

今年全国夏粮生产喜获丰收

总产量较上年增长2.1%

人民网消息 据国家统计局公布的全国夏粮生产数据,2019年全国夏粮总产量14174万吨(2835亿斤),比2018年增加293万吨(58.6亿斤),增长2.1%。其中夏收谷物产量13248万吨(2650亿斤),比2018年增加261万吨(52.2亿斤),增长2.0%;小麦产量13106万吨(2621亿斤),比2018年增加267万吨(53.3亿斤),增长2.1%。2019年夏粮播种面积略减,但得益于单产恢复性增长,夏粮产量增加。

2019年全国夏粮播种面积26354千公顷(39531万亩),比2018年减少349千公顷(523.3万亩),下降1.3%。其中夏收谷物播种面积23414千公顷(35120万亩),比2018年减少433千公顷(650.2万亩),下降1.8%;小麦播种面积22984千公顷(34477万亩),比2018年减少419千公顷(628.1万亩),下降1.8%。

夏粮播种面积减少的主要原因是近年来各地

积极推进农业供给侧结构性改革,大力调整、优化农业生产结构,适当减少粮食播种面积,主动增加优质高效农作物的播种面积。具体呈现以下几个特点:一是种植结构优化,粮食播种面积减少,油菜籽、蔬菜等经济作物播种面积较往年有所增加;二是区域布局优化,江淮赤霉病高发区、华北地下水超采区和西南条锈病菌源区等地通过休耕和轮作等措施调减小麦播种面积;三是品种结构优化,优质小麦播种面积增加。2019年,河南省尽管小麦总播种面积下降,但在3个优质专用小麦适宜区推广优质强筋、优质弱筋小麦种植,其播种面积达到1204万亩,较上年增加364万亩。

银光集团开展作风专项整治强管理

本报讯 自5月份以来,中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司利用3个月时间,在两级机关单位中开展作风管理专项整治工作。

银光集团机关从“狠抓总经理办公会汇报质量、狠抓部门履职尽责、狠抓业务学习培训、狠抓思想意识教育、狠抓工作和劳动纪律”五个方面,率先开展了“转作风、强管理”专项整治工作。目前,在狠抓总经理办公会汇报质量方面,汇报材料运用图片说明,质量明显提升。在狠抓部门履职尽责方面,以工作写实为抓手,落实机关干部员工工作写实制度,已连续两月排名公示。在狠抓业务学习培训方面,向每一名员工配发《管理的革命》,通过“五好”支部创建,每月开展相关检查,督促全员学习提升。在狠抓思想意识教育方面,要求支部书记主讲一次“员工思想教育”党课,提升员工履职尽责的积极性。同时,狠抓劳动纪律、早操纪律和现场管理工作,通过摄影曝光、完善党支部内部考核制度等措施,机关作风及形象持续改善。(李喻升)

金塔县“党支部+合作社” 开启“党建富民”新模式

本报讯 金塔县创新“党支部+合作社”发展模式,通过党支部引领合作社、合作社发展产业、产业促进增收,开启了“党建富民”新模式。

该县优化组织设置,将党支部建在产业链上。主动适应脱贫攻坚和产业布局调整需要,制定出台《关于深化党建引领合作社发展助力乡村振兴战略实施意见》,按照“地域相近、产业相同、功能相近”的原则,建成产业党支部、合作社(协会)党支部等新型产业经营主体107个,建立土地流转、农副产品流通等特色党小组137个,使基层党组织触角延伸到产业发展的各个领域、各个层面、各个环节。优化队伍强引领,党员聚在产业链。选拔思想素质好、致富能力强的优秀党员担任村党支部书记,鼓励和支持党员、村干部领办创办农民专业合作社、家庭农场,带头发展特色产业。深化党员设岗定责活动,引导全县720余名无职党员在产业链上认领岗位,带动1400余名群众增收致富,争当引领特色产业发展的先锋。

同时,优化机制促增收,让群众富在产业链上。结合农村“三变”改革,全面推行“党支部+合作社+农户”的运行模式,把党组织建立在农村富民产业链上,把党的组织优势融入到产业发展中,带领引导群众发展特色产业脱贫致富。创新“党员+能人+农户”“党员+电商+农户”等产业帮扶机制,从市场信息、资金支持、技术指导、销售渠道等方面提供全程服务,有效解决群众产业发展难题。按照“一乡一业”“一村一品”,加大乡土特色产业品牌培育力度,采取“支部+合作社+农户”“支部+协会+农户”“支部+企业+农户”的发展模式,通过推广规范化种植技术、补齐产业配套设施短板、建设标准化基地示范,先后培育形成了大庄子镇“年瓜”、西峡、羊井子湾乡“寿珠”葡萄等特色农产品,以党建品牌打响产业品牌,示范带动全县产业增效、农民增收。(王正鹏)



近日,肃南县委组织部广泛深入开展社进社区、进企业、进家庭养老扶贫政策宣传,全力助推贫困人员实现“养老梦”。图为该局工作人员进村入户宣传现场。 陈洋 摄

水泥王国的“小燕子”

——记“金泥干法二厂2018年度先进工作者”阮黎明



巾帼颂
jinguosong

阮黎明

41岁的阮黎明,现任金泥干法二厂化验室分析班班长。自1999年参加工作以来,19年里她爱岗敬业、刻苦钻研,以娴熟的技能和积极向上的工作热情,赢得了广大干部职工的尊重和赞誉。

化验室工作责任重,程序繁琐,需全身心专注地做。专心的背后是对技能的掌握和对所化验产品的认知。由学徒慢慢成长为一名化验骨干,她凭借的是以厂为家、以岗为荣、以苦为乐、自我奉献的“金泥”精神。

2018年初,阮黎明被任命为分析班班长。爬高塔点火分析基本天天都有,她总是身先士卒,顾及老师傅年龄大了不方便——“我爬吧”,小年轻胆子小——“我上吧”。在分析室经常要配有有毒有害强酸强碱试剂,她总顾及别人安全,面对小年轻,她说“你还小还没结婚,这些你都少接触,我配吧”,对于老师傅,她又说“你不是有鼻炎还咳嗽嘛,我来吧”。分析室也会有一些体力活,比如化验室来砂袋时别人都是两个人抬,她每次都是一人一鼓作气放上去,她就是这样一位不服输的“小燕子”。

在实验室里,安全和环保是她最为看重的,每种化学试剂和需要化验的样品都分类处理,实验器具总是摆放得整洁有序;她团结同事,顾全大局,从没有因个人事情耽误过工作。阮黎明说:“干化验工作最大的体会就是要腿勤手勤嘴勤。跑得快出效率,做得快出结果,问得快能争取更多时间做更多事情。”

她爱岗敬业,绩效考核一直名列化验室前茅。工作时间内坚守岗位,求真务实,乐观上进,始终保持严谨、认真、务实的工作态度和孜孜不倦的工作作风。几年来她在化验的结果误差在化验室一直最低,也最为精准,误差正负不超过0.2,从没收到过客户的投诉,为金泥干法二厂的水泥生产提供了有力的数据支持。

梅花香自苦寒来,2018年她所带领的金泥集团干法二厂分析室参加了第21届全国化学分析大赛对比活动中获得“全优”荣誉称号,2018年又被金泥干法二厂评为“先进生产者”荣誉称号,堪称榜样。

刘电厂抓班组筑牢度汛安全基础

本报讯 7月11日,刘家峡水库入库流量3328立方米每秒,出库流量3101立方米每秒,溢洪道4、5、6号门63%开度泄洪,流量1287立方米每秒。面对严峻的防汛形势,刘家峡水电厂从班组抓起,落实迎峰度汛措施,按照防汛及设备运维具体要求,筑牢度汛安全基础,确保机组设备安全度汛稳定运行。

汛前做好大检查。面对防汛的迫切性,要求班组早动手、早检查、早落实。机械水轮机二班对所辖防汛重点区域和设备进行拉网式“把脉问诊”,积极完成地下泵房渗漏水系统改造及地下泵房3台大清水泵大修,确保机组检修排水系统的安全可靠。同时认真开展汛前安全大检查,提升人员安全意识,明确防汛安全责任,加强设备隐患排查与治理,全面保障安全度汛。

汛中打好攻坚战。发挥基层班组防汛发电排头兵作用。要求班组巡回人员对所辖设备增强巡回次数,增强防汛责任心,设备巡回必须做到“六到一不漏”,及时检查设备漏点缺陷,对设备运行数据做好详细记录,对当日巡回情况进行总结,保证实时掌握所辖设备的运行状态。设备缺陷严格执行工作责任制,确保缺陷消除质量,杜绝因检查不到位而未发现设备缺陷或延误处理造成缺陷进一步扩大。使防汛风险可控在控,为安全度汛提供有力保障。

(朱淑莲 郭芳芳)

张掖甘州区6190名农民工纳入工伤保险

本报讯 近年来,张掖市甘州区扎实推进国家“同舟计划”,进一步巩固建筑业工伤保险参保成果,推进交通、水利等行业按项目参加工伤保险,切实维护一线建筑工人特别是农民工的合法权益。

该区强化人社、应急、住建、交通、水利、工会等部门联动,全方位开展工伤保险政策法规宣传普及活动,深入项目工地,采取现场咨询、发放宣传资料等形式广泛宣传《社会保险法》《工伤保险条例》等法律法规,增强从业人员社会保险参保和自我维权意识,引导用人单位、企业明确参加工伤保险、缴

费、工伤认定等方面的政策规定、工作流程和管理规范。同时,结合工程项目用工特点,积极简化工作流程,开辟“绿色通道”,为企业工伤保险参保工作提供高效、便捷、优质的服务。至目前,全区新开工建筑工程项目12家,全部纳入建筑业工伤保险,征缴工伤保险基金982万元,6190名农民工实名纳入工伤保险保障范围,共为40名农民工发放一次性生活补助金21万余元,为89名农民工拨付工伤待遇732万元。

(汤慧琴 马青娥)



视点

家政服务亟需规范发展

随着家政服务需求井喷式增长,行业必须从小作坊式的中介机构发展为规范化、规模化、品牌化的家政服务业。

近日,国务院办公厅印发《关于促进家政服务业提质扩容的意见》,明确将支持家政服务优化供给结构,带动行业升级。

《中国家政服务业发展报告(2018)》指出,从目前市场发展现状看,家政服务业供不应求的矛盾依然存在,尤其是在高端服务领域。根据测算,家政服务需求将从2018年的4560万人增加到2035年的1.39亿人,尤其是高端家政服务需求将出现井喷式增长。

由于中介制家政服务机构仍占绝大多数,家政服务员主要通过熟人介绍工作,职业化水平普遍不高,大多数家政服务员未与企业签订劳动合同,社会保险参保率不高,合法权益缺乏保障。

在我国家庭小型化、人口老龄化以及全面放开二孩政策的背景下,完善家政服务业政策标准已显得极为紧迫。为此,意见明确采取综合支持措施,从支持院校增设家政服务相关专业、培养一批产教融合型家政企业、支持家政企业举办职业教育等方面,提高家政从业人员素质。

同时,着力发展员工制家政企业,尤

其是北京、上海等大中型以上城市要率先发展员工制家政企业,加大社保补贴力度,利用城市现有设施改造作为员工制家政服务人员集体宿舍。意见还明确,畅通家政从业人员职业发展路径,引导家政企业将员工学历、技能水平与工资收入、福利待遇、岗位晋升等挂钩。支持家政从业人员通过高职扩招专项考试、专升本等多种渠道提升学历层次。

业内人士指出,家政服务业的发展必须从小作坊式的中介机构发展为规范化、规模化、品牌化的家政服务业大企业。中国家政服务行业协会副会长傅彦生认为,随着家政员工对职业有了规划设

计,其行业稳定性、规范性也将提升。

“标准化是家政服务业良性发展的内在要求,也是建构社会服务体系的重要技术支撑。”傅彦生认为,家政企业在政策鼓励下积极探索新的合作模式,切实有效利用各种资源合作共赢,在家政提质扩容和供给侧结构性改革方面开展有益尝试。

有关专家表示,家政服务是一项高频消费服务,在产业链延伸和跨领域发展中具有优势。此次意见的提出,将有助于使更多社会资本进入这一行业,使家政服务业企业扩大经营规模,完善服务,逐步实现品牌化发展。