

省民航机场集团“十四五”规划明确

2025年实现旅客吞吐量2460万人次 货邮吞吐量10.3万吨 打造智慧机场国际标杆

本报讯(记者 张小芳 通讯员 马凡婷)3月10日,甘肃省民航机场集团“十四五”规划宣传月活动正式启动。《甘肃省民航机场集团“十四五”规划》于2021年年底对外发布。《规划》明确,到2025年,甘肃省民航机场集团将实现旅客吞吐量2460万人次、货邮吞吐量10.3万吨,开通客运航线达到290条、货运航线18条,通航城市140个,驻场基地航空公司3家,驻场飞机45架,机场建设和综合交通枢纽地位取得重大突破,计划投资400亿元。

“十四五”期间,甘肃省民航机场集团将充分发挥兰州中川国际机场承东启西的地域优势,持续构建西进、南

通、东连、北拓、干支联动的“五维辐射”航线网络。同时,加快国际、国内航空货运航线开发和国际客运航线腹舱带货业务拓展,搭建联通国内、辐射中西亚、南亚、东南亚的区域航空货运转运中心,快递物流基本实现国内“当日达”、亚欧“次日达”、全球“三日达”。

《规划》提出,“十四五”期间,将加快完善全省布局均衡、枢纽引领、主辅互补、东西互济的机场体系,全面完成兰州中川国际机场三期工程扩建,新建临夏机场和嘉峪关机场改扩建工程,升级开放敦煌机场和嘉峪关机场国际航空口岸,并积极推进各机场空中、地面、地下相呼应,通道、干线、支

线相协调的多运输方式联运的综合交通运输体系建设,在全省机场运用推广“机票+大巴”“机票+轨道”一票制联运产品。同时,持续提升综合枢纽地位,优化机场服务产品,强化航空货运运力,提高货物集散水平,形成以机场体系为支撑、快递物流为突破、基地航空为载体、空港建设为保障的西北地区智慧机场样板点,打造千万级智慧机场和百万级智慧机场的国际标杆。

《规划》提出,“十四五”期间,将逐步拓展新平台,完善经营类公司体系,以机场流量经济为基础,充分发挥“机场+产业”平台功能,优化航空旅游、航空物流、飞机维修、机场巴士、航空食

品、民航建设和置业等产业布局,把航空快线升级为经济快线,把交通优势升级为经济优势,形成临空经济多元发展格局。

《规划》明确,到2025年年底,甘肃省民航机场集团在全疆巩固安全生产基础上,“西进”“南通”航线取得重大突破,与国内外节点机场联系大幅加强,兰州国际空港枢纽功能显著提升,运输机场体系建设与服务不断完善,经营类公司板块梯次升级,信息化建设实现跨越式发展,努力成为“安全效益型、智慧服务型、发展创新型、法治廉洁型、党建示范型”的现代化企业集团。

2021年我省4个国家级经开区实现进出口310.3亿元 同比增长53.8%

本报讯 据从省商务厅获悉,2021年,我省全力扩大外贸进出口,全省4个国家级经开区实现进出口310.3亿元,同比增长53.8%,占全省进出口的63.2%。

根据商务部公布的国家级经开区考核结果,2021年,我省金昌经开区在全国217个经开区中综合排名第78位,较2020年提升69个位次,区域带动单项指标居全国第三位;兰州经开区综合排名第120位,提升18个位次;天水经开区综合排名第121位,提升29个位次。省商务厅对2021年综合排名大幅提升的金昌、兰州、天水三家经开区各奖励200万元。

2022年,省商务厅将安排专项资金400万元,支持我省兰州、金昌、天水、张掖4个国家级经开区招商引资工作,积极引导鼓励企业用好用足优惠政策、出口退税、融资信贷、出口信用保险等支持政策,抢抓RCEP生效的机遇,突出资源性、科技型产品进口和特色农产品出口,加强跨境电商等外贸新业态培育,帮助外贸企业抓订单、稳出口、扩进口、拓市场,推动外贸进出口量质双升。(宗和)

当代职工

李楠

尽责建功展风采

“以踏实细致的工作作风、认真负责的工作态度,热情周到地服务全厂职工群众。”国网甘肃刘家峡水电厂财务资产部会计陈建昌坚守平凡岗位,展现青春担当。

财务报销可能在外行人看来,工作并不起眼,也算不上光鲜,甚至有些枯燥、有些辛苦。可正是在这样一个平凡的岗位上,在每一项平淡无奇、琐碎繁杂的报销业务中,陈建昌拿出了钉子般的钻劲、绣花般的耐性,不骄不躁,倾心尽力,勤勉敬业。她总说,财务人员的工作必须小心谨慎,财务工作不同于其他工作,如有一丝一毫的差错,将会给企业带来巨大损失。她自己也始终践行这一点,处理每一笔业务都要看了又看、审了又审,严格按照财务制度处理账务。从事财务工作3年以来,严格执行财务纪律和会计基础工作规范,始终做到了实事求是、坚持原则。

财务报销是财务部直接面向全厂职工群众的窗口岗位,财务报销人员必须时刻把服务放在第一位。作为报销专员,陈建昌对待每一位前来办理报销业务的职工,总是面带笑容,坚持做到热心、耐心、细心。工作热情高,敬业精神强,没有节假日,经常加班加点,敢于吃苦,乐于奉献,与同事之间相互协调、互帮互助,待人接物热情周到,用十二分的细致和认真快速、仔细、保质、保量地处理每一笔业务。

除尽职尽责完成了本岗位检修维护、专项成本和差旅费等各类成本费用的日常进账付款审核工作外,还配合完成刘家峡2020年和2021年两年的财务报表年终决算现场审核,修订下发了差旅费管理实施细则和差旅住宿标准。印制发放国网商旅宣传手册,多次上门讲解,为职工切实解决国网商旅报销存在的问题,牵头完成了国网商旅单轨运行,大大方便了职工差旅出行,得到了全厂职工的广泛认可。为适应新租赁准则,坚持不懈钻研准则变化,积极与业务部门、信息系统顾问沟通,确保了新租赁准则在刘家峡准确执行,2021年共确认使用权资产411条,同时主持完成“租赁负债—未确认融资费用”科目切换。深度参与的《多维精益管理体系变革下发电企业全面预算管理优化》管理创新项目荣获省公司2021年度优秀管理创新项目,全国电力企业2021年度管理现代化成果“三等奖”和甘肃省企业联合会2021年度全省企业管理现代化创新成果“一等奖”。



时值初春,正是公路养护的关键时期,在G30高速公路上,张掖公路事业发展中心高速公路养护所各养护队人员忙着捡拾垃圾、修复刺丝网、维修损坏的交安设施,推进新年养护工作。 孙国燕 摄

本报讯 日前,华池县总工会按照深度困难、相对困难、意外致困等不同困难类型,为2021年度患重大疾病、子女就学、意外事件等家庭生活发生困难的41名职工发放困难救助金27.63万元。

去年以来,华池县总工会积极行动,依托基层工会和社区及时对全县机关事业单位和新就业形态劳动者本

华池县总精准施策服务困难职工

人或家庭发生重大疾病、子女就学、意外事件,在政策规定报销后再无法解决而导致家庭生活困难的职工进行了摸底调查,经过严格审核,规范建档。

截至目前,共救助困难下岗职工23名、机关事业单位职工24名、新就业形态劳动者2名,发放困难救助金59.51万元。(苏艳)

38盒饺子到岗位



王文丽 王霄瑜

“大家伙快来吃饺子啊,乘热乎!”兰州石化化工储运中心物资配送车间党支部书记赵琦热情地招呼刚送货回来的司机师傅们到班组休息室吃饺子。

“什么情况,还有这等美事啊!”司机叶利一听,特别开心,送了一上午的

原料,这会儿,肚子还真有点提意见,这不是瞌睡遇到枕头了,美!“什么日子啊,怎么还送饺子啊!”大家欢欢喜喜,一路说笑着来到休息室品尝美味。

“今天你们可有口福了,这是咱们车间和产品装卸车间女工们辛苦一早给大家包的彩虹饺子,犒劳大家,这不‘三八’国际妇女节快到了,车间组织女工开展了‘庆三八、包饺子、送爱心’活动。她们说不能独享美食,一定要送给岗位上的各位‘家人’一起品尝,与大家分享这份快乐!”

早上九点半,两个车间20名女工将会议室大桌子擦拭一新,铺上餐布,

放好砧板,和面、拌馅、切菜、揪面团、擀皮、包饺子,会议室里其乐融融,温情满满。

“这种家的感觉真好,今天要让咱们车间上班的兄弟姐妹都尝尝我们包的饺子!”

在一双双巧手的努力下,一个个五彩斑斓、精致美观、热气腾腾的饺子出锅了,大家来不及品尝,立即将煮熟的饺子打包装盒、搭配调味料,整整8大盒近2000个饺子,分别送到了汽车、吊车和叉车司机等岗位师傅们的手中。看着一盒盒承载着车间女工关心、祝福又香气扑鼻的饺子,师傅们十分感动,迫不及待地大口品尝,吃得格外香甜,心里更是格外温暖。

“我们怎么也感觉像过节一样高兴啊,为了这份爱心,我们必须尽心尽力干好本职工作。”产品装卸车间叉车司机李军高兴地说。

本报讯 在今年“两会”召开期间,从3月2日开始,国网甘肃庆阳供电公司层层动员,狠抓落实,坚持现场蹲守,切实做到人员、责任、任务、安全、措施、物资、车辆、通讯“八个到位”,加强线路设备特殊巡视力度,全力保障“两会”期间电网和线路设备安全运行,提高供电可靠性。

该公司健全各种安全、技术措施,采用“大循环”机制,本着“超前发现、超前预防、超前防范、超前清理”和“应修必修,修必修好”的原则,组织所有线路运行和检修人员对所辖22条330KV、43条110KV、16条35KV线路线路设备危险点、预控点和事故易发地段进行重点巡视,增加巡视次数,做到勤巡视、勤检查、勤汇报、勤分析、勤处理。坚持“部门管片、班组管点、责任到人”,严格按照“谁主管、谁负责、谁组织、谁负责、谁实施、谁负责”的原则,全

线覆盖开展线路安全大检查。将“两会”保电工作细化到各个环节、各个层级、各个岗位、各个个人,环环相扣,各有专责,层层落实到具体工作中。加强事故隐患地段的特殊管控力度,派专人现场蹲守,所有运行和检修人员及车辆24小时在岗值班,通讯畅通,随时待命;对所辖线路设备和“责任田”逐基逐杆进行排查摸底,做到心中有数;对发现的缺陷及时上报汇总,制定切实可行的安全、技术措施和操作方法。认真做好“两会”保电期间应急物资、抢修材料的储备和应急队伍备战工作,提前准备了沙袋、延长绳、铁锹、砍斧、编织袋等备用和抢修物资,做到物资种类、存放地点、联系人、运送车辆、抢修工具“五个落实”。对突发事件作到迅速响应,果断处置,有效应对;对影响线路安全的建设工地、大型扩建工程和重点地段采取悬挂警示牌、下发《事故隐患通知书》的方法督促整改;对线路跨越高速铁路、高速公路的避雷线、光缆进行专项改造、治理;对所辖330KV、110KV、35KV三个电压等级的线路认真开展现场作业点、杆塔型号现场前期勘查,对存在的各种危险点进行排查;对重点地段的群众进行走访,加强安全用电和《电力设施保护条例》宣传,宣传电力设施保护范围和保护区内超高树木的严重危害性,提高群防意识。坚决防止线路设备因倒杆断线、外力破坏、违章建筑和安全距离不够造成大面积停电。值班人员每天下午18点前汇报值班情况,对发现的鸟窝、导线悬挂异物、塔材部件丢失锈蚀、拉线松动、塌方、基础下沉,保护区内线路经过的河岸、山坡、护坡、防护沟进行全面排查和维护,对影响线路安全运行的事故隐患、设备缺陷,垂直和风偏距离不够的超高树木及各类不安全因素进行全面处理和专项整治,防患于未然。(苏越 樊晓东)

春风送温暖 就业送真情 皋兰县“春风行动”提供岗位15000多个

本报讯 日前,皋兰县人社局、县总工会等部门联合举办以“春风送温暖 就业送真情”为主题的春风行动集中日活动。

活动现场共有210多家市内外企业参加招聘,涉及高层管理人员、电力、计算机、月嫂、电焊工等400多个工种15000多个岗位,共有3000多名求职者入场参加招聘会,现场达成意向性协议的有1095人。现场发放招工信息、皋兰县就业创业政策汇编、职工权益手册等宣传资料5000余份。

活动现场还同步举行了“直播带岗”活动,线上招聘共为168家企业直播推送了招聘信息,涉及221个工种1008个岗位,278人达成了意向性协议。(顾影著)

小站“姐妹花”

列车员的应急处置当作检验掌握业务技能的试金石反复演练,做到遇事不惊、处置妥当。

2019年3月,被提拔担任车间技术定额员。进入管理岗位后,潘坤也从未放弃对业务的学习,她认真履行岗位职责,并热情帮助身边的同事,经她指导的职工在参加技术比武中也取得良好成绩。

赵文花——刻苦努力争先创优 26岁的赵文花,是青白石车间大沙坪车站的副站长。她从信号员岗位干起,上班跟着师傅练习实操,休班就苦学规章,《技规》《行规》《接发列车作业标准》一本接一本地学,业余时间基本上都用在了学习上,她给自己规定了每天的学习指标,完不成不睡觉,经常学到凌晨两三点。为了学好《站细》,她不知画了多少张站场图,在师傅的带领下,现场观察信号机、道岔等设备。为了提高学习质量,她不厌其烦地虚心向身边的同事求教,并且请师傅结合工作中经常发生的问题,对她进行提问,检验自己的学习效果。赵文花在实践中学理论,在工作中加深对规章制度的理解。

2020年10月,业务熟练、性格沉稳的赵文花被推选参加第六届全国铁路行业

车务系统技能竞赛。为了弥补参赛的经验不足,她每天早上五六点就起床背规章,为了确保背诵一字不差,节奏明显适当,她给自己规定:逗号停顿一秒,句号停顿两秒,还边默写边背诵,实在累了就站在窗口透透气,然后接着背。中午吃完饭,就开始练习实操,一次次手比眼看、高声呼唤,一次次标准联控,嗓子哑了,吃个润喉片继续练。晚上,在别人已经进入梦乡的时候,她还在台灯下对白天所学的知识进行巩固。功夫不负有心人,初次参赛的赵文花取得了车站值班员项目个人第19名的好成绩,并获得兰州北车站“最美兰州人”荣誉称号。

孔晶晶——培训职工卓有成效 2017年入路的孔晶晶,现任青白石车间技术员,兼管职工教育工作。作为共产党员的她,除了干好本职工作,对待培训工作严肃认真,无论新老职工,考试不合格者一律不能结业,人称“冷面教官”。特别是对新工和转岗职工,更是严格要求加大岗前培训力度,不让一个安全意识不明确、规章制度不清楚、《技规》《行规》不熟悉的新工上岗。

为确保培训取得实效,每次培训前,她都精心安排部署,督促落实学习计划,

组织业务骨干和车间管理人员讲课。授课老师针对转岗新工必知必会的劳动安全、站场设备知识、《技规》《行规》《接发列车作业标准》《站细》等内容,紧紧围绕接发列车工作深入浅出地细致讲解,使新工在掌握岗位知识的同时,对于好本职工作了也增添了信心。对规定需要背诵的规章,她不定定期进行抽查,晚上还要进行考试,成绩不合格的学员,晚上要在教室多学一小时,早上还要早到一小时,增加时间补短板,让大家共同进步。每周的周测试不达标者,周末在车间加班继续学习,使新工们真正将压力化为动力,争分夺秒学本领。由于抓得紧,方法得当,参培学员学习态度从刚开始督促着学,到后来主动地学。都深刻地认识到:理论不清楚,实操瞎白忙,不学好制度规章、安全没保障。在涉及行车安全的《安标》培训过程中,孔晶晶结合事故案例,生动地剖析讲解,使学员明确“安全意识不过硬,干活就像在玩命”。要求每名职工通过安全制度的学习,用前人“血”的教训警示自己,一定树牢安全意识,严把作业标准安全关。

为助力青年职工成才,孔晶晶还创新培训方式,狠抓基础规章学习,基本技能训练,基本制度运用。采取线上、微信群学习等多种方法,督促职工日常业务学习;组织开展业务技能练兵比武,通过“日日学、周周练、月月比”和“背规章竞赛”“业务知识竞赛”等活动,让青工明白自己业务方面的差距,在激发自觉学习积极性的同时,确保了运输生产安全稳定。