

金塔县加快产业转型升级步伐

本报讯 今年以来,金塔县加快产业转型升级步伐,以调结构、转方式为主攻方向,以提高质量、增效益为主要目标,推动一二三产业结构更优、融合发展。

现代农业提档升级。以实施乡村振兴战略为总抓手,把产业振兴摆在首位,紧紧围绕质量兴农、绿色兴农,深入推进“1555”行动计划和“1151”产业富民增收工程,落实日光温室2030亩、钢架拱棚1485亩,新建肉羊标准化养殖场4个,“万元田”“五千元田”分别达到10.4万亩、13.9万亩,肉羊饲养量保持在200万只以上,高效瓜菜、特色林果、制种、中药材、草食畜“五大产业基地”不断壮大,带动农民增收的作用日益显现。加快“五大体系”建设,大力推行“企业+基地+农户”的发展模式,新上鼎顺食品牛羊精深加工、鑫绿源豆制品生产等产业化项

目2个,农产品加工能力达到40万吨,建立农村电商人才孵化基地,电商销售额达到700万元,同比增长25%。积极推进标准化生产,持续推进“三品一标”认证和名优特品牌培育,完成绿色农产品认证市级核查3个,农产品市场竞争力不断增强。

工业经济稳步向好。持续推进工业“双千百十”工程,围绕新能源、化工、建材、矿产品加工、装备制造、农产精深加工等六大工业体系,开工建设重点项目36项,新能源建成并网474兆瓦,累计突破18亿千瓦时,海拓化工、三美化工等17家化工企业落地建设,初步建成了以金源煤化工为核心,染料中间体、医药中间体、农药中间体等为补充的化工循环产业体系,化工总产能达120万吨。认真落实减税降费、财政扶持、金融融资、达标升规等支持非公经济发展的有关政策,设立工业发展扶持

资金1000万元,全力帮助企业保要素、解难题、拓市场,17户规模以上企业全部复工复产,规模以上工业增加值达到1.3亿元,增长19.9%,工业综合实力不断增强。不断加大园区规划建设力度,完成了北河湾循环经济产业园规划环评评审、金瑞科创城总体规划编制及控规编制,北河湾园区污水处理厂等6个基础配套项目进展顺利,园区发展环境持续优化,承载能力大幅提升。

文旅产业蓬勃发展。积极融入大敦煌文化旅游经济圈,加快配套完善景区服务设施,鸳鸯湖入口服务区、金塔公园基础设施建设、胡杨林景区智慧门禁系统升级改造等文化旅游项目开工建设,旅游发展基础不断夯实。深入推进全域旅游示范区创建,大力发展乡村旅游、康养旅游等新兴业态,成功举办杏花文化艺术节、“激情彩跑”等节会赛事活动,有力带动了商贸流通、餐饮住宿、健康养生、文化创意等三产服务业快速发展,今年上半年,接待游客187.5万人次,实现旅游综合收入16.8亿元,增长32.8%。
(曹福俊 马学全)

人社部:2019年全国技师学院力争扩招20万人

中新网消息 据人社部网站消息,近日,人力资源社会保障部印发《关于做好技工院校招生工作的指导意见》,进一步指导各地做好技工院校招生工作。《意见》提出,2019年全国技师学院力争扩招20万人,非全日制招生实现普遍增长。

《意见》指出,要全面贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》和《职业技能提升行动方案》,通过采取扩大招生规模、加强规范管理、强化工作保障等方式,确保全国技工院校学制教育招生人数稳定在120万人以上,2019年全国技师学院力争扩招20万人,非全日制招生实现普遍增长。鼓励技工院校积极参与职业技能提升行动。

《意见》强调,要统筹招生工作,落实各省技工院校招生计划,各地要指导技工院校全力做好全日制、非全日制和职业培训等不同类型招生工作,充分调动各类技工院校的积极性、主动性。要扩大招生对象,积极面向各类群体广泛开展招生工作,放宽招生年龄限制,破除报考障碍,实现应招尽招。要采取多种招生方式,指导技工院校拓宽招生渠道,根据不同群体特点采取社会招生、扶贫招生等多种招生方式。要做好职业培训招生,指导技工院校积极参与职业技能提升行动,承担各类政府补贴性培训和企业职工培训任务,全面推行企业新型学徒制。

本报讯 今年以来,兰铁嘉峪关货运中心开设“青工讲坛”,让青工“登台炫技”,展露才艺,助力青工提素。

该中心在“青工讲坛”活动中,精准选题,明确授课内容,对货运业务中重点要掌握的23项内容,指定授课项目、授课要点、授课部门,组织青工认真查询基本规章制度、收集图片或视频素材,完成课题准备及课件制作。并结合实际,选拔近两年新分配的大学生、高职生和工作表现积极、学习成绩优异、综合能力突出的青工参加竞赛,检验青工对基本规章制度的理解、基本作业技能的掌握能力,促进其对各项业务的巩固学习。同时,加强审核,提升授课质量,要求青工在独立完成授课内容的基础上,专业部门加强过程指导和审核,授课做到内容充实、脉络清晰、符合标准、图文并茂,避免授课内容与规章不符、违反作业标准的现象。

同时,定期开展评比竞赛活动,让青工现场授课,现场讲解,“登台炫技”,评委从仪容仪表、课件制作、授课时间、授课质量等方面进行打分,对优胜者进行评比奖励,是推进“青工讲坛”工作落到实处的一大特点。此举,锻炼了青工的语言表达、临场反应等综合能力,也促进了青工交流学习和选拔青年技术人才。并积极搭建平台,注重成果转化,利用多媒体手段,将普通PPT演示课件转化成“微视频”课件,在办公网进行悬挂,为青工培训提供资料,交流学习搭建平台,营造学习氛围,有效提升了青工队伍素质,为安全生产注入了生机和活力。
(天海 志刚)

兰铁嘉峪关货运中心开设“青工讲坛”助力青工提素

我省三级医院二十三家已完成电子健康卡对接应用

本报讯 (记者 张小芳)“全省所有县级以上医院(包括中医院、妇幼保健院)应于今年6月底前完成接入工作”“今年3月31日前,省属医院取消就诊卡;6月30日前,所有三级医院取消就诊卡;12月31日前全省所有医疗卫生机构取消就诊卡”。

作为省卫生健康委2019年十大重点工作之一,电子健康卡和甘肃省远程医学信息平台建设工作一直在持续推进。近日,省卫生健康委下发文件,对我省电子健康卡及远程医学信息平台工作进展进行通报。通报显示,截至6月30日,全省37家三级医院共有33家已完成电子健康卡对接应用工作,有18家三级医疗机构已完成健康甘肃APP-电子健康卡对接应用

工作。远程医学信息平台对接使用方面,截至6月30日,全省236家公立医院中有126家已成远程医学信息平台的对接工作。其中,37家三级医疗卫生机构中有22家三级医疗机构已完成远程医学信息平台对接应用工作。全省99家妇幼保健机构中有21家已完成远程医学信息平台的对接工作。全省共接入乡镇卫生院46家,其中武威市31家、定西市15家。

陇西县总开展“金秋助学”摸底工作

本报讯 为确保困难职工子女能够顺利入学,陇西县总工会开展“金秋助学”活动摸底工作,摸底工作从8月5日至8月24日结束,按照帮扶救助对象为录入陇西县《工会帮扶工作管理系统》的城镇困难职工(含农民工)子女和2019年子女二本以上院校录取(军事院校录取学生和国防生除外)的两个条件严格规范申报。

为切实开展好此项工作,该县总工会要求各基层工会关注重点人群,创新工作方法,加大帮扶力度,把“精准”贯穿工作全过程,切实解决好困难职工家庭子女上学问题。坚持“制度保障”工作主线,使符合条件的困难职工子女全部得到帮扶救助。据悉,该县总工会将严格按照申报、审核、公示、救助、归档各个环节,开展好“金秋助学”活动,把党和政府的关怀送到困难职工手中,解决其子女上学困难的问题。
(牟映霞)

高台县成立道路货运工会

本报讯 8月6日下午,高台县道路货运联合基层工会成立暨第一次会员代表大会召开,来自全县从事长短途货运、沙土运输、工程车辆、物流配送、零工拉运的96名货车司机代表参加了会议。

大会审议通过了道路货运工会第一届委员会选举办法,选举产生了工会第一届委员会、工会主席、副主席及相关组成人员,新当选的工会主席作了表态发言。在会上还进行入会集体宣誓,颁发了工会牌子,宣读了《给全县货车司机的一封信》,为新入会会员发放了入会礼包和职工电子读书卡,全县321名货车司机成为工会会员,占到了全县从事大型货运人员的50%。此次入会行动突破了“八大群体”依托行业建会入会难题,也为高台县加大实践创新,推动“两新”组织及农民工群体在入会方式和工会组建形式上作了积极探索和大胆实践。
(盛学吉)



8月5日,在兰州石化公司化肥厂苯胺装置现场,维达公司检修人员与化肥厂设备部门密切配合,更换化工管道法兰的密封垫。高温之下,员工尽职尽责,为企业安稳生产保驾护航。
曹平 摄

陇南供电公司“四餐”助推新员工融入企业

本报讯 自新员工入职以来,陇南供电公司组织开展新员工入职培训、新员工座谈会、企业文化教育、入职轮岗等多种形式的教学培训活动,深入推进青工“深根”工程,帮助新员工尽快了解企业,使新员工尽快融入企业文化,适应企业发展环境。

“关怀”餐增强归属感。为了让新员工们充分感受到公司“家”的温暖,使他们更好地了解企业、融入企业。从接到分配的新员工通知后,各部门高度重视,精心组织,人资、团委、后勤等部门合力落实活动部署,从新员工的岗前培训方案、公寓入住、食堂就餐卡都有专人负责接待。同时,公司团委为每位新员工送去了励志书籍,就是想营造一个和谐、温暖的氛围,使他们感受到企业的关怀,从而增强他们的归属感。

“安全”餐树立安全意识。企业员工有了安全的意识,才能有安全的行为,有了安全的行为,才能保证安全生产,因此,安全培训是安全生产保持长治久安的基础。安监部精心准备,认真备课,并通过PPT形式,声情并茂地向新员工诠释了安全工作的重要性,现场工作中不安全现象的处理措施和《电力安全工作规程》的有效执行,对生产现场的紧急救护等进行了详细讲解,17名新员工全部通过了安全培训考试考

核。“安全”餐,让新员工的安全知识水平和风险意识有了很大的提升,也为他们今后安全地开展工作提供了有力的保证。

“文化”餐强化责任意识。新进员工对国家电网及其企业文化知之甚少又充满好奇,面临从大学生向企业员工的角色转变,对他们进行国网公司统一企业文化宣传显得尤为迫切和重要。通过观看公司奋进三十年宣传片、参观党史及企业文化室、宣传展板,向新员工宣传;举办座谈会,分享公司劳模、优秀共产党员、优秀青年等先进事迹,新员工畅谈对国网公司统一企业文化的认识、感悟,引导帮助新员工深入理解国网公司统一企业文化的丰富内涵。

“技能”餐锤炼过硬本领。员工技能的提高,事关企业实力的提高,新员工的不断引进,其目的是保证企业的持续发展与长期的稳定。因此,新员工的技能培训对于一个企业来说也就显得尤为重要。公司编排了一套完整的新员工入职培训流程,将新员工按时间段分五期,分别到营销、生产部门轮岗实习。从电费电价、电能表旧校、输电线路基础知识、两票填写、金具识别、拉线制作等基本技能入手,为新员工打牢技能基本功,增强员工动手能力。“技能餐”,为新员工牢固掌握新知识、新技能,更快地融入集体,增强企业归属感,体现个人价值,尽快进入工作角色奠定了坚实的基础。
(张美娟)



把关键核心技术掌握在自己手中

□ 李国杰

随着我国经济由高速增长阶段转向高质量发展阶段,关键核心技术受制于人已成为制约经济高质量发展的瓶颈。习近平同志强调:“关键核心技术是要不来、买不来、讨不来的。只有把关键核心技术掌握在自己手中,才能从根本上保障国家经济安全、国防安全和其他安全。”新形势下,推动高质量发展,维护国家安全,必须下苦功夫掌握关键核心技术。

从全球范围看,技术和产业发展主要靠两个因素驱动,一是国家安全等战略需求驱动,二是商业和市场驱动。近年来,我国关键核心技术突破的代表性成果如量子卫星等,大都属于前者。相对而言,商业和市场驱动的关键核心技术突破仍是一个短板。习近平同志指出,“核心技术脱离了它的产业链、价值链、生态系统,上下游不衔接,就可能白

忙活一场。”掌握一种产品或一个产业的关键核心技术,需要科研上下游共同努力。大学和科研机构的科研人员要发现新材料、新原理和新方法,为人类知识宝库增加新知识,实现从无到有的突破。企业的科技人员则要根据市场需求,寻找合适的知识组合,满足性能、质量、成本等各种约束条件,研发出有市场竞争力的产品。

关键核心技术源于基础研究,而基础研究的成果是新知识,主要体现在公开发表的论文上,大都不是能直接满足市场需求的关键核心技术。应当看到,从纸上的知识到有市场竞争力的技术还有很长的路要走,需要发挥市场的驱动作用。从实际来看,要想把具有市场优势的关键核心技术牢牢掌握在自己手中,一项重要任务就是拆除阻碍技术产业化的“篱笆墙”,促进创新链和产业链精准对接,加快科研成果从样品到产品再到商品的转化。

需要指出的是,基础研究的努力方向应是挑战“无人区”,把不可能变成可能,把不可用变成可用。基础研究应鼓励往上游走,啃别人不敢啃的硬骨头,针对影响未来产业发展的关键核心技术实现原理性突破。例如,高性能计算机的降功耗、长时效的电动汽车电池等都需要这样的原理性突破。而现有产品改进、性能提高、成本降低等与市场密切相关的技术课题,主要应由企业科技人员来解决。因为工程性的技术创新是在成本、时间等强约束条件下的创新,从事基础研究的科研人员大多对市场了解不深,往往难以理解这些强约束条件,他们一般习惯于从技术出发找市场,但实现关键核心技术突破许多时候是根据市场找技术。可见,简单地要求大学和科研机构直接开发企业能接过去的核心技术,许多时候并不现实。

企业是技术创新的主体。要掌握关键核心技术,除了大学和科研机构要努

力,企业更是责无旁贷。由于历史原因,我国企业目前还难以完全承担起这一重任。改革开放前,我国企业研究开发的能力很薄弱。现在,我国规模以上制造业企业,已有相当一部分有能力开展创新活动,但所占比例还是不够高。事实表明,一些领域的关键核心技术研究难以取得突破,一个重要原因就在于企业技术创新能力不强。必须从国家发展全局高度认识这一问题的严重性和紧迫性,激励了解世界科技前沿的青年人才进入企业,为提升企业科技研发能力提供有利的政策环境,切实提高企业的创新能力。同时,要充分发挥市场的牵引作用,由企业牵头研发具有市场竞争力的关键核心技术。令人高兴的是,当前我国若干领域已涌现出一批创新活力较强的企业。这说明,我国企业有能力掌握高精尖的关键核心技术,我国企业自主研发正迎来一个充满希望的新时代。