

《兰州市十四五战略性新兴产业发展规划》正式印发

战略性新兴产业增加值到2025年突破700亿元

本报讯 据从兰州市工信局了解到,《兰州市十四五战略性新兴产业发展规划》近日正式印发。《规划》提出,到2025年兰州市战略性新兴产业将从总量增长、质量提升、产业集聚和创新驱动4个方面实现突破,战略性新兴产业增加值突破700亿元,工业产值占工业产值比重达到30%以上;规模以上企业突破200户;推进实施产业项目300个以上;培育培育省级以上创新平台50个;研发新技术、新工艺、新产品200个以上。形成新一代信息技术、高端制造、生物、新材料、新能源、节能环保、现代服务7个支柱产业,并在更广领域形成大批跨界融合的新增长点。

《规划》围绕新一代国家战略性新兴产业集群建设机遇,以新材料、高端装备制造、新一代信息技术等为主攻方向,以兰州新区、高新区、经济区为主战场,集中优势力量打造新材料、航空航天装备、新能源汽车、新一代信息技术等产业集

群。坚持以核心技术开发、应用技术创新和制造技术研究为重点,打通高校科研院所科研成果与实体经济链接的通道,完善科技成果转化机制,加快技术研发与市场开拓步伐。

同时,着力构建产学研协同创新体系,建立贯穿创新链、产业链的制造业创新生态系统。引导企业通过技术创新、技术改造,不断研发出适销对路的具有先进水平的产品,提高产品在国内外市场的竞争力,培育壮大一批创新能力强、影响力大、市场占有率高、知名度高的品牌企业。

《规划》强调,加快推动“5G+工业互联网”融合应用,以装备制造、有色冶金、石油化工等特色优势产业领域为重点,开展5G+工业互联网融合应用示范。加快工业企业内外网改造升级,持续推进5G、智能网关等新型技术(设备)在企业内外部网中的应用。推动国家智能制造新模式在装备制造、有色冶金、生物医药等

行业复制推广,集中力量打造一批标杆企业,引领全市制造业生产模式转型升级。

同时,加快引智基地建设,进一步优化人才生活配套,大力吸引一批世界水平的高层次创新团队和创新创业领军人才。加快培育一批创新基础人才、高素质工匠型人才、高水平管理人才、创新型企业家人才,支持和鼓励本土企业向国内外知名企业学习,引导企业建立企业家培育制度。

《规划》提出,借助东部城市商会、中德城市联盟等优势资源,以兰州新区中小微企业园、三维智能制造产业园为载体,多方引进电子信息、高端装备制造龙头企业,以龙头企业带动辐射配套企业,形成全产业链集聚发展。积极承接产业转移,以东南沿海精细化工产业转移为契机,依托石化资源优势及兰州新区精细化工园区建设,加大与东南沿海意向搬迁企业对接力度,吸引更多的企业来兰投资兴业。(宗和)

我省去年外贸进出口总值同比增长近三成

本报讯 据近日从兰州海关工作会议上获悉,2021年我省实现外贸进出口总值490.9亿元,同比增长28.4%。其中,出口总值96.9亿元,同比增长13.2%;进口总值394亿元,同比增长32.7%。

从外贸市场主体看,2021年,我省国有企业进出口值达298.9亿元,同比增长27.3%,占我省外贸总值的60.9%;民营企业进出口值186.1亿元,同比增长30.3%,占我省进出口总值的37.9%。在外贸结构优化升级方面,一般贸易进出口值

333.4亿元,同比增长31.3%,占全省外贸总值的67.9%;加工贸易进出口值108.5亿元,同比增长5.4%,占全省外贸总值的22.1%。在进出口产品方面,我省机电产品、劳动密集型产品出口显著增长,主要进口类产品均实现高速增长。全年机电产品出口值50.7亿元,同比增长11.9%。金属矿及砂进口值214.4亿元,同比增长34.5%;机电产品进口值72.6亿元,同比增长83.1%;镍钴新材料进口值32.5亿元,同比增长26.2%。(宗和)

我省省属企业1月主要经济指标实现两位数增长

本报讯 据近日从省政府国资委获悉,2022年1月,我省省属企业完成工业总产值295.01亿元,同比增长36.62%;实现利润总额10.24亿元,同比增长49.58%;实现净利润7.09亿元,同比增长44.56%;上交税费23.37亿元,同比增长19.56%,主要经济指标均实现两位数增长,为确保实现一季度“开门红”“开门红”,促进全年经济稳中向好、稳步提质增效奠定了坚实基础。

今年以来,各省属企业认真贯彻落实省委、省政府部署要求,努力提升经营管理质量效益。持续抓好“十四五”规划项目滚动实施,加强人、财、物等资源要素保障,创造条件推动项目开工复工,进一步谋划实施打基础、增后劲、利长远的重大项目项目。1月份省属企业计划开工复工项目124个,实际开工复工项目163个,超计划开工复工39个,完成固定资产投资23.58亿元,其中省列重大项目36

个,完成投资15.73亿元;完成产业类项目投资11.93亿元,同比增长2.4%。科学分析研判经济形势,提前做好生产原材料及资金、劳动力等生产要素保障,强化经济运行调度,确保按时间进度完成经营目标,1月份省属企业营业收入利润率达到了2.15%,较上年同期增长0.79个百分点,其中,“三新”(新产业、新业态、新模式)营业收入4.79亿元,同比增长70.52%。始终牢固树立风险防范意识,持续强化负债规模和资产负债率双重管控,对标提升经营管理效能,1月末省属企业平均资产负债率63.52%,持续保持在全国国有企业平均值和良好值之间,带息负债总额7293.05亿元,比上年末减少28.61亿元,带息负债比率比上年末降低0.3个百分点。在确保运行整体平稳、风险总体可控的同时,全力抓好安全生产,坚决守住不发生重大风险的底线,确保企业持续健康发展。(宗和)

酒钢集团一项目入选国家重点专项

本报讯 近日,由酒钢集团承担的弱磁性难选铁矿高效预选技术示范工程项目获科技部批准立项。该项目隶属国家“十四五”重点研发计划“战略性矿产资源开发利用”重点专项。

弱磁性难选铁矿石的预选抛废,是选矿行业普遍存在的技术难题。在项目未取得研究进展前,酒钢集团每年约有30万至50万吨废石随矿石输出,不仅产生运输、焙烧及堆存成本,而且抛废的尾矿

在露天堆积还会对环境产生压力。为此,2019年,酒钢集团展仁礼创新团队申报了镜铁山桦树沟块矿智能预选抛废工艺技术研究与应用项目,先后开展了X射线对镜铁矿的适应性研究、桦树沟块矿智能预选抛废工艺技术研究,开发出桦树沟块矿智能预选抛废工艺技术,解决了困扰酒钢集团多年的桦树沟块矿预选抛废技术难题。项目于2021年1月13日通过科技项目结题验收,同年5月19日完成功能考核试验。(宗和)

2022年中国市场黄金消费实现“开门红”

本报讯 世界黄金协会近日发布的《2022年中国黄金市场展望》报告显示,2022年中国黄金需求消费实现“开门红”。从除夕到元宵节,中国黄金消费同比增长12%。

《2022年中国黄金市场展望》报告显示,2022年虽然全球经济持续放缓,但中国的黄金需求前景非常乐观,特别是中国的传统节日春节期间,以“虎”为主题的黄金产品深受消费者喜欢。业内人士分析,受多重因素影响,中国黄金市场实现了“开门红”。

黄金分析师李洋:传统的春节刚性需求得到了释放,冬奥产品的热销也是带动了一部分黄金珠宝产品的热销。(宗和)

(上接一版标题)党委(党组)书记对领导班子其他成员、下一级党委(党组)书记,领导班子其他成员对分管部门和单位党组织书记,发现存在政治、思想、工作、生活、作风、纪律等方面苗头性、倾向性问题时,要及时进行谈话提醒;发现落实全面从严治党责任不到位、管党治党问题较多、党员群众来信来访反映问题的,要及时进行约谈,严肃批评教育,督促落实责任。

方法上要有蛛丝马迹、必查必究的雷霆手段。要深入贯彻全面从严治党方针,坚定政治方向,保持政治定力,态度不变、决心不减、尺度不松,持之以恒推进机关党风廉政建设。

(上接一版报眼下方)

“我们对企业患病住院员工年龄结构、费用情况统计分析,合理制定出适合企业医疗救助比例和标准。五年来,企业累计开展各类帮扶2097人次,发放帮扶基金近400万元,让更多有实际困难的员工感受到了组织的关怀和温暖。”银光集团工会帮扶干事任钢介绍说。

随着企业医疗救助功能的建立和持续优化,进一步健全了银光集团高效便捷的帮扶救助工作体系,逐步建立起日常帮扶和动态帮扶相配套、普惠性帮扶和重点帮扶相结合的长效机制,形成了横向到边、纵向到底的帮扶救助体系。自该制度执行以来,企业累计救助白银本部员工729人次,发放救助金253万元。

为了精准识别企业帮扶对象,银光集团坚持开展“五必访、六必谈”工作,各级领导每月深入基层班组座谈交流,及时倾听员工心声,帮助解决实际困难,及时开展员工的心理疏导和人文关怀。坚持日常帮扶、专项帮困、送温暖工程的有机结合,深入开展“金秋助学”“夏送清凉 冬送温暖”“女工关爱”“爱心捐赠”等品牌行动,组织员工参加免费体检,不断健全高效便捷的帮扶体系,切实当好员工群众的“娘家人”。

针对困难家庭子女就学难的问题,银光集团推行“一助一”托底助学,帮助员工用好用足政府助学政策。去年,企业为新考入大学的员工子女发放助学金4万元。一系列实实在在的帮扶措施,将员工的心凝聚在一起,获得感和幸福感持续提升,共同描绘出企业高质量发展最大同心圆。(贾敏 杨增银)



近期我省出现的大面积降雪,给道路运输带来极大影响。为确保人员和车辆安全,民乐公路段组织除雪车辆对公路进行除雪作业。 陈银国 摄

(上接一版下方)全面应对今晚预报的寒潮暴雪来袭。”每一次的寒潮来袭,不仅是对运行设备的考验,也是对坚守在工作岗位运维人员综合素质的考验。

“在这次年度检修中,我们要仔细梳理,不遗漏任何一个部位。本年度的重点是隐患排查,特别是逻辑优化工作,一定要专人负责、专人跟踪,务必保障隐患问题按照治理方案闭环,逻辑验证要留好原始数据,确保每一项隐患排查内容完好合格。”作为调相机运维负责人的朱文玉每次检修前都会对同事们反复叮嘱。

作为特高压输电通道的“保障者”和“护航者”,国网甘肃电科院全体运维人员在工作中始终坚持以行动恪守初心,在工作过程中严格按照管控计划进行现场消缺维护工作,缺陷工作总是按照“发现一条、解决一条、闭环一条”的思路及时处理。

正是在朱文玉这样的国家电网人默默无闻的坚守下,担负着甘肃清洁能源外送湖南重要职责的祁连换流站,作为国家首个“特高压入湘”工程的联络站,自投运至今已累计向华中地区输送电量936亿

千瓦时,约占甘肃电网外送电量的50%。祁韶直流投运至今,有效缓解了河西地区新能源消纳受限局面,有力支撑了西北、华北地区的经济发展。

“有烟火气才是中国年,对于电力人来说,‘守护万家灯火’诠释着烟火气的浓度,我们用行动上生活有更高的温度。作为运维人员,能够参与此次春节期间保电工作,我感到责任重大、使命光荣。”朱文玉大年三十在朋友圈发的这段话,为广大甘肃电力人“舍小家、为大家”的奉献精神写下了完美注脚。

一线掠影

□崔自辉

“春节期间,车间顺利实现安全供电无事故,大家应该高兴。但我看到有些人开始沾沾自喜,放松了对安全管理的要求。这种思想要警惕、要警醒、要整改。”近日,在兰州石化电仪事业部电气一车间节后工作例会上,该车间主任邓云龙开门见山地指出了安全管理上存在的问题。针对春节过后有些员工思想上有了松懈情绪,该车间将春节后第一次工作例会作为安全警示会,让工作例会开出了“辣味”。

“少讲成绩,多说问题。成绩不讲跑不了,问题不说不得了。”在接下来的发言环节,一名班组长的发言被主任邓云龙打断。他提醒这名班组长,发言要侧重讲问题、谈不足,还有导致这些问题的原因、今后的改进措施。随后,各值班干部和技术人员依次发言。大家不讲空话,不谈客观理由,直奔问题所在。

“我要提醒大家的是,工作例会上安排的工作和交办的任务,各班组要主动抓好落实,不能搞应付。凡是对工作不落实或落实不到位的班组和员工,要严格责任追究。”副主任陈昊的话语掷地有声。

“今天的安全例会开得有力,有‘辣味’。今后,只要我们始终坚持事故可防可控、必防必控,消除安全风险隐患,坚持一切以安全为重、一切为安全让路的安全理念不动摇,我们的安全供电目标就一定能够实现。大家有信心吗?”邓云龙大声问道。

“有!”会场内,全体参会人员铿锵有力的回答声久久在会场回荡。

一场「辣味」十足的工作例会

心系职工 寒冬送暖

——金塔县总工会开展“送温暖”活动侧记

□向静

“两节”期间,金塔县总工会聚焦劳动模范、新就业形态劳动者、困难职工和退休干部等群体,扎实开展帮扶慰问活动,为他们送上“娘家人”的关怀。

金塔县内有新就业形态劳动者职工1623人,为确保每一个新就业形态劳动者都能够温暖过冬、祥和过年,金塔县总工会先后多次开展了面向新就业形态劳动者群体的慰问活动,让他们充分感受到了工会大家庭的温暖。春节前夕,县总工会赴金盾保安、海舟超市、康星药店和商联超市等企业,对100名新就业形态劳动者进行了慰问,送去了价值2万元的慰问品,向他们表达了县委、县政府和工会组织的关怀。金塔县老来委居家养老服务公司是去年新成立工会组织的新就业群体,公司职工人数多,绝大多数为农民工,服务覆盖面广。县总工会积极

配合上级工会组织对公司100名困难职工进行了慰问,发放慰问金5万元。同时,为推动新就业群体工会组织规范化建设,县总工会为腾宇物流货车司机之家、快递行业快递员小吕之家拨付建家工作经费2万元,进一步完善了服务设施设备,强化了服务功能,并为这两个群体的51名困难职工发放慰问金2万元。

“两节”期间,金塔县总工会在对全县因家庭发生意外事故、患重大疾病和子女上学等情况的困难职工进行深入细致摸底调查的基础上,向全县46名符合条件的困难职工发放帮扶资金25.51万元;向32名发生意外事故、患重大疾病的职工家庭发放慰问金2.96万元。

为大力弘扬劳模精神和工匠精神,传递工会组织对劳模的关心关爱,金塔县总工会

向4名省部级困难劳模发放困难补助资金5.55万元,向10名县级劳模发放慰问金1万元,鼓励在岗劳模发挥先锋模范作用,鼓励退休劳模发挥余热作表率,多为社会作贡献。同时,县总工会还走访慰问了单位退休人员及遗属,为他们送上了米面油等慰问品及节日问候和祝福,希望老党员和退休干部发扬“离岗不离党、退休不褪色”的精神,继续为全县工会事业发展建言献策,再作新贡献。

为弘扬中华优秀传统文化和优良美德,丰富广大职工精神文化生活,营造欢乐的节日氛围和良好的生活环境,春节前夕,金塔县总工会开展了“送万福、进万家”书法公益活动,为部分企业职工书写赠送春联2000余副、“福”字2000余张,将一副副火红吉祥的春联及节日的祝福送

到了一线职工群众当中。结合“送万福、进万家”书法公益活动,还为企业职工发放反邪教、反毒品、反赌博、拒绝餐饮浪费、拒绝酒驾醉驾等宣传资料1000余份,教育引导职工在春节期间崇尚科学、抵制邪教、拒绝毒品,过一个安全、祥和、平安、幸福的春节。春节期间,单位6名干部职工积极参与了全县高速公路卡口值班执勤,严格落实各项防控措施,对过往车辆和人员进行“三查一核验”,做到不漏一车、不落一人,为筑牢金塔县疫情防控“防护墙”添砖加瓦。同时,还组织全体干部职工参加了环境卫生整治志愿服务活动,对负责区域的路面进行清扫,将绿化带里的垃圾进行了重点清理,打造了干净整洁的卫生环境,彰显了工会志愿者队伍的责任担当和良好的精神风貌。