

党建引领促共融 服务中心谋发展 白银市总工会构建“三个三”党工共建机制

本报讯 白银市总工会牢牢抓住“党建带工建”这个牵引点,坚持以党的政治建设为统领,以党支部建设标准化为抓手,以创建党建示范点为目标,构建“三个三”党工共建机制,努力以党建工作高质量引领工会服务高水平。

“三个抓实”强引领,培育共建新动能
抓实大学习“铸魂补钙”。完善党组中心组学习制度,通过党组扩大会议、专题研讨会、专家授课、个人自学等方式,第一时间学习领会中央和省市委的部署精神,及时贯彻到工会工作的全过程、各方面;定制学习“套餐”,汇编学习资料,订购必读书目,融合集中学习与现场教学,主题党课与警示教育,线上学习与线下活动多种方式;推行学习签到制、积分制、考评制,确保学习时间、人员、内容、效果“四落实”。抓实大研讨“凝神聚力”。命题式交流,确定研讨主题,党员干部谈认识、说心得,开展研讨交流;结合式思考,党员干部结合分管工作、承担业务,谈体会、提建议;分享式提高,在机关工作群发布交流研讨材料,让党员干部作评论、发点赞,做到学思用贯通、知信行统一。抓实大调研“强筋健骨”。落实“下基层周”制度,设置进企业访职工、接访职工群众、职工岗位体验等实践载体,建立领

导干部和部室联系点制度,确定20个重点课题和10个参考课题,党组定题、领导选题、干部领题,给党员干部交任务、压担子,转化学习成果。

“三个导向”提质效,形成共建新常态
坚持目标导向。根据党员干部的特点和需求,成立青年干部学习小组,制定学习计划,细化学习内容、创新学习方式、提高学习质量;根据人事调整届中补选支部委员,设置党小组;充分运用“甘肃党建”信息化平台,不断提高上线率和使用率,实现党组织生活和党员教育管理线上线下全覆盖;完善党建阵地建设,建好用好管好党员活动之家,努力营造党建活动的浓厚氛围。坚持问题导向。看理论学习是否存在重形式轻效果、重“面子”轻“里子”等问题,看基本组织生活制度是否存在不严格不规范、不经常不认真的问题,看开展批评和自我批评是否严肃认真,经常性对标找差,解决一个个具体问题。坚持结果导向。认真落实“三会一课”等11项党的组织生活制度,规范运行“三个学习计划”“三个报告单”“三个记录表”,严格遵循党的组织生活制度流程;修订完善《党组中心组学习会制度》《机关党支部工作制度》《关于改进工作作风密切联系职工群众的实施办法》等12项工作制度,规范组织设置、组织

生活、党员教育、党员管理等10类台账,完善创新党建制度机制。

“三个创建”树品牌,集聚共建新活力
创建“模范机关”。全面开展“让党中央放心、让人民群众满意的模范机关”创建活动,把抓机关党建工作提升和抓模范机关创建有机结合起来,以创建活动带动机关各项建设,整体提升机关党建质量和水平,促进机关工作全面进步。创建“先锋示范型”党支部。全面推行“五定六创工作法”,深化“党建+”工作,树立系统思维,把党建工作融入工会中心工作和日常工作的各方面、全过程,探索党建工作与工会工作融合的新模式,以中心工作带动支部建设、以支部建设促进中心工作。创建省级标准化先进党支部示范点。按照“一高六化三满意”的创建标准,“一高”即领导班子政治站位高标准;“六化”即党务干部专职化、党建阵地标准化、组织生活规范化、党建品牌特色化、氛围营造渗透化、党建机制高效化;“三满意”即服务中心让市委满意、服务基层让群众满意、服务机关让党员干部满意,积极创建省级标准化先进党支部示范点,不断推进党建工作高质量发展。

(白家华)

敦煌:居家养老让百姓“老有所养”

本报讯 近年来,敦煌市把居家养老服务作为老有所养的重要内容,通过智能终端“一键通”、民政公益12349服务热线、养老服务信息咨询及呼叫平台、居家养老服务网络平台、居家养老服务团队等功能载体,连接家政服务企业,为老年人提供生活照料、家政服务、政策咨询等方面的专业化服务,让老人足不出户解烦恼。

据介绍,在敦煌市城市居家养老服务中心信息管理系统中,“入住”老人的信息详细地显示在系统上。这些居住在家里的老人只需按下居家养老服务中心的号码或拨打热线,就可以根据自己的需要选择看病就医、生活照料、外出接送、家电维修等方面的服务,而且老人们享受到的这些贴心服务,自己不用掏一分钱,全都由政府买单。

据了解,为切实解决老年人居家养老的困难和问题,敦煌市多方筹措资金,对全市具有敦煌户籍的城市60岁以上的“三无”老人、低保残疾老人、获得省部级以上表彰奖励的老人、“空巢”老人、70岁以上低保老人和75岁以上的高龄老人给予每月100元至260元不等的服务费补贴和每月15元的终端通信费补助。目前,敦煌市共有3家居家养老服务机构,享受居家养老服务对象共有2296户、3160人。其中,城市居家养老服务中心共有服务补助对象1509户、2236人,有500多人享受定期服务,截至目前服务总量达到30214人次;农村居家养老服务中心共有服务补助对象787户、821人,截至目前服务总量达到3478人次;天元爱老服务中心有服务补助对象103人,截至目前服务总量达到3024人次。

(张晓亮 杨敬锋)

金川集团服务公司举办“质量是企业的生命”演讲比赛

本报讯 日前,金川集团服务分公司2020年“质量月”系列活动之一的“质量是企业的生命”主题演讲比赛活动,选手们用精彩的语言以身边的质量案例演绎“质量兴企、质量立企”的深刻内涵。

9月份全国质量月活动开展以来,服务分公司采取宣传条幅、电子屏、钉钉群等营造了浓厚的“质量月”活动氛围的同时,通过特色系列活动为质量月活动添彩。此次主题演讲比赛的名7名选手是经过基层单位遴选产生的,他们用身边曾经发生的质量事故案例、质量提升增收效益等正反两方面的教训和体会,采取声情并茂的陈述,辅以魔术、图像、音乐展示等形式,向观众讲述质量兴企、质量兴国的必要性、重要性,评委根据演讲者的内容、语言表达、综合印象、现场效果等量化评分,产生一、二、三等奖得主。

(梁斐)

漳县总工会举办电焊工技能培训

本报讯 漳县三岔镇朱家庄村农民肖二娃从培训学校老师手中领到电焊工初级等级鉴定证书。他激动地逢人便说:“这是我最高兴的事,学会了电焊技术,出门挣钱再也不下苦力了。”这是漳县总工会联合县劳务办举办农民电焊工培训班时出现的情景。

今年以来,漳县总工会把职业技能培训作为做好“六稳”工作、落实“六保”任务、服务职工群众的重要举措来抓。这次电焊工培训班全县有50名农民参加了学习培训,培训班聘请了优秀的电焊工教师和有实践经验的技术人员,采用理论授课、实际操作相结合的培训方法,对焊接材料、要领、要求、焊接符号等知识进行详细讲解和现场演示,手把手传授。在20天的学习培训中,每个学员手持电焊枪、护目镜,在废铁上一遍遍练习,在互动环节积极提问,讲师逐一答疑解惑,现场互动氛围非常热烈,大家纷纷表示,要掌握技术去打工,务工挣钱奔富路。

据悉,今年以来,漳县总工会先后举办了挖掘机、装载机、装载机技能等4期技能培训班,330名下岗失业人员和农民工得到了免费培训并领到技能等级鉴定证书,真正实现培训一人、就业一人、致富一户、带动一片的目标。同时还举办线上线下就业招聘会3期,帮助800多人实现了就业。困难职工和建档立卡贫困户通过培训提高了劳动素质和就业创业技能,增强就业创业本领,为职工群众实现更高质量就业和成功创业奠定了良好的基础。

(蔡大江)



为方便广大邮政客户和助力农产品销售,庆城县邮政分公司办起邮政电子商务土特产直销中心,以优惠价格为邮政会员直销和包邮蔬菜、水果和生活所需商品,深受广大客户欢迎。
李世栋 张海涛 摄

本报讯 “创新永远在路上,我将继续坚持发挥集体智慧,带领团队潜心研究,试验攻关,优质高效解决集团公司级‘水平井钻杆磨钻扶正难题’‘水平井段、大斜度井段封堵工艺技术难题’以及在修井过程中遇到的各类疑难杂症,积极适应油田公司‘大样子’的发展要求。”9月10日,党的十九大大代表、集团公司“石油工匠”、长庆采油十厂井下作业大队杨义兴在“大要有大的样子”大讨论活动中说道。

描绘“大样子”是什么、探讨“大样子”靠什么、明确“大样子”做什么……金秋时节,从厂领导班子成员、两级机关,再到基层班站,全厂干部员工准确把握“重规范、作示范、有风范”的深刻内涵,围绕践行“大样子”的意义、描绘“大样子”的蓝图,实现“大样子”的担当等内容进行深入讨论,发展思路和举措在思想碰撞中更加明晰,全员更加坚定了华庆油田2021年年底原油产量达到150万吨生产能力,“十四五”末具备200万吨生产

长庆采油十厂“大讨论”激发职工“大作为”

规模的发展目标。

以“大讨论”激发“大情怀”催生“大担当”。该厂干部员工把大讨论活动的重点放在如何适应“大要有大的样子”的生产实践中,掀起“千斤重担人人挑、人人身上有指标”的浓厚上产氛围。成立以厂领导挂帅、工艺、地质等相关职能部门参与的上产帮扶小组,昼夜蹲守一线开展油水井巡查、录取资料、多方会诊,制定稳产上产措施35项,解决基层技术难题11个。各级技术人员针对华庆油田单井产量低、开发难度大等客观实际,加大关键核心技术和“卡脖子”技术攻关力度,高效率推进元284重大专项试验、微生物活体水驱试验等重点工作,用技术创新、科技进步推动“大”的作为和风范。

(黄慧)



□ 黄文英

秋天,是一个令人多愁善感的季节,抬头望着天空,白云朵朵,衬托了蓝色的晶莹,秋天的颜色是五颜六色的,可以让人忘记平日的忙碌,日常的琐事,也可以让人的胸怀变得更宽广。

8月9日下午15:00点,我和我的小伙伴们一行五人,由甘肃宝石花医院副院长刘晓明、护理部主任刘世云、院门诊主任崔洪春将我们送到了新区西岔隔离点,开始了我们新的工作,新的生活。

到达后的下午我们就进行了培训,掌握了工作中的要点和方法,调整了一晚上,我们就各就各位进入了各自的班次,投入工作中,工作模式为6小时一个班,采取的班次为A班、P班、N班和N+四个班次。

抗击疫情,我们在这里坚守的是省门,这里安全了,甘肃也就安全了,人民群众也就安全了。

把这里隔离的人称为“客人”,刚开始大家都不习惯,经过一段时间后,我们都习惯了,顺了,来这里的客人主要来自新疆高风险地区沙依巴克和天山区,实行集中隔离14天,采3次核酸。

这里的客人们有着不同的文化层次,有着各种不

本报讯 (记者 茹佳佳)近日,记者从兰州市城管委获悉,甘肃省已经全面启动14个州市和兰州新区的城市生活垃圾分类工作,并取得了明显进展。兰州市垃圾分类收集和运输体系已基本建立,居民小区分类覆盖率达到81.1%,末端处理能力明显增强,生活垃圾回收利用率达到35%以上,生活垃圾分类推进机制已经健全,相关的法规制度体系基本建立。

据了解,兰州市委、市政府及有关部门高度重视垃圾分类工作,充分发挥党建引领、领导带头、党员先锋模范作用,以党员干部为基石积极带动广大群众参与垃圾分类工作,通过“八进宣传”入户讲解“三分钟”“云课堂”“微展馆”

全面立体的宣传教育和培训,明显提升了社会动员能力,促进垃圾分类工作的持续平稳推进;基层垃圾分类管理模式创新,如通过“党建引领·三员共治·三链共进”“党建引领·社区自治”“专业指导·市场运营·全面共建”的管理模式推进生活垃圾分类攻坚任务,特别是针对一些老旧小区,因地制宜地推进垃圾分类工作有思路、有想法、有特色、有亮点,取得了显著的效果;通过大量的投入和市场化运作健全和完善了生活垃圾分类收运和处理体系。生活垃圾采用了成熟的焚烧处理工艺,厨余垃圾采用“预处理+厌氧”的处理工艺,因地制宜地进行资源化利用,效果明显。通过市场化手段,部分城区建立了大件垃圾及可回收物的资源化利用体系,有害垃圾进行了系统的分类收集和转存,并纳入生态环保部门监管的危废处理体系。

兰州市初步建成生活垃圾分类体系 居民小区分类覆盖率达到百分之八十一

兰州警方破获一起特大跨境网络赌博案

本报讯 (记者 石杰)记者从兰州市公安局获悉,近期以来,兰州警方对涉网违法犯罪实施严厉打击,成功抓获犯罪嫌疑人19名。

今年7月,市公安局网安部门通过数据挖掘、研判分析,发现了一个藏匿于兰州的组织跨境网络赌博团伙。该团伙以嫌疑人杜某亮为首,嫌疑人员曾某亮、杨某毅为骨干,核心组织赌博成员近30人。长期以来,该团伙利用境外网络赌博平台,先后流窜兰州、泉州、马来西亚等地设点赌博,通过发展下线代理人员招揽参赌人员的方式实施聚众赌博,涉案人员500余人,影响巨大。

该团伙涉赌时间长、成员及下线多,团伙骨干敏感度高,具备很强的反侦察能力。为逃避打击,经常变换作案地点,使用即时通信软件进行沟通,稍有风吹草动即四散而逃。他们还通过网上银行结算赌资,对相关数据定期进行删除,给警方破案打击增加难度。

为全面、系统开展侦查取证,对该犯罪团伙产业链实施精准打击,市公安局高度重视,成立以刑警、网安骨干力量牵头,抽调其他相关业务部门人员参与配合的专案组,一方面继续开展网上侦查,摸清网络赌博团伙人员组织结构,另一方面派遣精干警力前往团伙成员活动地开展侦查及抓捕工作。

经过20多天的缜密侦查,专案组全面摸清了该犯罪团伙成员活动轨迹及组织盈利模式。各战斗小组在抓捕条件基本成熟的情况下,9月10日同时开展行动,分别在甘肃兰州、福建泉州、福建厦门、漳州、河南南阳等5个地区11个点位进行集中收网,现场抓获犯罪嫌疑人19名,查获作案电脑3台,手机42部,银行卡23张。

来自新区西岔隔离点的故事

同的身份:8个月的孕妇、2个月的婴儿、1岁的儿童、低保户、大学生、老师、脑梗塞、高血压、抑郁症、头晕等形形色色的;和自己原来的工作性质完全不同,在这里我们学会了如何和客人们进行沟通,看到他们的内心世界,帮助解决他们的困惑和需求。

记忆犹新有这样一位特殊的客人,某房间的张某某,他是晚上凌晨两点到达机场,从机场转送到西岔隔离点。这个客人来了以后非常的不配合,找各种理由不入住,又说他是一名抑郁症的患者,通过这里的领导、留调老师、护士长长达4个多小时的耐心沟通,讲解国家的政策以及人文关怀,终于说服了这位客人入住了。第二天客人睡醒了,又开始闹情绪,提出了很多的要求,这里的领导、留调老师、护士长再次与他进行耐心交流与沟通,并向上级领导汇报,他被作为一名特殊的客人进行对待,请来了兰大二院的心理专家来给他进行了会诊,抽血化验后给出了一个详细的治疗方案。他又提出每天要抽两包香烟,为了确保安全,在流调老师的监督下陪他抽,满足他的要求,在他隔离期满时,又将他的爱人 and 儿子接来和他相见,这种人性化的关怀,终于感化了这位苛刻的客人,使得后期非常配合,圆满地结束了他的隔离期。

在这里隔离的还有一位特殊的客人,她是一名年轻的妈妈,带着她一个两个月大的混血宝宝,据说宝

宝的父亲是俄罗斯人,来到隔离点后,她的情绪比较大,找了各种理由拒绝在这里隔离,提出房间有甲醛超标的问题,房间温度、湿度不合适,母乳存放的问题,宝宝她一个人照顾不过来,需要家里人陪同等等,并扬言如果她的宝宝出现任何情况,这里将要承担一切的后果。这里的领导知道情况后,专门组织大家开会来解决她的问题,送来了婴儿的必需品,解决了她所提出的难题,她的情绪稳定了,全家人在隔离期满后带着一颗感恩的心,健康地离开了隔离点。

楼上的5台紫外线灯坏了,吸尘器坏了,我和这里的工作人员一起修起了紫外线灯,紫外线灯修好了,我还录了视频如何使用,也许是近距离的接触吧,我和这里的工作人员不小心眼睛被紫外线灼伤了,眼睛灼烧感非常明显,疼得成了一条缝,直流眼泪,当领导知道母乳滴眼液是治疗紫外线灼伤的最佳治疗方案,很快调来了两袋爱心母乳,通过母乳的治疗,我们的眼睛很快就恢复了,只要有困难,领导们总是雷厉风行,我们也总是被深深感动!

在这里每天都有感人的故事,数不胜数,在这里大家学到了很多专业以外的知识,在这里大家没有什么豪言壮语,但面对疫情,大家挺身而出,敢于担当,在这里领导更是我们疫情防控救治一线的坚强后盾,用实际行动诠释着初心与使命,用坚守彰显了责任与担当。