

# 三部门印发《意见》:进一步推动返乡入乡创业

**中新网消息** 据人力资源和社会保障部1月8日发布消息称,人力资源和社会保障部、财政部、农业农村部近日印发了《关于进一步推动返乡入乡创业工作的意见》,进一步推动返乡入乡创业,以创新带动创业,以创业带动就业,促进农村一二三产业融合发展,实现更充分、更高质量就业。

政策支持力度将加大。落实扶持政策。明确返乡入乡创业人员同等享受当地创业扶持政策。对符合条件的返乡入乡创业人员,要落实税费减免、场地安排政策,给予一次性创业补贴。

创业担保贷款政策。探索建立信用乡村、信用园区、创业孵化示范基地、创业孵化实训基地推荐免担保机制,缓解返乡入乡创业反担保难题。

创业培训扩容提质。扩大培训规模。将有培训

需求的返乡入乡创业人员全部纳入创业培训范围,开展有针对性的返乡入乡创业培训。

提升培训质量。积极创新培训模式,根据返乡入乡创业人员特点,开发特色专业和示范性培训课程,并对返乡入乡创业带头人开展创业能力提升培训。探索组建专业化、规模化、制度化的创业导师队伍,发挥“师带徒”效应。

落实培训补贴。对参加返乡入乡创业培训的,按规定落实培训补贴。

优化创业服务。提升服务能力。建立基层服务人员管理和培训机制,设立创业服务专门窗口,组建专家团,向返乡入乡创业人员提供指导服务。支持运用就业创业服务补助,向社会购买基本就业创业服务成果,引导各类市场化服务机构为返乡入乡创业提供

服务。  
强化载体服务。加强各类返乡入乡创业载体建设,打造全产业链孵化体系。  
健全社会保险和社会救助机制。推进扶贫车间、卫星工厂、返乡入乡创业小微企业等按规定参加工伤保险。开展新业态从业人员职业伤害保障工作。对返乡入乡创业失败的劳动者,按规定提供就业服务、就业援助和社会救助。

加强人才支撑。一方面要做好用工服务。建立返乡入乡创业企业用工需求信息采集制度,提供信息发布、用工指导等服务。对返乡入乡创业的农民专业合作社、专业技术协会、手工艺传承人等机构或个人作为主体提供培训的,可按规定给予培训补贴。另一方面要深化招才引智。建立本地外出人员联络机制,引进一批返乡入乡人才,按规定为返乡入乡创业人员、引进人才及其家庭提供配套公共服务。返乡入乡创业企业招聘的技术技能人才、经营管理人员,纳入当地人才引进政策支持范围。

(上接一版)

吴明明受省委委托作了讲话。她指出,近年来,在省委和全总的正确领导下,省总工会深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,持续深化“十大行动”,团结动员职工建功立业,认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众基本职责,纵深推进工会改革和产业工人队伍建设改革,不断夯实工会基层基础,发挥工会职能优势,积极融入、有效对接、全力助推脱贫攻坚,各方面工作取得了新进展、新成效。

吴明明指出,省总工会原任党组书记、常务副主席杨元忠同志善于学习思考,政策理论水平较高,理想信念坚定,在大是大非面前旗帜鲜明、立场坚定、态度坚决,工作责任心强。到省总工会任职以来,在加强职工思想政治引领、深化建功立业“十大行动”、推进城镇困难职工解困脱困、推进产业工人队伍建设改革,加强基层工会规范化建设,加强省总机关党的建设和干部队伍建设,开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、工会助力脱贫攻坚等方面做了许多工作,为推动工会事业发展作出了积极努力。希望杨元忠同志在新的岗位上,继续努力,再创佳绩,继续关心和支持工会事业发展。

吴明明指出,省总工会新任党组书记、常务副主席候选人包俊宗同志思想政治素质好,党性观念强,工作很投入、很努力,勤于学习、善于思考,思路清晰,创新意识强,工作中有想法、有办法,有较强的组织协调能力和沟通能力。担任省总工会副主席以来,在职工建功立业、技能竞赛、素质提升、劳模评选管理、职工劳动保护、工会基层组织建设、工会干部培训等方面做了大量富有成效的工作。相信包俊宗同志担任党组书记、常务副主席,一定会加强工会整体实力水平和班子履职能力。希望包俊宗同志尽快转换角色、进入状态、放手工作,切实履行好自己的职责。希望大家真诚支持包俊宗同志的工作,携手共进,砥砺奋进,一道把省总工会的各项工作做得更加富有成效。

吴明明就进一步加强工会工作、加强省总领导班子建设提出三点要求。

一要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,牢牢把握工会工作正确政治方向。要把执行党的意志的坚定性和为职工服务的实效性统一起来,把党的路线方针政策落到实处,落实到工会各项工作中去,把党的意志和主张落实到广大职工中去。要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,学习贯彻党的十九届四中全会精神,深刻领会习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,特别是习近平总书记视察甘肃重要讲话和指示精神,找准工作的切入点、着力点,牢牢把握工会工作正确政治方向,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要加强职工思想政治引领,加强社会主义核心价值观教育,加强党的思想理论和形势政策教育,团结带领广大职工群众坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。工会要把学习贯彻党的十九届四中全会精神作为当前首要政治任务,坚持问题导向、目标导向、结果导向,在坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的过程中发挥优势、体现特色,努力工作、有所作为。要在坚持和完善党的领导制度体系中牢牢掌握根本政治原则,在坚持和完善人民当家作主制度体系中落实好职工民主政治权利,在坚持和完善社会主义基本经济制度中组织职工推动经济高质量发展,在坚持和完善繁荣发展社会主义先进文化的制度中不断满足职工精神文化需求,在坚持和完善统筹城乡的民生保障制度中不断满足广大职工日益增长的美好生活需要,在加强和创新社会治理中维护职工队伍和社会稳定,在增强“三性”中健全联系广泛、服务职工的工会工作体系,充分发挥工会组织在坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化中的积极作用。

二要强化责任担当,奋力推进推动新时代工会工作创新发展。要适应新形势新任务,围绕中心,服务大局,牢牢把握“党政所需、职工所盼、工会所能”的工作定位,切实履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,推动工会工作再上新台阶。要忠诚党的事业,不断增强政治性,自觉接受党的新领导,认真履行工会政治职责,组织动员广大职工群众在改革发展稳定第一线建功立业。要牢牢把握为实现中国梦而奋斗的时代主题,不断增强先进性,深化“十大行动”,广泛深入持久开展各级各类劳动和技能竞赛,不断提升职工技能素质。要坚持改革创新发展,着力推进工会改革和产业工人队伍建设改革向纵深发展,努力建设有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。要不断增强群众性,落实好城镇困难职工解困脱困三年行动计划,更多关注、关心、关爱普通职工群众,面对面、心贴心、实打实做好职工群众工作。要加快推进网上工会建设,为职工提供高质量专业化普惠性服务,不断提升服务职工的能力水平。要贯彻落实全国脱贫攻坚地区工会脱贫攻坚工作会精神,认真履行陇西县脱贫攻坚帮扶组长单位职责,加强协调、整合资源、精准施策,全面发力,在决胜决战脱贫攻坚中发挥工会组织作用。要以更加昂扬的精神状态、更加扎实的工作作风,担当作为、恪尽职守、同心同德、锐意进取,紧贴两项改革,为高质量发展作出工会应有贡献。

三要不断加强自身建设,大力营造良好的干事创业氛围。要始终把党的政治建设摆在首位,牢固树立主责主业意识,坚持最大政绩理念,党组书记要认真履行管党治党第一责任人职责,班子其他成员要切实履行“一岗双责”,按照职责分工,把分管领域的党建工作抓起来、管起来。要严格执行民主集中制,进一步健全和完善议事规则和决策程序,集体讨论决定“三重一大”事项。要切实发挥班子整体合力,做到科学决策、民主决策、依法决策。主要责任人要带好队伍、带好头;班子成员要相互沟通、相互支持、相互配合,多理解、多包容、取长补短;全体干部职工要心往一处想、劲往一处使,以共同的事业凝聚人心,形成融洽和谐、团结干事、奋勇争先的良好局面,不断提升工会工作的知名度,努力打造甘肃工会的亮丽品牌。要强化制度意识,维护制度权威,提升工会治理效能,努力建设职工群众满意的工会机关。要全面加强干部队伍建设,打造一支心中有党、对党忠诚,听党话、跟党走,始终为党的事业不懈奋斗的工会干部队伍。要关心爱护干部,调动干部职工的内在动力和工作积极性,加强干部教育培训和实践锻炼,开展在岗培训、专业培训,不断提高工会干部的履职能力,努力形成干部敢于担当、勇于负责、求真务实、比贡献、比奉献、比成效的环境氛围。要对标对表中央、省委、省总部署要求,认真梳理总结去年工作,科学谋划今年工作。要巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,教育引导党员干部加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,锤炼忠诚干净担当的政治品格。要牢记初心使命,积极担当作为,努力开拓创新,真正把主题教育的成效转化为推动工作的动力,用我们的辛苦指数换取职工群众的幸福指数。

省总工会党组成员、省纪委监委驻省总工会纪检监察组组长孙旺生,省总工会党组书记、副主席吴尚燕,副主席张爱华,二级巡视员薛挺、高延以及省总工会机关、直属事业单位全体干部职工,直属企业班子成员参加了会议。

## 去年我省电价改革降低企业用电成本逾60亿元

**本报讯** 据近日从省发改委获悉,2019年我省持续深化价格改革,电价改革取得新成效,降低企业用电成本超过60亿元。

去年我省制定出台了全面深化价格机制改革、促进绿色发展价格机制等实施意见。电价改革取得新成效,降低企业用电成本超过60亿元。组织完成340亿千瓦时年度直购电交易,一般工商业电价再降低12.86%。对符合产业环保政策的大数据、电解铝企业实施到户电价优惠政策。同时,清理规范政府部门及下属单位、行政审批中介服务、铁路货运和口岸收费,进一步降低企业制度性交易成本;开展城市燃气配气价格核定工作;稳步推进农业水价综合改革。

此外,深化供给侧结构性改革,全面完成2019年煤炭去产能任务,关闭煤矿6处,产能57万吨。

(宗和)

## 敦煌市总为环卫工体检暖人心

**本报讯** 敦煌市总工会通过购买社会服务方式,引进社会组织专业力量,推动社会组织为职工提供专业化服务,全面提升服务水平。2020年新春来临之际,敦煌市总工会联合敦煌市京环环境资源有限公司工会委员会在敦煌市藏医医院为辖区283名环卫工人进行健康体检,并为他们建立健康档案,保障他们的身体健康。

据介绍,环卫工人此次体检的项目包括:肝功能、肾功能、血常规、胸透、心电图、肿瘤筛查、风湿四项、C14幽门螺杆菌检测、超声骨密度及肝、胆、脾、双肾彩超等17项检查项目。

近年来,敦煌市总工会积极联合多部门单位开展形式多样的环卫工人关爱行动,包括健康体检、观看电影、夏送清凉、冬送温暖等活动,最大限度地地为环卫工人提供帮助,让他们全身心地投入到“城市美容”工作中,鼓励他们在平凡的岗位上争创佳绩,为敦煌“国际文化旅游名城”建设贡献一份力量。

(苏晓庆)

□白轩

## 给环卫工人送上御寒衣

寒冬送温暖,真情暖人心。1月7日下午,白银区举行“助力三城同创 建设美丽白银”环卫工保暖棉服发放仪式,为全区1600余名环卫工人赠送定制御寒棉衣和马甲,送上节日的问候和祝福。

区委副书记郝明,区人大常委会副主任、区总工会主席金鑫,区政府副区长李宏民,区政协副主席平出席仪式。

活动现场,区四班子领导为环卫工人发放了棉服,并对“城市美容师”们表示感谢,感谢他们不分酷暑寒冬,奋战在清洁城市、改善环境的第一线,赞扬他们以“宁愿一人脏、换来万人洁、无私作奉献”的实际行动美化了城乡环境。勉励广大环卫工人继续发扬“不怕苦、不怕累、不怕脏”的奉献精神,为该区“三城同创”工作多作贡献。

此次送温暖活动,也是白银区总工会助力城区人居环境整治的一项举措。近年来,区总工会始终把环卫工人作为重点服务对象,注重源头参与,从健康保障、经济帮扶、地位提升等方面,全方位多举措给予扶持。2019年,对困难环卫工人进行日常救助,临时救助34人次,为1600余名环卫工人开展“夏送清凉”慰问,为1000余名环卫职工提供了健康体检,建设31家户外工作者“爱心驿站”。通过一系列爱心、暖心工程的实施,使广大环卫职工生活待遇得到提升,临时歇脚休息环境得到较好改善,合法权益得到有效保障。下一步,区总工会将继续开展更多关爱“大”环卫职工的活动,并呼吁社会各界都来理解、支持环卫事业,尊重、爱护环卫工人的劳动成果,共同创造和维护我们的美丽家园。



近日,兰州石化电仪事业部电气一车间技术员姜哲携带“处方”,来到化肥厂动力车间煤运装置,对1号环锤破碎机隐患进行消缺。随着“药到”,“病根”得到有效根治。连日来,兰州石化采取强力手段,深入推进为期3个月的安全生产集中整治活动,整治安全隐患、严守安全红线。

崔自辉 摄

## 酒泉公路局应急抢险保障中心多措并举确保春运公路安全畅通

**本报讯** 为着力打造安全、畅通、舒适的出行环境,确保春运期间辖区公路正常运行。近期,酒泉公路局应急抢险保障中心精心谋划、多措并举,全力以赴做好公路保通保畅工作。

强化路域环境整治力度,经常性组织人员对辖区路段桥面、涵洞、路面、路肩、排水沟进行集中清理整治,彻底清除白色污染物和各类垃圾,全面提升路容路貌整体水平。强化安全隐患排查整治力度,对沿线交安设施进行了集中排查修复,确保标志标牌清晰完好。并进一步

增加路况巡查频率,加强对所辖路段的日常巡查和特殊天气巡查,同时对巡查中发现的影响行车安全的隐患和问题及时进行处治。积极做好恶劣天气应对工作,及时维修保养应急车机设备、储备、补充应急物资,降雪后第一时间对桥面、急弯陡坡、背阴路段等重点部位和重点路段进行打冰除雪作业。严格落实领导带班及24小时值班值守制度,认真做好公路运行情况实时检测及信息传递、报送工作。

(武志平)

## 刘电厂自主创新提效率

**本报讯** 近年来,刘家峡水电站以“五小”“QC”“青创赛”等活动为载体,不断引导职工针对生产实际问题开展自主创新,创新活动的成果不断应用在生产实际中,深入诠释了“创新就是生产力”的丰富内涵。

该厂以职工创新意识的培养和创新的内涵为根基,营造出“人人都是创新主体,处处都有创新课题,时时都是创新之机”的浓厚氛围,结合“五小”创新、QC活动的开展,通过建机制、搭平台、拓渠道、树人才,为职工技术创新提供了坚强保障。广泛开展职工技术创新劳动竞赛,技术比武,在推广“班组大讲堂”的基础上推

进“班组微讲堂”培训模式,引导班组按照“选、抽、评、考”程序,实现“全员备课、抽签讲课、互动交流、课后评价”的互动式学习,使职工在独立学习和深入交流中启迪解决问题的思路,碰撞出创新的火花,全厂职工发挥聪明才智,在群众性技术创新活动中取得了一系列成绩。

在该厂4号发电机组C级检修水机静联动试验工作中,职工周勇使用电气分场自动班研制的“水轮发电机静联动试验模拟试验”开展工作,原先静态试验需要运行、自动、保护、仪表各专业的操作人员3-4人,5台仪器,现在仅需要1人操作试验仪就可以完成试验信号的综合控制,并且能够自动地按照控制要求执行,代替了人工的重复操作,提高了工作效率。

(来春梅 田波)

## 聚焦提质增效 着力改革创新

### 白银有色集团选矿公司顺利完成全年生产任务

**本报讯** 2019年,白银有色集团选矿公司在全面贯彻落实“聚焦提质增效,着力改革创新”,推进“高质量发展”,构建“一体两翼”产业布局的基础上,重点围绕“优化生产组织,强化设备维护,集中高效运行”三大目标任务,通过强化过程管控,狠抓责任落实、严格督促整改等措施,顺利实现了“利润效益再创新高,成本管控明显降低,能源消耗持续减少,基础管理大幅提升,生产形势稳中向好,安全环保有序运行”的良好局面。

以生产效率为目标,狠抓流程优化、指标稳定  
针对铜系统尾矿“跑高”、多金属原矿复杂难选、渣系统老渣品质不佳、工艺过程指标波动较大等问题,通过在部门层面扩大监督范围,强化工艺事故考核,制订可执行的技术指标奖励与扣罚办法;在作业区层面,紧盯生产流程,严格标准化操作,制定异常指标预警机制,有效控制指标稳定。把握好集中供矿、合理储矿、连续处理三要点,统筹规划、平衡兼顾、科学组织三系统开车。

以管理更精为目标,狠抓成本管控、设备物资  
对相关职能部门进行整合,有效把控了大型重要设

备备件质量、物资采购管理各环节的连接关系,提升了职能部门及作业区之间的生产紧密度和管理水平。紧盯

设备“零故障”方案执行落实,从“强化日常点巡检,提高检修计划及时性和准确性以及全面开展检修自评”三方面入手,创新推出设备运转日报、周报和月报总结模式,重新修订设备点检路线图及点检标准,全面实施点检员工作日志制度。将全年预算逐项分解到9个作业区和80个作业单元,将消耗明确到具体物资代码,将责任落实到现场岗位操作人员,通过实行作业区成本员轮岗,每月在作业区召开现场经济活动分析会,定期对各作业区考核分配结果进行检查,逐渐让效益成本压力逐级传递到每名职工,形成自上而下、覆盖全员的考核体系。

以经营质量为目标,狠抓挖潜增效、创新增收  
重点抓好多金属技术提升及深部铜矿矿处理项目推进,在保证全年生产任务的情况下,确保多金属改造项目按进度推进。6-7月完成铜系统改造,8月顺利完成5.2万吨深部铜矿矿处理。延续渣尾销售前期一些好的销售手段,不断创新销售方式,将阶梯价优势充分释放,利用铁路优势不断扩大销售半径,配备专业销售人员,不断提升服务质量。

(薛磊)