



我省国企改革取得阶段性成果

已完成三年行动任务的80%

本报讯 据近日从全省国企改革三年行动推进会上获悉,国企改革三年行动实施以来,全省各市、州、省直有关部门和省属企业坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署,按照省委、省政府工作安排,紧锣密鼓、蹄疾步稳推动改革,目前全省国企改革已完成三年行动任务的80%,超过了要求进度,取得了阶段性成果。

2021年,全省规模以上工业增加值增长8.9%,其中国有企业增长7.5%,拉动规模以上工业增长5.9个百分点,为全省经济总量迈上万亿台阶、财政收入突破千亿元大关发挥了重要作用,作出了突出贡献。

从改革的效应看,省属99.12%的全级次企业、市州45.82%的企业已实行经理层任期制契约化管理,普遍建立了管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出制度。省市国有企业落实“强龙头、补链条、聚集群”要求,15户企业在产业基础高级化产业链现代化攻坚战中当先锋、作主力,推动25个产业链链链补链强链。省属企业实施“三化”改造项目278个,新增产业类投资重点投向传统产业改造提升和新兴产业培育发展。省属企业全年实施混改项目76个,混改户数占比提升到53.18%。全省国有企业累计引入各类投资者922家,引进社会资本48.73亿元。(宗和)

借助党政力量 创新模式措施 临夏州总破解新就业形态劳动者入会难题出实招

新就业形态劳动者入会维权在行动

本报讯 近日,临夏州总工会及时将基层工会组建和发展工作重心转向新就业形态领域,融入党政工作大局,主动对接公安、交通、运营、卫健委、市场监管、邮政等主管部门,聚焦聚力破解货车司机等重点行业新就业形态劳动者入会难题,探索新就业形态劳动者入会新模式和新措施,努力推动集中入会行动取得新成效。截至目前,全州建立新就业形态劳动者工会联合会33家,发展“货车司机”等会员7802人。

强化组织领导,深入开展摸底调研。坚持党建带工建,借助党政力量,搭建起“1+1+4+N”新就业形态劳动者集中入会工作机制。即:成立1个协调机构(由党委副书记任组长、政府分管领导任副组长,工会主席任办公室主任);召开1次政工联席会议,明确职责任务;建立4个行业(货车司机、网约车司机、快递员、护工护理员)主管部门工会联合会,督促本县市N个相关企业全覆盖建

立工会委员会,发展会员。借助政府部门、行业协会、企业等数据平台,广泛开展摸底排查,重新核实各项数据,对货车司机,按照“顺企业找车辆、顺车辆找人员”的方式摸排;对快递员,按照州邮政管理局业务职能,靠实责任,逐一摸排;对外卖配送员,按市场监管部门权限,督促相关企业建会入会;对护工、护工联合会,由卫健委按照医院、卫生院、养老院等不同机构,分别纳入各自工会,实现全员覆盖。

分类施策推进,积极创新建会模式。根据不同群体行业特点,采取“两个依托”(依托主管部门建、依托平台企业建)建会方式,积极探索适应新业态、新就业群体特点的建会模式。在州邮政管理局建立快递行业工会联合会,每个快递公司(中通、顺丰、京东、申通、圆通、德邦、百世、邮政、极兔、韵达)分别成立工会委员会,将各自分布在不同县市的快递员全部纳入工会组织。快递员

业工会联合会主席由州邮政管理局监管科科长担任;借助交通部门行政手段,把建会入会作为一项政治任务来抓,依托各县(市)交通局建立本县(市)货运行业工会联合会,联合会主席由交通局副局长兼任,督促辖区内货运企业全部建立工会委员会,督促货车司机全部加入工会组织。按照行业管理,在县(市)级医院的临聘护理人员全部纳入医院工会,不足25人的乡(村)卫生院、卫生院联合成立工会委员会,纳入在县(市)卫健委成立的护理人员工会联合会。按照属地管理,将乡镇、村级医疗机构的临聘护理人员纳入乡镇、村工会联合会。按照企业管理,在临夏市有月嫂、保姆、老人护理的企业,单独建立工会委员会,统一纳入临夏市卫健委护理人员工会联合会。在各县(市)市场监管分局成立外卖配送行业工会联合会,要求分管业务的副局长兼任工会联合会主席,督促各外卖配送企业成立委员会,最大限度吸纳从业人员入会。

强化服务措施,不断增强入会积极性。通过“主管部门牵头、工会指导服务”的方式,不断创新服务内容和模式,进一步增强企业建会和职工入会积极性。按照“六

有”标准,优化组织架构和人员配置,打造规范化货车司机、快递小哥、外卖配送等行业工会联合会。工会联合会主席由主管部门分管领导兼任。州、县(市)总工会要为新就业形态劳动者工会联合会提供一定的经费,建设组织阵地,激励基层工作人员,保障日常运转。筹资194.4万元,在全州范围内建设户外劳动者驿站43家(包括货车司机之家、快递小哥之家、网约车司机之家等)。建立“工会建设保障、城管管理运行”的机制,为户外劳动者提供休息、喝水、热饭、避雨、充电、取暖等便捷服务,提升劳动者的幸福感和归属感。本着“先服务、后入会”的原则,加大普惠服务工作力度,以工作实效,将新就业形态劳动者吸引到工会组织中来。为新人会员赠送包括保温杯、雨伞、入会宣传资料、维权工作手册和会员证等的“入会大礼包”。为各县(市)补助建会入会经费22.095万元,全面落实到了每个实名制会员身上。同时,针对货车司机、快递员、家政服务员等从业环境较为危险的会员,购买26元/年意外伤害保险1份,让新群体会员真正感受到加入工会的好处,体会到工会大家庭的温暖。(下转二版)

本报讯 (记者 胡江)2月12日,2022年甘肃省春季首场大型人才招聘会在兰州东方红广场东口甘肃人力资源服务大市场举办,从而拉开了我省春季系列大型招聘会的帷幕。

当天,招聘会以“职得期待·位你而来”为主题举办,珠海格力电器、甘肃国芳集团、甘肃科源电力集团、兰州亚太实业集团、兰州海红技术股份有限公司等130余家企业提供3500多个就业岗位,涉及建造施工、行政文员、财务出纳、技术研发、教育培训、销售管理、生产操作等岗位,在现场招兵买马。共有5438人次进场求职,965人达成初步签约意向。

记者注意到,该市场招聘会每个展位都配备65寸液晶电视,实时滚动招聘消息。同时,为积极应对疫情防控常态化和信息化新形势的发展需要,该市场西北人才网直播间,带岗主播与3家企业现场连麦介绍岗位,频频向求职者抛出“橄榄枝”。

该市场有关负责人表示,在2月到3月期间,该市场还将联合兰州市人力资源和社会保障局、兰州市工业和信息化局、兰州市就业和人才服务局、兰州市总工会和兰州市退役军人服务中心等单位,相继举办14场大型招聘会,既有综合性人才招聘会,也有专业人才招聘、网络招聘会,还有直播带岗活动,包括2022年兰州市“春风行动”集中招聘会、兰州市退役军人暨退役军人家属春季大型人才招聘会、甘肃省“专精特新”中小企业专场招聘会、“春暖花开·陇聚英才”大型人才招聘会等。提供的岗位适合各类求职者,尤其是转岗求职者、应届高校毕业生、退役军人及退役军人家属、返乡求职者、城镇就业困难人员等,将极大地满足企业与求职者的双向需求,促进精准对接,助推高质量就业。求职者可以通过手机登录西北人才网(www.xbrcc.com.cn)或关注西北人才网微信公众号([xbrcc0931](https://www.xbrcc.com.cn))提前查看招聘会单位和职位信息。

防滑保畅 守护安全

日前,天水麦积区境内普降大雪,麦积公路段迅速启动防滑保畅应急预案,组织专业养护人员赶赴国道310线等干线公路进行防滑保畅。采用人工机械相结合的方式,对积雪、结冰路段沿线撒布融雪剂、工业炉渣,急弯陡坡、临水临崖路段及隧道口等重点地带加大融雪剂的撒量,以避免险情发生。

刘姣 摄

江苏建立女职工假期用工成本分担机制

中新网消息 1月24日,江苏省人大常委会办公厅举办新闻发布会,解读2022年江苏省人大常委会通过的《江苏省就业促进条例》。江苏省人大法制委员会主任委员王腊生介绍,《条例》提出消除就业歧视,维护妇女、少数民族、残疾人、非本地户籍劳动者等在平等、公平就业方面的权益,为响应国家生育政策的女性劳动者提供就业服务和政策支持,建立女职工假期用工成本分担机制等内容。

《条例》提出,县级以上地方人民政府应当为响应国家生育政策的女性劳动者提供就业服务和政策支持。建立女职工假期用工成本分担机制,对女职工产假期间企业缴纳的社会保险费用,按照规定给予相应补贴。对招聘响应国家生育政策的女性劳动者达到一定比例并实现稳定就业的用人单位给予政策支持;县级以上地方人民政府应当制定鼓励老年人再就业的政策措施,提供就业服务、就业培训等支持,维护老年人再就业的合法权益。企业可以按照国家有关规定为超龄就业人员办理工伤保险。



本报讯 (记者 张小芳 通讯员 贾晓茹)2021年12月21日,兰州七里河区妇幼保健站将一面“热情服务 温暖人心”的锦旗送到了兰州七里河区总工会,感谢总工会为职工解决急难愁盼之事。

据了解,兰州七里河区妇幼保健站女职工范彩玲年初被确诊为宫颈恶性肿瘤,该职工医保报销后需个人自理的医药费就有20余万元,这对于一个普通家庭来说无疑是沉重的负担,范彩玲的独生女长期在外地上学,只有一个妹妹在旁照顾。在面临困难之时,兰州七里河区总工会及时伸出援手帮其渡过难关。

兰州七里河区总为职工办好急难愁盼事

该职工总工会根据相关规定积极为该职工垫付“住院医疗”互助金1599元,“住院津贴”互助金300元,并为其办理了“重大疾病”互助金39000元,女职工特殊疾病互助金30000元,为其救助了2000元,切实解决了范彩玲在生活中的实际困难,也让职工真切感受到了工会职工互助保障政策带来的实惠。

□ 中新

近日,B站员工春节猝死一事成为热搜话题。B站否认事发前存在加班,而自称员工家属的微博用户则表示,死者经常熬夜工作,双方各执一词。

上述微博用户分享了逝者在2021年12月31日发过的年度小结,配文是“辛苦了,打工人”。图片显示,“有321个深夜,你在使用企业微信。11月最忙碌的一个月,共参与了21930次工作讨论,最晚一天是11月12日凌晨4时42分。”

大家留意到,某招聘平台上一则第三方人力资源公司发布的B站审核员招聘信息显示,该岗位位于武汉,分为早中晚三班,其工作时长均为12小时,并要求应聘者能够接受夜班安排,有较好的抗压能力,不过该岗位目前显示已失效。

互联网曾是人人艳羡的行业,意味着高增长高回报,而不知何时起,“加班到秃头”乃至各种非正常死亡案例,成为互联网行业的阴影。

十多年前,正是互联网高歌猛进时

互联网企业员工猝死为何屡屡引关注

候,业内员工猝死的情况就不时发生。随着行业竞争愈发激烈,互联网员工的压力只增不减,悲剧仍在发生:2020年3月,知名前端技术大佬司徒正美在家猝死;2020年6月,南京一名即将当父亲的程序员,在准备出门时突发脑溢血倒下了;2020年12月底,又一名互联网企业员工凌晨一点下班路上倒地猝死。

历数互联网企业近年发生的员工猝死案例,不少都与高强度工作存在关联。这不得不令人反思互联网企业激烈竞争下形成的加班文化。

加班文化盛行,源自对绩效的过度追求。比如,某互联网公司审核岗的业绩要求原本每天是8000条,为了获得更好的考核结果,每个人开始主动或被动加码,人

人都变得不堪重负,又不敢松懈。“较高的收入实际上是用时间换来的。”有企业员工表示,互联网企业是“一个人干三个人的工作给两个人的钱”。

虽然过去一段时间,互联网企业频频传出建立了反加班制度,但实际运行中,能否真的落实,平衡了员工健康和企业发展的问题,制度法规和落地执行或需进一步完善。



金塔县总召开节后干部收心会鼓干劲

本报讯 新春伊始,万象更新。为使全体干部职工以良好的精神风貌和饱满的工作热情投入到工作中,2月7日一上班,金塔县总工会及时召开节后收心会,力促干部职工及时收心归位,投入新一年的工作,以崭新的精神风貌,扎实的工作作风,鼓劲提神加油干,凝心聚力抓落实,确保各项工作实现良好开局。

会议要求,一要收心归位,进入工作状态。全体干部职工要迅速转换状态,从浓厚的节日气氛中调整过来,严格落实“在岗在行在状态”的工作标准,杜绝“身在心不在,工作怠慢干”的现象。要把过节的兴奋感和松弛感转化为做好工作的紧迫感和使命感,确保全年工作起好步、开好头,推动各项工作有序开展。二要及早谋划,理清工作思路。要紧紧围绕工会工作重点,早

谋划、早思考、早安排、早部署,在强基础、创优秀、优服务、提水平上下功夫,以更宽的视野、更高的站位思考谋划工作,打造工会品牌,打造工作亮点,推动各项工作不断取得新突破。三要抓主抓重,狠抓工作落实。要认真总结2021年工作中的经验做法,对照今年省市区工会工作部署,紧密结合县委县政府的中心工作,制定年度工作重点,明确责任分工、细化工作措施,确保各项工作开局良好、运转有序。四要提振信心,勇于担当作为。全体干部职工要立足岗位,对照时序倒排工期,以更高更严的标准争先创优,时刻对标一流、瞄准先进,补短板、强弱项,干出特色、干出水平。以更大的力度、更快的节奏、更好的质量、更高的效率,推动各项工作的蓬勃发展。

(李娟)