

我国九条新措施支持鼓励“双百企业”加大改革创新力度

中网消息 近日,国务院国有企业改革领导小组办公室印发《关于支持鼓励“双百企业”进一步加大改革创新力度有关事项的通知》,就“双百企业”推进综合性改革过程中遇到的一些共性问题,明确提出了九条有针对性、操作性的政策措施。

针对“混改”审批程序问题,《通知》提出,中央企业所属的主业处于充分竞争行业和领域的“双百企业”,其混合所有制改革方案由中央企业审批;对于中央企业所属的主业处于关系国家安全、国民经济命脉的重要行业和关键领域,主要承担重大专项任务的“双百企业”,其混合所有制改革方案由中央企业审核报国资委批准;地方“双百企业”的混合所有制改革方案决策与批准程序按照各地国有资产

监管相关政策执行。
针对市场化用人机制问题,《通知》要求各中央企业和地方国资委要指导推动“双百企业”全面推行经理层成员任期制和契约化管理;支持鼓励“双百企业”按照“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出”原则,加快建立职业经理人制度,对市场化选聘的职业经理人实行市场化薪酬分配机制,并采取多种方式探索完善中长期激励制度。
针对中长期激励问题,《通知》要求各中央企业和地方国资委要指导推动“双百企业”综合运用好各种正向激励政策和工具,坚持短期与中长期相结合,坚持结合实际、能用尽用,建立健全多层次、系统化的正向激励体系。“双百企业”可以综合运用国

有控股上市公司股权激励、国有科技型企业和国有控股混合所有制企业员工持股等中长期激励政策,不受试点名额限制。实施各种形式股权激励的实际收益水平,不与员工个人薪酬总水平挂钩,不纳入本企业工资总额基数。实施国有控股上市公司股权激励的,可以结合企业改革发展情况合理设置授予业绩条件和有挑战性的行权(解锁)业绩条件。非上市“双百企业”可以结合本企业实际,借鉴国内外成熟有效的中长期激励实践经验,在本企业大胆探索创新,实施不同方式的中长期激励。《通知》还明确提出科研、设计和高新技术类“双百企业”的科技人员因特殊情况需要持有子企业股权的,可以报经集团公司或地方国资委批准后实施,并要求有关“双百企业”应当在相关持股方案中明确关于加强对实施、运营过程监督的具体措施,坚决防止利益输送和国有资产流失。

我省水电日发电量再创新高

本报讯 据从省电力公司获悉,7月23日,甘肃电网水电发电总量达1.8582亿千瓦时,创历史新高。7月24日、25日、26日水电发电量稍有回落,但继续保持在1.81亿千瓦时以上的高水平。
今年入夏以来,甘肃降雨充沛,境内黄河、白龙江、黑河、洮河等河流水位居高不下,白龙江、黑河流域各级水电发电量增量突出,黄河各级水电站发电量也有所增加,同比去年日最大发电量增长3.33%,日发电量创历史新高,水电发电量占当日用电量65%,占总发电量的50%。
在水电发电量增长的同时,1至6月份,以风电、太阳能为主的新能源利用率不断提高达到91.09%,其中风电发电量118.9亿千瓦时,太阳能发电量58.1亿千瓦时。(宗和)

会宁县供电公司“党建+无违章”助力安全生产

本报讯 为充分发挥党员在安全生产中的先锋模范作用,进一步营造安全生产的良好氛围,构建安全生产的长效机制,提高党员搞好安全生产的主动性、自觉性,今年以来,会宁县供电公司持续开展“党员身边无违章”活动,全力打造无违章施工现场。
开展“党员身边无违章”是把全面从严治党落实到每名党员的具体体现,是思想政治工作抓在日常、严在经常的实际行动,是推动党员立足岗位作贡献的重要载体。活动以签订“党员身边无违章”承诺书、建立“党员安全生产责任区”为抓手,引导全体党员积极投身到反违章活动中,党员们对身边的每项作业、每个环节、每个过程担起监督责任,发现违章行为及时制止并纠正,不放过一个死角,不放过任何安全隐患。切实发挥引导、示范和辐射作用,引领和激发身边干部员工树立无违章意识,以“零违章”确保“零事故”。(马宗燕)

本报讯 进入三伏天,装置安全生产面临高温考验。兰州石化橡胶厂苯乙烯车间从细节着手,采取扎实的防范措施,全方位、多措并举确保安全生产。

一是强化工艺管理,实施技术攻关,确保平稳运行。针对大检修复工的生产现状,苯乙烯车间专业技术人员、生产骨干、技师,积极排查不利于生产的因素,逐一进行技术攻关,先后解决了炼化三反出口压力异常波动、二反床层测温点异常、脱氢废热锅炉进料阀卡死、尾气泄放异常波动、自产蒸汽管网压力波动等问题。岗位员工按照《苯乙烯车间夏季安全生产方案》,严格控制指标,认真监控关键机组及重点运转设备,齐心协力,力争减少和消除不利因素,确保装置平稳运行。二是强化现场巡检,做好设备维护,确保设备安全。针对夏季生产特点,苯乙烯车间严格落实岗位责任制和巡回检查管理制度,加强巡检,不走场,认真检查尾气、乙烯压缩机等大型关键机组和重要机泵、关键参数,准确做好运行数据、特护记录,发现异常及时汇报、及时采取措施处理,确保设备安全。三是强化应急演练,提高处置能力,确保措施到位。为切实抓好夏季安全生产工作,苯乙烯车间认真组织,组织夏季防汛、防洪、防雷、防高温、防中暑演练,不断提高全员应急处置能力。同时车间组织力量对防雷静电接地、装置低洼处、雨排井和排污口进行检查清理,对防汛工器具进行核查校对,确保处于完好状态,加强各类应急防汛物资储备,确保夏季安全生产防控措施落实到位。(霍艳萍)

兰州石化橡胶厂苯乙烯车间从细节入手应对高温考验



近年来,酒泉公路局金塔公路段不断加大技术创新力度,推广运用多项新技术,2019年已经是该段第三年采用就地冷再生技术对管养干线公路进行养护维修,截至目前,累计实施2.45万平方米,后期效果良好,成效显著,提升了科学养护和服务质量水平。图为拌和铣刨机在现场施工。闫文辉 摄

民乐县总运用互联网提升服务职工能力

本报讯 近几年来,民乐县总工会主动适应现代信息化新形势,开发建设工会互联网工作平台和微信公众号等平台,开展工会工作,形成了快捷高效影响广泛、线上线下相互融合的工作格局,提高了工会工作效率,丰富了服务职工方式。
该县总工会与鼎信院源文化科技有限公司合作,共同开发“民乐工会”微信公众号,形成了包含工会动态、劳模风采、法律援助、会员福利、政策法规、互助保障、会员普惠、工会风采等板块。在职工手机上,每天推送上级部署、工会工作动态;反映身边的好人好事,灵活、便捷的方式有利于职工群众随时学习政策法规、了解工会动态;征集各基层单位微视频作品,以弘扬劳模精神为主题,进行展播、比赛、奖励,激发了职工向典型看齐、学习先进、争当先进的热情。推进工会“互联网+”建设,努力打造“指尖上的工会”,不仅是时代发展的要求,也是群团改革的重要举措,更是工会强化自身建设、全方位无缝隙服务职工的目标和宗旨。(陈世强)

肃南县多措并举促高校毕业生就业

本报讯 今年以来,肃南县努力提升就业服务水平,积极落实各项高校毕业生就业扶持政策,在确保毕业生就业率基本稳定的同时,努力提升毕业生就业指导服务水平,提高毕业生就业质量。截至目前,已有56名当年高校毕业生实现就业,就业率达52.8%以上。

该县开展高校毕业生实名制登记工作,建立离校未就业高校毕业生台账,并实施信息动态管理。通过电话、定期走访等方式了解辖区内高校毕业生的基本情况,对其毕业信息、求职意向、就业需求、创业意愿等方面进行详细登记。定制开设高校毕业生创业创新培训班,聘请教学和实践经验丰富的培训老师授课,有针对性地开展咨询服务、开业指导、项目开发、贷款扶持、跟踪服务等“一条龙”创业服务体系,有效保障了创业成功率。充分整合现有资源,全力打造低成本、便利化、全要素、开放式小微企业创业孵化基地、众创空间、创业实训基地等公共服务平台,通过搭建创业平台,集聚创新要素,增强创业活力,营造创业氛围,激发广大群众的创业热情。(张学军)



兰铁兰州车辆段积极开展“送关爱、鼓干劲、战暑运、保安全”送清凉活动,进入暑期以来,全段各级工会专兼职干部坚持每天为职工送防暑饮品,把清凉送到一线,把关爱送到现场,把关心送到岗位,激发职工不畏酷暑、拼搏奉献、奋战暑运的工作积极性。吴剑 摄

金泥干法二厂举办安全消防职业卫生培训

本报讯 近日,金泥干法二厂举办安全消防职业卫生培训,本次培训邀请我省政安安全培训专家程渝担任主讲老师,厂领导、各车间的主任、班组长、安全员参加了此次培训。
程渝老师从《甘肃省安全生产条例》、职业危害防治知识、消防安全知识等方面对参训人员进行了培训。培训内容丰富多彩,针对性强,系统地讲授了生产企业的管理知识,详细地介绍相关法律法规,授课过程结合近年来全国范围内发生的典型案例,生动详实地给员工分析事故原因,对参训人员起到了警示教育的作用。培训过程中员工认真听课、积极响应,培训热情高涨。大家纷纷表示,通过此次培训,接触到更加先进的安全理念,更加了解对事故防患于未然

的意义,提高了预防事故的能力和意识。培训结束后安全环保部组织参训人员进行了考试,取得了实实在在的培训效果。
此次培训金泥干法二厂领导高度重视,各部门积极配合,使得培训工作有序开展并取得圆满成功。通过本次安全消防职业卫生培训,提高了员工安全意识和安全操作技能,使员工更加熟练地掌握安全生产规章制度和安全操作规程,为预防事故的发生、确保2019年度金泥干法二厂安全生产目标的实现以及2019年度金泥干法二厂安全生产工作的开展起到积极推动作用。(薛希海)

突破技术瓶颈 挑战设备极限 酒钢成功轧制仪表机电精密制造用冷轧钢带

本报讯 走差异化路线研制精品,满足客户需求挑战设备极限……近日,宏兴股份公司碳钢薄板厂利用现有设备成功轧制3.2mm仪表机电精密制造用冷轧钢带,突破了酸轧机设计极限,进一步丰富了产品序列。产品成功供货国内一流数控机床生产企业,表面质量、性能指标均达到客户要求。
立足市场,碳钢薄板厂技术研发人员快速瞄准精密装备制造对材料的战略需求与发展方向,围绕制约智能化装备发展的关键材料开展研发工

作。今年年初,该厂技术人员在跟踪产品使用情况时了解到,客户需要3.2mm厚规格精密制造用冷轧钢带。为满足客户要求,碳钢薄板厂充分发挥内部协同优势,从工序入口至产品下线,电气、机械、液压及工艺技术人员全员协作,对1公里多长的产线全流程排查修正,实现参数的正常传输及执行。通过管理技术人员共同努力,该厂成功解决了数据传输等多个难题,顺利生产出3.2mm仪表机电精密制造用冷轧钢带,产品表面质量、性能指标均达到客户要求,实现了产品与客户需求的无缝对接。(殷艺)

北京将试点鼓励医师开办诊所

中新网消息 日前,北京市卫健委、市发改委、市财政局、市人社局、市医保局联合印发《北京市促进诊所发展试点的实施方案》,提出今明两年在本市朝阳区、海淀区、昌平区、大兴区开展促进诊所发展试点工作,根据试点经验完善诊所建设与监管政策。《方案》鼓励在医疗机构执业满5年,取得中级及以上职称资格的医师,全职或兼职开办专科诊所,鼓励其提供家庭医生签约服务。同时,诊所服务价格实行自主定价。
《方案》明确,各试点区卫生健康委在建设区域医联体过程中,根据诊所意愿,将其纳入医联体建设。2020年3月底前,各试点区纳入医联体范围的诊所应不少于1家,并在诊所和合作医疗机构之间建立双向转诊制度。

一线掠影

□王富泽
炎炎夏日,一列列货物列车在铁道线上呼啸而过,将人们需要的物资平安地运送到目的地,当你在为铁路运输的安全高效惊叹不已时,这一切其实都离不开一个不为人知的群体,他们就是素有“列车编组师”之称的调车组。
据气象部门发布的天气预报,近日高温天气持续,室外最高温度逼近35摄氏度,而在中国铁路兰州局集团有限公司兰州车务段颀川堡车站的调车场里,地表温度已经达到了50摄氏度。在这种酷热难耐的环境下,“列车编组师”们往往要进行长达几个小时的室外作业。
“乙班一调调车作业计划2号,时间

烈日下的“列车编组师”

13:30至17:00”,正午时分,是一天中最热的时候,颀川堡车站运转乙班一调的调车组职工正在传达作业计划,他们即将进入站场内开始作业,为列车编组。“这一批作业一共是15钩,预计需要3个多小时,这个点是一天当中最热的一段时间,对我们作业人员来说真正是一个考验”调车组长张威讲到。车站的调车组人员近40人,分为甲、乙、丙、丁四个班,一个班又划分为三个小组,每个小组3个人,张威就是运转乙班一调的调车组长。
作为组内年龄最大的“老师傅”,张威已经是参加工作16年的老调车了,黝黑的皮肤、麻利的身手,分毫不差的作业标准,都是他从事调车工作多年的“职业”特征。每年的暑运,也是他工作任务最重、压力最大的一段时期。“一批调车作业,大家穿的作业服都会被汗水浸透,一个班结束后,衣服就要去洗,不然衣服就会发硬。”张威擦了一把汗讲到。
站场内热浪滚滚,高温、口渴、炙热不断考验着全副武装的调车组人员,经过长时间的暴晒,车身的温度也会非常高,尽管作业中调车组人员都带着手套,但还是能感觉到烫手。检查车辆、扒乘车辆等作业环节,都会与铁打交道,脸颊的汗水,滴在车体上,一瞬间就会蒸发得干干净净。而在作业中,调车组人员都是徒步作业,一个班下来往往要走数万步。“我们一个班随便便能走几万步,尤其编挂的大组车,检查车辆时从东端走到西端,就能达到好几千步”连结员宋飞宇讲到。
由于调车作业的特殊性,作业计划下达后,没有特殊情况,作业计划和作业时间是不允许变更的,如果作业人员不能按时完成作业计划,就会给整个列车的编组、出发产生影响。而在调车作业中,作业人员是不允许带矿泉水等作业用品以外的东西,每天12:00到5:00这个最热的时段,调车组人员只有提前多补水,作业中努力克服高温缺水,全力确保作业计划按时完成,编组的每一列车都能安全正点的出发。
烈日炎炎,站场内的高温不断炙烤着每一名调车组职工,张威和组内人员经过短暂的休息后,又准备开始下一批调车作业,酷暑中的他们,虽大汗淋漓,却愈发坚毅。