

夯实基础 抓好关键 王家山煤矿一号井皮带三队实现班组建设工作新突破

本报讯 靖远煤业集团公司王家山煤矿一号井皮带三队把提高认识、加强领导作为抓好班组建设的前提,成立班组建设组织领导机构,制定了实施方案及群众安全监督员和青监岗员内部管理办法,通过班前会、队委会、学习会和职工大会进行广泛学习讨论,形成“党政工团齐抓共管,班组职工人人参与”的班组建设工作格局。

针对本队岗位人员少、战线长、点多面广、设备繁多等实际,皮带三队从“人、机、环、管”等要素着手,把健全完善一套行之有效的班组管理制度,作为加强本队班组建设的关键。目前,班前会和交接班制度、班组安全生产标准化和文明生产管理、班组学习制度、班组长民主管理公开制度、班组安全绩效考核制度等已制版上墙、打印成册,具有很强的可操作性和实用性。同时,注意结合不同时期的工作重点,制定有效的补充管理考核办法,使全队班组管理全面细化,更有针对性和实效性。

皮带三队以“自主管理”为基础,不断强化了层

级“互保”,在全队上下明确了管理红线、违规黄线和岗位操作底线的“三线”标准,强化了值班队长、跟班队长、当班班组长、班组成员的安全责任意识。组织各班组层层签订了自保、互保、联保责任书。同时,为了彻底消除隐患,要求每个班组长上岗人员必须做到生产任务清、风险隐患清、防范措施清。其次,突出“党建+安全”创建活动,将全队8名党员分别优化到各班组,大大激发了班组职工的干劲和士气,目前,在全队各班组一个“党员带头冲,职工抢着干,班组长争一流”的氛围日趋浓厚。

针对近年全国煤矿机电运输安全事故多发这一实际现状,皮带三队以安全生产质量标准化体系为抓手,以“小班组保大安全”为目标,把组织班组长学标准、学案例、查漏洞、补短板、反“三违”作为抓好班组安全生产的重中之重。将班组安全绩效作为班组长、班组长和职工工资分配、推优评先的重要指标。同时,为了提高班组长对安全风险、安全隐患的防范能力和对安全事故的重视程度,杜绝“习惯性违

章”,在全队经常组织开展“三无六型”班组观摩活动,通过看、问、查、学、谈等形式,促进了班组之间相互学习、取长补短、共同提高。并通过开展“揭、评、述、亮、帮”为内容的亲情化管理模式,夯实了班组安全管理基础。目前,在所有班组岗位中推行了手指口述安全确认,使人的注意力和物的可靠性达到了高度统一,规范了班组职工的安全红线意识和安全管控能力。

皮带三队把抓好班组长选拔任用管理作为班组建设的核心和关键,严格班组长的选拔任用程序,制定了班组长培养计划和班组长任职标准及对班组长的考核、奖励、晋升等机制,明确了班组长应有的责任和权利。并采取“走出去、请进来”的方式,加强对班组长的培训,使班组长的管理能力和管理艺术得到大幅度提升,如今,在全队各班组自主管理的模式已初步形成,人人、事事、时时、处处有标准,班组的凝聚力、向心力和战斗力进一步增强。

(祁恩团)

1-9月我国邮政行业 业务收入同比增长18.7%

中新网消息 据国家邮政局网站消息,1-9月,邮政行业业务收入(不包括邮政储蓄银行直接营业收入)累计完成9279.3亿元,同比增长18.7%;业务总量累计完成9815.4亿元,同比增长29.3%。

9月份,全行业业务收入完成1113.9亿元,同比增长9.2%;业务总量完成1190.5亿元,同比增长17.7%。

1-9月,邮政服务业务总量累计完成1544亿元,同比增长7.0%;邮政寄递服务业务量累计完成195.4亿件,同比增长3.1%;邮政寄递服务业务收入累计完成282.8亿元,同比下降6.8%。

9月份,邮政服务业务总量完成163.3亿元,同比增长12.0%;邮政寄递服务业务量完成22.7亿件,同比增长10.3%;邮政寄递服务业务收入完成31.7亿元,同比增长2.5%。

1-9月,邮政函件业务量累计完成8.5亿件,同比下降23.2%;包裹业务量累计完成1346.5万件,同比下降7.8%;报纸业务量累计完成123.1亿份,同比下降1.2%;杂志业务量累计完成5.2亿份,同比下降4.4%;汇兑业务量累计完成498.8万笔,同比下降31.7%。

1-9月,全国快递服务企业业务量累计完成767.7亿件,同比增长36.7%;业务收入累计完成7430.8亿元,同比增长21.8%。其中,同城业务量累计完成101亿件,同比增长13.8%;异地业务量累计完成650.9亿件,同比增长41.5%;国际/港澳台业务量累计完成15.8亿件,同比增长25.6%。

甘肃建投六建机械公司 “党史讲堂”开讲

本报讯(记者 胡江 通讯员 陈慧)日前,甘肃建投六建机械公司结合公司实际,创新党史学习教育形式,结合主题党日举办的第一期“党史开讲啦”宣讲活动正式开讲。

在宣讲活动中,该公司党建科、合同管理科等职能科室主要负责人走上讲台,结合自身学习党史的心得体会,向与会人员宣讲了红船精神、南梁精神、井冈山精神、长征精神、五四精神、红旗渠精神、西柏坡精神等8个党史上的红色精神。通过讲述红色精神的内涵、产生的时代背景和一些小故事,帮助党员同志们深刻领悟红色精神实质,牢记革命先辈意志,担负历史使命,继承和发扬革命精神,坚定不移跟党走,学党史、悟思想、办实事、开新局,以实际行动投身企业建设新征程。

该公司经理黄文标表示,举办“党史开讲啦”宣讲活动,旨在进一步引导广大党员继续深入学习党史、了解党史,切实提高学习的积极性和效果。该公司将把这项活动作为主题党日的固定议程进行,安排每位党员轮流宣讲党史。

金泥干法二厂开展 “安康杯”知识竞赛

本报讯 为全面贯彻落实习近平总书记关于安全生产的系列重要讲话精神,强化安全生产红线意识,普及安全生产知识和技能,大力弘扬安全文化,营造全员重视安全、主动学习安全知识的良好氛围,金泥干法二厂于10月13日上午,以“落实安全责任,推动安全发展”为主题举办“安康杯”知识竞赛暨安全演讲比赛。公司副总经理王永生、生技部部长王虎德、安环部副部长王学珍、职工代表共计90人观看了本次比赛。

此次知识竞赛活动分为个人必答题、小组必答题、急速抢答题、看图题、风险题五个环节,中间穿插了观众答题及安全演讲。比赛现场参赛选手们你追我赶,紧张激烈的角逐将比赛一次次推向高潮。最终,机关代表队、机电车间代表队及化验室代表队分别荣获第一名、第二名、第三名的好成绩。本次活动圆满结束,达到了预期目的。赛后,参赛人员和现场人员纷纷表示,通过竞赛进一步增强了自身对安全生产有关规章制度、法律法规、规章制度做好本职工作,为集团的可持续发展贡献力量。(阮黎明 张保芝)

我省将全面放开落户限制 城市、城镇落户“零门槛”

本报讯 近日,省政府办公厅印发《甘肃省“十四五”市场体系建设规划》。《规划》对我省“十四五”期间的商贸物流、户籍改革、社区服务等方面进行了明确。其中,我省将全面放开全省落户限制。

据《规划》介绍,我省将引导劳动力要素有序流动,深化户籍制度改革。全面放开全省落户限制,实现城市、城镇落户“零门槛”,推动户籍准入年限同城化累计互认。建立健全“人钱挂钩”“人地挂钩”“人奖挂钩”考核评价机制,加大农业转移人口市民化奖励资金支持,城镇建设用地增加规模与吸纳农村转移人口落户数量挂钩力度,推动公共资源按常住人口规模配置。

(宗和)

90后“蜘蛛侠”成长记

当代职工

□ 闫馨予

安全,身穿厚重绝缘服,戴着三层防护手套,站在两平方米的绝缘斗臂箱里,熟练地操作着橙黄色的绝缘斗臂车缓缓升起,开始处理线路故障……

像往常一样,这个90后的年轻人熟练地开始了今天的带电作业。

在得到工作监护人的许可后,王荔民套好内侧导线绝缘套管,做好绝缘遮蔽,然后将绝缘平台调整到中相与内侧导线之间,搭接中相引线工作开始。只见他双手稳稳地握住带电导线,对中相导线、引线搭接处涂上电脂,用刷子清除搭接处导线上的氧化层……王荔民按照作业指导书的流程要求,有条不紊地实施着。16分钟后,B相引线搭接工作结束,王荔民圆满完成了他今天的工作。

下来后,脱掉绝缘服的王荔民早已被汗水浸透,衣服紧紧贴在皮肤上,一口气喝了一整瓶水。

配网带电作业线路一般是10千伏的,而人体能承受的安全电压是36伏,相当于270多倍,如果任何一个环节出问题,都会引起人身事故,因此对作业人员的专业和心理素质要求非常高。

而王荔民作为一名90后,一年多来他成长为一名合格的带电作业人员。“我觉得首先是要克服心理的恐惧,其次是进行不断地观摩、培训、实操,同时还需要不怕苦不怕累的精神,我记得我第一次带电作业,是去年的五月份,当时上去了听着旁边运行线路的‘啦啦’声,还是很紧张的。真正实战的感受和培训演练大不一样,可是站在高空,穿梭于导线之间,觉得自己就像蜘蛛侠,在高空‘穿针引线’觉得特别酷。”回忆起第一次带电作业,王荔民脸上一直挂着自豪的笑容。

“我们做师傅的在他每次带电作业过程中都对他进行指导,其实就是胆大心细,不要害怕。小王从去年第一次带电作业到现在,总共进行过400多次带电作业实操,现在已经完全能胜任这份工作了,去年带电作业比武还获得了‘甘肃省技术标兵’荣誉称号呢!”班长范钟欣慰地说道。

截至今年9月,国网白银供电公司共进行带电作业9800多次,累计减少损失电量4000多万千瓦时,减少停电时间1120多万时户数。

(上接一版)为新入职员工举办入职仪式,打造服务职工“新品牌”。在新员工培训期间,举办新员工入职仪式暨“中国梦·劳动美——永远跟党走,奋进新征程”劳模先进事迹宣讲会,并为新员工发放“暖心礼包”,通过一系列暖心举措,让新员工感受到企业大家庭温暖的同时汲取榜样的力量,激励新员工建功新时代。

劳动保护监督检查“亮身份”,为职工撑起权益“保护伞”。由工会主席带队到基层单位,开展“亮身份、明职责、重落实”主题活动,为基层工会劳动保护监督检查员授袖标。紧紧围绕重大工程建设大力开展“安康杯”竞赛活动,为促进安全生产形势持续稳定好转作出了积极贡献。

打好服务职工“组合拳”,提升职工幸福感、归属感。开展两节“送温暖”活动,向困难职工、老干部、老劳模发放慰问金及慰问品,总价值55余万元;慰问托管中心职工子女及困难职工子女;开展“金秋助学”活动,救助1个困难职工及11个单亲职工子女,救助金额5.5万元。举办“美好生活,民法典相伴”专题讲座,并开通职工法律服务之家。工会特色服务方面,开通“核城之家”网上工作平台,发布有关政策、工作、服务等信息;组织一线高技能人才,分两批进行了为期6天的疗休养。



张掖公路事业发展中心肃南公路段牢固树立“安全就是最大效益”的理念,不断提升全员安全意识,为实现本质安全提供支撑。图为养护职工作业前开展安全技术交底场景。

蒋福 摄

国家管网西部管道分公司完成永昌压气站动火连头作业任务

本报讯 近日,国家管网集团西部管道分公司永昌压气站西二线1#、西三线2#、3#机组启机成功,全线复产。至此,在西部管道分公司和所管辖甘肃输油气分公司的精心组织下,西二线永昌压气站增输改造工程动火连头和二三线4502联络阀更换动火作业胜利结束。

据悉,本次集中动火作业主要涉及西二线永昌压气站增输改造工程动火连头、二三线4502联络阀更换项目,涉及动火点17处,其中特级动火点11处,管线连头焊接37道。

为减少冬季用气紧张情况,西部管道分公司规划西二线增输改造工程,就是在所辖原西二线瓜州压气站、张掖压气站和永昌压气站各增建1台电驱压缩机,保证在增输工况下仍有机组备用。而二三线4502联络阀属于内漏阀门隐患整改项,可以

通过一次全站放空,一次氮气置换达到动火条件。而一次工艺调整可同时开展两项动火作业,不仅不会影响下游生产生活正常用气,还可以最大限度地减少管线整体放空量近30万方,大大降低了天然气资源的浪费,为沿线企业及居民安全用气筑牢安全防护网,这对打通西气东输能源输送通道,特别是缓解今冬明春采暖季北方气荒,增强保供的能力。

此次作业动火点多、施工难度大、作业风险高,其中任何一个环节的失误都可能影响到整个西二线增输改造工程建设进度。为确保作业顺利完成,西部管道分公司上下联动、一体推进,领导靠前指挥,全程坚守在动火一线,实时查看施工情况,第一时间沟通、解决出现的问题,严格落实安全监督,落实应急保障,全力保障了动火作业的安全进行。(薛小娟)



□ 金观平

近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》,提出了加快构建高质量职业教育体系的方向、时间、任务和实施办法,对职业教育的发展具有划时代意义。

职业教育是国民教育体系和人力资源开发的重要组成部分。在全面建设社会主义现代化国家新征程中,职业教育被寄予厚望,也大有可为。在政策加持和技能人才培养需求快速增加的共同推动下,大规模发展职业教育的“黄金时代”已经到来。

党的十九大报告提出,完善职业教育和培训体系,深化产教融合、校企合作。2019年,《国家职业教育改革实施方案》颁布,把大幅提升新时代职业教育现代化水平确定为目标。此次《意见》定位于破除职业教育改革发展的深层次体制机制障碍,深入推进育人方式、办学模式、管理体制、保障机制改革,坚持面向市场、促进就业、强化能力,着力建设技能型社会。一脉相承的顶层设计,不仅搭建了未来职业教育发展的“四梁八柱”,

培养更多能工巧匠大国工匠

更从贯彻新发展理念、服务新发展格局的高度,提出职业教育供给要与经济社会发展需求高度匹配的主张。

人力资源和社会保障部的统计显示,我国技能劳动者占就业人口总量的26%,从整个就业和经济发展需求看,我国技能人才总量仍然不足。在很多面向制造业的职业教育学校,2021届毕业生早在去年就已落实了就业去向,一毕业就可转正,有的企业甚至会提前两年到学校预定毕业生,技能人才供需矛盾由此可见一斑。

职业教育培养什么人,未来将有三个侧重方向。一是围绕国家重大战略,紧密对接产业升级和技术变革趋势,为先进制造业、新能源、新技术的生产一线培养技术技能人才;二是从增加人民幸福感的角度,加快建设学前、护理、康养、家政等一批社会紧缺的专门专业;三是改造升级一部分钢铁冶金、轻纺制造等传统专业,淘汰供给过剩、就业率低、职业岗位消失的专业,鼓励学校开设更多紧缺的、符合市场需求的专业。《意见》之所以对职业教育供给结构进行优化,目的就是推动人才培养与市场需求相对接,不仅有利于促进就业,满足劳动力市场需求,而且有助于营造人人皆可成才、人人尽展其才的良好环境。

发展以岗位来选人用人的职业教育,不仅仅面向

学龄人口,重点就业群体也都有机会通过职业教育教育得一技之长,进而形成面向人人兼顾多种教育需求的终身教育。

《意见》提出的切实鼓励社会力量尤其是企业参与办学,引起社会各界关注。如何构建起政府统筹管理、行业企业积极举办、社会力量深度参与的多元办学格局,需要通过产教融合办学、校企合作办学来实现,这也是形成高水平技能人才培养方式的关键一步。根据政策安排,各行业龙头企业可以与职业学校合作,深度参与职业教育专业规划、课程设置、教材开发、教学设计、教学实施,合作共建新专业、开发新课程、开展订单培养。同时,产教融合还体现在深化教育教学改革方面,双师型教师队伍鼓励教师定期到企业实践,支持企业技术骨干到学校从教,“岗课赛证”综合育人机制完善技能人才培养模式,按照生产实际和岗位需求设计开发课程,把职业技能等级证书所体现的先进标准融入人才培养方案。

各行各业需要大批技能型人才,把职业教育打造成高质量发展的人才摇篮,培养更多能工巧匠、大国工匠,大幅提升技术技能人才社会地位,我们在2035年基本建成技能型社会的目标一定能够实现。