



我省制定工伤预防五年行动计划

到2025年劳动者职业健康权益得到有效保障

本报讯 日前,省人社厅等8部门联合制定印发了《甘肃省工伤预防五年行动计划实施方案》。《方案》明确,到2025年劳动者职业健康权益得到有效保障,工伤事故发生率明显下降,工作场所劳动条件不断改善,切实降低职业病的发生率,工伤预防意识和能力明显提升。从源头上减少工伤(亡)事故发生率、职业病发生率,提高工伤保险基金使用效率,保障职工生命安全和身体健康,推动全省工伤保险事业健康发展。

《方案》指出,要建立完善工伤预防联防联控机制,适时开展联合调研、执法工作,严厉打击未依法为员工购买工伤保险,生产条件、环境和从业人员劳动保护不达标问题。主要围绕工伤事故和职业病高发的危险化学品、矿山、建筑施工、交通运输、机械制造、冶金等重点行业企业,

研究确定工伤预防重点领域。不断提高职工群众的工伤预防意识和自我保护意识,鼓励工伤事故和职业病高发企业设立工伤预防警示教育基地。深入推进工伤预防培训,实施重点行业企业工伤预防能力提升培训工程,2025年底前实现重点培训重点行业企业分管负责人、安全管理部门主要负责人和一线班组长等重点岗位人员培训全覆盖。充分发挥浮动费率激励和约束作用,根据工伤发生率、基金缴纳和使用情况,每2年对参保单位工伤风险进行一次全面评估,确定其费率是否浮动及浮动档次,促进用人单位落实主体责任,做好工伤预防工作。大力开展互联网+工伤预防,充分发挥信息化、大数据、人工智能在工伤预防方面的作用。支持有条件、有能力的第三方专业技术服务机构积极参与工伤预防工作,建立工伤预防专家库。将工伤预防工作开展情况纳入政府安全生产目标考核内容,促进提高工伤预防工作的实效。(宗和)

全总“工会进万家”调研组来我省调研走访慰问

本报讯(记者 周鹏)6月8日至9日,由全总书记处书记、党组成员,组织部部长张茂华带领的全总“工会进万家”调研组来我省调研走访慰问。

在甘期间,张茂华一行在省委常委会副主任、省总工会主席吴明明,省总工会党组书记、常务副主席包俊宗,党组成员、副主席吴倩燕的陪同下,分别来到兰州市、兰州新区实地调研,深入困难企业、非公企业了解生产经营状况、工会组织建设、职工入会和权益维护等工作。召开座谈会,与省市总工会、产业(系统)工会、街道(社区)和企业工会代表,就完善工会组织体系,激发工会组织活力等方面进行交流。并亲切看望慰问困难职工、劳动模范、陇原工匠、疫情防控一线工作人员,把党和国家、工会组织的温暖送到他们的心坎上。

在“工会进万家”调研走访慰问座谈会上,张茂华听取了省总工会关于《着力完善工会组织体系、有效激发工会组织活力》的专题汇报。

近年来,在省委、全总的正确领导下,我省各级工会组织坚持“哪里有职工,哪里就要建立工会组织”的建会原则,按照“巩固、发展、提高”的工作要求,从发展变化的形势出发,从研究解决问题入手,不断创新手段、丰富载体、突出重点、强化措施、狠抓落实,持续加强县级工会建设,持续健全



周鹏 摄

“小三级”工会组织,持续完善产业工会组织体系,进一步提高了工会组织覆盖面。聚焦“三新”领域,进一步扩大工会组织覆盖面,创新工作方式方法,着力推动八大群体建会入会工作取得新突破。加强顶层制度设计、干部队伍建设,把力量、资源、政策往基层倾斜,不断激发和提升了基层工会的组织活力。

张茂华在听取汇报后,对我省的工会工作给予充分肯定,认为一是注重分类指导,根据市州、产业、县区、“小三级”等特点推进工会组织建设,针对性强。二是以丰富多彩的专项活动为抓手,带动基层建会工作,思路清晰,效果明显。三是紧紧围绕全总工作部署,针对“三新”领域从业人员的建会入会工作,创新思路,创新举

措,解决难题,打开新局面。

张茂华表示,针对此次调研中各级工会反映出在完善工会组织体系,激发工会组织活力方面遇到的新问题,面临的新困难,将积极梳理归纳,加强顶层设计,并积极向有关部门反映,寻求创新突破和解决办法。

兰州市总工会、省电力工会、公航旅集团公司工会、兰州市城建财贸工会、兰州城关区广武门街道工会在会上发言。

座谈会由省总工会党组书记、常务副主席包俊宗主持。省人大常委会副主任、省总工会主席吴明明,省总工会党组成员、副主席吴倩燕、张弘强、马应宏,二级巡视员高延以及省总工会有关部门负责同志出席座谈会。

在甘期间,调研组一行实地调研了兰州市城关区总工会职工服务中心、兰州市轨道交通有限公司、兰州顺丰速运有限公司工会、兰州能源投资集团有限公司、兰州新区大数据中心、甘肃紫金生态开发有限公司工会、兰州新区花卉产业基地、昆明国际

花卉拍卖中心西北分中心、兰州新区后备应急医院、兰州新区职教园区产教融合实训基地、兰州新区院士工作站、劳模工匠(职工)疗养基地。

兰州市委副书记周学海,兰州市人大常委会副主任、市总工会主席段迎存,兰州新区有关领导,省总工会秘书长及有关部门工作人员陪同调研。

经过紧张激烈的角逐,钳工组武威公司杜成成、九甸峡公司党健铭、河西公司汪彦龙分获前三名,焊工组武威公司杨智和王树翔、常乐公司舒清均分获前三名,维修电工组武威公司张寿山和王伯龙、大容公司郝文彬分获前三名。

技能竞赛显身手,竞技竞争争上游。通过技能大赛,甘肃电投集团不仅为广大职工搭建了学技术、练技能、传经验的大舞台,而且打造了工学结合、知行合一、德技双修的技能人才成长“快车道”,为公司高质量发展提供了人才支撑。

甘肃电投集团举办2021年职工职业技能竞赛

本报讯(记者 胡江 通讯员 潘存斌)6月8日,甘肃电投集团2021年职工职业技能竞赛开幕式在武威热电公司举行,并进行了2021年首项大型企业集团焊工、钳工、维修电工竞赛活动。此次竞赛历时3天,三个工种同时进行。来自该集团系统的63名选手同台竞

技,参加理论测试和实际操作两个项目的对决。钳工组主要考核基础件加工识图、划线、锯割、锉削、钻孔、装配等基本功,焊工组主要考核管、板对接仰焊和横焊等项目,维修电工主要考核电工和电子技术知识、电气控制线路的安装、调试、故障检查等内容。

中新网消息 据从国铁集团获悉,从6月25日零时起,全国铁路将实行今年第三季度列车运行图。据国铁集团运输部负责人介绍,本次调图后,复兴号智能动车组将扩大开行范围。同时,京哈高铁开行方案也将进一步优化。

调图后,高铁成网运行优势更加凸显。复兴号智能动车组将扩大至京沪、京哈、京广、徐兰及成渝高铁开行,京沪高铁上时速350公里的复兴号将由36列调增至最高66列;苏州北、无锡、连云港等站首次开行始发进京高铁列车;经由京哈高速线往返北京和东北地区间的高铁列车增至112列,较现图增

6月25日起铁路实行三季度列车运行图

加60列;南宁东至广州南间开行运行时间在2小时50分以内的直达动车组列车由8列增至16列;增开北京南至青岛(北)间运行时间在3小时20分以内的动车组列车8列。

该负责人介绍,调图后,客运方面,拟结合复兴号智能动车组上线运行,增加卫生间“禁止吸烟”语音提示和智能照明功能,二等座增加USB充电接

口,一等座增加背板小桌板,设置无障碍车厢,通过增加通过门宽度、增设盲文标识、无障碍卫生间、轮椅放置区等措施,更好服务残疾旅客;在近100个高铁大站改进商务座旅客候车服务,提供专用进站、安检和乘车通道;深入实施老年人及脱网人群线下服务措施,持续推进厕所革命、车站“畅通工程”,提高基本服务水平。

甘肃路桥集团工会劳模宣讲进项目工地

讲述成长故事 传递榜样力量

本报讯(记者 胡江 通讯员 唐艳芸)日前,由甘肃路桥建设集团工会以“聚焦企业发展、讲述成长故事、交流经验技能、传递榜样力量”为主题主办的劳模宣讲暨职工大讲堂进项目工地,走进该企业承建的康略高速公路项目土建一标段项目部开展活动。

此次职工大讲堂活动结合党史学习教育庆祝中国共产党100周年,用歌声表达公路一线建设者对党的深情厚谊,在歌声中感恩、歌颂伟大的祖国繁荣昌盛,抒发心中的骄傲与自豪。邀请省交建集团劳动模范获得者、省五一劳动奖章获得者米小强作事迹报告。在报告中,两位劳模紧紧围绕活动主题,结合各自工作实际,讲述了他们立足岗位、立足一线,为企业高质量发展攻坚克难、勇往直前的典型事迹。同时,还以座谈沙龙的形式,观看2020年度感动中国《国测一大队》视频,邀请该企业长期驻守一线的老中青职工分享他们对劳模精神、工匠精神、劳动精神的认识以及在成长道路上点点滴滴的成功,寄语青年职工“机会是留给有准备的人”,鼓励大家立足本职工作,脚踏实地发扬“铺路石”精神。

“优良传统代代传,艰苦奋斗的精神历久弥新,甘肃路桥67年一路走来不断发展壮大,离不开无数老一辈公路人的无私奉献。”该集团工会主席胡政在活动中表示,将通过持续开展劳模宣讲暨职工大讲堂进项目工地,进一步把蕴藏在广大职工群众中的无限创造活力焕发出来,推动集团公司全面高质量发展。

□ 本报记者 周鹏

“一公司的全国劳动模范李文强就是我的偶像,我要坚持苦练技艺,做像他那样的人。”在中核四〇四第四分公司记者见到了李绍泉,这个1990年出生的“大男孩”,长相清秀,大大的眼睛,说起话来略显腼腆,但尽快成长为一名“电焊大拿”的决心他却从未放松。

李绍泉是中核四〇四第四分公司一名普通的焊工。自工作以来,他始终坚守着一个信念,工作脚踏实地、真抓实干。他从未放松对工作的热爱,尽职尽责,勇于创新,确保质量零差错,对事业真诚奉献不计名利。

“师傅告诉我,当一名优秀的焊工,靠的就是扎实的基本功。”为尽快掌握并提升技术,李绍泉总是早来晚走,虚心请教,对焊条的使用角度、焊接的电流强度、施焊的方法仔细观察,用心揣摩,反复练习。凭着对焊接技术的热爱和高度的敬业精神,很快就考取了各种焊接资格证书,达到一线员工焊接水平并积极参与车间分配的任务,

“争当李文强那样的电焊大拿”

——记中核四〇四第四分公司三车间焊工李绍泉

从同年入厂的青工中脱颖而出。

对于工作,李绍泉迎难而上,不怕奉献。从2017到2020年,每年在对全厂的采暖、蒸汽、太阳能、上下水维护检修时他都身先士卒;在全厂室内消防栓更换、供暖改造、太阳能维护及采暖检修任务中,他不计得失,加班加点;在项目应急水改造任务、柴油发电机房采暖改造任务、淋浴塔改造、蒸汽改造及全厂的应急抢修、采暖改造及消防管道的焊接任务中,他更是勇于担当,表现突出。工作中,他认真负责,保质保量地完成日常班组安排的任务,在遇到焊接技术方面的问题也能一一解决。

“公司经常请李文强老师给我们这些焊工上课,每次看到他的实操,听了他的讲

解,我都收获很大。苦练焊接技术,成为电焊大拿,是不变的追求。”李绍泉觉得自己技能水平还有待提高。一有时间,他就一边苦练技术,一边拿起书本钻研专业知识。在得知要参加公司技能运动会时,他加班加点,刻苦钻研焊接技术,最终在比赛中获得了优异的成绩。

工作以来,李绍泉陆续取得了许多荣誉:2018年公司焊工技能运动会集体第一名;2018年原子能公司焊工预赛个人第二名;2019年公司焊工技能运动会集体第三名;2020年公司焊工技术比武个人第一名;2020年甘肃省焊工技术比武个人第一名。随着焊接技术的突飞猛进,他还取得了技师资格证。“我的工作很平凡,但平

凡的工作更要干出成绩,我要做一个在工作中永远孜孜不倦追求的人,在焊工这个岗位上做到最好!”

前不久,又有好消息传来,李绍泉荣获2020年度“甘肃省技术能手”称号。

