

# 银光集团党建+安全为生产赋能

**本报讯** 在安全生产月,中国兵器工业集团北方研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司以党建为引领,围绕“落实安全责任,推动安全发展”主题,通过“我为群众办实事”实践活动,把党史学习教育同管理、培训、员工队伍建设等安全管理工作的细枝末节有机结合起来,为生产线连续平稳运行赋能。

该公司在通过党建云平台线上+线下“双渠道”深入开展安全生产“大讲堂”“大家谈”“公开课”“微课堂”“领导人员一线宣讲”等工作,确

保安全教育效果的同时,持续加大基层党支部建设力度,积极创建“党员示范岗”“党员先锋岗”,挂牌387个党员责任区,将技术创新、技术改造项目、环措安措项目和党员创新工程相结合,成立党员突击队、攻关组,打破岗位工种限制,用创新创效能力、支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用来检验工作效果。同时,该公司以合理化建议和网格化管理为抓手,将提交合理化建议情况和参与赛马课题竞聘情况作为党员参与管理、发挥作用的重要平台,并通过党员网

格化管理,将设备管理、现场管理等各项基础管理工作责任到人,切实密切基层党组织作用网络,推动党建与生产经营工作深度融合。

该公司组织开展“学党史、办实事——领导干部下基层”活动,各级党员领导干部通过现场调研、交流座谈、指导帮扶等形式,察实情、办实事,及时了解安全生产现状和相关需求,分析掌握生产过程中的薄弱环节,帮助解决面临的安全生产提升困难和问题。扎实开展“党员身边无三违、无事故、无案件”“手机查违章”

“特殊作业检查”“一事一奖”“安全合理化建议”等活动,对事故易发多发、易造成人员伤亡的重点环节进行全面细致地自查自纠,强化源头治理,防患于未然。创新员工培训方式,强化事故易发领域教育培训,将异常状况处置纳入检修相关流程,教育员工合规使用各类工具器具,进一步巩固“三大歼灭战”成果。组织开展“学党史、查隐患、保安全、开新局”党建及安全环保知识竞赛,以赛促学、以学促行,营造浓厚的安全生产氛围。(王潇)

# “十四五”时期我国城镇新增就业5000万人以上

**中新网消息** 据人社部网站消息,近日,人社部印发《人力资源和社会保障事业“十四五”规划》。《规划》提出目标,“十四五”时期城镇新增就业5000万人以上,城镇调查失业率控制在5.5%以内,城镇登记失业率控制在5%以内。

《规划》提出,法定人员应保尽保,实现企业职工基本养老保险全国统筹,失业保险省级统筹,工伤保险省级统筹更加完善。社会保障待遇水平稳步提高,基金运行安全平稳。基本养老保险参保率提高到95%。补充养老保险覆盖面不断扩大,年金基金规模超过4万亿元。

《规划》提出,在规范省级统筹制度、加大基金中央调剂力度基础上,建立实施企业职工基本养老保险全国统筹制度,适当加强中央在养老保险方面的事权。推进机关事业单位养老保险制度平稳运行。按照小步调整、弹性实施、分类推进、统筹兼顾等原则,稳妥实施渐进式延迟法定退休年龄,逐步提高领取基本养老金最低缴费年限。

《规划》提出,完善欺诈骗保行为惩戒机制,严厉打击违法违规行为。坚持精算平衡,健全基金预测预警制度,促进基本养老保险基金长期平衡。继续扩大基本养老保险基金投资规模,每年城乡居民基本养老保险基金新增结余80%以上用于委托投资,促进基金保值增值。

《规划》提出,以高校和职业院校毕业生、技能型劳动者、小微创业者、农民工等为重点,不断提高中等收入群体比重。提高高校、职业院校毕业生就业匹配度和劳动参与率。

# 镇原县组织群团职工运动会庆祝建党100周年

**本报讯** 近日,镇原县总工会、妇联、团委机关党支部通过联合举办“强党性 促交流 增活力 展风采”主题党日暨“庆祝建党100周年”群团组织职工运动会,热烈庆祝中国共产党成立100周年。

此次运动会主要以趣味项目为主,设置了《企鹅漫步》《摸石过河》《踩球大战》《大脚鞋》4个个人项目和《袋鼠运瓜》《呼啦圈过山车》《托球跑》3个团体项目。虽然是趣味运动会,但比赛设置的项目有的需要技巧,有的需要平衡力,有的需要团体配合。比赛中,各参赛选手激情高涨认真参赛,优雅蹒跚的企鹅步态、“混乱不堪”的大战现场,随着一项项比赛的进行,现场气氛持续升温,赢得了场外啦啦队员们的阵阵喝彩,欢笑声、呐喊声、助威声汇聚在一起,整个比赛运动场变成了一片欢乐的海洋。

此次活动,不仅强健了参赛选手的身体素质,丰富了党员干部职工文化生活,而且促进了群团组织之间的交流合作,增强了群团干部的凝聚力,大家纷纷表示要用更高、更快、更强的体育精神激励工作,撸起袖子加油干,以优异的成绩庆祝中国共产党成立100周年。(张丽娟)

# 白银供电公司举办“奋进新征程 永远跟党走”职工趣味运动会

**本报讯** 日前,国网白银供电公司举办了“奋进新征程 永远跟党走”职工趣味运动会。

活动以团队项目为主,包括勇闯三关(跨栏、匍匐前进、定点投篮)、运载火箭、趣味投篮、车轮滚滚等。

据了解,自5月15日开始,国网白银供电公司每周五陆续在会宁、靖远、平川、皋兰等片区单位举办职工趣味运动会,截至目前共有1000余名职工参加了活动,通过送活动到基层一线,帮助职工舒缓工作压力,把公司党委的关怀传递到每一位职工。(朱彦斌 姚五祝)

# 刘电厂纪检监察助力建党百年华诞保电工作

**本报讯** “所有人员进厂一定要严查证件。”“施工人员进入现场要严格管控,测温登记情况如何?”6月29日,国网甘肃刘家峡水电厂纪委办工作人员在进入厂房和施工现场的必经之路上认真开展监督检查工作,助力企业圆满完成建党百年华诞保电工作。

刘家峡水电厂高度重视保电工作,狠抓安全生产和消防反恐、疫情防控等细节,督促各基层党组织深入学习近期多地发生的安全事故通报,牵头制定多项举措,环环相扣确保安全稳定局面。该厂纪委更是坚决履行政治监督职责,紧盯生产保电、消防反恐、疫情防控等监督工作,以实际行动助力企业向党的百年华诞献礼。一是做好监督全覆盖,分片划区严守值班乘坐点、进厂值班室等地,确保测温和人厂证件检查工作落地,真正做到“测温一个不落、人员一个不漏”。二是聚焦重点“再监督”,检查进厂职工、施工人员的登记情况,聚焦安全生产和工程项目措施,对同进同出、到岗到位等要求的落实情况再进行再监督。三是强化服务促落实,以监督为抓手,提醒督促职能部门、基层党组织落实厂党委近期高度重视并反复强调的新要求、新举措。以深入基层为落脚点,掌握实际情况、传达贯彻要求,及时提醒纠正,既让干部职工接受监督、习惯被监督,也通过此举让大家都参与监督,自觉形成防线,真正化解各类风险,为厂圆满完成保电任务保驾护航。(姚璐)

# 甘肃建投四建集团举办“光荣在党五十年”纪念章颁发仪式

**本报讯** (记者 胡江)近日,甘肃建投四建集团在该集团党建文化主题园举办“光荣在党五十年”纪念章颁发仪式暨党员干部教育基地揭牌仪式,为获得“光荣在党五十年”“奉献在企40年”纪念章的代表颁发纪念章,为“甘肃省住房公积金中心党员干部教育基地”和“中共甘肃省委党校马克思主义学院党员干部教育基地”在该企业党建文化主题园挂牌揭牌。

在当天仪式上,该集团党委书记、董事长胡岩为10名获得“光荣在党五十年”“奉献在企40年”纪念章的党员代表颁发了纪念章。胡岩号召,企业年轻党员要对标学习老党员的崇高境界和务实作风,赓续光荣传统,传承精神谱系。并表示,企业各级党组织将继续务实推进党史学习教育,持续抓好安全生产和民生福祉工作,时刻将老党员、老同志的冷暖放在心上,落到实处,切实做到在思想上关心、生活上关爱,让企业发展成果惠及更多老党员、老同志。

当天,甘肃省住房公积金中心和中共甘肃省委党校马克思主义学院“党员干部教育基地”还同时在该企业党建文化主题园挂牌揭牌,并组织党员干部重温入党誓词,在党建文化主题园开展党建活动。

# 宁县公路段安全教育小管家“安答”微信小程序上线运行

**本报讯** 安全知识题库、养护作业区安全布设规范图例、岗前安全交底示例……打开宁县公路段“安答”微信小程序,这些内容一目了然。近日,宁县公路段历时3个月自主开发的安全教育小管家——“安答”微信小程序正式上线运行,这是一款微信操作系统环境下跨平台提供安全生产教育线上学习、模拟操作、交流研讨的小程序。

该程序按照“理论学习+实践操作”

的设计思路,主要设置“自主测评”“知识库”“成绩统计”三大功能模块,其中“自主测评”模块还包括“安全知识答题”“养护作业区安全布设测评”两大答题板块,内容全面、功能丰富、趣味十足,可充分满足职工随时随地线上查询和学习的使用需求,是名副其实的线上安全生产知识和操作技能教育“百宝箱”。

据该程序开发负责人、宁县公路段

职工赵军发介绍,“养护作业区安全布设测评”是该程序中最具吸引力的内容之一。点击“养护作业区安全布设测评”按钮,几十种路面标识牌“跃然纸上”,“拖放”标识牌、“锥形桶”等小图标即可模拟真实路面作业,提交后系统自动评分,能让用户线上模拟操作养护作业区安全标志牌布设,实现了“身临其境”的现实体验。

据悉,“安答”微信小程序已于6月初完成全部功能展现,用户可通过微信搜索小程序使用相关功能。从“路上”到“线上”,“安答”的开发,是该段探索安全生产教育的一次新尝试,也是该段推进“互联网+公路养护”融合发展的一次新突破,对有效宣传普及安全知识,充分调动职工参与安全管理的积极性,切实提高全段安全管理水平具有重要意义。(邢永鹏 罗虹 赵军发)



近日,临泽公路段针对近期持续不断阴雨天气和汛期来临的情况,结合管养路线实际,提前安排部署,扎实做好防汛保电工作。罗保 摄

(上接一版)“习近平总书记的重要讲话对青年给予厚望,作为一名‘90后’党员,我深受感动,备受鼓舞。我对党员身份有了更深体悟,也深刻地感受到我们‘90后’赶上了好时代,我将多学、多练、多积累,以过硬的本领多担当,发挥好先锋模范作用,为甘肃基础设施建设贡献好自己的力量。”中铁二十局市政公司兰州西客站安置房项目计划合同部负责人唐康说。

中核四〇四有限公司职工张鹏飞表示,作为一名核工业系统的基层职工,要从前辈手中接好历史的接力棒,以“功成不必在我”的精神境界和“建功必定有我”的历史担当,只争朝夕,驰而不息,以吾辈之青春,卫盛世之中华。长庆油田第八采油厂吴定作业区员工赵丽君表示,千千万万的石油先辈

们正是秉持着攻坚克难、艰苦奋斗、夺取胜利的石油精神为祖国作出了伟大贡献。多少次枪林弹雨,多少次艰难险阻,我们都一步步跨了过来,从落后封闭走向进步开放,从遍地饿殍走向繁荣富强。生在红旗下,历史的重担现在传到了我们手中。要承担起民族复兴、共产主义的伟大理想,披荆斩棘,继续前进!长庆油田第三采油厂盘古梁作业区职工肖霞表示,100年,我们党团结带领全国各族人民,不屈不挠、不畏艰难、奋力拼搏,实现了从站起来、富起来,到强起来的伟大飞跃。要坚定信仰,不忘初心,牢记使命,勇挑时代赋予的重任,不负人民寄予的厚望,争做“敢担当”的表率,“促发展”的先锋,全力争当高质量发展“排头兵”。“在中国共产党100周年华诞之际,

我有幸被评为甘肃省优秀共产党员,这既是激励又是鞭策。在今后的工作中,我将严格履行岗位职责,落实作业标准,在卡控现场安全中站排头、打头阵、作表率。在防汛防洪、季度调头、暑运、疫情防控等重点工作中带头开展立功攻关、突击奉献、品牌创建,以激情和汗水浇灌出无愧于时代、经得起历史检验的业绩!”中国铁路兰州局兰州客运段生产调度指挥中心主任张鹏说。兰石重装炼化公司装焊五车间党支部书记、主任刘小鹏表示:“习近平总书记在建党100周年大会上的重要讲话,为党的第二个百年目标吹响了冲锋号。作为一名产业工人当中的基层党员,更应该发挥主人翁精神,在工作中起引领和旗帜作用,为社会主义现代化国家和党的伟大事业而奋斗。”

# 提升全员安全素质的有效途径浅析

□李霞

养成良好的安全习惯,是实现人的本质化安全的前提。安全习惯的养成是通过培训实现的。全员、全系统、全方位的安全培训是提升全员安全素质的有效途径。

一、优化培训内容  
固有的培训需求往往是通过培训部门下达培训任务或由各单位上报培训需求,忽视了个性所需、条件所限,不能适应安全管理的需求,不能满足从业人员对安全的需求。培训内容应当根据生产经营的变动而有所不同。尤其是风险辨识及管控,重大危险源辨识及管控、重大事故隐患的排查及治理等,都需要认真设计内容,精心进行培训。同时,要根据安全培训的内容及需要对教材进行标准化规范,用标准化促进良好安全习惯的养成,推动依规操作、按规检修。

二、创新安全培训方式  
1、以三级安全教育为基础。新入厂员工、外单位调入人员、劳务派遣人员、实习代培人员等上岗前必须进行厂级、车间级、班组级安全教育,三级安全教育的总学时不少于72学时。内容至少应包括:本单位安全生产情况及安全生产基本知识,本单位安

全生产规章制度和劳动纪律、岗位安全操作规程、操作程序、动作标准,岗位之间工作衔接配合的安全事项,从业人员安全生产权利和义务、工作环境及危险因素、职业健康相关知识,事故应急救援、事故应急预案演练及防范措施,有关事故案例等内容。

2、以持证上岗培训为重点。从事高低压电气、金属焊接(气割)、登高架设和特种设备类管理人员以及压力容器、起重机械、电梯、锅炉、场(厂)内机动车辆驾驶等的作业人员必须按照国家《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》和《特种作业人员监督管理办法》规定,经过专业机构培训且取得《特种作业操作证》后方可上岗。因各种原因离开特种作业岗位6个月以上的特种作业人员,对其进行实际操作考试,经确认合格后方可上岗作业。

3、以其他培训为补充。在新工艺、新技术、新设备、新材料、新产品投入使用前,专业部室及车间必须对操作人员进行新岗位专业技术、操作方法和安全操作规程的专门培训,并经考试合格后方可上岗操作,车间级培训不少于24学时,班组级培训不少于24学时。  
调换工种人员同一班组内不同岗位之间因工作内容不同、危险危害因素不同、职

业健康因素不同需要人员更换的必须经班组级以上,不少于24学时的安全教育后方可上岗操作。车间内跨工序调整的,必须进行不少于车间级、班组级48学时安全教育;厂内调整的,必须进行总学时不少于56学时的厂、车间、班组三级安全教育培训,即厂级8学时,车间级、班组级各24学时。

每周开展一次安全会活动。做到时间、内容、人员三落实,时间不少于2小时。推广网络教育。立足于集团公司网络,开展全员网络培训;结合劳务人员已是集团公司从业人员不可分割的一部分,根据其特点制作有针对性的网络培训课程,开展每年一度的劳务人员全员安全培训。利用“安全生产月”开展培训活动。充分利用好每年一度的“安全生产月”,开展警示培训、应急培训、安全知识培训等。

三、精准区分培训对象  
《安全生产法》对从业人员进行安全教育和培训提出明确要求,《生产经营单位安全培训规定》要求生产经营单位应当对主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员和从事其他从业人员进行安全培训。  
1、“一把手”培训。一把手是企业的主要负责人,在安全管理方面有着不可替代的作用。在“一把手”培训中除了按照

法律法规开展培训外,更重要的是安全理念的培训,因为“一把手”的安全意识与态度决定或左右着企业的管理意识和态度。

2、分层级岗位培训。按照岗位的不同进行不同内容的安全培训,按照入职时间的不同进行新入职员工培训和一年以上员工常态化培训,按照本企业职工和协议员工不同进行针对性地培训,按照特殊与非特殊岗位、危险与非危险、化工与非化工、冶炼与非冶炼的工艺不同进行不同内容地培训。

3、专业队伍培训。要注重从生产、技术、工艺、设备、电气等专业中培养和培养安全培训队伍,把与此相对应的安全专业培训交给他们去培训,正所谓:把专业的事交给专业的人去干。同时,对安全管理人员要不停地“充电”,让其不断掌握新的法规、新的规范、新的标准,引领培训工作行稳致远。有了扎实有效的培训,加上长期的坚持,全员的安全素质必将得到提升,必定为本质化安全人的打造发挥关键作用,最终为安全生产创造条件。(作者系金川集团铜业有限公司工会)

# 工会干部笔谈