

前7月全国吸收外资增长25.5% 高技术产业表现突出

中新网消息 商务部16日发布数据显示,2021年1月至7月,全国实际使用外资6721.9亿元人民币,同比增长25.5%(折合1007.4亿美元,同比增长30.9%;不含银行、证券、保险领域,下同),较2019年同期增长26.1%。其中,高技术产业实际使用外资增长34.1%。分析指出,这与我国不断加大服务业领域的开放密切相关。接下来,随着更多利好政策落地,更多高技术外资企业有望加速进入。从行业看,服务业实际使用外资5355.7亿元人民币,同比增长29.2%,占全国实际使用外资的79.7%。其中,批发和零售业、科学研究和技术服务业、信息传输软件和信息技术服务业分别增长69.3%、49.2%、29.1%。高技术产业中,高技术制造业、高技术服务业分别增长27.8%、36%。

中国服务外包研究中心副研究员郑伟表示,我国利用外资质量齐升。“从行业来看,随着我国服务业扩大开放步伐不断加快,服务业吸收外资增长较快,占全国吸收外资总额的比重达到近

80%;从引资质量来看,高技术制造业和服务业均实现同比两位数增长,吸收外资质量进一步提升。”郑伟分析。更多开放利好还在持续释放。商务部明确将从全面开放、均衡开放、绿色开放、制度型开放、共赢开放等五个方面推动更高水平开放,持续推进制造业、服务业、农业扩大开放。国家发展改革委表示,正在会同有关部门研究制定2021年版外商投资准入负面清单,将进一步缩减负面清单,推动服务业等领域扩大开放。还将持续推动重大外资项目落地实施,把先进制造、高新技术等领域作为重大外资项目支持的主要方向,鼓励外资参与中国制造业高质量发展、新型基础设施建设和创新驱动发展。

《兰州市工伤预防五年行动计划(2021—2025年)实施方案》印发实施 重点行业工伤事故发生率降低20%左右

本报讯 据从兰州市人社局获悉,兰州市人社局等8部门日前联合制定印发《兰州市工伤预防五年行动计划(2021—2025年)实施方案》。到2025年劳动者职业健康权益得到有效保障,工伤保险保障水平不断提高,重点行业5年工伤事故发生率降低20%左右;工作场所劳动条件不断改善,切实降低尘肺病等职业病的发生率;工伤预防意识明显提升,实现从“要我预防”到“我要预防”“我会预防”的转变。

《方案》要求,瞄准盯紧工伤预防重点行业。各区县人社等相关部门要加强对工伤预防相关数据的分析,定期研究本地区工伤事故和职业病危害的现状及变化情况,研究确定工伤预防重点领域,依法确定重点项目。主要围绕工伤事故和职业病高发的危险化学品、矿山、建筑施工、交通运输、机械制造、冶金等重点行业企业开展。

同时,深入推进工伤预防培训。实施重点行业企业工伤预防能力提升培训工程,重点培训重点行业企业分管负责人、安全管理部门主要负责人和一线班组长等重点岗位人员,2025年底前实现上述人员培训全覆盖。技工院校要全面开设工伤预防课程,将安全生产、职业病防治与工伤预防的政策法规、安全生产事故与工伤事故防范知识、工伤事故与职业病警示教育等内容,作为工伤预防培训必修内容。

白银供电公司:变电移动作业实现全覆盖

本报讯 8月11日,国网白银供电公司变电移动作业平台全面建成投运,实现121座变电站运维、检修、检测业务全覆盖。

变电移动作业基于实物“ID”,利用移动通信、GPS定位、数据加密等移动互联网技术,以移动终端为载体,对接并实现电力生产管理系统的无线延伸,将变电站206项运维业务集成变为变电移动作业模块,打通班组应用的“最后一公里”,实现运维、检修、检测等变电运检业务移动作业。

同时移动终端搭载操作票模块,带动常规倒闸操作向“操作+终端”转型,实现区域防误和移动终端图形开票、操作票电子化流转、全过程录音功能,有效减轻了变电运检人员的工作量,助推运维主人向“全科医生”转型,检修主人向“专科医生”转型。

今年以来,国网白银供电公司紧盯数字化转型中的短板和问题,以智能监控、移动作业、设备健康管理等方向为主要发力点,通过移动作业平台与多套系统交互融合,共享信息资源,初步建成“1+N”现场作业体系,逐步实现“常规运检”向“智能运检”转型。(张学文 张红平)

(上接一版)他们抓起月亮擦拭蓝天的阴云,一次次失败一次次再来,哪怕用掉八瓣的汗水换来一滴油,哪怕用一腔热血凝结成一滴油呢!

1958年9月18日,这是中国石油炼制史上的一个重要日子,是国人不能遗忘的日子。这一天,新中国第一批“争气油”——汽油、柴油、煤油等6种油品,从刚刚建成投产的兰州炼油厂汩汩流出。精馏塔下、调和罐旁,欢呼声如滚雷响过原野,无数炼工人用双手为“争气油”接生。消息传开,全国人民奔走相告,欢呼雀跃!不管是中南海,还是乡村,人们喜庆的脸庞都洋溢着幸福的笑容,兰炼的开拓者们更是眼眶里闪烁着惊喜的泪花!这是我们自己炼出的新中国第一桶“争气油”!

10天后,兰炼党委委派老工人代表二工区工刘启盛、贺永友带着刚刚生产出来的汽、煤、柴和润滑油等6种油品样品,带着全体炼工人对党和国家的忠诚,乘坐东去首都的列车,向毛主席和党中央报喜,向国庆献礼! 闻此喜讯,毛主席专门委派叶剑英元帅和陈唐大将在中南海接待刘启盛、贺永友。叶剑英元帅握着两人的手说:“你们都是英雄好汉,我们的空军、海军都需要大量的油料,希望你们炼出更多更好的油品。”

1958年10月1日,上午9时55分,毛主席等党和国家领导人,登上天安门城楼,检阅中国人民解放军和群众游行队伍。刘启盛、贺永友与外交、专家、工农业劳动模范、解放军、归国华侨和少数民族代表等一起在观礼台上观礼。这是党和国家给兰炼的礼遇,是兰炼人无比的荣耀。

1959年3月,兰炼正式投产,成为新中国最大的炼油基地。试制航空汽油、航空煤油和航空润滑油的时候,正是国家三年经济困难时期。职工们饿着肚子工作,一个营养不良,面对十几米高的炼油塔架,腿软得爬不上去,连正常的倒班都难以坚持。“只要思想不滑坡,办法总比困难多。”艰难困苦没有压倒兰炼人,1963年,空军第一次用上了兰炼生产的8号航空润滑油;随后,捷报频传:航空汽油、航空煤油试制成功! 数十种国防急需的新油品在兰炼相继问世。

1963年12月25日,中国政府向全世界庄严宣告:中国人民结束了使用“洋油”的历史!整个国家沸腾了!全世界的华人沸腾了!兰炼人把血管里涌出的一股股油流,献给了党、献给了祖国,他们把精神铸在了心里,把豪情铸成了丰碑,把脚印写成了历史,把信念铸造成共和国的脊梁。

六十多年来,包括兰炼、兰化在内的兰州石化人,把奉献精神以雕刻时光的力量,深深地凿进伟大的事业里。六十载岁月里推助的记丰盈了思想,六十载岁月营造的风景已铸成丰碑。一代接一代的兰州石化人,让青春奉献终身成为永恒,在奋斗的河流里洗濯梦想。如今,六十载书写的蓝图已铸成黄钟大吕,在历史里轰鸣。

同的作用。

劳动争议发生后设防
工会在处理劳动争议中要尽可能帮助职工主张合理要求应抓住如下几个关键节点:1、判断是否属于法定争议范围,属于哪种争议;2、争议的焦点是违反国家“法”还是违反单位“规”;3、如果是违法,要确认“规”本身是否合法;4、任何“规”都必须经过职代会通过(程序)并不得违法(内容);5、必须提供职工对“规”知情的证据;6、法和规都不明确所造成的争议,要充分考虑职工主张的合理性,帮助职工主张合理要求,是工会维权的价值所在;7、用人单位单方面解除劳动关系,应当事先将理由通知工会;8、用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的,工会有权要求用人单位纠正;9、工会尽可能提出降低惩罚提高利益的方案,维护好职工权益;10用人单位应当研究工会的意见,并将处理结果书面通知工会;11、工会自始至终要充分考虑职工主张的合理性,帮助职工申诉。

(作者系省总工会法律援助中心)

工会干部笔谈

兰州市明年全面实现 社会保障卡“一卡通”应用

本报讯 据从兰州市人社局获悉,兰州市将推动全市“全业务用卡”工作,加快推进社会保障卡“一卡通”应用。预计2021年年底总体进度不低于60%,2022年全面实现。

根据兰州市社会保障卡(含电子社保卡)“一卡通”应用目录,明确人社领域线上线下用卡场景,依托社会保障卡的身份认证、缴费支付、就医结算等主要功能,在人社领域实现身份凭证用卡、人社缴费凭证、补贴待遇进卡、工伤结算进卡。要将社会保障卡作为所有人社业务的有效身份凭证和待遇发放结算载体。用卡形式上包括实体社保卡、电子社保卡。一般的身份凭证、缴费、就医结算、自助查询,均可支持实体卡、电子卡两种形式。待遇领取只使用实体卡银行账户。目前,“一卡通”应用目录共160项,并将动态调整。

据悉,2021年年底前完成相关业务规程、用卡流程的调整优化,全面布设读卡扫码终端,实现地域、人群应用全覆盖,线上、线下应用全覆盖。(宗和)

华亭市总开展建档 困难职工入户走访核查

本报讯 近日,华亭市总工会对全市新建建档困难职工进行了入户走访核查工作,详细核查了解建档困难职工的身体、生活、工作、经济来源、家庭主要致困原因、子女上学等具体情况,做到家庭供养人口清、困难程度清、致困原因清。

通过入户走访核查,华亭市总工会依照困难职工建档标准,完善困难职工帮扶建档工作,对困难职工信息进行了调整更新,为助力困难职工脱困解困,下一步做好送温暖活动和帮扶救助奠定了坚实基础。(华宣)

“集结号”下的电务小黄人

企业 见闻

□刘天海 牛阿红

212个轨道电路区段、160组联锁道岔、301架信号机,开挖电缆沟7.974Km,防护电缆槽道19.861Km,敷设电缆231.333Km,这是兰新线11站联锁更新工程任务,也是自2013年嘉峪关电务段建设以来工程量最大的一次联锁改造施工。七月流火,夏日的骄阳挡不住电务人的担当和使命。施工中,一个个身穿黄色工作服的“小黄人”,在夜色中,在骄阳下,都留下了他们坚毅的身影,他们像一颗颗螺丝钉钉固在每一个需要的地方,守护着千里铁道线的安全畅通。

凌晨2点30分,职工们已投入到了紧张的施工中,机械的轰鸣声,施工的敲击声,对讲机的呼叫声,打破了戈壁的宁静。13名职工,分工明确,相互配合,有条不紊地对道岔进行整治。工长刘俊及时对施工过程中存在的结合部及关键环节进行沟通协调,及时消除结合部存在的问题,明确各小组工作责任及协同配合项点,制定翔实的施工组织方案和具体卡控安全措施,确保了施工安全。先后更换道岔电机4台,减速器5台,自动开闭器5台,检查道岔挤切销86组,整治道岔11组,克服各类设备缺点大约100多件,极大提高了设备运用质量,压缩了设备故障。党员刘鸿星是车间技术人员和助理工程师,他认真梳理和编制各种施工卡控措施及单项设备联锁试验方案,在天窗盯控中对职工进行业务指导,被职工亲切地誉为业务上的“智多星”。党员杨晓军父亲住院,由于集中修施工时间紧、任务重、人员短缺,他从老家喊来妹妹帮忙照顾父亲,自己义无反顾地投入到了施工中。党员张兴军身患腰椎间盘突出,在紧张的施工中,有时疼得直不起腰来,他利用休息时间打完吊瓶,就跑到施工现场进行盯控,让现场职工深受感动。

黄正红是嘉峪关车间的安全员,“安全无小事”是他经常挂在嘴边的一句话,集中修期间,他从“班前预想预防”到“入网前教育”,再到“班后总结”,布置作业安全卡控措施,现场全面盯控,总结当日工作内容和组织过程中存在的问题,他都事无巨细、环环卡控,紧盯源头控制,落实闭环管理,为确保作业人员安全、设备安全筑牢了坚固的基石。他对集中修期间遇见的难题,细心钻研,认真攻关,针对5处深度不达标过道,第一时间与清筛负责人对接沟通,做好技术交底,制定应对措施,严格进行盯控,以高度的责任感确保了5处过道清筛的安全。并对4处电缆富余量距轨枕距离不达标的信号点,组织开挖进行移设,以高度的责任心确保了电缆安全。



日前,国家电网甘肃电力连心桥(景泰)共产党员服务队队员来到甘肃农业合作社,检查枸杞种植基地的供电线路及配套设施安全情况,帮助种植户采收、搬运枸杞。
张红平 李媛媛 摄

金塔县持续开展“夏送清凉”慰问活动

本报讯 为了做好高温天气作业劳动保护工作,保障广大职工群众的生命安全和身心健康,金塔县总工会于7月27日至8月8日,开展了“夏送清凉”慰问一线职工活动。

金塔县总工会筹集资金购买了4万元的凉茶、乳制品和矿泉水,先后深入甘肃六建建筑工地、交

警大队、城市环卫所、园林绿化所、快递行业工会、金塔陵园、北河湾工业园区等15个单位对一线职工进行了走访慰问,为他们送去了党和政府以及工会组织的关心关怀。(卢玉 王金霞)

甘州区总开展帮扶和为民办事实活动

本报讯 为严格落实中央和省、市、区“四个不摘”工作要求,保持过渡期帮扶政策总体稳定,加快落实年度帮扶工作任务,持续巩固拓展脱贫攻坚成果,同乡村振兴有效衔接,结合全区党史学习教育和“我为群众办实事”实践活动,8月13日,张掖甘州区总工会组织党员干部到花寨乡新农村村,深入帮扶户家中开展同吃同劳动活动。

活动中,甘州区总工会积极联系一家爱心人士

为村委会捐赠两万元办公经费,并特邀“全国五一劳动奖章”获得者赵福堂,为村民讲解包虫病防治知识。随后,帮扶干部们走进精准扶贫户家中,积极帮助农户打扫庭院卫生,摆放生产工具和物资,检查生活用水用电情况,确保庭院干净整洁,生产生活安全有序。劳动过后,帮扶干部们带着提前准备好的食材,以同吃同劳动、谋发展、话家常的方式与帮扶对象进行面对面交流,宣讲有关政策,进一步深入了解了帮扶户生活现状与发展需求,进一步密切了干部和帮扶对象之间的关系。(任咪 汤慧琴)

你护我安全 我暖你心房

兰州西固区总慰问新冠疫苗接种点一线职工

本报讯 为进一步发挥工会组织在全力助推新冠肺炎疫情防控工作中的积极作用,结合党史学习教育“我为群众办实事”实践活动,近日,兰州西固区总工会深入到全区新冠疫苗接种点一线慰问医务工作者,助力新冠肺炎疫苗接种。

据了解,在南京禄口机场初现疫情以来,波及地区不断增加,省、市、区多次召开相关会议进行安排部署和明确责任分工,积极动员职工群众按时接种,全力提高职工群众接种意愿和疫苗接种率。随着接种工作的广泛宣传 and 积极动员,接种人数日益增加,接种点医护人员的工作压力也日益加大。一天十几个小时的工作时间,医务人员

们开足马力、连轴工作不停歇,只为了满足居民“应种尽种”的接种需求。兰州西固区总工会积极筹措资金为西固区3家新冠疫苗接种点和3个疫情防控留观点共500余名医务人员发放了牛奶、酸奶、方便面等慰问品,并对他们的默默奉献表示感谢。

同时,兰州西固区总工会还组织全体党员干部下沉西固区疫苗接种点开展志愿服务,为60岁以上老人发放疫苗接种表格、指导和帮助表格填写等,助力疫苗接种工作,共筑全民免疫屏障。(西宣)

保障职工权益 践行维权职能

□周恩成

维权是工会的法定职责。“组织起来,切实维权”是新时期新阶段全总确立的工会工作方针,也是工会组织存在和发展的必然要求。工会维权要层层设防,所谓层层设防,就是在劳动关系全过程设防。即劳动合同签订前、劳动合同履行中和劳动争议产生后三个阶段设防。

劳动合同签订前设防
劳动合同签订前设防就是源头设防。在职工与用人单位签订劳动合同时,工会要及时介入,充分运用现行法律保护职工权益,事先堵塞漏洞,避免争议产生。

劳动合同的必备条款有九项:1、用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人;2、劳动者的姓名、住址和居民身份证号码或者其他有效证件号码;3、劳动合同期限;4、工作内容和工作地点;5、工作时间和休息休假;6、劳动报酬;7、社会保险;8、劳动保护和劳动条件、职业病危害防护;9、

法律法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。工会要监督检查,防止必备条款的缺失。这些条款往往涉及职工切身利益并容易产生争议。如果缺失,由于解释权和主动权都在用人单位手中,职工就处于被动状态。

法律规定,用人单位依法订立规章制度和劳动纪律。企业涉及职工切身利益的重大问题,应当用职工代表大会的方式确定,职代会对涉及职工切身利益的重大问题有审议通过权。审议通过权实质是共同决定权,属于企业内部立法权。在职代会上,表现为审查同意或否决。《劳动合同法》规定了规章制度和重大事项必须经如下法定程序:1、民主讨论;2、提出方案;3、平等协商;4、共同确定;5、公示告知。如果说这条规定是保护劳动者合法权益的最重要的关口,那么工会就是守门人。在这里,法律赋予了工会的权利。工会有所作为,就可以从源头设防,切实维护职工权益。

劳动合同履行中设防
劳动标准是劳动关系的实质内容。

《劳动合同法》是国家标准,企业的《集体合同》是企业标准。企业标准与国家标准是什么关系?有三种:一是企业标准低于国家标准;二是企业标准等于国家标准;三是企业标准优于国家标准。低于是无效的,因为是违法的。等于是无用的,因为法律已有规定。优于才具有真正价值的。怎样才能“优于”呢?职工权益可分为两大部分:一部分是法定权益;一部分是合理利益。法定权益是有明文规定的,是强制性的;合理利益是指那些应该给的、有条件给的以及已经给了但没有法定约束力的,合理利益没有被法定,可以由双方约定。法定的违反了叫违法。约定的违反了叫违约。集体合同的任务,就是把合理利益通过约定变成法定权益。集体合同的法律效力高于劳动合同。所以,要想争取劳动者的利益,改善劳动条件,就只能通过在法定基础上的不断约定,提出优于法定标准的企业标准,这就是集体合