长庆采油十厂铺路搭台生『才』有道

□黄慧

本报讯 “创新不是多么高大上的事,也不是技术人员的‘专场’,它就在我们身边,时时可以创新、事事可以创新、人人可以创新。”发明了抽油机盘根快速装卸器、阀门开关新型扳手,频频在第四届国际创新创业博览会、第23届全国发明展览会·一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛等“大舞台”上获奖的长庆采油十厂乔河作业区岗位员工辛胜杰回到岗位后,自发当起了创新倡议人,鼓励身边更多员工立足岗位创新创效。

像辛胜杰这样参加工作仅3年多的“采油新兵”,摇身一变成为创新创效的“岗位明星”,这在长庆采油十厂并不是个例。采油十厂负责开发的华庆油田,属于典型的超低渗透油藏,开发过程中面临单井产量低、递减幅度大、裂缝见水严重等矛盾,然而该厂却知难不畏难,2019年生产原油136.85万吨,原油产量连续七年增长稳产百万吨。产量持续上扬的背后,是该厂铺路搭台持续加强三支队伍建设,激活发展“源动力”的生动实践。

“人才到基层锻炼,干部从一线选拔”是该厂在干部选拔任用中竖起的鲜明导向。把干部队伍建设尤其是强化领导干部建设作为破解发展难题的“金钥匙”,建立健全年轻干部培养选拔机制,完善破格提拔等政策措施,落实“侧重于生产一线、技术骨干、安全岗位锻炼、实干实绩”“四个侧重”培养要求,制定《关于进一步补充完善科级干部退出岗位政策》,为年轻干部“腾位子”,近年来85%以上选拔任用的干部来自基层一线,80后科级干部近30人,3名科级干部走上副处级岗位。干部队伍年龄、知识、学历结构精准优化。

2019年25名基层操作服务人员通过层层选拔被聘为管理和技术人员,身份的转变带来的是“越奋斗越幸福”的自豪感。该厂为想干事、能干事、干成事、干好事的人搭梯子、压担子、给位子,建立聘干、技师选拔、专家选聘、科干提拔、干部退岗五个通道,给每一名干部员工创造公平竞争、人生出彩的机会。同时配套建立了“人员能进能出、职务能上能下、待遇能高能低”的动态管理机制和“上岗靠竞争、晋升凭能力、收入看贡献”的用人机制,让“有为者有位,有位者有为,吃苦者吃香”。

针对技术力量不能完全适应超低渗油田效益开发挑战的问题,该厂持续加强技术干部培养,按照油田公司《关于从技能操作人员中选拔培养专业技术人员的通知》,选送16名操作服务骨干参加专业技术骨干培训,为技术人才队伍输送了新鲜“血液”。开展“双序列”聘任,制定专业技术岗位二级工程师及以下岗位聘任实施方案,拓展了年轻干部成长平台。

把员工素质养成作为保障基层提升独立作战和自主管理能力、推进高质量发展的基础性工程,创新员工培训机制方法,大力推进以“三分三抓三式”培训法,营造了尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围。在长庆油田18名集团公司技能专家中,该厂就占到了2名。在油田公司技能竞赛中还获得了“五连冠”的好成绩,参赛选手夺得9金14银9铜,金牌数、奖牌数居公司首位。

如今,“人人皆可成才、人人尽展其才”在采油十厂蔚然成风。

银光含能公司合理化建议实现节创2200余万元

本报讯 2019年,兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司含能公司共收集员工提交的合理化建议24400条,采纳率91%、实施率92%,实现节创价值2214万元。

该公司将合理化建议与“三结合”改善团队有机融合,以改善团队带课题的形式,充分利用团队优势,挖掘员工智慧,助推员工立足岗位,解决生产、安全、技术、质量等方面的瓶颈问题。通过建立定期奖励机制,积极引导各单位员工围绕设备维护、工业工装、安全环保、科研设计、节能减排、质量控制、综合管理、党建工作等方面,查找生产经营过程中存在的问题和不足,持续提升合理化建议的针对性和实效性,通过及时评审、实施合理化建议,促进企业节约挖潜、降本增效、改善管理、夯实基础。及时总结、梳理各基层单位合理化建议优秀案例,开展典型做法的推广和宣传,不断激发员工智慧,进一步提升全员参与合理化建议的积极性和主动性,促进全员主动参与企业管理的工作热情。每月对各单位、各专业组合理化建议提交、采纳、实施情况进行专项监督检查,每季度对各单位合理化建议提交情况进行打分排名。

同时,及时组织人员对化工一厂、化工二厂、化工六厂、科研所等11个基层单位员工提交的优化生产组织、外排凝结水回收再利用、降低锅炉吨蒸汽石灰单耗、革除陈规思维、创新项目管理模式、打造智能化改造项目精品等30条节创价值超过1万元的合理化建议进行奖励,奖励金额74662元。

(强世旺)

肃北乌兰牧骑走基层演出暖民心

本报讯 肩负着宣传党的十九届四中全会精神的光荣使命,牢记着永远做草原上“红色文艺轻骑兵”的深情嘱托,肃北县乌兰牧骑本着深入基层、深入群众、丰富群众文化生活的宗旨,扎根生活沃土,服务牧农民群众,用实际行动践行新时代草原“红色文艺轻骑兵”的使命,为牧区、矿山企业、基层站所送去关怀和祝福。

连日来,肃北县乌兰牧骑开展了2020年“我们的中国梦”文化进万家活动暨肃北县“红色文艺轻骑兵”惠民演出,演员们冒着零下20多度的严寒深入马鬃山镇,以进企业、进站所、进牧区的形式慰问演出5场次,用饱满的精神状态为基层群众、一线职工送去一场场文化大餐。

演出中,草原“红色文艺轻骑兵”们身着靓丽的服饰,用舞蹈、歌声等多种艺术表现形式,表达对伟大祖国的深情赞美和对家乡的美好祝福。欢快的音乐、动听的歌声、优雅的舞姿,不时赢得现场群众的掌声和喝彩声。

从群众中来,到群众中去。肃北县乌兰牧骑以天为幕布,以地为舞台,本着文化为民、文化惠民的宗旨,坚持面向基层、服务群众,通过歌舞、器乐等群众喜闻乐见的形式,把精彩的文艺节目送到牧区。下一步,肃北县乌兰牧骑仍将继续深入贯彻党的十九大、十九届四中全会精神,全面落实习近平总书记对乌兰牧骑事业发展重要指示精神,发挥乌兰牧骑创作、编导的积极性,把党的新思想、新理论编成文艺节目,结合新时代文明实践的要求,紧跟时代步伐,让红色文艺轻骑兵的旗帜在草原上高高飘扬。

(郑磊斌 李天海 黎明)

转作风 强服务

兰州新区市场监管局接待群众不说“不”

本报讯 (记者 **胡江**)日前,兰州新区市场监督管理局印发了《兰州新区市场监管系统接待群众不说“不”工作制度》及首问首办责任制等6个配套制度,进一步转变工作作风,完善服务流程,提升服务效能,优化营商环境,增强群众办事的满意度、体验感和获得感。

该《制度》针对群众在咨询、办理各类业务时,工作人员以口头形式答复“不知道”“不清楚”“不可以”“不能办”“不行”“不归我管”等语言,回绝群众咨询、申请事项等行为,对回复否决权进行了明确界定,实行否决权上收一级,非相应职权工作人员无权否决咨询、申请等事项。同时,《制度》从“首问首办、一次性告知、四办、容缺受理、独任审核、限时办结”等六个方面明确了工作人员及承办部门在从咨询到帮办直至办结的整个过程中的具体职责和要求,涵盖了“最多跑一次”“压缩企业开办时间”“四办”等多方面改革服务内容。

该局要求,第一个接听来电、接待咨询、申请的工作人员,即首问首办人,负责承办或协调、联系相关部门办理服务对象所要求的各类事项,解答服务对象提出的各类问题,并负责将办理结果告知服务对象。工作人员对服务对象办理的事项负有一次性告知的义务。推行“四办”制度,即“材料齐全马上办、材料不全指导办、遇到困难帮助办、重点项目跟踪办”,直至服务对象申请事项顺利办结。推行受理、审查、核准全过程“独任审核”的审批模式,限时办结,注册登记业务即时即办,当场办结,不得超过一个工作日。其他许可、审批事项不得超过三至五个工作日。

兰铁兰州车辆段狠抓节日期间始发、通过旅客列车检查作业卡控、强化跟踪检查,确保节日期间旅客运输持续安全稳定。图为该段兰州站驻站检车员在检查(乌鲁木齐—深圳)Z232次旅客列车车辆制动软管。 吴创 摄

金川集团公司七百名职工徒步健身迎新年

本报讯 近日,金川集团服务分公司组织700多名职工在金川矿山公园举办了“矿山公园健身走、公益活动我带头”健身徒步走暨义务为金川国家矿山公园“整容亮肤”大型公益活动。

为引导员工主动参与健身活动,推进员工健康工程的持久开展,活跃职工“元旦”文化生活,同时为有效预防金川国家矿山公园火灾隐患,为春季绿化奠定基础,为2020年新年市民登山观景健身强体营造和谐温馨的节日氛围,分公司再次组织了此次健身与义务奉献相融合的全员参与的大型公益活动。徒步健身活动自矿山公园主雕前出发,近千余名参与者在边赏景、边交流中,愉快到达沙生植物园,行程约3公里,展示了服务员工良好的精神风貌。到达终点,大家稍作休息后,便按照事先分工及划分好的片区,投入到了义务除草劳动中,大家挥锨的挥锨,搂耙的搂耙,手拔的手拔,装运的装运,认真对树沟中的干枯杂草、树叶及爬藤植物等进行大铲除,为将树木根部的杂草清除,园林公司的员工调用除草专业设备进行作业,整个劳动场面欢声笑语,紧张有序。在劳动中,员工们展现着协作与配合,体会着劳动的苦与乐,2个多小时就将30000多平米绿地内的杂草及废弃物等清除干净,30多车杂草垃圾运往指定地点,为春季花草树木的成长扫清了障碍,消除了冬季火灾隐患。 (梁赟)

白银公路局按需定制培训激发职工学习热情

本报讯 为切实提升干部职工理论水平和业务技能,培养适应公路养护事业发展需求的复合型人才,近日,白银公路局“冬训”培训班开班,这标志着白银公路局2020年职工冬季培训正式拉开帷幕。

今年,该局改变以往灌输式的培训方式,在充分征求各业务科室和基层单位培训需求的基础上,有针对性地设置了培训课程,实现了职工培训从“我讲什么你听什么”到“你想听什么我讲什么”的转变,受到了职工的欢迎,极大地激发了职工的学习热情。

此次“冬训”活动紧紧围绕建设“交通强国”宏伟目标,紧密结合公路养护管理工作实际,采取集中培训与分散自学相结合、政治理论学习与业务学习相结合、专题辅导与经验交流相结合、集中讲解与现场演练相结合,计划共举办15个培训班,内容涵盖党务知识、公路养护技术、应急管理、财务审计、法律法规、公文写作等。目前,政治理论、安全生产产法律法规、应急值班及信息报送、消防安全知识培训、法律法规7个培训班已通过视频会议形式成功举办,全局两级单位400余人接受了培训。局属各单位各类培训正在进行之中。 (李峰 郭娟娥)

畅享兰州 乐购金城

第二届跨年购物季促消费活动启动

本报讯 (记者 **石杰**)为繁荣活跃节日市场,进一步开展文化、旅游、休闲、购物等服务性消费,满足居民节日消费需求,近日,由兰州市商务局和文旅局主办,城关区、七里河区、西固区、安宁区商务和文旅部门共同承办的第二届“畅享兰州·乐购金城”跨年购物季促消费暨“文旅美好新年夜,金城跨年缤纷GO”活动正式启动。

此次活动将从2019年12月31日持续至2020年1月31日,分别以“热新年”“年货节”“乐新春”为主题构成消费活动,组织在兰州市的国芳、亚欧、苏宁、兰州中心、西太华、万达、西单、国美、新世界、虹盛、华联、华润、物美、大润发、东瓯、金东电脑城、甘肃省食品股份有限公司等大型商场、超市开展系列促销活动,将进一步繁荣活跃节日市场供应,营造喜庆、祥和、欢乐的节日氛围。

活动现场演出了一系列文娱节目,一个个精彩的节目令现场气氛热烈不已,引得台下观众叫好连连,掌声不断。在跨年夜欢乐红火的氛围中,广大市民、游客怀着激动的心情期待着新年的钟声敲响,大家置身在灯火通明的商场内,在美妙的音乐和优美的歌声中,共同迎接2020新年的到来。

兰州市举办职工“互助保障杯”乒乓球赛迎新春

本报讯 (记者 **胡江**)1月9日至11日,来自兰州市32家单位的62支团队共300多名职工运动员齐聚兰州市全民健身指导中心,参加兰州市迎新春第八届职工“互助保障杯”乒乓球比赛,共同迎接鼠年春节。

此次比赛由兰州市总工会主办,中国职工保险互助会兰州办事处冠名,兰州市乒乓球运动协会承办,兰州市全民健身指导中心、兰州卓然体育发展有限公司协办,旨在通过乒乓球比赛深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、党的十九届四中全会精神,进一步丰富职工业余生活,增强职工群众的凝聚力和向心力,把广大职工更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,更好地团结职工听党话、跟党走,引领职工为兰州经济建设作贡献。比赛以“互助保障杯”为冠名,也是落实中国工会十七大精神的具体行动,进一步宣传“职工互助保障”的品牌,强化“职工互助保障”的影响力,拓展“职工互助保障”的受益面,让工会的服务项目惠及到每位职工。

省总工会、省直部门和在兰部分大型企业工会及兰州市各县区总工会、市级各产业工会,市直机关工会、公安系统工会、税务系统工会,兰州新区工会、高新区工会、经济开发区工会,组织所在单位和本区域、系统内职工组队参赛。比赛项目分男子团体、女子团体;男子单打、女子单打。比赛执行中国乒乓球协会最新审定的《乒乓球竞赛规则》。在为期三天的比赛中,通过分组循环赛和淘汰赛,经过238场次的单打和152场次团体比赛,最终决出了名次。

视点

别让“近乡情怯”挡住回家脚步

□李思辉

“有钱没钱,回家过年。”在中国传统文化中,春节意味着回家团圆。然而据媒体报道,近年来,一些年轻人却出现“怕回家过年”的心态。怕被催婚、怕被和别人对比、怕送红包不堪重负……各种有形无形的“怕”步步紧逼,令许多人既想回家又心存恐惧。很多在城市职场打拼的年轻人,患上“春节社交恐惧症”。

“近乡情更怯”的背后既有城乡生活习惯的差异、话语体系的差异、文化习俗的差异,更有交流方式不够科学的问题——城乡发展的不平衡不充分客观存在,文化上的差异也由来已久,但长辈对后辈的爱和期许始终如一,年轻人对故乡和亲人的眷恋也根深蒂固,双方在感情和出发点上并不对立,只是交流方式出了问题,并由此加剧了文化的割裂,制造了焦虑的情绪。

诚如专家所言,捅破城乡差异的窗户纸,呈现在我们眼前的,是共同语言的缺失、共情能力的空白。而共同语言、共情能力,最原始、最根本的载体还是牵引我们不辞舟车、千里返回的故乡。不论走得多远,人们都不会忘记儿时生活的故土,都会时常忆起曾经嬉戏打闹的场景,以及盼着过年的心情。在外漂泊时,人们常常小心翼翼地询问电话那头,故乡“石墙黛瓦、又见炊烟”的古村落还在吗?“古道西风,小桥流水”的老风景还在吗?乡村的旧学堂或者街巷的石牌坊还在吗?这种对故土的眷恋,这种浓浓的乡愁,正是接通共同情感的最直接联系。

作家徐锦庚曾在作品《“懒汉”治村》中,讲到浙西开化一个叫东坑口的村子,村干部逢年过节组织返乡人员共谋家乡发展的生动案例,颇有借鉴意义。乡村治理者不妨利用年轻人返乡的机会,把工作在外的能人召集在一起,介绍家乡变化,集合年轻人智慧,共商家乡发展大计?让关心乡村发展的人参与乡村治理,既能够让他们与乡村有更多现实交集,也有助于乡村振兴借力发力。倘能趁年轻人返乡之机,达成广泛共识,推动移风易俗,破解人情负担过重等问题,则更具现实意义。

时代在变化,长辈们需要不断更新观念,体谅年轻人的不易。既关注孩子们飞得高不高,更需关心他们飞得累不累。努力让家乡的温暖、美好成为春节的主基调。相对地,年轻人回到农村,可能有这样那样的不适应,不妨借此机会深入乡村,读懂乡情,看到精准扶贫带来的乡村变化,看到中国乡村正在发生的积极变化,认真思考自身是否能够为家乡建设出一分力?

“旅馆寒灯独不眠,客心何事转凄然。故乡今夜思千里,霜鬓明朝又一年。”1000多年前的一个除夕夜,一个叫高适的诗人道尽了“游子思归”之切。春节是一个阖家团圆的日子,家乡是一个停歇心灵的港湾。大家不妨定个规矩——春节回乡,不谈房子、票子、车子、位子,回归乡人本色,在“雪屋三盏酒,炉火一锅肉”的氤氲中,畅叙亲情、乡情,把年过得更加温暖而有意义。