春的汗水,砥砺前行,以家乡为荣,为家乡争光。“我也希望香飘四溢的妈妈味炉盔子,其香味能够飘出武威,飘出甘肃,飘向全中国。”这是张文博的梦想。

