

甘肃工人报

GAN SU GONG REN BAO

甘肃省总工会主办 甘肃工人报社出版

每日甘肃网 <http://szb.gansudaily.com.cn/gsgbr/>

2020

5月

13

日 星期三 农历庚子年 四月廿一

总第7319期

国内统一刊号 CN62-0016 邮发代号 53-9



安全连万家 幸福你我他

全国首家电视应急频道—甘肃电视台公共应急频道开播仪式举行

本报讯（记者 金圣杰 张小芳）5月11日，全国首家专业电视应急频道—甘肃电视台公共应急频道开播仪式在甘肃省广播电视台1000平米演播室举行。

国家应急管理部向甘肃省应急管理厅、甘肃省广播电视台发来贺信，省委常委、省委宣传部部长陈青，省人大常委会副主任吴明明，省政府副省长李沛兴、省政协副主席郭天康、省军区副司令员赵钧等领导出席开播仪式。

开播仪式作为甘肃电视台公共应急频道的首次亮相，围绕公共应急频道的定位、节目形态、发展框架以及新推出的几档应急类新节目进行多维度展示。

开播仪式采用设立主、分会场信号互通，大、小屏联动直播的方式进行。以云直播、应急调度、现场报道、视频连线等形式突出发布主题。在时长60分钟的直播过程中，分别设计主会场活动实时直播、分会场可视化互动、现场直播连线、主持推荐人依次发布、宣传片展播、兄弟媒体视频祝福、现场启动仪式等环节。依托全省应急系统专网，通过卫星传输、无线图传、LED大屏、视频会议等技术手段，组建直播现场通信系统，实现全程可视化指挥调度，三级联动直播呈现。

据悉，2019年11月19日，甘肃省应急管理厅与甘肃省广播电视台签订战略合作框架协议。2020年2月7日，经国家广播电视总局批准，同意甘肃电视台第三套节目公共频道调整为公共应急频道，播出呼号为“甘肃电视台公共应急频道”。2020年4月20日零时起，甘肃电视台公共频道播出呼号更名为甘肃电视台公共应急频道，从而成为全国首家公共应急频道的省级电视频道。

作为全国首家公共应急频道的省级电视频道，甘肃电视台公共应急频道将突出公共应急服务节目的主体地位，打造公共应急宣传平台，更好地适应新形势下社会管理发展的新要求，全面做好甘肃省公共应急管理和保障的宣传服务工作。

劳动关系和社会联络工作成效显著

——全省企业民主管理、集体协商、社会联络工作回眸

以优异成绩迎接省总工会成立70周年

□ 本报记者 茹佳佳 通讯员 王斌

近十年来，全省各级工会积极适应发展新常态和劳动关系的新形势，把企业民主管理和集体协商工作作为维权服务的有效载体和抓手，把联系引导劳动关系社会组织作为满足职工群众多样化需求的重要政治使命，在各级党政支持，多方配合下，大胆探索积极实践，上下联动全力推进，全省企业民主管理、集体协商、社会联络等各项工作取得明显成效，呈现出稳步上升的良好态势，为构建和谐企业、稳定劳动关系、助力全省经济社会发展发挥了积极作用。

深化企业民主管理工作取得新成效

各级工会围绕全省改革发展稳定大局，深入推动企事业单位普遍建立落实民主管理制度，在维护职工民主政治权益、促进全省企业发展中的作用日益显现，对基层民主政治建设的影响持续深入。截至目前，全省建立职代会制度（包括职工大会）27624个，涵盖单位70902个，涵盖职工322.30万人，全省基层工会职代会建制率为79.40%。实行厂务公开26187个，涵盖单位57892个，涵盖职工291.98万人，全省厂务公开建制率为75.26%。工会所在单位建立董事会的7389个，其中建立职工董事制度的企业有3443个，有职工董事2635人；工会所在单位建立监事会的有6694个，其中建立职工监事制度的企业有2710个，有职工监事2596人。

齐抓共管，推进力度持续加大。全省各级把企业民主管理工作作为加强基层民主政治建设和党风廉政建设的一项政治任务来抓，普遍建立工作领导机

构、联席会议、目标考核、经费保障等工作机制。联合制定出台《甘肃省厂务公开条例》《甘肃省集体合同条例》《甘肃省职工代表大会条例》等一系列法规政策，搭建了全省民主管理工作的制度框架。定期开展联合执法检查和工作调研检查，及时督促整改非法用工、法规不执行等问题，推动企业民主管理工作健康发展。

以职代会为基本形式的民主管理制度得到有效落实。深化国有企业、非公有制企业民主管理工作，有效维护职工的民主政治权益。强化企业改制中的民主管理工作，充分保障职工对国有企业改制的知情权、表达权、参与权和监督权，有力维护职工权益和社会稳定。多年来，全省未发生因企业改制引发的群体性事件。指导企事业单位建立健全厂务公开和职代会制度，进一步规范公司制企业职工董事、职工监事履职规则。酒泉、白银、庆阳、平凉等市州积极开展职代会标准化建设，实行质量考核评优，评选了一批星级达标单位和示范单位，有效发挥示范引领作用。经积极推荐，全省先后有61个单位获得“全国厂务公开民主管理先进单位”称号，11个单位获得“全国推动厂务公开民主管理示范单位”称号。

活动形式载体进一步拓展。广泛开展“公开解难题，民主促发展”主题活动，组织职工群众建言献策、投身技术创新、提合理化建议，在维护企业和职工队伍稳定发挥了积极作用。近年来，全省职工提出合理化建议12万余条，完成经济技术创新成果3.6万个，精益改善提案2.8万件，攻克解决了一批技术难关和工

艺瓶颈，推动了企业改革和可持续发展。2019年我省有3个提案被全国厂务公开表彰为首批“凝聚力促发展”全国优秀职工代表提案。

企业民主管理已经成为我省构建和谐劳动关系、促进企业改革发展的一项基本制度，成为调动广大职工群众积极性、创造性，增强企业凝聚力、向心力的重要载体，在维护职工合法权益、构建和谐劳动关系，加强企业党的建设和反腐倡廉工作、促进企业科学健康发展，扩大职工民主参与、巩固党的阶级基础等方面发挥了积极作用。

深入推进集体协商工作提质增效

全省各级工会坚持把集体协商工作作为加强维权机制建设的核心内容，指导企业建立健全工资集体协商共决机制、正常增长机制和支付保障机制，科学合理地确定工资标准，努力提高职工特别是产业工人的劳动报酬，集体协商建制率逐年巩固并呈现相对稳定趋势，协调持续深化并向广泛、多元、纵深发展，协商质量和实效逐步提升，调整工资要协商、化解劳动关系矛盾靠协商的理念初步形成，推进集体协商工作呈现由点到面、稳步推进、逐步提高的良好发展态势。截至目前，全省共签订集体合同16404份，覆盖企业35945个，覆盖职工210.41万人，覆盖率为76.73%；共签订工资专项集体合同16131份，覆盖企业35672户，覆盖职工203.98万人，覆盖率为76.14%。

各方联动力推的格局进一步形成。全省各级党政大力支持，认真贯彻落实党中央关于加强基层民主协商、构建和谐劳动关系的要求，14个市州把集体协商工作作为构建和谐劳动关系的重要内容，纳入当地社会发展全局，列入地方年度目标责任考核体系。省、市州协调劳动关系三方执行联席会议和联合检查制度，联合下发指导文件，定期召开会议，共同研究解决工作中遇到的困难和问题，督促工作落实，基本形成“党政主导、三方协作、工会力推、各方配合、企业和职工良性互动”的工作格局。（下转二版）

本报讯

（记者 胡江）5月9日下午，省委巡视工作第二调研督导组调研组赴省总工会巡察工作。

省委巡视工作第二调研督导组调研组赴省总工会巡察工作

省总工会党组书记、常务副主席包俊宗，党组成员、省纪委监委驻省总工会机关纪检监察组组长孙旺生，党组成员、副主席吴尚燕、罗世文，二级巡视员薛挺参加了调研活动。

调研组通过集体座谈、个别访谈、查阅资料的形式，查阅了相关资料，听取了省总工会巡察工作情况汇报，重点了解了省总工会巡察机构队伍建设和规范化管理情况，党组履行巡察工作主体责任落实情况，内部巡查工作方案制定情况，巡察业务学习情况，并分别与省总工会主要领导就落实巡察工作主体责任，进一步加强和改进巡察工作进行了沟通交流。同时，结合调研督导，调研组通过面对面、手把手地为省总工会巡察机构传授经验、培训技能，对省总工会巡察工作进行了业务指导，指导规范巡察各环节的工作。

本报讯

（记者 胡江）5月7日下午，省总工会党组书记、常务副主席包俊宗带领省总工会相关部门单位负责同志到省应急管理厅调研，深入了解该厅指挥中心信息化建设及作用发挥等情况，推进省总工会智慧工会建设。

调研中，包俊宗一行深入了解了省应急管理厅2018年成立后建设的应急指挥信息系统、安全生产监测预警信息系统、370M无线通信信息系统和应急指挥视频调度系统等信息化基础建设成果，并在该厅指挥中心观摩了现代化应急管理系统的建设。同该中心相关技术人员就数据库建设、数据的交互式互联互通、接入端口、板块设计、网络安全、风险控制、系统应用等信息化建设过程中遇到的问题与困难进行了积极的交流探讨。

通过此次调研，大家开阔了视野、转变了思路，更新了观念，认识到信息化建设对改进传统工作方式方法的重要性，增强了紧跟时代步伐推进智慧工会建设的紧迫感。

包俊宗赴省应急管理厅指挥中心调研

图为中华全国铁路总工会“火车头奖章”获得者，甘肃省技术能手、技术标兵，中国中车技能专家，中车兰州公司检修工匠王怀玉，在公司复工复产以后，勇挑重担，克服困难，带领技术人员奋战在机车走行部检修第一线，作出了突出贡献。 陈晨摄



扶贫用上『新科技』

□ 本报记者 茹佳佳 通讯员 陈晓巍 胡俊林

“想不到用无人机还能洒农药除虫害，第一次见识了高科技，帮我们解决了大难题。”西和县郭坝村村民马万里弄着手里的机器，一脸兴奋。

4月15日，国网甘肃省电力公司向5个帮扶村捐赠了5台“播种、施肥、喷洒、驱鸟、搜救”五位一体的智能化农业植保无人机，当地村民们对该公司扶产业上应用的新科技赞不绝口。

此次捐赠无人机，是该公司继研制捐赠花椒烘干机之后又一科技扶贫举措。这批无人机是依托全国百家示范性劳模创新工作室——李宏劳模创新工作室，发挥科技硬核力量，自主研发的“播种、施肥、喷洒、驱鸟、搜救”五位一体智能化农业植保无人机。今年3月下旬，该公司专门组织人员到贫困村上门服务喷洒农药，同时开展无人机实用技术培训，村民代表已初步掌握操作技能，真正做到了“授人以渔”。

“无人机适合在深水田、丘陵、高山、灌木等复杂的地区进行作业，作业时高度低，飘移少，可空中悬停，无需专用起降机场，旋翼产生的向下气流有助于增加物流对作物的穿透性。无人机可远距离遥控操作，作业人员避免了接触农药的危险，提高了喷洒作业的安全性。”甘肃送变电公司李宏劳模创新工作室李宏介绍说，无人机采用卫星GPS



定位，可实现无缝隙、无重复喷洒药物，相对传统的人工喷洒农药而言，该方式既省时又省力。无人机整机重量8公斤，最大起飞重量28公斤，最大负载20公斤，飞行时间20分钟，锂电池供电，2.4G信号控制，作业效率100亩/小时，可满足农田作物喷洒农药所需。

“以后能经常操作无人机对农作物科学管护，是这辈子做梦也没有想到的事。”村民马万里告诉记者，从前喷洒农药效率低下，操作环境艰苦，现在操作无人机就行，省时省力。

据了解，近年来，国网甘肃省电力公司不断加大脱贫攻坚投入力度，组织帮扶村培育产业，引导困难群众改变生活习惯，布局“牛羊菜果薯药”六大产业扶贫主攻方向，“四轮驱动”模式（有产业、强主体、拓市场、创品牌、建机制）蹚出全产业链扶贫新路子，培育形成花椒、羊肚菌、纹党、万寿菊、南瓜、蜜瓜等种植业，牛、羊、兔、中蜂、鸡等养殖业，一批特色产业初具规模。探索形成“合作社+村集体经济+贫困户”模式，各村建立了利益分享联结机制。

把工会这个“家”一直守下去

□ 张国锋

往事可追忆，岁月不停留。一晃眼，我已在工会度过了23个春秋，从一个意气风发的青年步入两鬓斑白的中老年。一路走来，有过的是工作的艰辛，生活的不易，也有过事业的辉煌、成功的喜悦。

上世纪九十年代末，正赶上国有企业改制的大潮，我接上了靖远县总工会办公室工作。那时的办公设施极其简陋，直到2014年搬至新的统办大楼，很快我就成了单位独当一面的行家里手。

由于国有企业改制，没有了企业和职工，工会失去了主阵地，收取工会经费，那真是跑断腿、磨破嘴、受气、遭门难进、脸难看、钱难要。到2000年，工会成

了名副其实的“空壳工会”。

国有企业的“全军覆没”，迎来了私营企业的快速崛起，从2002年开始，县总工会着手建立健全乡镇一级工会组织，也逐步向私营企业延伸。但在私营企业这个全新领域开展工作，一切都是从零开始，企业都认为：“我的企业我做主，我凭啥要建会，我就不建能咋的？”根本没有工会这个概念，建会是艰辛漫长的。

终于迎来工会春天的是2007年，那一年单位换了新领导，工会发生了翻天覆地的变化。县委县政府出台了一系列政策性文件，工会经费实行了地税代征，当年就收了5万元，家底一下丰厚了，工会成了“有钱单位”。正是那一年，工会成立了副科建制的帮扶中心，增加了4个编

制，我成了帮扶中心主任。从那一年开始，工会人伸直了腰杆，忙得不可开交，时常有人问我：“你们都加班呢？”“风水轮流转，今年到我家”，我们也有今天，工作有了声响，电视有了图像，社会有了影响，加班我愿意！（下转二版）

