

“有宝家庭”如何减个税 这些问题你需要了解

ZM 政策解读

□王申

备受关注的婴幼儿照护个人所得税专项附加扣除政策3月28日正式发布。根据国务院印发的《关于设立3岁以下婴幼儿照护个人所得税专项附加扣除的通知》，照护3岁以下婴幼儿的纳税人，可以从今年1月1日起享受新的专项附加扣除。

为了让纳税人尽快享受减税红利，税务部门已做好各项准备工作。3月29日起，符合条件的纳税人即可通过手机个人所得税APP填报3岁以下婴幼儿照护专项附加扣除。

纳税人享受政策应当填报哪些信息？具体如何填报？3岁以下婴幼儿照护专项附加扣除由谁来扣除？

孩子们参加亲子互动活动（新华社发）
Q1:3岁以下婴幼儿照护专项附加扣除由谁来扣除？

国家税务总局相关负责人介绍，该项政策的扣除主体是3岁以下婴幼儿的监护人，包括生父母、继父母、养父母，父母之外的其他人担任未成年人的监护人的，可以比照执行。

需要指出的是，婴幼儿子女包括婚生



子女、非婚生子女、养子女、继子女等受到本人监护的3岁以下婴幼儿。无论婴幼儿在国内还是国外出生，其父母都可以享受扣除。

Q2:享受该专项附加扣除的起算时间是什么？扣除标准是多少？

国家税务总局相关负责人介绍，从婴幼儿出生的当月至满3周岁的前一个月，纳税人可以享受该项专项附加扣除。如2022年5月出生的婴幼儿，一直到2025年4月，其父母都可以按规定享受此项专项附

加扣除政策。扣除标准按照每名每月1000元的标准定额进行扣除。

据介绍，父母可以选择一人按照每月1000元标准扣除；也可以选择两人各按照每月500元扣除。选定扣除方式后在一个纳税年度内不能变更。有多个婴幼儿的父母，可以对不同婴幼儿选择不同扣除方式。如对婴幼儿甲可以选择由一方按照每月1000元的标准扣除，对婴幼儿乙可以选择由双方分别按照每月500元的标准扣除。

Q3:可以在每月发工资时就享受吗？

答案是可以的。国家税务总局相关负责人介绍，纳税人通过手机个人所得税APP或纸质《信息报告表》将有关信息提供给任职受雇单位后，单位根据个人的实际情况进行扣除，这样在每个月预缴个税时就可以享受到减税红利。

Q4:纳税人享受政策应当填报哪些信息？

国家税务总局相关负责人介绍，纳税人享受3岁以下婴幼儿照护专项附加扣除，可以直接在个人所得税APP上按照引导填报，也可以填写纸质的《信息报告表》，填报内容包括配偶及子女的姓名、身份证件类型（如身份证、子女出生医学证明等）及号码以及本人与配偶之间扣除分配比例等信息。

据了解，纳税人通过手机个人所得税APP填报3岁以下婴幼儿照护专项附加扣除信息，既可以推送给任职受雇单位在预扣预缴阶段享受扣除，也可以在办理汇算清缴时享受，全程“非接触”办税，无需填报纸质申报表，较为方便快捷。

这位负责人表示，税务机关将通过税收大数据、部门间信息共享等方式，对纳税人报送的专项附加扣除信息进行核验，对发现虚扣、乱扣的，将按有关规定予以严肃处理。

□罗沙

最高人民法院日前发布《最高人民法院关于审理行政赔偿案件若干问题的规定》，确保人民法院公正、及时审理行政赔偿案件，实质性化解行政赔偿争议。该司法解释自2022年5月1日起施行，最高法1997年发布的相关司法解释同时废止。

最高法行政审判庭负责人介绍，该司法解释严格落实国家赔偿法和修改后的行政诉讼法的规定，强调公民、法人或者其他组织认为行政机关及其工作人员违法行使职权对其劳动权、相邻权等合法权益造成人身、财产损害的，可以依法提起行政赔偿诉讼。行政机关不仅对作出的行政行为、法律行为违法造成损害要承担行政赔偿责任，对不履行法定职责行为和事实行为违法造成损害的，亦应承担行政赔偿责任。

据介绍，司法解释科学界定损害赔偿范畴，合理确定“直接损失”的范围，进一步明确财产损害的赔偿标准，其中明确，赔偿金按照损害发生时的市场价格计算损失。市场价格无法确定，或者该价格不足以弥补公民、法人或者其他组织损失的，可以采用其他合理方式计算。

针对司法实践中所占比例较大的违法征收征用土地、房屋导致的行政赔偿案件，司法解释明确，人民法院判决给予被征收人的行政赔偿，不得少于被征收人依法应当获得的安置补偿权益。

此外，司法解释进一步明确了行政赔偿诉讼中精神损害赔偿的履行方式及判决方式，并规定消除影响、恢复名誉和赔礼道歉的履行方式，可以双方协商，协商不成的，人民法院应当责令被告以适当的方式履行。造成严重后果的，应当判决支付相应的精神损害抚慰金。

对于行政赔偿请求时效和起诉期限，司法解释规定，公民、法人或者其他组织应当自知道或者应当知道行政行为侵犯其合法权益之日起两年内，向赔偿义务机关申请行政赔偿。赔偿义务机关在收到赔偿申请之日起两个月内未作出赔偿决定的，公民、法人或者其他组织可以依照行政诉讼法的规定提起行政赔偿诉讼。

居家隔离如何避免出现“心理红码”

□帅才

身在封控区、管控区的群众，如何避免出现“心理红码”，做好自我心理调适呢？专家建议，适应特殊时期的慢生活，排解焦虑情绪，改变负面思维。

第一，要理解不良情绪是正常的，要接纳自己的不良情绪，同时积极寻求解决方法。湖南省脑科医院临床心理科主任程明建议，居家隔离的人群打破了原来的生活习惯，引发了焦虑情绪是正常心理反应，要理解和接纳自己的情绪。可以列张清单，把自己烦恼、焦虑的事项写下来，积极寻求解决的办法。

第二，要学会主动寻求家人朋友的支持和帮助，积极建立正向的人际关系。程明建议，疫情期间，很多居家隔离的人都过上了慢生活，要学会适应改变。

第三，试着赋予隔离积极的意义，每

天给自己和家人一些鼓励。中南大学湘雅二医院精神医学研究室主任陈晋东教授建议，隔离期间和家庭成员有了更多的相处时间，一些人隔离期间容易出现失眠、情绪低落、焦虑、抑郁等情绪，还有一些人会和家人发生争吵。要珍惜与家人相处的时间，增进与家人间的情感交流。

第四，注重自己心理弹性的建设，积极寻求专业医务人员的帮助。湘雅二医院精神病学专家高雪屏说，在遇到突发状况和意外情况时，人的心理弹性很重要，心理弹性是指一个人在经历了严重的压力后，其身心健康并未受到压力与逆境的影响，还能积极阳光地去面对生活。她建议，居家隔离的群众出现不良情绪时，要及时排解，学会倾诉自己的不良情绪；出现严重抑郁、焦虑情绪的隔离人员可以使用热线电话、微信等途径寻找专业医务人员心理干预，清空“情绪垃圾”。

ZM 社会扫描

□何彬

阿某和男友申请婚姻登记被拒，原因是阿某有还在存续期间的“婚姻”。几经波折，最终在新疆维吾尔自治区喀什地区某县检察院的行政检察监督下，阿某才领了结婚证。

2021年4月，阿某到民政部门申请婚

“被结婚”遭遇撤销难 检察官来帮忙

阿某在民政部门被告知“已婚”，且处于未离婚状态，民政部门因此拒绝为她办理婚姻登记。这时阿某才知道，她的身份信息被别人用来登记结婚了。此后，阿某多次向民政部门申请撤销其被冒用身份信息的婚姻登记，但民政部门均以无权为由拒绝撤销。同年10月，阿某向法院提起行政诉讼，请求撤销婚姻登记，但法院以不在受理范围为由拒绝受理。

无奈之下，阿某向喀什地区某县检察院申请监督。该院受理此案后，立即派检察人员到民政部门了解情况，并展开调查取证工作。经查，阿某确实被别人冒用身份信息进行了婚姻登记，并因此无法再申请婚姻登记。

根据最高法、最高检、公安部、民政部联合制定的《关于妥善处理以冒名顶替或者弄虚作假的方式办理婚姻登记问题的指导意见》相关规定，该县检察院依法向

民政部门发出检察建议，建议民政部门撤销该“婚姻”登记记录。民政部门收到检察建议后，撤销了阿某的“结婚”登记记录。

近日，阿某再次申请婚姻登记成功领取了结婚证。当天，阿某高兴地告诉办案检察官：“感谢你们为我解决了久拖未决的烦心事，也消除了亲戚朋友们对我的误解，我会珍惜这来之不易的幸福生活。”

暴力索要赌债 3人都被判刑

□徐秦

近日，经江西省万载县检察院提起公诉，法院以催收非法债务罪判处被告人阳某甲、欧阳某、阳某乙七个月至六个月不等的有期徒刑，各并处罚金。

2021年1月，阳某甲、高某夫妇等人在株潭镇一宾馆赌博，高某夫妇共输赌资1.1万元，二人未带够钱，阳某甲便同意高某夫妇先通过微信支付4000元，欠7000元。此后，阳某甲多次前往高某夫妇经营的酒店讨债，均无果。

一次，阳某甲同欧阳某再次找高某

索要赌债时，与高某发生争执，阳某甲遂联系阳某乙过来帮忙。当晚，阳某甲伙同欧阳某、阳某乙在酒店门口将准备回家的高某拦截，阳某甲用刀胁迫高某至一小巷子里，由阳某乙负责望风，阳某甲控制高某逼其还赌债。高某被迫转账给欧阳某2100元。阳某甲等3人逃离现场。

万载县检察院审查后认为，阳某甲等3人使用暴力、胁迫方式催收非法债务，情节严重，应当以催收非法债务罪追究刑事责任，遂依法向法院提起公诉。经审理，法院作出上述判决。

ZM 法律解答

□宋霞

案例一

法定休假日加班 补休不管用

杨某在餐厅任厨师职务，双休日、法定休假日（除元旦、春节外）均工作，每年12月底放2个月假，至次年3月开始上班。杨某认为餐厅未支付法定休假日加班费，遂申请劳动仲裁。餐厅认可杨某工作期间除元旦、春节休息外，其余法定休假日均正常工作，但主张杨某已在年底进行调休。仲裁审理后支持杨某请求，餐厅不服诉至法院。因餐厅并非实行不定时工作制，且杨某存在法定休假日加班，最终法院判决餐厅支付杨某主张期间法定休假日加班费二万余元。

法官徐征解释，根据法律规定，休息日安排劳动者加班可以通过安排补休来弥补，但法定休假日不可以通过补休来弥补，因法定休假日享有不可替代的重要纪念意义，在法定假日安排加班，不仅影响劳动者休息权，更重要的是影响劳动者的精神文化生活和其他社会活动，是通过补休也无法弥补的，因此法定休假日加班不能安排补休，只能按照法律规定支付相应的加班费。

案例二

工作时长未超标准 不支持加班费

在法院审理的另一起案例中，李某在公司任销售职务，实行标准工时制度，其周一至周五每天工作6小时，周六亦被安排工作。李某认为公司未支付休息日加班费，遂申请劳动仲裁。公司认可周六安排李某工作但主张周一至周五李某每天工作6小时应视为安排李某补休。仲裁未支持李某请求，李某不服诉至法院。公司虽安排李某周六工作6小时，但因其每周工作时间并未超过法定标准，故法院判决驳回李某诉讼请求。

法官由明辉解释，根据《国务院关于职

工工作时间的规定》第三条规定，职工每日工作8小时，每周工作40小时；劳动法亦规定用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。故本案中李某虽然在周六工作，但其每周工作时间为36小时，未超过法定标准，且其每周日休息1天，也未违反法律规定，故其主张休息日加班工资无法律依据，无法得到支持。

什么是工时制度

工时制度，即工作时间制度，工作时间是劳动者在用人单位工作和生产的时间。工时制度分为标准工时制和特殊工时制（综合计算工时制和不定时工时制）。

标准工时制是由立法确定一昼夜中工作时间长度，一周中工作日天数，并要求各用人单位和一般劳动者实行的基本工时制度。我国普遍实行劳动者每日工作8小时、每周工作40小时的标准工时制。

综合工时制是针对因工作性质特殊，需连续作业或受季节及自然条件限制的用人单位的部分劳动者，采用的以周、月、季、年等为周期综合计算工作时间的工时制度，但其平均日工作时间和平均周工作时间应与法定标准工作时间基本相同。如因工作性质需连续作业的交通、铁路、邮电、水运、航空、渔业等行业部分人员，生产经营受季节及自然条件限制的地质、石油及资源勘探、建筑、制盐、制糖、旅游等行业部分人员等。

不定时工时制是针对因生产特点、工作特殊需要或职责范围的关系，无法按标准工作时间衡量或需要机动作业的劳动者所采用的一种工时制度。如高级管理人员、外勤、推销人员、长途运输人员、常驻外埠的人员、非生产性值班人员等。徐征征强调，特殊工时制均需审批后实施，企业中的高级管理人员实行不定时工时制，不办理审批手续；国家和本市已规定实行特殊工时制的企业不再履行审批手续。

离婚诉讼中如何防止房产被转移

ZM 看案知法

什么是不动产异议登记？

不动产异议登记是指不动产登记机构将利害关系人提出的对房产的异议记载于不动产登记簿上，以表明房产存在争议的登记。

异议登记属于保全性登记，其作用在于使不动产登记簿上记载的权利处于争议状态，防止物权请求权最终难以实现而弱化为债权。

异议登记申请人应当是利害关系人。异议登记的利害关系人在提起异议登记时，其需要进一步提起民事诉讼，就此而言异议登记的利害关系人和提起诉讼的当事人往往是统一的。

异议登记办理费用是免费。若政策调整，以实际为准。办理地点为房屋所在地对应的区不动产登记中心。

申请异议登记需要提交什么资料？

（一）利害关系人身份证明材料；如异议申请人身份证。（二）证实申请人对登记的不动产有利害关系材料：房产证、结婚证、诉讼材料、法院案件受理通知书等。（三）如涉及委托的，需要委托材料：如委托书、律师证、律师本人身份证。

不动产异议登记的方式有几种？

方式有两种，方式不同效果也不同。

（一）如凭法院案件受理通知书进行异议登记备案，可以阻断登记房产的任何交易。

（二）如无法法院案件受理通知书，直接申请异议登记，只能起到公示作用从而警示交易相对方，不能阻断交易。

需要注意的是，一套房产因同一事由只能异议登记一次，且有效期为15天。即要求异议登记申请人在异议登记之日起15日内起诉，不起诉的，则异议登记失效。

所以若遇到非常紧急的情况，需要直接申请异议登记的，还是要抓紧时间起诉，在取得法院的案件受理通知书后，及时进行异议登记备案，这样才能起到有效保全房产的效果。

异议登记如何注销呢？

案件审理终结后，不动产登记簿记载的权利人或异议登记的申请人都可以申请注销异议登记备案。

申请人为利害关系人的，应提交不动产登记证明原件；申请人为不动产权利人的，应提交异议登记申请人的起诉被人民法院裁定不予受理或者予以驳回诉讼请求的材料原件，或是已经判决不动产权利归属的生效法律文书原件。

异议登记可以成为诉讼中财产保全的一种方式。当然，异议登记只是暂时的保全措施，还是建议尽早进行确权，例如通过离婚诉讼分割财产。

节日加班待遇怎么算

法官解析法定节假日加班的那些事儿

长假期间，平时忙碌的“打工人”出游热情高涨，导致景区人流量激增。而与此形成鲜明对比的，则是另一群坚守岗位的“加班族”，他们能否领取三倍工资或干脆拒绝加班，特邀法官进行解答。



国庆7天都有加班费吗

工时制度与加班相关，加班分为三种情形，分别是延时加班（通常表现为工作日加班）、休息日加班（通常表现为双休日加班）和法定休假日加班。劳动者加班的，用人单位应支付相应的加班费。

标准工时制下，工作日加班的，按照不低于小时工资基数的150%支付延时加班费；双休日加班又不能安排补休的，按照不低于小时工资基数的200%支付休息日加班费；法定休假日加班的，按照不低于日或小时工资基数的300%支付法定休假日加班费。

综合工时制下，在综合计算周期工作超时的，按照不低于小时工资基数的150%支付延时加班费；法定休假日加班的，按照不低于日或小时工资基数的300%支付法定休假日加班费。

有的劳动者认为春节、国庆节放假7天，端午节、中秋节放假3天都是法定休假日，如果存在加班，都能主张法定休假日加班工资。这种理解是不对的。以国庆节为例，虽然放假7天，但只有3天（即10月1日、2日、3日）属于法定休假日，其余4天实际上调休了其他两周的休息日，如果劳动者存在加班，可以主张3天法定休假日加班工资和4天休息日加班工资（当然，主张休息日加班工资的前提是休息日加班且未安排补休）。