



高考体检将于6月30日前完成

人民网消息 5月18日,省教育考试院公布了2020年高考体检工作安排。据悉,高考体检工作由县区招办组织完成,时限为6月30日。

据了解,体检对象为所有参加2020年普通高考的考生(包括普通文理科类、艺术类、体育类、保送生、自主招生、高水平艺术团、高水平运动队、运动训练、武术与民族传统体育、中职生、高职院校单独测试及综合评价录取、职教师资、残障生、少年班等),均须参加普通高考身体健康状况检查。未经体检的考生,高校可不予录取,由此产生的遗留问题由考生自行负责。

体检医院由县(市、区)招生委员会指定二级甲等以上医院或相应的医院承担。主检医院须按有关文

件要求,对考生体检作出相应的、规范准确的结论,并对其真实性负责。非指定医疗机构为考生作出的体检结论无效。

参加招生体检工作的医务人员,要求责任心强、作风正派、业务熟悉,经过培训后开展工作,凡未经培训的人员一律不得承担本次体检任务。主检医师应由副主任医师以上职称的医生担任,当年有子女或直系亲属参加高考的医生应予回避。

体检项目按照有关规定执行,取消乙肝项目检测,继续保留丙氨酸氨基转移酶(ALT,简称转氨酶)检测作为体检项目。如果受检者转氨酶正常,不得进行乙肝项目检测;如果转氨酶异常,可进一步明确诊断。

各县(市、区)教育考试招生机构应制定告知考生本人体检结论的办法。检查前,提醒考生注意在体检过程中体检医生对本人各项体检结论或意见;体检医生如因填写错误需更正某项体检结论时,需医生亲笔手迹修改,并签字确认即可,一律不得使用涂改液等进行更正;所有项目检查完毕且结论明确后,工作人员应当检查体检表中所有项目是否都有相应结论,确认无漏检、漏填项目后,监督考生阅知本人体检结果并在体检表上签字确认,如考生对于某项体检项目提出异议,可在规定时间内向报名所在地县(市、区)教育考试招生机构申请复检,逾期不再受理,但不能以此为由拒绝签字;如考生无正当理由拒绝签字或不在规定时间内进行签字确认的,视为自行放弃权利,由此产生的后果由考生本人承担。复检后仍有疑问的,可向市(州)体检工作领导小组申请并报省教育考试院批准同意后,由兰州大学第一医院进行终检,并作出最终裁定。

我省14个市州全部出台产业工人队伍建设改革实施方案

本报讯 省推进产业工人队伍建设改革领导小组会议召开以来,省总工会按照会议要求,加大指导督促力度,推动金昌、天水、甘南、临夏、定西市州加快工作进度,尽快制定出台产业工人队伍建设改革配套方案。

五市州总工会切实履行牵头抓总职责,通过专题汇报、情况报告等多种形式,及时向党委、政府汇报推进产业工人队伍建设改革相关情况,主动提出意见建议,积极争取党委、政府重视支持;克服疫情影响带来的困难,强化责任担当,抽调专门力量,加快起草制定配套方案,采取多种方式,广泛征求党政部门、基层工会、产业工人意见建议,通过召开专题研讨会、工作协调会等,深入研讨、反复论证,力求制定的配套方案符合中央精神、符合当地实际、符合产业工人需求。

截至5月15日,14个市州全部出台了产业工人队伍建设改革实施方案。与此同时,五市州参照省上的做法,普遍成立了党委分管领导任组长的推进产业工人队伍建设改革领导小组,负责统筹安排各项工作。

——围绕加强和改进产业工人队伍思想政治建设,定西提出最大限度提高货车司机、快递员、护工护理员等“八大群体”组织化程度,紧扣需求期盼,解决现实困难,强化服务意识,提升服务水平,维护合法权益,提升综合素质,促进加入工会、团结引领“八大群体”坚定不移听党话、跟党走。甘南提出围绕推进乡村振兴战略和全域旅游无垃圾示范区创建工作,组织引导相关从业人员进一步增强生态保护意识,养成绿色健康生活方式,在精神文明建设中发挥示范作用。

——围绕构建产业工人技能形成体系,临夏提出强化和落实企业培养产业工人的主体责任,监督企业按照工资总额的1.5%至2.5%足额提取职工教育培训经费,将经费的60%以上用于企业一线职工的教育培训,定期检查企业按规定提取使用情况。天水提出面向企业职工技能岗位新招用人员和转岗人员,推行以“招工即招生、入企即入校、校企双师联合培养”为主要内容的企业新型学徒制培养模式,并按规定落实职业培训补贴。

——围绕运用互联网促进产业工人队伍建设,天

水提出落实国家信息化发展战略,推动各县区和重点企业相关信息互联互通,及时掌握产业工人思想状况、生产生活、技术技能和各种需求;加强网上思想舆论引领,就业创业信息提供、技术交流、创新成果展示等,举办多行业、多工种、多形式的网上练兵和技能提升培训;建立全市工会统一链接的互联网普惠性服务职工工作平台,广泛利用网站、微信公众号、手机APP、微博等载体,打造方便快捷、实用高效的服务产业工人新通道。

——围绕改革创新产业工人发展制度,金昌提出定期组织开展“金昌市拔尖人才”“金昌市首席技师”评选活动,将更多的技能型人才培养打造成高技能人才。临夏提出把优秀产业工人特别是高技能人才纳入党管人才总盘子统筹考虑,与专业技术型人才、管理型人才摆在同等重要位置,搭建产业工人职业成长平台。天水提出每年开展“天水工匠”“市级技术能手和技术标兵”评选活动,表彰奖励经费纳入财政预算。

(宗和)

甘肃建投四建集团湖北在建项目全面复工

本报讯(记者 胡江 通讯员 胡雷宇 高玉杰)日前,随着新冠肺炎疫情防控形势的好转,甘肃建投四建集团迅速集结一支由“80后”“90后”青年职工组成的突击队奔赴湖北省,全面复工该公司承建的湖北省监利惠民小区项目。

近年来,甘肃建投四建集团在巩固省内建设市场份额的同时,积极实施走出去战略,参与省外工程建设任务,其中湖北省监利惠民小区项目是该集团在“南向通道”布局上的重要阵地。该项目总占地120.4亩,总建筑面积29万余平方米,项目包含11栋高层,3栋3层商业铺面及整体式地下停车场,总投资7.16亿,总工期730天。项目于2019年5月开工以来,该公司组织精兵强将克服施工现场土方开挖不到位、无施工道路、水电不通等难题,严格按照合同条款,合理编排施工组织计划,建立并运行强效的质量管理体系,施工形象、进度、质量一直在湖北区域名列前茅,得到上级领导的高度肯定,在湖北区域树立了甘肃建投的良好形象。

新冠肺炎疫情发生后,按照疫情防控部署,正值假期的该项目建设也按下了暂停键。在工程休工期,参与工程建设的广大干部职工一边时刻准备着复工复产,一边在家通过多种手段充电学习提升技能素质,在近50天的时间里线上学习时长达322小时,有29人获取技能证书。复工复产的“冲锋号”吹响后,参建者们在第一时间集结到位,再一次奔赴一线,按照当地住建局《关于进一步做好复工复产项目疫情防控、施工安全工作的通知》要求快速复工,迅速成立疫情防控小组,制定复工复产方案及疫情期间的应急预案,配备专职卫生员,采购了一次性医用口罩、非接触式体温枪、消毒液、医用消毒酒精、防护隔离服等防疫物资。并通过源头筛选、人口甄别、签订疫情防控责任书、实名制登记、防疫知识培训和安全教育培训、安排住宿和发放工作牌6步落实人员到岗,目前钢筋工、木工、砼工、架子工、普工、



近年来,随着兰州市安宁区的开发建设,距市中心15公里,坐落于安宁区刘家堡北部的桃园之中的仁寿山公园也成为市民休闲娱乐的景区。园内绿树成荫,风景秀丽。山上亭台楼阁,掩映于绿树红花之间。山坡上塑一长27米的青龙,似腾空跃起,怒目奋爪。山中有玄武帝、凌云阁、祖师殿、仁寿亭等仿古建筑。每逢节假日和桃花盛开举办桃花会之际,这里都是游人如织,观者如潮。 朱延州 摄

水电工、防水工共计475人已返岗进场复工,每天进行体温检测,戴口罩,分班组作业。施工现场采取封闭式管理,主要出入口设置洗车机,环形道路硬化处理,堆土覆盖,围挡上设置喷淋系统,有雾炮机和洒水车,全天洒水降尘,同时设置监控系统,确保项目稳步推进。

项目部负责人表示,尽管目前劳动力组织、材料运输方面还存在一定困难,但他们有信心、有决心高质量地完成好施工建设任务。

激活“兰白经济生活圈” 释放脱贫攻坚“交通红利” 靖远范家窑大桥即将顺利贯通

本报讯(记者 张小芳 通讯员 强科 彭睿)5月13日,兰州铁路局华澳公司监护配合的靖远范家窑大桥跨红会铁路架梁及桥面系施工如火如荼稳步推进。

千里铁道上,446米大桥凌空飞架,在白银市与兰州新区架起一条航空枢纽联络线。范家窑大桥为G341白银至中川公路工程的一部分,是列入六盘山建设扶贫规划和甘肃省“十二五”交通运输发展规划的重点建设项目,也是白银至中川机场以及兰州新区的最便捷通道,开通后将大大缩短“兰白经济生活圈”时空距离,最大化释放脱贫攻坚的“交通红利”。

范家窑大桥上跨红会铁路支线,由兰

州铁路局华澳地铁公司进行监护配合,面对桥梁人行道板承载力有限,且适逢风季高空作业等因素影响,该公司监护配合人员提前进行风险研判,细化完善岗位安全生产责任,建立安全管理分析评价制度,结合视频监控,强化现场安全质量管控,在建立健全应急预案和防控措施的基础上,细化完善了施工防护方案,全体施工、监护人员时刻紧绷安全生产这根弦,保障施工安全和既有铁路行车安全双促进两不误。

目前,大桥左幅已全部贯通,工程建设、监管部门正在协同发力,全力确保月底铺通目标实现。

晓宇

甘肃工会,它似一根红线,串联着生活的精彩,激发着奋勇前行的激情;又如一缕缕阳光,传递着温暖的爱心,凝聚了方方面面的力量。

记得上世纪八十年代初,我刚参加工作不久,学校的校长便找到了我,郑重地要我写一份加入工会的申请。说实在的,那时我对工会的知识一点儿也不了解,更不知道加入工会有什么意义。校长便耐心地告诉了我工会组织的性质,工会会员所享有的权利和义务。听了他的话,我的心一下子敞开了,很快地便交上了自己入会申请,并填写了相关表格。不久,我便从老校长手里接过了沉甸甸的工会“会员卡”,从那时起,我就成了一名正式工会会员。

那时候,我在甘肃省宁县太昌乡一所比较偏僻的乡村小学担任教师,收入很低,每月工资仅四五十元左右,只能维持日常开销,文化生活也十分匮乏,我们学校的规模也很小,总共只有七、八名工会会员。尽管如此,工会活动开展得仍然十分正常。大家总是能积极主动地缴纳会费,乡教育工会每年都会组织工会会员开展各种丰富多彩的活动,如象棋比赛、拔河比赛、“五一”游园、慰问困难教师和离退休教师等。最令人难忘的是

一年一度的教职工代表大会。参加会议的都是各校认真推荐的教职工代表,大家都知道自己肩负的责任,认真地准备提案,把广大教师最关心的事情,最迫切的愿望,拿到会上提出来,那场面既热烈又隆重,让我们真正体会到了当家作主的喜悦。确实,每年的职工代表大会都为教师解决了一些实际的问题,提高了

胸襟进一步开阔了,对工会组织的感情也进一步加深了。一转眼二十多年过去了,这些年来我也多次有机会外出旅游观光,但都不如那次旅游给我留下的印象深刻。时至今日,我仍然珍藏着那次旅游所拍摄的许多照片。

“有困难找工会”,这是一句响亮口号。特别是最近十年来,我深深感受到

最是工会暖人心

工会组织的亲和力。工会组织,不愧是职工参与管理的代言人、职工合法权益的守护者、深得职工信赖的知心人。工会走进困难职工家庭,家庭困难不一而足。(下转二版)

记得那是一九八五年暑假,我所在的乡教育工会组织了部分工会会员外出旅游,我也有幸参加了。说实在的,这在当时是一件非常令人激动的事,因为我自小在农村,长大后一直在农村工作,平时连庆阳市也难得去一次,更不要说什么旅游了。得到这个消息,我高兴得几夜都没睡好。终于成行了,我和我的同事们一起,欣赏了美丽的庆阳,眼界和

工会组织的亲和力。工会组织,不愧是职工参与管理的代言人、职工合法权益的守护者、深得职工信赖的知心人。工会走进困难职工家庭,家庭困难不一而足。(下转二版)

