

为美丽钢城蓝天碧水“买单” 酒钢集团今年计划环保总投资10.45亿元

本报讯 今年,酒钢集团公司环保持续“加码”,环保类项目达到34项,总投资10.45亿元,为历年之最,为全面实现企业达标排放、产业安全运行奠定了坚实基础。

绿色发展是企业高质量发展的内在要求,是企业长期可持续发展的基础,更是企业的生命线工程。作为省属大型国有企业,酒钢提高政治站位,把加强生态文明建设作为当务之急,为美丽钢城蓝天碧水“买单”,提出高标准环保工作思路:严守环保底线,不讲条件、不打折扣、不心存侥幸,从严从细抓好环保职责落实,以最大的恒心、决心和狠心解决环保方面存在的问题,加快补齐环保

欠账,实现绿色发展。

在生产经营困难、资金极度紧张的情况下,酒钢持续加大污染治理力度。“十二五”完成投资10.14亿元,实施33个污染治理项目,年减排化学需氧量1055吨、氨氮348吨、二氧化硫32000吨、氮氧化物4200吨。“十三五”以来,酒钢已完成环保投资15.66亿元,已实施58个污染治理项目,近40个环保项目陆续建成投用,环保“补短板”初显成效。

今年,酒钢将再投入10.45亿元实施34项(包括续建项目19项)污染治理项目,涉及钢铁、电力、铁合金等多个产业的水污染、大气污染、固废污染、噪声污染治理。

全面推动企业绿色发展、可持续发展。为推进环保项目有序开展,集团公司相关部门结合行业准入条件及国家、行业“十三五”规划,超前研判新形势下生态环境保护政策及污染物排放标准发展趋势,对标行业环保治理新工艺和前沿技术,系统考虑生产工艺装备升级改造、污染物超低排放、固废综合利用、节能降耗等因素,实施绿色提质行动,全力解决历史遗留环保问题。

黄显楼表示,下一步,集团公司将继续加快推进环保项目建设,强化固废危废治理和合规处置,打好污染防治攻坚战,为打造碧水蓝天、绿意盎然的美丽钢城作出贡献。(李淑芳)

华池打好脱贫攻坚战“季节攻势”

本报讯 为打好脱贫攻坚战,华池县按照“四季攻势”(春季行动、夏季推进、秋季攻坚、冬季提效)的总体思路,在“春季行动”取得了阶段性成效的基础上,持续“夏季推进”扶贫工作,打好脱贫攻坚战。

目前,华池县扶持603户贫困户发展“五小”产业,其中,301户贫困户发展“小庭院”,255户贫困户发展“小家禽”,12户贫困户发展“小手工”,35户发展“小作坊”;扶持9个乡镇建扶贫车间11个,带动贫困户120户以上;完成贫困户驾驶技术培训67人;新建产业路、断头路16条86.3公里,新建12个乡镇合作社产业道路13条31.4公里,完成农村公路安全生命防护工程8条200公里,解决3862户出行安全问题;对13户无安全住房农户进行安置,完成49户危房改造任务,组织竣工验收,及时兑付补助资金;完成王咀子乡井子塬集中供水工程,改善272户饮水不安全问题,完成7036户水质净化器安装任务;新建10千伏线路27.33公里,新建0.4千伏线路156.29公里,安装容量4030千伏安配变51台,完成33个自然村的农网改造升级工程,解决185户贫困户用电问题,实现全县自然村动力电全覆盖、所有贫困户生活用电全覆盖;完成1153户4858人易地搬迁建设任务;新建村级电站6处21.5兆,受益贫困户4300户。

同时,该县对接天津市北辰区帮扶各类企业、乡镇、村,充分利用各超市、农贸市场、餐饮企业等消费市场优先采购华池县农产品,搭建销售平台,选派或引进专家指导全县生产加工企业提升农产品初加工质量,帮助建立订单供给机制,提高农产品供给的规模化组织水平,增强农产品持续供给能力;充分利用“万企帮万村”活动,建成蔬菜育种基地,培育良种,提升蔬菜种植规模和质量;积极开展销售扶贫、劳务输转、培训帮扶、技术帮扶、暑期研学、南梁巡展等活动。(张蕊娜)



兰铁嘉峪关货运中心“三把锁”卡控暑运安全

本报讯 兰铁嘉峪关货运中心严格卡控暑期劳动安全,上牢“三把锁”,确保暑期各项工作平稳有序。

该中心一是上牢“人身安全锁”,利用点名会、交接班会等时机,加强劳动安全培训,提高安全意识,消除劳动人身安全隐患。各级管理人员对每日作业项目、作业标准、安全隐患进行预防、预测,严格对标对卡提示,严格作业标准,严格安全卡控。二是上牢“监督检查锁”。各包保人员和营业部管理人员严格监督检查日常管理存在的漏洞,深入查找现场作业、日常管理、作业标准落实情况等方面存在的问题,指导作业人员按照标准及时进行整改,安全监督不留空档、不留死角。三是上牢“现场管理锁”。加强防暑降温培训组织工作,加大作业现场专业管理力度,抓牢抓实作业过程中的缺项漏项安全管理,及时向现场作业人员指出存在的问题,紧盯问题整改落实情况,确保问题整改到位。(天海 丹丹)

肃北县总开展农民工工资专项检查活动

本报讯 连日来,为认真履行维权和服务基本职责,构建肃北县和谐劳动关系,肃北县总工会通过推进开展“农民工工资专项检查”等活动服务农民工,力推农民工工资拖欠工作,助力推进创建“无欠薪”城市工作。

肃北县总工会以服务职工服务企业促建会,联动各部门开展农民工工资支付情况排摸工作。对易发生农民工工资拖欠的建设工地、困难企业、中小微企业企业进行调研排查,深入一线厂矿进行巡察,向企业职工了解情况,对排摸中发现的问题及时给予援助、指引和化解。排摸的主要内容包括劳动合同的签订、按月支付农民工工资情况、工伤保险缴纳情况、遵守最低工资保障制度等。(何丽丽)

临泽县居家养老服务中心工会联合会成立

本报讯 近日,临泽县居家养老服务中心工会联合会成立,临泽县总工会在居家养老服务中心进行“八大群体”集中入会活动仪式。

居家养老服务中心工会联合会的成立,为全县居家养老服务工作奠定了基础。该县总工会将通过提供法律援助、技能培训,工会会员专享普惠服务,互助互济,评先树优,发挥工会桥梁纽带作用,竭诚服务职工,使工会组织都成为名副其实的“职工之家”,工会干部都成为职工群众信赖的“娘家人”、“贴心人”,也为全县新型劳动关系中的就业群体入会、建会走出了一条新路。

近年来,该县总工会采用“先工作覆盖、再组织覆盖”的组建、入会模式,推动“八大群体”入会行动在全县7个乡镇、5家社区、1家工业园区全面展开。截至目前已有保安员、家政服务员、护理护工等四大群体加入工会组织。(李书琦)



7月4日,酒泉市职工技能大赛在瓜州举办,来自7个县(市区)共14支代表队的138名选手参加了“中式餐厅摆台”“汽车驾驶”“卫生应急急救”三个项目的市级决赛。图为卫生应急急救项目比赛现场。邓晓旭 摄

康县公路段保障主汛期公路安全畅通

本报讯 进入主汛期以来,康县公路管理段在管辖的四条主干线公路范围内开展了汛期公路基础设施安全隐患排查工作,及时对安全隐患进行了处治,有力地保障了汛期公路安全畅通。

康县公路管理段成立了自查工作组,先后深入S205线、G567线、G345线、X482线的公路及桥梁设施进行排查。并安排技术人员分段负责养护路段排查,对所管辖的黑马关梁、金家垭、底堰梁等重点区域进

行详细排查,加强对附属设施的修(补),警示标志牌增设,桥梁扶手、防撞墙、警示墩的修复刷新。对黑马关一处缺口设置强制缓行标志牌,安装电子显示器3处6个,更换防撞墙4块、栏杆8根、警示柱5根,增设安全警示牌2块,维修安全带300余平方米,疏通桥涵300余道。(龙世韩 杨建平)

瓜州县开展“职工书画创作体验”活动

本报讯 近日,瓜州县“职工书画创作体验”活动在县草圣故里文化产业园索靖故居和一墨轩美术馆启动。活动为爱好书画创作与品鉴的职工搭建了一个新型平台,增进了职工文化交流,丰富了职工文化生活。

“开展这项创作体验活动,主要想通过书法、绘画艺术表现形式,调动书画爱好者的创作积极性,培养职工对书画文化艺术的情感,增强职工的凝聚力和感

召力。”瓜州县总工会主席康继学介绍说。“职工书画创作体验”活动由县文联和县总工会联合开展,每周五、周六、周日三天内,分批组织全县各乡镇、机关、企事业单位及驻瓜单位工会会员,在一墨轩美术馆和索靖故居参加水彩画、毛笔字等多个体验项目,邀请书画协会会员、地方书画家,通过登记介绍、参观鉴赏、创作展示、分组指导、现场点评、作品展览等多种形式为参加体验活动的会员进行书画知识传授和辅导。在专业老师的认真指导下,职工们进行积极创作,最后互相鉴赏品论作品。(李娜 辛旺)



为进一步做好汛期公路安全保畅工作,武山公路段根据季节气候变化特点,积极动员部署,切实把汛期公路养护工作落到实处,全面夯实防汛基础确保辖区内公路安全畅通。图为职工清理排水沟时的情景。刘志伟 摄

运输战线党旗红

——记东峡煤矿运输二队“红旗党支部”

■白银宝

我宣誓:牢固树立党员第一身份和安全第一意识,严守规定,听从指挥,模范带头,严格落实“五个严禁”“五个确保”“五个可控”……这是6月4日,华亭煤业集团公司东峡煤矿运输二队主井胶带更换“战前宣誓”。此次“战前宣誓”是运输二队“意识再提升、思想再统一、作风再转变”主题党日活动的组成部分。

东峡煤矿运输二队现有职工53人,其中党员19人,下设运输、检修、驱动机房等5个班组,主要承担矿井主煤流系统原煤运输任务。一年来,该党支部坚持以党的政治建设为统领,牢固树立“大健康”理念,践行“五强”工作思路,以“红旗党支部”创建为目标,全面落实矿党

建工作总体部署,紧紧围绕矿井安全生产中心工作,履职尽责,较好地完成了矿党政交办的各项工作。

该支部班子认真落实岗位职责,做到旗帜鲜明抓党建,抓好党建促生产。2018年度安全完成120万吨原煤运输任务,杜绝了党员“三违”及各类违纪违规行为,职工队伍稳定,党员带头查隐患1000余条并全部督促整改到位,“两岗一区”和党员示范行动扎实开展,检修班党员模范带头,充分发挥“一名党员一面旗”的作用,完成了《主井变频器升级改造》《机械式双向联动喷雾在胶带输送机运输巷中的应用》等7项科技创新成果。完善了《运输二队党支部管理制度》《运输二队绩效考核制度》

等制度,完善支部党务公开制度,党费收缴情况、党员绩效考核并坚持每月考核公示。积极抓好班子成员党建和党风廉政建设“一岗双责”责任落实,继续抓好“四种形态”纪律谈话,开展好批评与自我批评,队党政分别与班子成员共计谈话15次。认真落实“三会一课”及党员政治理论学习制度,制定学习计划、细化学习内容,要求党员不定时自学和每月集中学习,并充分运用华煤智慧党建APP、共产党员微信等平台不拘形式、创新学习方式,结合党员主题实践活动,让教育紧贴实际、内化于心、外化于行。认真开展党员绩效考核评比,严格党员承诺、践诺、考核和民主评议制度,抓好党员教育管理制度化、常态化,强

化监督,对党员身上出现倾向性苗头性问题做到及时提醒教育。围绕东峡煤矿“三零三不”安全奋斗目标,推行岗位安全危险源辨识活动,强化“三违”帮教、“安全承诺”等活动,组织召开支委会13次、召开2018年度专题组织生活会和民主评议党员大会1次,党员大会5次,党员职工政治理论、安全学习会议46次,开展安全承诺4次,开展警示教育大讨论3次。突出特色,积极开展“智能先锋”支部品牌创建,推行“1355”党员、职工工作法,品牌创建以来使每一个党员在思想上、行动上、作风上、技能上充分发挥“一名党员一面旗帜”的作用,实现党员自身无“三违”,党员身边无事故,实现安全“三零三不”目标。