

酒钢集团实现一季度生产经营“开门红”

本报讯 据从酒钢集团获悉,今年一季度,酒钢集团全面落实强工业、强科技、强省会、强县域行动,统筹做好疫情防控和生产经营工作,采购、运输、生产、销售等领域紧密协作,经营秩序稳定运行,主要产品产量和经营指标全面完成,主要经营成果创历史最优,实现首季“开门红”目标。

一季度,酒钢集团紧盯年度计划、季度计划和甘肃省“开门红”任务目标,周密部署,优化组织,扎实开展各项生产经营工作,主要产品产量和经营指标全面完成。粗钢、钢材、铝产品、发电量预计全部完成季度计划,利润、收入、工业总产值预计完成计划目标。钢铁板块生产组织有序开展,生产系统运行状态逐步好转,实现了开炉后迅速达产达标;努力提高产量,摊薄成本,实现了粗钢和钢材产量同比增长,达到近8年同期最高水平,在销售淡季和疫情影响下实现了盈利。

铝产业保持稳产高产,紧抓高价窗口,多产多销,铝锭库存降至同期最低水平,创造了建厂以来最好的经营成果。通过优化生产检修组织,电解槽平均开启率创历史最高水平、铝液综合交流电耗达到历史最高水平。电力能源板块积极调整设备状态,努力消除前期机组劣化影响,不断改善机组运行状态,有力支撑了主业产能发挥和效益提升。

(宗和)

西北首个国家新型工业化产业示范基地数据中心落户兰州新区

本报讯 近日,甘肃移动“数据中心·甘肃兰州新区丝绸之路西北大数据产业园”成功入选工业和信息化部第十批国家新型工业化产业示范基地名单,标志着西北首个国家新型工业化产业示范基地数据中心落户兰州新区。

国家新型工业化产业示范基地数据中心是指在节能环保、安全可靠、服务能力、应用水平等方面具有示范作用,走在全国前列的大型、超大型数据中心集聚区。该园区的成功入选,标志着兰州新区已构建起在全国范围内具有标杆引领作用的数据中心园区。

“数据中心·甘肃兰州新区丝绸之路

西北大数据产业园”于2014年开工建设,总机架超1万架,总投资超60亿元,带宽出口达TB级,共入驻220余家客户,提供托管、云计算、大数据、ICT集成等一站式服务,有效带动了甘肃省大数据中心产业集群组团式发展。当前,产业园二期项目已启动建设,将加速落实“东数西算”工程,以提质增效为核心,以产业数字化转型升级为目标,推动互联网、大数据、人工智能与实体经济深度融合,促进传统产业转型升级,构建数据中心、云计算、大数据一体化的新型算力网络体系。

(宗和)

甘肃安临公路洮河大桥成功跨越兰海高速

本报讯 近日,随着洮河大桥最后一片箱梁的准确就位,由中铁二十一局三公司承建的安临公路1标项目洮河大桥箱梁架设全部完成,成功实现对G75兰海高速的跨越。

洮河大桥全长888米,由17跨波纹钢腹板钢混组合梁和23跨混凝土预制箱梁组成,是安临公路全线重点工程。洮河大桥不仅一桥通两县,北接临洮县,南连东乡县,更是疏通西市与临夏回族自治州的关键通道。

跨洮河的波纹钢腹板钢混组合梁需现场焊接组装,波纹钢腹板厚度仅16毫米,焊接标准要求高,技术难度大。为保障焊接作业不受天气影响,项目部在钢箱梁二拼场使用了高质量防风防雨棚,并聘用高技能专业焊工进行高标准作业,严格遵守焊缝检测质量标准进行现场焊缝检测。

跨G75兰海高速架梁施工,安全风险巨大,是全标段安全卡控的最大难点。项目部根据施工现场实际情况,多次进行架梁演练,

确保方案最优。此外,项目部提前与属地公路局、交警支队、高速公路处等有关部门沟通协调,相互联动,共同为跨兰海高速架梁施工保驾护航。

安临公路起于甘肃省定西市临洮县太石镇安家嘴,横跨G75兰海高速与G212平交相接,终点止于临夏回族自治州东乡县。全长50.07公里,设计时速80公里,沿线经过10余个乡镇,通车后直接惠及沿线13万余人口。

(郝正荣 方浩)

省建筑科学研究院E勘云工程勘察管理系统喜获国家版权局认证

本报讯 近日,由甘肃省建筑科学研究院研发的“E勘云工程勘察管理系统(PC版)V1.0”和“E勘云工程勘察管理系统(手机版)V1.0”获得国家版权局计算机软件著作权登记证书,这标志着甘肃省建筑科学研究院在科技创新工作取得了重要突破,在知识产权领域获得重要认可。填补了省内岩土工程勘察外业工作管理流程信息化、数字化的空白。

“E勘云”系统是一套适合甘肃省勘

察行业的数字化、信息化平台,对传统的勘察外业工作模式进行信息化的转变,达到资料数字化传输储备、人员设备信息化管理、指令流程留痕,提高勘察工作质量和效率的目的。进一步衍生出项目进度统计、勘察成果资料线上审核、地址资料分类存储和检索等其他功能,且该系统操作简洁方便,控制快速准确,具有很强的事件运用和操作性。

(李子瑜)

甘州公路段周密安排春季公路养护

本报讯 甘州公路段抓住天气晴好的有利时机,科学计划,迅速展开春季油路修补工作。

突出重点,准备到位。由于对G312、G227、G301、S313、Z083线部分路段出现的坑槽、松散和严重龟裂等路面病害进行全面处治。为使城区路段油路修补顺利开展,提前在甘州区交警大队办理了黄色牌照车辆、养护机械设备的市区准入、停靠证。

丰富手段,建档归类。该段充分利用“互联网+养护”平台建立的油路修补电子档案,按照一病害一档案的方式给每个路面病害上“户口”,详细记录路线桩号、病害问题、修补面积、修补过程影像记录等资料,对所有路面病害做到“心中有数,有据可查”。

加强管控,严把质量。施工过程管理

中,严把材料进场、试验检测、施工工艺、工序验收、施工安全、工程廉洁“六道关口”,提前将所有原材料送检检测,及时进行取样抽检,严格控制沥青混合料拌和温度、级配、油石比、摊铺厚度、压实度、平整度等关键指标,做到几何形规则美观,表面平整密实,新旧路面接茬平顺,确保施工质量。

严防死守,保证安全。积极与交警执法部门沟通联系,安排交警协管员指挥交通,保障作业安全。同时督促养护作业人员严格按照《公路养护安全作业规程》布设作业区,以养护作业区布设、交通指挥疏导、作业区拆除等环节为重点进行监督管理,安排专职安全员进行巡查,配备防闯入人系统和电子报警手环等,确保城区油路修补工作安全有序进行。

(唐俊)



张掖公路事业发展中心肃南公路段结合山区公路实际,把路面裂缝处治作为公路预防性养护工作的重要内容,通过开槽灌缝、抹缝和贴缝不同方式,因地制宜有效把雪(雨)水对公路的水损害降到最低程度,有效延长了公路的使用寿命。图为该段专业养护作业队正在S313线精心作业的场景。
蒋福 摄

武威供电公司:电企赋能文旅产业迎“高光”

建一座综合性5A级文化观光景区。

为推进武威雷台景区文化旅游综合体工程高速落地,该公司多次召开内部会议对雷台大景区商业综合体项目进行专题讨论,定期组织领导班子碰头会议汇报工程进度。在项目建设初期,武威供电公司提前介入,以早于施工进度标准完成景区工地周边的电源布点,确保基建用电快速接入。在项目规划建设过程中,该公司始

终保持与政府、施工方密切联系,主动配合政府规划多次修改完善供电方案;每次客户有需要邀请该公司派人参加方案设计评审时,都第一时间响应,组织精兵强将参与,从建筑主体结构、用电容量需求考虑,积极协调景区能源使用绿色电能,努力打造多元化“全电景区”,以低碳、节能、环保的绿色能源为武威“新文化”产业发展。

(樊润红)



数字化就业超市让服务更精准

□吴玲

“年龄大了,又没有技术,找工作不容易。没想到,我竟在就业超市找到了适合自己的工作。”河北邯郸市复兴区某企业下岗职工张先生,近日找到一份保安工作。河北首家就业超市——邯郸市复兴区就业超市开业月余,为包括张先生在内的许多求职者带来了便利。

这个“数字化就业超市”,让服务更精准。企业进场“供货”,岗位摆“上架”。就业超市为每个进驻企业设置了招聘二维码,求职者通过扫描二维码就可以获得企业名称、招聘要求和岗位薪资待遇等招工信息。

就业是民生之本,安国之策。党中央国务院历来高度关注就业。就业,涉及千家万户的生计和发展,对于我国这样一个世界上人口最多的发展中国家来说,妥善解决就业问题尤为重要。就业关乎个人生存和尊严,没有良好的就业环境,也就没有社会的稳定和谐。

“数字化就业超市”让求职者得实惠。河北根据不同群体特点,创新公共就业服务模式,开通首家就业超市,为求职者提供便捷、免费、有效的一站式就业服务,通过采集供求信息、提供精准化就业服务,落实公共就业服务等举措。通过超市的精准服务促就业,注重通过互联网服务平台+公共就业服务新模式,汇集全市就业服务资源,开展线上精准招聘、就业指导、用人指导、匹配测评等服务,实现互联网线上线下资源共享,使就业有了快速精准服务,让求职者享受到就业服务的实惠。

“数字化就业超市”是求职者最好的福利待遇。变以往的“面对面”服务为“线对线”甚至是“点对点”服务,减少了中间环节,让用人单位与求职者少一些繁琐与困难,可谓是一举多赢的大好事。让广大劳动者就好业、创好业,就需要依托这些“数字化就业超市”的优质服务。

通过开展主题宣传、组织招聘活动、加强就业服务、引导返乡创业、推进就业扶贫、强化权益维护,不仅能够让求职者找到心仪的工作,创业者得到有力帮扶,而且也能够有效纾解企业在招人用人方面所遇到的困难和问题。

“数字化就业超市”让劳动者就业“更省心”。进一步拓宽了就业创业渠道,特别是引导大学毕业生转变观念,鼓励他们敢于创业大胆创业,对口就业,满足就业意向。“数字化就业超市”是政府有关部门做好政策帮扶和兜底工作,以更加精准的政策引领、服务保障、就业指导、创业扶持,促进就业创业取得更大的成绩。“数字化就业超市”提示我们,开展就业服务工作与时俱进,勇于创新模式和方法,不能因循守旧,同时要在精准服务上下狠功夫,政府部门要多动心思,少些慵懒,拓宽就业服务思路,那么就能给就业者创造更多的就业机会。

(上接一版头条)

改进职业技能培训制度。促进职业技能培训多元化改革,建立工人自主参加、企业支持鼓励的技能培训机制,制定了技术工人培养规划和培训制度,有计划地加大教育实训基地建设资金投入力度,加强教育师资培训投入力度,建立职业教育培训长效机制。

健全技能导向激励机制。提高技能人才待遇,建立健全培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制,在关键岗位、关键工序培养使用高技能人才;完善技术工人表彰奖励,增加产业工人在各级各类劳动模范和先进代表等评选中的名额比例,增强技术工人获得感、自豪感、荣誉感,激发技术工人积极性、主动性、创造性。2021年以来,薪资调整持续向一线产业工人岗位倾斜、向技能等级高的职位倾斜,产业工人薪酬增长率连续3年超过2.88%。

强化先进示范引领。积极搭建岗位练兵平台,举办各类技能技术培训班,通过多种渠道助推人才快速成长。推荐选树“金蓝领”高技能人才,成立“劳模创新工作室”“金蓝领创新工作室”,充分发挥技能人才示范引领作用。建立激励机制,给予获得“甘肃省劳动模范”“金城工匠”和“甘肃省技术能手”的产业工人,每人5000元至5万元的一次性奖励。

接地气 强引领

公司经过充分调研,确定第二水厂为

(上接一版头条下方)

强化措施,行动上突出一个“实”字。对从业人员集中的国有企业、民营企业、大型商超、保安公司等,分别指导单独成立工会组织。规模行业“牵头建”。对有一定规模的物流公司、家政服务业、快递行业,县总工会会同行业主管部门加强指导,组织同行业商会小货运站点、物流企业、家政服务中心、快递服务站点分别建立工会联合会。依托区域“兜底建”。对人数较少、业务较分散、无法集中的个体工商户、物业公司、“夫妻店”等,采取乡镇社区兜底的方式,纳入区域工会管理。主动上门“动员建”。对职工人数较多且长期不建会的企业,县总工会干部采取“脚板子+嘴皮子”的上门服务方式,加强政策宣讲,引导企业积极组建工会。截至目前,通过各级工会不断努力,建立新就业形态群体企业工会委员会7个,组建行业工会联合会3个。今年以来,全县新增独立基层工会12个,不断扩大了工会组织的覆盖面,提升了建会入会率。

强化服务,效果上突出一个“好”字。加强阵地建设。以“会、站、家”一体化为思路,

以“服务职工全覆盖,户内户外一起抓”为具体内容,因地制宜开展服务职工阵地建设。去今两年,县总工会整合工会服务资源,建成了占地面积2400多平米的工会职工服务中心,建成户外劳动者驿站6个、“母婴休息室”4个、“快递员之家”2个、“家政服务员之家”1个、“货车司机之家”1个。各基层工会建成高标准“职工之家”14个、“职工书屋”6个。强化服务保障。聚焦职工群众最关心、最直接、最期盼的现实需要,今年,筹资2万元为新就业形态群体的51名困难职工发放慰问金,对100名新就业形态劳动者送去了价值2万元的慰问品,筹资2.96万元为32名发生意外伤害、患重大疾病职工家庭发放慰问金,向全县46名符合条件的困难职工发放帮扶资金25.51万元,为25名会员申领了1.3万元的职工医疗互助金。同时,在职工群众中开展职业道德教育、职业技能培训、劳动技能竞赛等工会服务品牌。通过一系列“暖心”的服务,使工会组织真正成为职工群众的贴心人,吸引各企业、行业信任工会、加入工会。

(蒋娜)