

我省支持小微企业和“三农”发展再发力

本报讯 为进一步发挥政府性融资担保基金作用,引导更多金融资源支持小微企业和“三农”发展,省政府办公厅印发《关于完善政府性融资担保体系切实支持小微企业和“三农”发展的实施意见》。

《实施意见》明确,由甘肃金融控股集团牵头,与各市州政府共同出资设立政府性融资担保机构,每个市州设立1家,三年内整合各县区政府出资设立的融资担保机构,实现县级政府性融资担保机

构全覆盖。

《实施意见》要求,全省政府性融资担保、再担保机构要聚焦小微企业、个体工商户、农户、新型农业经营主体等小微企业和“三农”主体,支持符合条件的战略性新兴产业项目,不断提高支小支农担保业务规模和占比,服务大众创业、万众创新。不得偏离主业盲目扩大业务范围,不得为政府债券发行提供担保,不得为政府融资平台融资提供增信,不得向非融资担保机构进行股权投资。要严格按照小

微企业和“三农”融资担保业务为主业,重点支持单户担保金额500万元及以下的小微企业和“三农”主体,优先为贷款信用记录和有效抵押品不足但产品有市场、项目有前景、技术有竞争力的小微企业和“三农”主体融资提供担保增信。

为强化激励扶持,《实施意见》提出要对扩大实体经济领域小微企业融资担保业务规模、降低小微企业融资担保费率等工作成效明显的地方予以奖励激励。有条件的地方可对单户担保金额500万元及以下、平均担保费率不超过1%的担保业务给予适当担保费补贴,提升融资担保机构可持续经营能力。

中新网消息 国家卫健委老龄健康司司长王海东近日表示,2018年中国人均预期寿命77岁,但健康预期寿命仅为68.7岁,即居民大致有8年多时间带病生存。他指出,中国老年人患病比例高,进入老年后患病时间早,带病时间长,生活质量还不是很高。

7月29日,健康中国行动推进委员会办公室就“健康中国行动”之老年健康促进行动举行新闻发布会。王海东在会上介绍有关情况。

王海东表示,《国务院关于实施健康中国行动的意见》明确提出,老年人健康快乐是社会主义文明进步的重要标志。中国是世界上老年人口最多的国家,也是人口老龄化发展速度最快的国家之一。截至2018年年底,中国60岁及以上老年人口约2.49亿,占总人口的17.9%;65岁及以上人口约1.67亿,占总人口的11.9%。

王海东指出,中国老年人整体健康状况不容乐观,有两组数据:一是超过1.8亿老年人患有慢性病,患有一种及以上慢性病的比例高达75%,失能、部分失能老年人约4000万;二是中国2018年人均预期寿命是77岁,但是健康预期寿命仅为68.7岁,也就是说,居民大致有8年多的时间带病生存。这说明我国老年人患病比例高,进入老年后患病时间早,带病时间长,生活质量还不是很高。

王海东强调,家家都有老人,人人都会老,健康是保障老年人独立自主和参与社会的重要基础。为了提高老年人的健康水平、改善老年人生活质量,实现健康老龄化,《意见》提出要实施老年健康促进行动。并且指出,面向老年人普及膳食营养、体育锻炼、定期体检、健康管理、心理健康以及合理用药等知识,健全老年健康服务体系,完善居家和社区养老政策,推进医养结合,探索长期护理保险制度,打造老年宜居环境,推动实现健康老龄化。

卫健委:
中国人均预期寿命七十七岁
健康预期寿命仅六十八点七岁

兰州市全域无垃圾专项治理工作进展顺利

本报讯 据从兰州市城管委获悉,兰州市以全域无垃圾作为环境整治目标,充分利用航拍手段开展垃圾排查清理,全力督导各区县进行整治。今年以来,航拍巡查发现非正规垃圾点位共有5894处,共清理脏乱点垃圾约11.9万余吨。

据悉,自2017年全省全域无垃圾3年专项治理活动开展以来,兰州市高度重视、全力推进,采取有效措施,建立完善机制,不断推进全域无垃圾治理各项工作落实,取得了明显成效。截至目前,全市共清理各类脏乱点垃圾453.4万余吨。

同时,还加快了农村生活垃圾收运体系建设,建立长效管理机制,村镇积极推行“户分类、村收集、镇转运、县处理”垃圾收集处理模式,从根本上改善兰州市农村环境现状,补齐农村收运处理设施建设短板。

截至目前,全市农村乡镇建设和改建垃圾房147个,建成6个垃圾中转站,9个无害化垃圾填埋场,5个其他(如焚烧发电、低温裂解、热解等)无害化处理站,农村垃圾收集、转运车辆563辆,676个行政村全部组建保洁队伍,村庄保洁员4934人,全市乡镇垃圾收运车辆覆盖率已达100%,90%以上的村庄垃圾得到有效治理。



暑运以来,兰铁兰州西车辆段围绕货车“七防”,优化货车检修工艺,推行精品检修模式,从源头阻断安全隐患,为货运安全夯实基础。图为该段制动钳工正在集中配送制动配件。

当代职工

□贾永生

振翅高飞的领头雁

记永登祁连山水泥有限公司熟料一部维修组组长陈金青

陈金青,现任永登公司熟料一部维修组组长。作为一名普通的维修班长,他长期以来对自己高标准、严要求,刻苦钻研技术,立足本职,献计献策,解决了生产中很多技术难题。凭借着过硬的专业技术水平和对待工作的一片赤心,以自己的实干精神带领班组成员为公司设备运行保驾护航,成为名副其实的班组“领头雁”。他多次被公司评为“双文明先进个人”“优秀生产标兵”和“劳动模范”。他就是陈金青,一名在平凡岗位上谱写了不平凡业绩的班组“领头雁”。

“如果说车间是企业的‘细胞’,那么,我作为熟料一部维修组的一名班组长,我则是‘细胞’中的‘细胞核’,是车间的排头兵和领头雁。”陈金青说道。“从2011年担任熟料一部维

修班长起,班组的主要任务就是负责1#、2#生产线的设备维护和检修工作,设备种类繁多、检修难度大,每天都有大大小小的检修和设备问题需要我们去解决。”他文化程度不高,但有一股韧劲,勤奋好学。为了提高自己的实践操作和维修能力,找技术人员借来书籍、图纸和资料,先后自学了《机械基础》《钳工工艺》《液压传动与控制》《设备系统故障诊断技术》等十几种专业书籍,掌握了大量技术参数,积累了丰富的维修经验。2011年,股份公司组织开展技能大比武,通过自己不懈的努力,取得了钳工大比武第二名的好成绩;2014年,永登公司开始工人技师评聘工作,通过严格的理论考试和实际操作,被公司评为“工人技师”。十几年来,他独当一面,发挥着一名工人技师的作用,并且做好“传、帮、带”,在他所带的徒弟里面,许多都成为了技术骨干。

在干法线工作的十几年里,他多次担任1#、2#生产线主机设备检修的带班工作,从高温风机液轴轴承更换、篦冷机篦条检修、立磨检修等工作中,总是能提出许多合理化的建议和科学的维修方案,得到领导和技术人员采纳,保证了检修任务的顺利完成。只要有检修任务,即便是在最恶劣的环境和天气里,他都能首当其冲,不怕苦不怕累,带领班组成员置身于工作中,并以最快的速度、精准的维修排除设备的各种疑难杂症,让设备运转起来。

作为班组长陈金青,多年来靠自学不断提升着技术水平;靠奉献,无私服务着企业;以刻苦钻研的创新精神,带领维修班组的全体成员,在自己平凡的岗位上作出了不平凡的业绩。

兰州石化动力厂举办夏季安全技能大赛

本报讯 夏季影响安全生产的因素逐渐增多,为强化员工安全意识,提高员工安全操作基本技能和基本素养以及安技装备操作和使用能力,近日,兰州石化动力厂举办了夏季安全技能大赛,比赛设正确报火警并接消防皮带;为阀门加装盲板;科级干部佩戴空气呼吸器三个项目。基层车间的28名

参赛选手参加了大赛。比赛中,参赛选手以饱满的热情和规范的动作参与比赛项目,队员们分工明确、相互配合,不但高质量地完成了比赛,而且也给现场观摩的员工们上了一堂生动的安全课。经过1个小时的激烈竞争,动力车间代表队获得正确报火警并接消防皮带和阀门加装盲板两个项目的第一名。

(朱延州)

本报讯 7月29日晚22时,刘家峡水电站连续进行排沙作业20小时的8号排沙洞闸门缓缓落下,此次沙峰威胁警报正式解除。

7月28日下午17时,永靖地区突降暴雨,雨势猛,持续时间长,当晚22时降雨量达到31.4毫米。当晚20时,刘家峡水电站接到红旗水文站讯息,洮河流域出现沙情,且随雨势出现攀升趋势。接到警情预报后,刘家峡水电站立即严密监视多个取样点沙情变化。截至7月29日凌晨2:30,该厂7号机组过机沙量达到50公斤每立方米,该厂立即开启8号排沙洞闸门紧急排沙。凌晨3时,沙量一度达到62.2公斤每

立方米,该厂再次开启排沙洞7号门协助排沙一小时。

在此次沙峰来袭时,刘家峡水电站根据沙情、水情变化,除加强频次严密监测外,还积极与调度部门联系,同时组织人员严密监视机组运行情况,防止泥沙冲刷造成过水部件过热,威胁机组安全稳定运行。在沙峰涌至坝前,适时开启闸门排沙,既保证排沙效果良好,又避免了提前弃水,实现了“排沙发电”双赢。

(来青梅 晋洁)

定西公路局高养中心保畅“一会一节”展示美好城市

本报讯 随着第四届丝绸之路(敦煌)国际文化博览会和第九届敦煌·丝绸之路国际旅游节(一会一节)的召开,定西公路局高养中心不断强化道路保畅,提升公路服务品质,以此为契机制展示美好定西新形象。

该中心在“一会一节”期间,加强路面、桥隧、边沟、边坡杂物清理,对沿线波形梁护栏、轮廓标、防眩设施、标线、桥梁栏杆、路缘石等设施进行调整、维修、清洗、刷新,全力打造“畅、洁、绿、美、安”的公路

通行环境。加强日常养护巡查,加大重点路段养护力度,对路面坑槽、沉陷、裂缝等进行全面彻底处治,修复、完善交通安全设施。认真落实24小时专人值班制度,及时上报公路阻断及应急保通信息,及时处治突发事件和重大问题。

该中心还将加大保畅力度,及时修补排水和路面坑槽,对排查中发现的防排水构造物损坏、勾缝脱落、基础掏空、局部破损等小型水毁及时进行处治,做到防漏堵缺,确保公路运营安全;持续加强路域环境整治,不断提升公路服务品质。(张瑜玮 金海)

特殊的高温慰问

新闻故事

□马瑞

7月31日一大早,一群特殊的客人来到金川集团镍盐公司,经询问,他们是金昌市宁远堡镇西湾村村委会的,一行七人代表全村老少来看望慰问镍盐公司干部职工及业务外包员工。他们的身后是自产自种的满满两车5000斤大西瓜。

近年来,随着镍盐产能大幅提升和岗位人员老化减员,部分技术含量较低的岗位引入业务外包人员,为周边村镇年轻村民提供了增加收入的机会,仅西湾村就有100多人在这里工作。对这些群体,镍盐公司与岗位职工一样平等对待,在安全、健康、技能素质提升等方面给予同等关怀,组织实施了“五个一”工程,即制定一份有工龄补贴的工资体系,年中开展一次谈心会,年终选树一批标杆劳务人员,“三八”评选一对优秀务工夫妇,年底送先进进村表彰。在今年7月初高温慰问品的发放上,业务外包人员同岗位职工一样每人一份冰糖、菊花茶和毛巾。在此基础上,该公司还有意识安排、邀请劳务人员参加各类文体活动、职工岗位技能比赛等,营造出了拴心留人的环境,使业务外包人员充分感受到了镍盐大家庭的温度,这两年劳务人员流动率明显降低,生产操作故障明显减少。

此次慰问,是西湾村父老乡亲发自肺腑的心声,既是对镍盐公司以人为本办企业的肯定,也是村企合作、互惠共赢双方友好合作的愿望表达。

这场特殊的慰问,在职工中引发强烈反响,“高温慰问送清凉,情系员工暖人心”,职工在微信群中这样说。



入伏以来,中铁二十局市政公司“送清凉、查隐患、保安康”慰问活动小组走进所属40多个建筑工地,向高温下作业的5000余名员工送去贴心实用的“清凉”。许岗 摄

视点

劳动力市场“工匠”需求依然旺盛

□周聪

地区经济活力强不强,看劳动力市场就可知一二。据从中国南方人才市场获悉,该市场发布的“才市”报告显示,广州上半年共有1.29万家企业通过现场、网络方式在该平台发布招聘信息,提供岗位总数超过68.33万个,求职者数超82.4万人次,意味着每个求职者可匹配0.83个就业岗位。

新零售行业人才缺口最大

报告显示,新零售行业人才缺口最大。1-6月,职位需求排在榜首的是批

发和零售行业,需求占比17.42%。该行业对人才的需求不只是简单的零售企业员工或高管,而是需要具备专业性、创造性、开拓性多种技能的综合性人才。信息传输、软件和信息技术服务行业人才需求排在第二位,占比14.64%。制造业以占比14.08%紧跟其后,居第三位。

具体到岗位上,销售岗位持续火热,技能型、实用性岗位需求呈上升趋势。由于流动性较高,销售岗位招聘需求占据首位,占所有岗位需求的20.92%;计算机软件、建筑工程类岗位需求持续旺盛,占比分别为7.73%、6.67%;随着制造业的转型升级,企业对“工匠”的需求依然旺盛。

另外,私营和民营企业用人需求占比接近80%,是吸纳人才的主力军。

中高级技能人才相对紧缺

求职群体更趋精英化,是今年上半年广州人才市场的一大特点。报告显示,企业对求职者学历最低要求,占比最高的为大专学历,占总需求40.80%;其次为本科和中专学历,占比分别为27.99%、11.21%。求职者的学历构成也以大专居多,占求职者总数42.25%。

中高级技能人才相对紧缺的现象依然存在。招聘企业普遍反映中高级人才比较难招,求职者则反馈基础性岗位竞争较为激烈。

报告显示,今年下半年,预计南方人才市场供求趋势维持稳定,供求总量在7-8月或有所回落,9-10月迎来增长,11-12月保持平稳。一部分2020届毕业生将踏入社会,预计在9-10月求职人数会出现小幅增长,迎来小高峰;初入职场的新生代“00”后成为人才市场亮点,可能会带来更前卫的求职观念,为人才市场注入新的生机。