



省政府质量奖实施办法出台

获奖组织和个人优先作为“甘肃省五一劳动奖状”“甘肃省五一劳动奖章”推荐对象

中国甘肃网消息 近日,《甘肃省人民政府质量奖实施办法》经省政府办公厅印发实施。《办法》明确,省政府质量奖原则上每届共奖励3名获奖组织或个人,省政府质量奖提名奖原则上每届共奖励5名获奖组织或个人。

《办法》规定,省政府质量奖由党中央、国务院批准设立,是省政府在质量管理领域授予相关组织和个人的最高奖项。该奖项分为省政府质量奖和省政府质量奖提名奖,每两年评审一届,由组织和个人自愿申报。省政府质量奖原则上每届共奖励3名获奖组织或个人,省政府质量奖提名奖原则上每届共奖励5名获奖组织或个人。当年符合奖励条件的组织和个人未达到获奖个数的,名额可以空缺。

对获得省政府质量奖的组织和个人,由省政府印发表彰决定,召开表彰大会,并颁发奖牌(奖杯)、证书、向社会公告。省政府相关部门要在政府性投资项目安排、产业发展政策扶持、科技计划资金投入、技术研发项目补助、落实新产品开发税收优惠政策、评优评先等方面,对获奖企业和组织给予倾斜和支持。获得省政府质量奖的组织,优先作为“甘肃省五一劳动奖状”“甘肃省青年文明号”推荐对象。对获奖组织的相关负责人和获奖个人,优先作为“甘肃省五一劳动奖章”“甘肃青年五四奖章”“三八红旗手”推荐对象,并可优先推荐作为相应的省部级以上表彰对象。获得省政府质量奖的组织和个人,优先推荐参加中国质量奖评选。

我省各级工会积极开展新就业形态群体慰问活动

新就业形态劳动者劳动权益维护在行动

本报讯(通讯员 曾朝政)今年以来,我省各级工会认真贯彻落实习近平总书记关心关爱新就业形态劳动者的重要指示精神,重点聚焦货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员四类群体,积极开展新就业形态群体慰问活动,把党和政府的关怀、工会组织的温暖送到新就业形态劳动者心坎上,团结引导广大新就业形态劳动者积极投身经济社会发展伟大实践。

省总工会结合党史学习教育和“我为群众办实事”主题实践活动,坚持以职工为中心的工作导向,聚焦解决职工群众“急难愁盼”问题,立足工会实际,面向新就业形态群体,靶向发力,精准施策,筹集资金250余万元,紧抓“七一”、国庆、“双十一”等重要时间节点,持续开展以快递员、外卖配送员、网约车司机、货车司机等群体为主的新就业形态群体慰问服务活动。组织流动大篷车走进兰州、酒泉、武威、张掖、定西、甘南、兰州新区等地,现场为3853名快递员、货车司机等“八大群体”职工免费体检、建立健康档案。指导各级工会投入建设资金570余万元,新建426家规范化户外劳动者驿站,为环卫工人、交通警察、园林绿化工、快递员、送餐员、出租车驾驶员、网约车(货运车)驾驶员等户

外劳动者免费提供多项公益服务,切实解决“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”的现实问题。近日,省总工会领导班子成员结合党的十九届六中全会精神宣讲,带头开展新就业形态群体慰问活动,分别赴临夏、平凉、庆阳、陇西等地,深入电子商务公司、汽车运输公司、快递公司和“新就业形态劳动者港湾”,走访慰问新就业形态群体建会入会和劳动者工作生活情况,看望慰问货车司机、网约车司机、快递员、家政服务员和美团、饿了么等外卖送餐员,为新就业形态劳动者发放“工会大礼包”和慰问金,让新就业形态劳动者看得见工会声音、看得见工会身影、感受到工会温度。

近期,全省各级工会按照全总、省总统一部署,普遍组织开展为期一个月的“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月活动,聚焦新就业形态劳动者最关心、最直接、最现实的需求,充分发挥工会组织的桥梁纽带作用,引导全社会关心关爱新就业形态劳动者,开展送思想文化、送身心健康、送平安保障、送温暖关爱、送工作岗位、送技能提升“六送”活动,不断提高新就业形态劳动者入会的吸引力和积极性,增强他们的获得感幸福感安全感,进一步把党和政府的关怀及工会组织的关爱带给新就业形态劳动者,用实际行动为职工群众

办实事、办好事。近一段时间,全省各市州、县区工会也纷纷结合宣讲党的十九届六中全会精神,开展“我为群众办实事”实践活动和“新就业形态劳动者温暖行动”,因地制宜、整合资源、创新手段,通过走访慰问、健康体检、赠送保险等多种方式,深入基层一线,积极开展新就业形态群体慰问活动,引导广大新就业形态劳动者坚定听党话、感党恩、跟党走。兰州市总工会筹集资金63万元,深入中国邮政兰州分公司、甘肃陆港云链科技、兰州益民、曹操出行、鑫智捷电子商务等企业,看望慰问新就业形态劳动者,发放“四件套”、大米、牛奶、方便面和防疫用品等“暖心礼包”。白银市总工会筹集资金30余万元,为1189名快递员、外卖送餐员、货车司机、家政服务员、商场信息员等新就业形态劳动者送去米面油等慰问品;为20750名新就业形态劳动者每人发放50元普惠服务补助。甘南州总工会、合作市总工会筹集资金3万余元,为111名新就业形态劳动者每人发放了300多元的慰问金。武威市总工会赴快速园区分拣中心一线、“饿了么”外卖基地、护工护理员较集中的武威康德颐养老院开展慰问,为“四通一达”快递小哥、外卖配送员、护工护理员等群体送去大米面粉、劳保用品和防疫用品等慰问品;为6328名“新就业形态群体”职工赠送“住院+重疾+意外”综合互助保障;为全市300名护工护理员、网约送餐员、快递员等“新就业形态群体”免费公益体检。陇

西县总工会建设占地40平米集休息、休闲、避风雨为一体的“新就业形态劳动者港湾”,为全县新就业形态劳动者提供“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、急可如厕、累可歇脚、伤可用药”等功能完善的休息场所。省总工会发挥行业工会优势,推动落成10个集“党建阵地、会员之家、保险理赔、医疗救助、休息用餐、诉求服务”等功能为一体的升级版“司机之家”,全国首家推出“车货无忧”公众责任险,对全国各地进入我省联网收费公路服务区的所有货车及其货物损失和人身伤害均提供免费理赔服务,解决货车司机“油损”“货损”后顾之忧,为新业态劳动者打造更加有质感有温度的“职工之家”。

一个数字,一项举措,见证着党和政府及工会组织对广大新就业形态群体劳动者的关心关爱。我省各级工会还将持续开展新就业形态群体慰问服务活动,让他们的幸福感获得感安全感更加充实。在此基础上,按照全总和省总部署,我省各级工会将继续开展形式多样的慰问和服务活动,不断创新服务新就业形态劳动者的内容、形式和方法,提高服务的针对性和实效性。进一步拓展工会职工服务中心、基层帮扶服务站功能,聚焦新就业形态劳动者需求,创新开展新就业形态劳动者关爱服务项目;依托园区、楼宇、商圈和社会机构等,建立新就业形态劳动者服务联合体提供各类服务;继续规范做好工会户外劳动者服务站相关工作,为新就业形态劳动者提供多样化暖心服务。

本报讯 近日,中车兰州公司六个劳模工作室的代表和相关单位负责人签订了职工经济技术创新协议。

参加签约仪式的有起航劳模创新工作室、大风车劳模创新工作室、俞长英创新工作室、张涛劳模工作室、王怀玉工匠工作室和聚能电器劳模创新工作室。此次共计签订项目14个,该批项目中被列为公司科技开发项目的有7项,职工经济技术创新项目的有7项,所有项目预计在2022年底前全部完成。

近年来,中车兰州公司大力开展职工创新工作室创建工作,在全公司形成齐抓共促、层层推进的工作格局,有力推进了职工创新工作室创建工作的深入开展,取得了明显成效。职工创新工作室立足生产第一线,聚焦企业生产、管理、安全等中心工作,结合实际开展技术攻关、技术创新、发明创造等群众性技术创新活动,为解决企业技术难题、提高经济效益发挥了不可替代的作用。(陈晨)

中车兰州公司：一线职工成“创新达人”

高台首家商圈联合工会成立 小微企业有了“娘家人”

本报讯 12月4日,高台县休闲度假旅游创业基地联合工会第一届第一次会员代表大会召开,来自54家小微企业156名员工代表齐聚一堂,见证了“联合工会”的成立,这也是高台县成立的首家“联合工会”,小微企业职工从此有了“娘家人”。

高台县休闲度假旅游创业基地内汇聚了54家以餐饮、超市、孕婴等为主的小微企业。小微企业员工人数少,无法成立企业独立工会,但员工都有积极入会的意愿怎么办?为维护职工合法权益,提高非公企业工会组织覆盖率和工会职工的人入会率,高台县总工会按照“哪里有职工,哪里就有工会组织”的原则,切实发挥好工会联系职工群众的桥梁纽带作用,以基地活动阵地为依托,以建立维权机制为主要手段,通过“联合工会”的组织形式,把众多小型、分散单位的职工广泛地组织到工会中来,在全县率先成立了“联合工会”。

大会选举产生了休闲度假旅游创业基地第一届工会委员会委员、经费审查委员会委员、女工委委员。

“联合工会”成立后,为职工们做些什么?新当选的工会主席刘娟表示,联合工会就是职工依赖的“娘家人”。一是要搭建好沟通联系桥梁。主动了解职工的疾苦,认真倾听职工呼声,积极向党组织反映他们的意见、愿望、要求和诉求,帮助他们排忧解难。二是要搭建好服务平台。通过宣传引导增强职工的法律意识与维权意识,帮助大家自身合法权益受到侵害时能够依法求助和维权。此外还要联合各部门开展技能培训活动,并开展形式多样的文体活动丰富职工生活。(林雪飞 付文娟)



钢花

文碧强 摄

兰州文旅局深入开展十九届六中全会精神学习交流研讨

本报讯(记者 高颖蓝)近日,兰州市文旅局召开党组理论学习中心组(扩大)学习会议,集体学习了《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》《关于〈中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议〉的说明》等文件精神,局领导班子成员、机关县级干部、各科室负责人参加了会议。

会上,局班子成员、部分科室负责人进行了交流发言,结合工作实际谈认识、谈体会、谈举措,确保学有所思、学有所获,把学习成效转化为推动全市文化旅游产业高质量发展的生动实践。

市文旅局党组要求,全市文旅系统各级党组织要持续深入开展党的十九届六中全会精神学习,始终将居安思危、头脑清醒、抓好党建作为最大的政绩,深入贯彻新时代党的建设总要求,大力弘扬伟大建党精神,筑牢坚如磐石理想信念,锻造坚强有力的战斗堡垒,打造堪当重任的干部队伍,凝聚携手奋斗的强大合力,始终做到绝对忠诚,自觉做“两个维护”的捍卫者、以人民为中心的践行者、贯彻新发展理念的领导者和新的伟大工程的推动者,从党的百年奋斗中汲取文旅发展智慧,奋力走好新的赶考之路。

认真学习贯彻党的十九届六中全会精神

□ 杨幸 张雅敏

检泵是油井生产中的常见作业,深处井下的抽油泵发生故障后,需要使用修井动力机械起出油管杆、油泵消除故障。一口井深1800米的油井每年的检泵周期为1次,每次成本费用1.5万元。

长庆油田采油三厂虎狼营作业区员工杨映武管理的9口油井,在长达5年的时间里却很少因为管理原因检泵。这5年,他管理的油井通过富有成效的热洗,节约检泵成本67.5万元;节约防蜡剂、阻垢剂等药品成本16.2万元。

初冬霜寒,叶落草凋。老乡们收获完最后一季庄稼后开始“猫冬”,陕北的大山经过春夏的喧嚣灿烂后回归冬日的苍凉宁静。可杨映武依然很忙,忙着给他的一口油井热洗。

“天冷了,人知道要加厚衣服,油井也需要热洗才能保持住不结蜡、不掉产,洗井必须要用心洗。”

杨映武的井,放心!

杨映武管理着一个增压站和两个井场的9口油井,5口注水井。这段时间他除了日常巡检、维护工作外,就守在井场上的热洗炉装置前悉心给油井热洗。接好进出口管线后,点炉加热,观察设备的温度、压力、液量。每一口井按照规定需要不间断热洗8小时,通过热洗将井下的结蜡带出,让油井在冬日里依旧生机勃勃地生产。有时候在8小时热洗后,他根据多年的工作经验,从热洗井的液量、出油响声判断出没有洗好,就继续延长热洗时间。8小时洗不好,就洗12小时,直至热洗出满意的效果杨映武才肯罢休。

“对待油井要像对待自己孩子一样呵护,它病了要照顾好它,它有脾气了要顺

着它。”以前冬季的热洗工作由承包商的热洗车开至各井进行。杨映武老觉得他们不用心,洗不干净,达不到效果。中心站新配了两台热洗炉装置,这玩意儿身子骨“金贵”,热洗温度必须严格维持在80°-120°这个区间,低之则无效,高之则危险。很多人嫌麻烦不愿意使用,杨映武抢着用,他下定决心要自己把油井洗好。不就是要勤管管线、勤盯温度吗,自己风里雨里守在井场盯住就是,只要油井正常健康就值了。

“咱们都是吃企业饭的,好好干才能不把锅砸了。我的活都在心里装着呢,看着这些油井的油哗哗地流,我心里就踏实了。”

寒来暑往,四序迁流。每两、三月开展一轮热洗,就这样,杨映武坚持了5年。来油田工作的17个春秋,在领导眼中,他是那个尽心负责的好员工,他的井,放心;在同事心中,他是那个勤奋能干的好伙伴,跟他一个,踏实。但用他自己的话说:“我就是个普通的采油工,我的工作就是认认真真管好油井……”

杨映武的井,放心!



庆祝中国共产党成立100周年 “长庆杯·党旗飘扬在一线”新闻故事有奖征文