



多部门政策“组合拳”形成合力 助力中小微企业纾困发展

2版

征信业发展堵点 门开正门

3版

传承“三线精神” 做新时代建设者

4版

□ 仁民

共同富裕是全体人民的富裕，是人民群众物质生活和精神生活都富裕。习近平总书记强调：“只有物质文明建设和精神文明建设都搞好，国家物质力量和精神力量都增强，全国各族人民物质生活和精神生活都改善，中国特色社会主义事业才能顺利向前推进。”扎实推进共同富裕，一个重要方面就是要处理好“富口袋”和“富脑袋”的关系，既要家家“仓廪实衣食足”，实现物质生活水平提高，也要人人“知礼节明荣辱”，实现精神文化生活丰富，最终促进人的全面发展和社会全面进步。

客观来看，实现共同富裕是一个物质积累的过程，也是一个精神丰实的过程，两者相辅相成、缺一不可。物质富裕是精神富足的基础，能够为精神文明建设提供物质条件；反过来看，更高水平的精神文明建设，可以为物质文明建设提供精神动力。正因如此，中国式现代化强调物质文明和精神文明协调发展、物质力量和精神力量全面增强、人民群众物质生活和精神生活同步改善；共同富裕具有鲜明的时代特征和中国特色，明确要求普遍达到生活富裕富足、精神自信自强、环境宜居宜业、社会和谐和睦、公共服务普及普惠。推进共同富裕，必须实现物质富裕和精神富足的统一。

今天，精神文化生活的丰富程度已成为衡量人民幸福指数的重要标尺和满足人民对美好生活向往的关键因素。全面建设社会主义现代化国家，比以往任何时候都更加需要价值的引领、文化的滋养、精神的支撑。“十四五”规划和2035年远景目标纲要提出：“加强社会主义精神文明建设，培育和践行社会主义核心价值观，推动形成适应新时代要求的思想观念、精神面貌、文明风尚、行为规范。”新征程上，在关注增加城乡居民收入等情况的同时，也要关注满足人民文化需求、增强人民精神力量，促进人民群众生活共同富裕，强化社会主义核心价值观引领，不断满足人民群众多样化、多层次、多方面的精神文化需求。

当前，随着经济社会发展和人民生活水平提高，人民群众对精神文化生活的期待也水涨船高。一方面，必须提升文明素养、弘扬时代新风、涵养道德情操、培育心灵家园、丰富精神生活，以正确理想信念、价值理念、道德观念自觉抵御精神贫困和心灵空虚，遏制拜金主义、低俗媚俗等不良风气；另一方面，必须加大服务供给、优化资源配置，推进城乡公共文化服务体系一体建设，主动解决地区差距、城乡差距、收入差距等问题，促进基本公共文化服务均等化，使全体人民共享改革发展成果和幸福美好生活。

既要「富口袋」也要「富脑袋」

让新职业更有时代的温度

ZM 热点聚焦

□ 龚文静

灵活就业形式，吸引了诸多从业人员的目光。

与传统意义上的临时工不同，“零工经济”从业者大部分不受具体行业领域的限制，更能够发挥自身优势，近年来备受年轻人青睐。早在疫情之前，在移动技术搭建的桥梁上，“零工经济”逐渐发展壮大，成为互联网时代人力资源的新型分配方式，颇具规模。

人社部公布的数据显示，目前中国灵活就业的从业人员规模约2亿人。“零工经济”的蓬勃发展不仅为个人提供了增收途径，也在一定程度上降低了企业的运营成本，帮助企业找到“对的人”。这种新经济形态有效缓解了城镇就业压力，并将助力后疫情时代的经济发展。

“零工经济”众多光环的背后，也衍生出一些问题。比如，因缺乏晋升通道和职业积累而被质疑“吃青春饭”，无法兑现工伤保险、养老保险等导致的“安全感”缺失等。发展“零工经济”和保障从业者劳动权益不可偏废。要实现“零工经济”健康有序发展，就必须

须让从业者感受到新职业的温度。

让新职业更有温度，国家正频频发力。人社部等8部门前不久共同印发《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》，进一步规范平台用工关系，为从业者构建权益“防护网”。面对不断变化的劳动力市场，政府相关部门还应通过不断完善法制、规范市场环境、包容的文化氛围，为“零工经济”创造更好的发展空间。

让新职业更有温度，离不开企业发力。作为市场经营和吸纳就业的主体，为从业者创造更公平的就业机会、更安全的从业环境、更充足的社会保障，是企业义不容辞的责任。无论全职还是兼职，企业都应重视从业者的安全，维护其正当权益。对符合确立劳动关系情形的新就业形态劳动者，企业应依法订立劳动合同，对不完全符合确立劳动关系情形的劳动者要订立书面协议，充分保障其劳动报酬、休息、劳动安全等权益。

如今，“零工经济”为中国经济多元化发展增添了亮眼的一笔，这一新就业形式折射出中国经济的韧劲与活力，成为支撑互联网行业创新的重要力量，更成



为大批劳动者实现人生价值的重要方式。期待政府、企业、社会的多方合力，把服务保障的体系完善起来，创造更加人性化的工作环境，让新职业更有时代的温度，让“零工经济”的发展更加健康有序。

医患之间应当多一些理解和体谅

ZM 新闻观察

□ 话枚

国庆期间，一则新闻冲上热搜——山东威海一名女医生凌晨4点多下班回家开始化妆准备结婚，被周围人调侃“抽空结婚”。在为她送上祝福的同时，网友们纷纷表示心疼我们的医护人员。

近年来，类似的新闻并不鲜见：四川达州一位医生在连续两周每天多台手术后，站着睡着摔倒了磕断了两颗门牙；陕西西安一名医生半夜做完手术后又饿又渴又累，“豪饮”一瓶葡萄糖水补充体力；海南一位妇产科医生在术中下肢突然失去知觉，用尽全身力气坚持完成手术，胎儿顺利降生后，她却浑身瘫软被抬下手术台……

这些新闻让更多人读懂了医护人员的辛苦，也从侧面反映出医护行业的职业特点。根据中国医师协会发布的《中国医师执业状况白皮书》，医师每周平均工作时间在50小时左右。工作时长，忙起来甚至顾不上吃饭、喝水，是不少医护人员的真实写照。因此我们在日常就医时应该多一点体谅和理解，医生也是普通人，累了需要休息，饿了需要吃饭。在医疗资源相对紧张的情况下，医生或许无法时刻保持最好的状态对待每位患者，但无论有多大的理由和情绪，都不能使用暴力伤害医生，这应当成为文明社会里每一位公民的共识和底线。

近年来，中国医患关系总体趋好，但暴力伤害医务人员、扰乱医院安全秩序依然时有发生。日前，国家卫健委等八部门联合印发《关于推进医院安全秩序管理工作的指导意见》，要求逐步构建系统、科学、高效、智慧的高水平医院安全防范体系。这将进一步维护正常医疗秩序，保护医务人员人身安全，为医患双方营造良好的诊疗环境。

保护我们的白衣天使，构建安全防范体系固然必要，但更应进一步思考，本是命运共同体医患双方，关系何以如此紧张？一段时间以来，医疗技术的发展进步和形形色色的医疗广告，将不少人引入了医疗万能与康复完美的误区，不恰当地拉高了公众对医学的功能、治愈率、康复程度等方面

的期许。实际上，虽然现代医学发展一日千里，但对于人类疾病来说，医学仍是有限的技术，无法包治百病。如果患者认定医生就应该治愈自身的疾病，一旦医生没有达到患者的治疗目的或预期，患者就会大失所望，甚至怀疑医护人员无能和失职，很多医患矛盾由此产生。可见，患者需要尊重医学的局限性和不确定性，客观对待医疗潜在的风险，医患关系才有良好发展的前提。

话说回来，医生也要多换位思考，理解和体谅患者面对疾病的无助和恐慌。有位医学教授曾说：“病中的治疗窗口是狭小的、转瞬即逝的，药物的效应是有限的、随时间而递减的，而情感抚慰的天地是宽广永恒的。”传统的医学教育多注重医学专业知识的培养和知识的传授，在医学人文关怀精神上相对欠缺，常常忽视医患沟通技巧的培养。事实上，好医生虽然不能彻底消灭疾病和战胜死亡，但能让病人在面对疾病与死亡威胁时依然感受到关爱和温暖。以心交心，何愁医患关系不和谐？

无法忘记，当新冠病毒突袭之时，医务工作者白衣为甲，逆行出征，用血肉之躯筑起了阻击病毒的钢铁长城。作为亲历并见证这段历史的中国人，我们都能切身体会到医务人员的大爱与担当。尊重并保护医护人员，就是保护我们自己，多一点相互理解和体谅，才能让和谐的医患关系形成良性循环。

更好满足群众多层次健身需求

ZM 热门观察

□ 申少铁

不久前发布的《中国的全面小康》白皮书指出，全民健身热情悄然兴起，从竞技体育到群众性体育活动，从国际赛事摘金夺银到闲暇时跳起欢快的广场舞，全民健身随着民族筋骨、强大着民族力量，中国正在从体育大国迈向体育强国。

健康是责任，健身是任务。习近平总书记强调：“全民健身是全体人民增强体魄、健康生活的基础和保障”。当前，随着生活水平的提升，人们越来越注重追求健康生活，愿意花更多时间投入健身活动，主动健身、科学健身日益成为越来越多人的自觉选择。健身是健康生活方式的重要内容，可以增强体质，提高生活质量，减少医疗开支。世界卫生组织研究发现，影响健康的因素中，行为和生活方式占比达到60%。由此可见，健康的“钥匙”就握在自己手里，健身是经济有效的健康策略。

更好满足群众多层次健身需求，有必要解决一些现实问题。比如，运动场馆不足，订场地靠“抢”的压力如何缓解？因跳广场舞而产生的占用公共场所、影响正常生活秩序的矛盾怎样化解？自行车道被占用，骑行爱好者只能绕行的问题怎样解

决？对于城市治理者而言，这既是补齐城市治理短板的内在要求，也是广泛开展全民健身活动的题中应有之义。

对于许多人而言，便捷性也是长期坚持健身的一个关键因素。家门口就能找到健身场所，下楼就能得到锻炼，人们的健身热情自然会更高。从北京以多种形式打造“15分钟健身圈”，到江苏加快推进体育公园、健身步道建设，再到四川成都推动在老旧小区、屋顶空间、桥下空间等“边角料”植入健身设施，各地不断盘活空闲地、边角地等资源，规划建设贴近社区、方便可达的大众健身场所，让更多人能就近享受运动的快乐，也让运动和健康的理念更加深入人心。

与过去相比，今天的体育设施数量已有了较大增长。国家体育总局发布的数据显示，截至2020年底，全国体育场地共371.34万个，面积达30.99亿平方米，人均体育场地面积2.2平方米。也要看到，人民日益增长的体育健身需要和健身设施发展不平衡不充分的矛盾较为突出，群众“健身去哪儿”的问题还没有得到有效解决。《“健康中国2030”规划纲要》提出，到2030年，基本建成县乡村三级公共体育设施网络，人均体育场地面积不低于2.3平方米，在城镇社区实现“15分钟健身圈”全覆盖。不断增加公共体育设施供给，同时加强统筹，盘活现有体育设施，才能让运动健身更好成为社会风尚。

着力破解“硬骨头”问题

ZM 七夕谈

□ 本部

民心是最大的政治。习近平总书记强调，要从最困难的群众入手，从最突出的问题抓起，从最现实的利益出发，切实解决基层的困难事、群众的烦心事。群众反映集中的共性需求和存在的普遍性问题、发展亟待解决的痛点难点问题、长期未能解决的民生历史遗留问题，这些“硬骨头”问题解决得好不好、实不实，直接关系到“我为群众办实事”实践活动的进展和成效。近日，党史学习教育领导小组印发《关于充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用 进一步深化党史学习教育“我为群众办实事”实践活动的通知》，强调“要充分发挥好基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，激励基层党组织和广大党员不忘初心、牢记使命，用心用情用力解决基层困难事、群众烦心事”。每一名党员干部都必须强化公仆意识和为民情怀，把自己摆进去、把工作摆进去，立足本职岗位建功，积极为群众办实事、解难题。

民之所望，政之所向；攻坚克难，方显担当。让老百姓过上好日子是我们一切工作的出发点和落脚点。一张张群众反映的问题清单，就是党员干部排忧解难的履职清单，就是要下大力气攻坚克难的任务清单。农村厕所治理是一桩难事，河北邯郸积极实施农村人居环境改善工程，村里的难事儿不仅“有人管”，而且“能办好”；安全生产事关重大，湖南召开安全生产专题询问，以善问、敢问、深问努力消除老百姓身边的安全隐患；生态环境与生活质量息息相关，广西生态环境厅深入企业、整改点、风险点，强化大气污染防治和秸秆禁烧管控工作……实践证明，只有始终把人民安居乐业、安危冷暖放在心上，时刻把群众的困难和诉求记在心里，用心用情用力解决基层困难事、群众烦心事，才能实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益，交出让人民满意的答卷。

志不求易者成，事不避难者进。习近平总书记深刻指出：“干事担事，是干部的职责所在，也是价值所在。党把干部放在各个岗位上是要大家担当干事，而不是做官享福。改革发展稳定工作那么多，要做好工作都要担当作为。”敢担当、善作为是各级领导干部的本职责任，是衡量好干部的重要标尺，也是解民忧、纾民困的必然

要求。有位基层干部说：“只要有想干事、敢干事、干成事的硬作风，就没有办不成的事情。”面对群众的期盼，面对“硬骨头”问题，广大党员特别是党员领导干部必须践行初心使命，守土有责、守土负责、守土尽责，满腔热情解决好人民群众的操心事、烦心事、揪心事，让群众感受到党的温暖和关怀。

习近平总书记强调：“无论是干事创业还是攻坚克难，不仅需要宽肩膀，也需要铁肩膀；不仅需要政治过硬，也需要本领高强。”很多时候，“硬骨头”之所以难啃，就难在平衡各种利益、协调各种关系。可以说，破解“硬骨头”问题，不仅考验党员干部的责任担当之勇，也考验破解难题之智。从另一个角度而言，干部成长无捷径可走，经风雨、见世面才能壮筋骨、长才干。只有勇于挑重担子、啃硬骨头、接烫手山芋，在摸爬滚打中增长才干，在层层历练中积累经验，才能磨砺出担当重任的真本领，也才能更好帮助群众解难题、做好事。

敢于向问题叫板，才能赢得群众叫好。党史学习教育领导小组印发《关于深入推进“我为群众办实事”实践活动的通知》提出，“要敢担当、勇作为，在着力破解‘硬骨头’问题上下功夫”。瞄准群众普遍关心的突出问题，敢字为先、干字当头，勇于担当、善于作为，着力破解“硬骨头”问题，努力让群众看到变化、得到实惠，我们就一定能让人民群众获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

“律师助理”是否和律所存在劳动关系

ZM 法援在行动

□ 本报记者 范建设

杨某系某律所业务员。2018年9月3日起，杨某为王某寻找案源并介绍业务，王某通过微信向杨某发放报酬。王某建立了一个微信群并将杨某等人拉入群中，在群中王某发布了业务员与律师谈案管理规定以及招聘律师助理、市场专员的招聘通知，该招聘通知显示联系人王某。2020年9月28日，王某将杨某移出群聊，杨某遂诉至法院，请求某律所支付拖欠的工资及未签订劳动合同二倍工资差额。某律所则认为，杨某系与王某建立的为私人提供案源关系，与某律所并无劳动关系。

法院经审理认为，杨某提供的劳动属于某律所业务的重要组成部分，某律所亦实际从杨某提供的劳动中受益。出面聘用杨某的王某在微信群中具有管理者的身份，王某以自己作为联系人发布的招聘通知表明，王某系代表某律所进行招聘及管

理。某律所实际通过王某对杨某进行了管理及发放劳动报酬，杨某与某律所存在隶属关系。某律所作为专业从事法律服务的市场主体，理应对与当事人建立何种法律关系通过书面协议进行清晰界定。某律所称杨某系王某个人聘请，杨某系与王某建立私人案源合作关系，并未举证证明。故法院依法认定杨某与律所之间存在劳动关系。据此，法院依法判处某律所支付杨某工资及未签劳动合同二倍工资差额5.7万余元。

那么，作为劳动者，要如何运用法律武器与用人单位不合理的管理行为维权呢？日前记者采访了审理此案的法官，法官告诉记者，在劳动关系中，劳动者处于从属地位，举证能力往往较弱。为切实保护善意劳动者的合法权益，对于由用人单位员工出面聘请的劳动者，可适用表见代理的原理，认定用人单位应对其员工的聘用及管理行为承担法律责任。员工个人对劳动者进行的管理即视为用人单位对劳动者的管理，劳动者与用人单位由此形成人身依附性。