谱写工运事业发展新篇章

——兰州市总工会围绕中心服务大局开创工作新局面综述

□任涛 冯国虎

近年来，兰州市总工会紧紧围绕兰州市确定的“提升城市品质、打造精致兰州”中心工作认真履行职能，创造性地开展工作，团结动员全市职工群众为实现各项目标任务、为推动全市经济、政治、文化、社会建设以及生态文明建设作出了积极贡献，开创了工会工作新局面，谱写了工运事业发展的新篇章。近年来，兰州市总工会先后获省市工作目标责任书考核、基层组织建设、建功立业重点工作完成情况考核，以及综治维稳反邪教目标考核、“全国‘安康杯’竞赛”、全省工会帮扶、禁毒、职工互助保障工作优秀奖项。

坚持正确政治方向 大力弘扬社会正能量

不断加强思想引领。深入贯彻学习习近平关于工会工作系列重要讲话精神及《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》《中共中央国务院关于构建和谐劳动关系的意见》以及全总、省市总工会会议精神，努力提高工会干部的思想认识和能力水平。积极参加甘肃职工大讲堂讲座及其他培训，紧紧围绕庆“五一”、新中国成立七十周年等节点，开展弘扬劳模精神主题宣传活动。开展“弘扬劳模精神、鼓励勤劳致富、在双联行动助推精准扶贫中建功立业”劳模宣讲进榆中活动、“弘扬劳模精神、助推八个着力，在脱贫攻坚发展现代农业中建功立业”劳模事迹报告会，开展以“与新中国同成长、与新时代齐奋进”为主题的劳模宣讲活动，大力弘扬劳模精神和工匠精神，激励广大职工学习劳模、崇尚劳模、争当劳模，唱响了时代主旋律。

技能大赛

丰富职工文化生活。开展全国职工“中国梦·劳动美·我与改革创新”主题演讲比赛兰州地区选拔赛、“中国梦·劳动美——学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神”(兰州地区选拔赛)主题演讲比赛、连续三届全市职工趣味运动会、全市职工围棋比赛、全市职工乒乓球比赛、“红色轻骑兵文艺小分队”文艺演出等职工群众文化活动。开展劳模、工匠进校园、进企业、进农村活动，截至目前共计32次。每年“两节”期间组织开展“迎新春送文化 送春联”下乡活动，累计送春联3500多幅、送福字约1000多张。开展送文化下基层活动13场次。连续四年举办全市职工灯谜竞猜活动，进一步丰富了全市广大职工的精神文化生活。

开展各种专项活动。2013年至今组织、承办了全市职工书画摄影展、“新丝路·新风貌”西部城市职工书画作品联展暨兰州巡展、“中国梦·劳动美”全市职工书画作品展、“喜迎十九大，共筑中国梦”全市职工书法展、“劳动报国 匠心圆梦”庆五一电视访谈节目、兰州电视台“劳模风采 时代先锋”专题宣传、兰州日报“弘扬劳模精神 争当时代先锋”专栏系列报道、庆五一“中国梦·劳动美—劳动者之歌”大型主题活动等各种专项活动，充分展现了全市广大劳动者的良好精神风貌、突出贡献及精神追求。

构建职工文化阵地。深化“职工之家”创建，积极推动职工书屋建设的制度化、规范化、程序化，引导职工多读书读好书，不断丰富职工精神文化生活。每年给市级新创建职工书屋每家配送价值1万元的图书和报纸，将文化食粮送到职工家门口。2013—2019年，共建全国职工书屋15家、省级职工书屋10家、市级职工书屋204家。

积极开展精神文明建设。围绕讲文明树新风、扶危济困服务群众、服务社会三项志愿活动内容，开展“迎新春送春联”活动，为联扶村小学送物资，开展“关爱母亲河、巾帼在行动”、五城联创卫生整治等志愿活动。在“6·26”等节点及工会“春风行动”“夏送清凉”等工作中，对广大职工特别是青年职工和农民工进行禁毒宣传教育，增强广大职工的拒毒防毒意识。开展“我们的节日”系列主题活动，在春节、元宵节、清明节、七夕节等节日开展相关活动。积极配合市文明办等部门开展“兰州好人”评选活动，推荐全市职工中的优秀模范参评“兰州好人”，2014—2019年，共推荐“兰州好人”候选人75人，其中荣获“中国好人”称号2人，荣获“兰州好人”称号29人。

深化建功立业 全方位促进职工技能素质提升

深入开展职工技能比赛。2013年以来，累计举办了园艺插花、城市轨道交通建设、家政服务、纺织、护理、美容美发、快递行业、焊、木、数控车、钳、钢筋、计算机、烹饪、净水、通信、燃气、邮政、公交驾驶、农产品质量检测、水上公交等154个工种(岗位)的省、市级技能大赛。40人获得省技术能手荣誉称号，695人获得省技术标兵荣誉称号。累计有54.27万名职工分别参加了国家、省、市、行业和企业不同级别的技能大赛，涉及专业工种达1774个(次)。职工职业技能大赛已成为兰州市工会工作的一大品牌，成为展示技能、发现人才、培育技术力量，培养和打造有文化、有技术、有创新意识和创新能力职工队伍的主要平台。

广泛开展群众性技术创新活动。依照《兰州市职工技术创新成果奖励办法》，兰州市人民政府对2011—2012年评选出的67项职工优秀技术创新成果予以了表彰奖励。2014—2019年，累计推荐上报了69项突出职工创新特色的职工优秀技术创新成果参加省级职工优秀技术创新成果评选。35项成果分获各级别奖项。2013—2019年，全市累计开展创新成果现场交流展演示活动1271场，77288人参加。通过举办展览会、交流会、论坛等形式，集中展示全市职工技术创新优秀成果，激励和引导职工积极提出技术创新的合理化建议；开展以“小革新、小发明、小改造、小设计、小建议”为主要内容的“五小”活动，涌现出先进操作法1523个、被推广使用687个。合理化建议73451条，技术革新项目2718项、发明创造获得专利458项，累计产生和创造经济效益101835万元。

大力开展选树培养技能人才。积极推广“首席员工”“金牌工人”、普遍建立覆盖企业主要工种的优秀技能人才(劳模)创新工作室，用劳模和高技能创新型人才的名字命名重大技术创新成果和先进操作法等，充分发挥劳动模范和优秀技能人才的示范引领作用。2013—2019年，全市累计开展首席员工、金牌工人选树活动企业有1878家，技能人才、劳模师徒结队数7522个。选树出技能带头人5554名，建立创新工作室218个。大力开展“陇原工匠”“金城工匠”打造行动。向省总工会推荐3名“陇原工匠”学习宣传人物。制定印发《兰州市“金城工匠”选拔命名管理办法(试行)》，通过广泛宣传动员、申报推荐、资格审核、专家评审等环节，经市委人才工作领导小组审定，认定8名同志为“金城工匠”。

推进法治建设 做好职工帮扶和权益维护

民主管理深入推进。以“要约季”为抓手，强化三方机制建设，注重集体协商培训，推进集体协商工作。选点布点，启动集体协商质效评估核心指标测试，为开展质效评估提供测试依据；协调上下，强化政策衔接，配齐市、区县两级工资集体协商专职指导员队伍。截至目前，全市已建会企业中8720家建立平等协商制度，签订集体合同4087份，涵盖企业7688家，签订工资专项集体合同4075份，涵盖企业7670家。

开展劳动关系和谐企业活动。积极协调劳动关系三方，在全市基层单位申报21家工资集体协商示范点，各区县聘任28名专(兼)职工资集体协商指导员。制定下发了《兰州市总工会开展“和谐劳动关系构建活动”实施方案》，完成了《兰州市总工会关于近期职工队伍稳定情况的调研报告》，印发了《关于开展2017年工资集体协商示范点创建活动的通知》，开展示范点创建活动。稳步推进《兰州市劳动关系领域社会组织启动社会联络工作的实施方案》的落实，联合六部门召开社会组织领军人物座谈会，推进劳动关系领域社会组织团结联络县区试点工作，召开联系引导劳动关系领域社会组织工作推进会，全面铺开工作。并代表甘肃省参加全国劳动领域社会组织工作座谈会议并做交流发言，工作成效得到全总、省总肯定。

做好普法活动。开展“六五”普法、法律“六进”活动，劳模宣讲队进企业、学校、行政机关。开展以“安全培训提素质、班组管理强基础”为主题的“安全生产月”和“安全生产金城行”宣传、“我与宪法”微视频征集等活动。组建普法志愿者队伍，以宪法宣传为主题发放各类宣传资料约32.2万份，并为前来咨询的职工群众解答有关国家法律法规和地方性政策规定等方面的问题约5200人次。

维护农民工合法权益。联合市司法局、市教育局、市律师协会开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动，共开展专项服务行动19场次，发放普法资料13000余份，服务农民工近4000人，接受法律咨询300余人次，通过宣传提升了农民工依法科学维权的意识。加强困难农民工的帮扶，加大对因欠薪导致生活困难的农民工进行帮扶救助的力度。全年采取生活救助、子女助学、医疗救助等方式，对51名困难农民工就行了帮扶，发放帮扶金近30万元。联合人社等部门开展农民工工资治欠保支专项检查，累计检查用人单位8842户，涉及职工16.67万人，其中农民工11.9万人；查处拖欠工资的用人单位652户，涉及农民工6600人；依法补签劳动合同4.5万人，追回拖欠的工资7333.77万元；责令支付工资及赔偿金2946.17万元，其中农民工2922.82万元；处理20人以上群访案件31件。

做好职工信访接待工作。依托职工帮扶中心，积极开展信访工作，认真对待和处理职工群众的来电、来信和来访。2013年至今，共接待职工来电来访4654起、4928人次，办理职工来信43件，提供法律援助案件10起，受理12345民情通热线投诉件36件，网民留言事件7件，均已按时办结，办结率100%。

扎实开展职工帮扶工作。开展“春送岗位”系列活动。2013年以来，联合省总工会组织开展就业创业服务月专场招聘会96场次，入场用人单位合计1483家，提供就业岗位共计1.9万个，入场求职者达2.63万人，达成就业意向协议1.5万份，为3.5万人(次)提供了就业创业咨询服务。开展“夏送清凉”慰问活动。2013—2019年，组织全市各级工会开展送清凉活动，通过各种渠道筹措资金共计601.2万元，其中市总工会列支经费406.2万元，对一线职工和农民工等进行了重点慰问开展“金秋助学”活动。2013—2019年，全市各级工会累积筹措资金1296.83万元，通过市总工会秋送助学活动和发动企业爱心助学等方式，对5324名困难职工家庭子女进行了2000至5000元不等的救助。开展“两节”送温暖活动。开展了采暖御寒救助、生活救助、医疗救助、赠送保险、慰问困难企业、关注农民工、慰问劳动模范、大走访大慰问“八项”活动送温暖。全市各级工会组织累积筹措资金5206.37万元，走访企业707家，慰问困难职工86399人次，生活救助48689人次，采暖救助4046人次，医疗救助269人次，为10676名困难职工赠送了职工医疗互助补充保险。2013-2017年为市级(含)以上劳动模范及其遗孀发放生活困难补助金、特殊困难帮扶金和健康体检补助金1827.99万元。

工资集体协商“要约季”活动

技能培训促就业及困难职工救助。累计培训困难职工、农民工6605人，鉴定合格6152人，培训项目涉及电工、焊工、钳工、玻璃熔化工、中式烹调师、育婴员、家政服务员等工种。累积筹措资金580万元，对10000名生活困难职工每人给予500至600元的生活补助金。为553户全国级困难职工发放第一批次生活救助金138.25万元，为533名全国级困难职工发放第二批次生活救助金197.21万元。2013—2016年，开展“千名白内障职工复明行动”，共为17581名企业职工进行了免费检查，为876名患者进行了免费手术治疗，为3000名困难职工、3000名农民工进行了免费体检。

扎实推进户外站点创建工作。印发了《关于开展兰州市“职工爱心服务站点”建设的工作方案》《兰州市职工爱心服务站三年创建规划(2018—2020年)》，扩展创建渠道，重点服务环卫工、快递员、送餐员、出租车司机、交警协警等户外劳动者，创建了爱心服务站点25家，并从硬件建设情况、器材配备情况、牌匾标识情况、制度建设情况、资金投入情况、作用发挥情况、工作开展情况等方面进行了全面的督查。截至2019年底，全市共创建户外职工服务站点75家，给予资金补助49.5万元。

推进职工服务中心规范化建设。对硬件设施、地段位置较好的市总工会和皋兰县总工会职工服务中心向省总工会推荐参与规范化建设，并获得批复。同时，指导各区县服务中心的规范化建设，2019年申报的安宁、红古、永登三个区县工会服务中心已投入使用，并接受了省总考核验收，安宁区职工服务中心被省总评为全省示范化职工服务中心，奖励资金20万元。红古区、永登县被省总评为全省标准化职工服务中心，分别奖励资金10万元。

扎实开展女职工工作。组织《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛活动，参与企业471个，职工4.4万人；开展保护女职工合法权益法律法规宣传教育活动；深入企业检查女职工专项集体合同履约情况，截止到2019年9月底，全市已签订女职工专项集体合同3449份，覆盖女职工12.87万余人，签订率92.1%，有力地维护了女职工的合法权益。深化拓展“培育好家风——女职工在行动”家庭文明建设系列活动。持续发掘培育工会系统全国“最美家庭”1户，甘肃省“最美家庭”6户，兰州市文明家庭18户、“最美家庭”19户、“最美母亲”4人。组织开展七届“书香三八”读书征文、三届“写家书·传亲情”活动，征集读书征文近500篇、家书560余篇；开展形式多样的书香三八读书活动384场，参与女职工4.8万人，引领女职工与家庭成员共建“书香家庭”。连续七年举办特色主题联谊活动，不断拓宽青年职工解决婚恋问题的新渠道。增强女职工自我保健意识，将6场“家庭药箱进万家”社区宣教活动、6场“健康孝心带回家——脑卒中防治行动”公益课堂、22场“关爱女职工呵护健康”保健课堂、14场“中国女性宫颈健康促进计划——贝壳行动”关爱课堂送到女职工身边。连续九年为496名下岗失业女职工及女农民工“送技能”，457名学员顺利取得中级“育婴师”、初级“育婴员”资格证书。推荐兰州新区彩虹城社区工会“四点半”学校荣获“全国工会爱心托管班”称号。指导建成12家市级标准化“爱心妈咪屋”和4家省级标准化“母婴休息室”。

兰州市委副书记王旭赴兰州市总工会调研

激发基层活力 做大做强做优工会组织

党工共建促发展。将工会工作与党建工作结合起来同规划、同部署、同检查、同考核、同表彰，积极开展“五好县区工会创建”“六好乡镇(街道)工会建设”“党工共建示范社区(村)工会创建”等系列创建活动，着力打造“四个平台”，以“党建带动工建”平台，营造工会工作良好氛围；以“工建服务党建”平台，夯实工会组建工作基础；以干部选配平台，加强工会干部队伍建设；以“六好”工作平台，打造“模范职工之家”，创出“民生千纸鹤”“零距离爱心驿站”“社区星级工会”等服务职工工作品牌，有效破解了非公企业建会难题，2013年至今，共创建“党工共建”示范社区(村)工会60个，甘肃省百家示范社区(村)工会27个，甘肃省规范化乡镇(街道)工会65个，实现了“加强乡镇(街道)、村(社区)工会建设，加强基层工会制度化、规范化建设”的要求。

拓角扩边抓组建增活力。通过开展农民工入会集中行动、“八大群体”建会入会集中行动、基层组织建设攻坚活动等，加大中小型非公企业对标组建力度，先后建立了区域性、行业性工会，最大限度地吸引包括农民工、劳务派遣工在内的广大职工群众加入工会组织。积极开展民主管理、宣传教育、技能培训、劳动竞赛等活动，有效地拓宽了工会工作的覆盖面，较好地适应了新形势下工会工作的变化和要求，推动了非公企业的建会和农民工的入会工作，探索出符合兰州实际工会组建工作新模式。积极开展“强基层、补短板、增活力”行动，指导新建会单位从源头规范工作程序，基层工会组建由原来的“先组建、后规范、再发挥作用”模式，转变为“边组建、边充实、边规范、边发挥作用”的灵活方式，改变了以往“组建易、规范难”的工作窘境，工会组织在推动经济发展、促进基层民主政治建设、维护职工合法权益、活跃职工文化生活等方面的积极作用得以彰显。强化专职工会工作者的培训、管理，派驻专职工会工作者至工会工作亟待加强的县区、乡镇街道专职从事工会工作，有效解决了基层工会“无人干事、少人干事”的难题，打通服务职工会员的最后一公里。全市基层工会组织数量由2013年的5022个发展壮大到如今的6089个，涵盖独立法人单位增至13371个，涵盖职工74万人，会员72.3万人，其中农民工会员23.8万人，已建会企业职工入会率高达97.7%。

评先选优深化建家取得实效。指导基层工会全面实施“双亮”落实“四权”，开展会员评家活动，把会员满意度作为衡量基层工会工作和建设职工之家成效的根本标准，以评促建，提升全市基层工会职工之家建设水平。树立典型，表彰先进，推动建家工作向纵深发展。开展“模范职工之家”“优秀工会工作者”等创建表彰活动，广泛宣传先进单位、先进个人的典型经验，引领带动全市工会基层组织向先进学习，形成比、学、赶、超的良好氛围，2013—2019年，全市共创建市级模范职工之家、模范职工小家77家，省级模范职工之家、模范职工小家35家，全国模范职工之家、模范职工小家20家，选评全国优秀工会工作者5人，甘肃省优秀工会工作者14人，兰州市优秀工会工作者20人。

落实党风廉政建设 加强党员干部教育管理

落实管党治党主体责任。深入开展“三纠三促”“治转提”专项行动和“转作风改善发展环境建设年”“深入开展作风建设年活动集中整治形式主义官僚主义活动”，持续推进工会系统作风建设，持之以恒纠正“四风”问题和工会系统存在的“庸懒散慢混卡”等问题。严明党的政治纪律和政治规矩，完善权力运行制约和监督机制，坚持正确的选人用人导向，建设绝对忠诚党的工运事业、竭诚服务职工群众的工会干部队伍。

加强党员干部的监督管理。认真制定党风廉政建设和反腐败工作目标责任书，严格落实“一岗双责”，加强党风廉政建设教育、日常管理、监督约束。督促履行党风廉政建设主体责任，严格遵守廉洁从政各项规定。加强党的纪律建设，强化纪律规矩意识，常态化开展约谈工作，对各单位主体责任工作的落实情况和制度的执行情况进行督察检查。

强化党员日常教育。严格落实“三会一课”、主题党日、党员领导干部组织生活、谈心谈话、民主评议党员等制度，积极组织并认真参加党的群众路线实践教育、“两学一做”学习教育、扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，认真组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。开展爱国主义教育和志愿者服务活动，加强对党员干部的思想教育，进一步强化了责任使命担当。

夏送清凉

双“十一”慰问快递小哥

庆祝新中国成立70周年文艺演出

热烈祝贺甘肃省总工会成立七十周年

■本报地址:兰州市东郊巷26号 邮政编码:730000 ■广告许可证:甘工商广字6200004000059 零售价:0.74元 ■照排:本报微机室 印刷:甘肃新华印刷厂