

金塔县总用“心”服务助力“六稳”“六保”

本报讯 今年以来,金塔县总工会精准发力,多措并举,充分发挥工会组织的职能作用,通过采取“三心”措施,有力地促进了工会组织做好“六稳”工作,落实“六保”任务。

稳就业,定人心。联合县就业服务中心等部门积极开展“春送岗位”,助推就业。共同举办2020年金塔县春风行动暨就业援助月网络招聘活动,为城镇失业人员、农民工、返乡创业大学生提供了就业平台。在招聘活动中,共有30多家企业参加,发布就业岗位66个,参与5441人(次),实现就业269人。充分依托乡镇、社区、企业工会组织,对全县外出务工人员摸底,重点对城乡有就业意愿的劳动力开展了调查和务工引导宣传,鼓励劳动力在就近务工就业,对前期在企业务工的人员,动员尽快有序返岗,截至目前,全县已有近8000人返岗就业。

县总工会与核技术产业园区的劳务中介机构密切协作,进行“点对点”对接,累计向园区企业精准输送河南、四川、江西、成都、山东籍等跨省劳动力近600余人,全力以赴助推园区企业复工复产。截至目前,县域内中小企业返岗用工1.5万人,新招用工3000多人,有效解决了企业用工难题。

重维权,聚民心。针对企业职工关心关注的工资待遇、劳动保障等维权服务问题,深入企业宣传并开放资料1000余份。县总工会通过悬挂横幅、张贴宣传标语等多种形式广泛宣传《劳动法》《职工维权服务手册》《农民工进城务工指南》《保障农民工工资支付条例》等法律法规,发放宣传资料2000余份。借助开展工资集体协商“要约行动”的有利时机,现场解答疫情期间企业劳动用工各类维权问题,推动劳动合同、集体合同覆盖面,为做

好企业劳动用工、工资支付等进行指导和服务,切实维护企业、职工的合法权益。截至目前,签订集体劳动合同68份,已建会企业和企业化管理事业单位签订率达96%,覆盖职工5862人。

强帮扶,鼓信心。为扶持贫困户发展产业,变“输血”为“造血”,县总工会多方筹资,为10户精准扶贫户扶持10000元拱棚搭建物资,用于贫困户产业培植。为3户贫困户补助房屋修缮资金1600元。深入企业、困难职工家庭,开展走访慰问活动,为8名困难职工发放疫情期间困难生活补助39464元;为2名驰援武汉抗疫医护人员发放慰问金4000元;为5名困难职工家庭子女发放“六一”儿童节慰问金1500元。积极推进职工互助保障工作,1-6月全县27个单位参保,参保职工616人,受益职工43人,受益金额55405元。(王金霞)

兰州多点发力促就业保稳定 工业、建筑业、三产行业企业全部复产

本报讯 据从兰州市发改委获悉,新冠疫情发生以来,该委把稳就业保就业摆在“六稳”“六保”首要位置,精心落实稳就业保就业各项工作。截至目前,兰州市工业、建筑业、三产行业企业复产率均达到100%;农民工返岗率100%;地铁、出租车、公交等领域交通恢复率达到100%。

据介绍,兰州市制定出台“六稳”实施方案、“六保”工作方案,积极应对疫情有效促进经济平稳增长的意见等50余项政策办法。引导在兰24家银行通过开辟绿色通道为企业融资125.32亿元,对受疫情影响较大的企业增加信贷118.32亿元。落实新增减税降费21.15亿元,为291户中小微企业办理延期缴纳税款20.65亿元。上半年全市新增市场主体2.2万户。同时,落实保供稳价促就业。实行价格监测日报制度,重点商品价格基本平稳,市场秩序总体有序。确定43家市级、76家区县级保供定点企业和189家蔬菜、61家肉食直销店,投放冷冻肉785吨,配送淡季蔬菜7745.2吨,全市粮油肉蛋菜等居民日常生活必需品供应稳定有序。落实阶段性电价降低5%的优惠政策,累计减免电费6167.1万元。车用、供暖、工商业天然气销售价格分别下降7.85%、9.34%、29.4%。向困难群众发放价格临时补贴2339万元。(宗和)

民勤县总组织企业开展技能竞赛

本报讯 为加强新时期产业工人队伍建设,努力提高广大职工学习技术技能的积极性,增强职工的业务技术素质。民勤县总工会组织企业大力开展职工技能竞赛活动,实施以赛带培的方式,全面提升职工知识、学技术、爱岗位的积极性,营造比学赶超的浓厚氛围,进一步增强职工的凝聚力和创造力,提升职工工作主动性和工作效率,为企业的良好发展注入内生动力,助力企业发展。

8月6日,该县总工会在甘肃振达食品有限公司开展主题为“巾帼扶贫车间挂面包装技能”竞赛活动,12名包装工按照食品卫生要求,穿戴整齐,在10分钟内,比赛包装250g挂面的速度和质量,最终以每把挂面的重量精准、面把结实、包装出的挂面数量多少来决定胜负。

通过本次竞赛,激发了职工的工作积极性,掀起了“你追我赶”的技能比拼热潮,进一步提升了职工的技能水平,竞赛取得良好成效,同时也提高了企业职工含量,为企业发展奠定了坚实基础。(武宣)

(上接一版)2013年8月,王建军在嘉峪关市组织的青工技术比武中,一举拿下了钳工组第一名的好成绩,由钳工中级工破格晋级为钳工技师,并被甘肃省总工会、甘肃省人力资源和社会保障厅授予“甘肃省职业技能能手”和“甘肃省职业技能标兵”称号。2014年5月,由王建军主持发明的《大型现场动平衡快速平衡先进操作方法》项目,被命名为“甘肃省职工先进操作法”。2015年3月,我将王建军几年中参加省、市职工技能大赛中获奖,职业技能晋级,主持发明的《大型现场动平衡快速平衡先进操作方法》为企业一年节省500余万元的事迹,撰写了一篇《妙手回春的设备“神医”》的人物通讯在各大报刊发表后,在省内外引起了很大轰动。王建军当年被嘉峪关市向省总工会推荐为“甘肃省劳动模范”。

勇当扶贫路上的“热心人”
2018年10月,经过层层选拔,逐级推荐,我被组织派往嘉峪关市新城镇观蒲村驻村开展“双促双增”精准扶贫工作。在驻村调查摸底期间,得知有一名叫赵玉东的西瓜种植专家,放弃年薪百万的高薪聘请,毅然回乡创办成立农业专业合作社,带领全村父老乡亲共同脱贫致富的消息后,我觉得这是一个很好的典型,很有宣传价值。于是,我利用帮扶工作之余,对赵玉东如何制种进行跟踪采访拍摄了将近半年,先后写出了《田地里“长”出的“土专家”》《西瓜种植能手成为致富带头人》《泥土里“钻”出来的致富带头人》等多篇人物通讯稿,将滞留在乡村的典型推上报纸、搬上电视银屏。去年底,赵玉东被嘉峪关市评选为“脱贫致富带头人”“雄关最美家庭”。

驻村帮扶工作一年多来,我利用驻村工作之便,将所在村农业产业发展、人居环境整治、打造美丽乡村乡村、乡村近年来发生的可喜变化等以图文并茂的形式深入广泛地进行了宣传,先后有200余篇文字、图片新闻在《甘肃日报》《甘肃经济日报》《甘肃农民报》《嘉峪关日报》发表,全方位、多角度地宣传了农民在脱贫致富、乡村振兴、农业发展等方面发生的变化和取得的巨大成就。



兰州兰州西车辆段着力推进修程修制改革,扩大检修资源,提升装备承载能力,助推企业经营再创佳绩。图为该段职工正在流水线上组装台车。 袁晓来 摄

本报讯 (记者 胡江 通讯员 李海峰)日前,由甘肃送变电公司自主研发的深基坑施工多功能装置在中兰铁路牵引站330千伏户外供电工程施工现场进行首次试用,各项功能均达到预期要求,性能参数满足施工标准和规范的要求。

该公司为解决现场基础深基坑作业过程中遇到的一系列安全问题,针对深基坑施工因地质基础构造复杂多样多变、难以观察识别,容易发生安全事故,造成人员伤亡的实际,多年来,一直以问题为导向组织技术人员潜心研发。此次研制的一体化深基坑作业智能机的功能集快速稳定提料、气体检测、自动送风、自动声光报警、紧急提升施工人员、差速器挂点、软梯挂点等多个实用功能为一体,该设备结构紧凑,强度大,通过巧妙地设计,使得施工人员的安装、操作、拆解都非常方便,完美地解决了现场基础深基坑作业过程中遇到的一系列安全问题,完全符合输电线路基础深基坑作业安全技术措

扶贫车间酒香飘 移民群众“乐开怀”

一线掠影

□马晶晶 马白玉 郭海婷

走进瓜州县腰站子东乡族镇酒醋酿造扶贫车间,工人们戴着口罩,烧锅、蒸煮……一道道严谨的工序之后,醇香的美酒源源不断地流出,车间里酒香弥漫。

44岁的胡文兰是瓜州县腰站子东乡族镇草湖沟村三组建档立卡贫困户,家里4口人,种植9亩黑枸杞和20亩玉米,一年收入两三万元,女儿和儿子还要上学,一家人日子过得紧巴巴。今年6月,丈夫经朋友介绍去东北打工,胡文兰也想着一起来,但是家里的地和两个上学的孩子没人照顾,这让胡文兰犯愁了。胡文兰听说离家门口不远的扶贫车间要招收务工人员,胡文兰别提有多高兴:“现在,我每天都在扶贫车间上班,家门口就能像城里人那样成为‘上班族’,一月按时领到3000元左右工资,真是挣钱顾家两不误。”

据了解,瓜州县腰站子东乡族镇酒醋酿造扶贫车间

甘肃送变电公司研发深基坑施工设备 解决现场作业过程中一系列安全问题

施的要求,能适用于不同基坑深度、不同坑口大小、不同作业平面的基坑。

据了解,该公司在研发过程中对控制器、气体探测仪、电动卷扬机、坑口支架等关键部件优化选型,确保在严格把控质量的前提下降低了成本,在后续优化设计过程中,还将持续围绕施工现场的实际需求出发,综合考虑安全性、功能性、便捷性、智能化等多方面因素,不断优化设计,不断推陈出新,为安全施工保驾护航。

于2019年9月开工建设,共投入资金700余万元,配套建设生产车间、库房、展厅、酿酒房等设施。扶贫车间坚持“纯粮酿造,绿色健康”的宗旨,采取“资产固化+保底收益+按股分红+工资性收入”的经营模式,在生产方面始终追求传统工艺与现代科学技术的完美结合,是集酒、食醋、酱油等产品的研发、生产、销售于一体的现代化食品生产基地。

“7月12号烧了第一锅酒,现在每天出酒大概是300-350斤,绿色纯粮酒和食醋主要用于供应周边村镇群众,为进一步拓宽销售渠道,这段时间已经开始对接附近县区超市商店,做到定点销售。”瓜州县腰站子东乡族镇酒醋酿造扶贫车间负责人贾海燕说。

近年来,瓜州县腰站子东乡族镇把产业扶贫和就业扶贫作为巩固脱贫攻坚成果的根本之策,采取“合作社+基地+贫困户”模式,坚持政府引导、市场主导、合作社为主体运营,鼓励企业在贫困村建设扶贫车间,入股大洋天庆农副产业合作社,村集体按照总投资的8%分红,产权归村集体所有,探索出了一条“车间驻村、居家就业、稳定增收”的扶贫新路子。

“扶贫车间办进村,不仅壮大了村集体经济收入,也为贫困户搭建了就业平台,让群众实现挣钱顾家两不误”。目前,扶贫车间已带动全镇32名贫困户就地就业,户均增加家庭收入1万元,村集体经济收入增加16万元。”瓜州县腰站子东乡族镇党委书记雷毅说。

本报讯 近日,兰州石化公司检修中心团支部以打造本质型青年安全生产示范岗为目标,从严从实从细抓好安全生产工作,用“三个词”念好安全生产“紧箍咒”。

第一个词是“讲安全”。开展“我讲给你听”活动,通过团支部会议、团课等形式,对事故应急处置方案进行讲解,模拟中暑伤害、电击伤人、高空坠落、岗位员工突发急性病症等事故进行桌面推演。他们还邀请专业消防教官进行培训,详细讲解火灾事故预防处理、自然灾害处置等方面知识,并制作了安全展板,能够让青年团员时时学习、时时警醒。通过培训,提高了青年团员对突发事件的应急能力。

第二个词是“查隐患”。立足当前严格监管,着眼长远标本兼治,不断强化责任落实和制度执行,他们对生产安全、交通安全、消防安全等重点区域、重点领域、重点环节的安全隐患进行“地毯式”全面排查,排查分三个阶段,一是以班组为单位开展自查;二是班组之间互查;三是排查小组集中查,通过排查及时发现安全隐患,目前已全部整改到位。

第三个词是“强规矩”。对所查隐患及事故案例,及时组织青年团员开展安全大讨论,对导致隐患或事故的源头进行剖析,对执行落实是否到位进行剖析,对责任意识强弱进行剖析,根据情况制定相应制度措施,强化了青年团员的纪律意识,真正树立谁主管谁负责的机制。(曹平)

兰州石化公司念好安全生产“紧箍咒”

平凉市工业生产平稳增长 上半年规模以上工业增加值增长2.8%

本报讯 据悉,今年以来,平凉市在做好疫情防控的基础上,出台落实一系列政策措施,扎实有效做好“六稳”“六保”工作,积极推进复工复产、复商复市,工业生产实现了平稳增长。上半年,全市75户规模以上工业完成增加值41.05亿元,增长2.8%。其中6月当月规模以上工业增加值7.13亿元,增长5.3%。

电力行业快速增长。6月当月,全市电力行业增加值1.79亿元,增长63.6%。1至6月,电力行业增加值11.91亿元,增长29.4%,增速比1至5月提高4.6个百分点,高于全市规模以上工业增加值增速26.6个百分点,占全市规模以上工业的29.01%,拉动规模以上工业增长8个百分点。其中电力生产增加值9.37亿元,增长35.4%;电力供应业增加值2.26亿元,增长12.3%。

新建企业带动效应明显。1至6月,全市10户重点企业完成工业总产值69.94亿元,增长4.24%,比1至5月提高0.91个百分点,拉动规模以上工业总产值增长3.05个百分点。5月以来新建企业实现工业总产值3.25亿元,完成工业增加值1亿元,拉动规模以上工业增长2.4个百分点。

主要产品产量升多降少。其中火力发电量101.39亿度,增长21.8%;原煤产量1040.6万吨,增长0.1%;水泥产量187.6万吨,增长0.2%;精甲醇产量28.2万吨,增长16.4%;小麦粉3.9万吨,增长14.7%;纸制品7.98万吨,增长134%。

上半年,全市规模以上工业营业收入利润率10.75%,下降2.48个百分点,比1至5月提高0.25个百分点。建筑业增加值14.28亿元,增长9.8%。(宗和)

定西高养中心掀起劳动竞赛热潮

本报讯 为了有效解决日常养护中存在的薄弱环节和突出问题,定西公路局高等级公路养护中心决定在8月1日至10月30日开展“九十天路容整修专项活动”劳动竞赛。

在大干九十天劳动竞赛热潮中,该中心以日常养护标准化、管理规范化、服务精细化为突破口,持续推进全面落实养护主体责任,提高公路通行能力,提升公路交通服务水平,全面实现路域环境整洁无杂物,路肩顺适无缺口,路面平整无病害,桥隧涵构造物完好,排水顺畅,安防设施、标志牌完整规范,服务设施环境整洁、运行畅通。全面提升品质服务,为打赢脱贫攻坚收官战助力。(赵苗苗)

视点

□张志平

近日,古越龙山绍兴酒股份有限公司,绍兴顺丰速运有限公司的车间里,来了一批特殊“工人”,他们与一线工友同吃同劳动,倾听职工声音,了解基层所想。“工会工作做得好不好,归根到底要获得职工的认可。这些天,忙着贴标签,身体疲惫,但收获却是满满的!”市总工会职工服务中心主任的这番感悟,源自于市总工会开展的这次“当一周工人、休工会初心”活动。(7月15日《绍兴晚报》)

众所周知,工会是职工的“娘家人”,工会干部就是职工的“娘家人”,也是职工的“知心人”。职工在平时的生活和工作中,有哪些困难和需求,作为一名工会干部

工会干部进车间“当一周工人”值得点赞

理应“一清二楚”,并能切实帮助他们解决实际困难和问题,这才是工会干部应有的样子。

然而,在我们的实际工作中,由于很多工会干部整天坐在办公室里,没有深入企业,走进车间,走近职工,因而,在很多时候,一线职工有什么困难和需求,工会干部往往都是“一无所知”。久而久之,工会干部与一线职工之间的距离就会越来越远,关系也会越来越疏远,这无形之中就会产生隔阂,甚至产生矛盾。可见,工会干部一旦脱离一线职工,势必会影响相互之间的和谐关系,将会对工作带来诸多不利的影响。

此次,绍兴市总工会组织干部进车间“当一周工人”之举,无疑是化解工会干部与一线职工长期以来不和谐关系的一个好办法。工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体

会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工的所需、所盼,倾听一线职工群众的所思、所想,既能帮助企业解决一些实际问题,又能提高工会干部解决问题的能力。可见,工会干部进车间“当一周工人”之举,不仅值得点赞,而且值得各地工会的借鉴和推广。

但愿各地各工会组织不妨把工会干部进车间“当一周工人”当作一项“硬性规定”,鼓励更多的工会干部进工厂、下车间、当一线工人,并通过体验一线职工的工作和生活,切实帮助一线职工解决实际困难和问题,从而使工会干部真正成为广大一线职工的“娘家人”和“知心人”。