



第二十五届兰洽会圆满闭幕

本报讯 (记者 武晓锐 石杰)7月8日下午,记者从第二十五届中国兰州投资贸易洽谈会重大项目签约仪式暨闭幕通报会上获悉,本届兰洽会期间进馆观众累计24万人次,展览商品展销成交额15.02亿元,507个项目在会期成功签约,为期5天的兰洽会圆满落幕。

据介绍,本届兰洽会围绕“文化、枢纽、技术、信息、生态”五个制高点和“十大生态产业”发展,邀请了“一带一路”沿线42个国家和3个国际组织、13个国家部委、25个省区市、新疆生产建设兵团和港澳地区的嘉宾参会。境外11位部长级官员和驻华大使,国内16位省部级领导和中国工程院2位院士、多家世界500强、中国500强、中国民营500强企业高管代表参会,境内外共有3万人注册参会。成功举办开幕式暨丝绸之路合作发展高峰论坛等40项国际论坛会议和双边、多双边、投资贸易促进活动,省领导与国外嘉宾、驻华使节、港澳代表、跨国企业高管等开展多场高规格、高规格会见会谈活动。据统计,兰洽会期间进馆观众累计达24万人次,展览商品展销成交额15.02亿元。其中,订货7.37亿元,现货7.65亿元。

据悉,本届兰洽会重点突出发挥甘肃的枢纽地位和通道优势,成功策划举办了“一带一路”陆海贸易新通道与国家核心物流(兰州)枢纽建设论坛,国际陆海贸易新通道沿线9省区政府部门和西部11省区市物流行业协会代表参加论坛,中俄企业签订了开行兰州—莫斯科中欧班列合作项目,西部11省区市物流行业协会负责人共同发布建设国家重要枢纽(兰州)合作倡议,一致同意共建兰州国际货运集结中心,共筑陆海联运大通道。围绕构建生态产业体系,策划举办了生态环保投资合作论坛、“一带一路”商事法律(黄河)论坛、陇港企业家合作交流座谈会、中医药发展座谈会、中国(甘肃)—东盟贸易投资政策推介会、丝绸之路信息港建设发展研讨会、丝绸之路经济带循环农业产业发展研讨会、“一带一路”粮食安全高峰论坛、丝绸之路城市可持续发展论坛等投资贸易促进活动,搭建“一带一路”沿线国家、地区经贸多领域合作的高端战略平台,参会各方交流议题更加多元,合作领域更加深入,洽谈成果更加厚实,为资源禀赋共享、产能合作、产业升级、绿色发展增添了源源不断的新动能。

同时,本届兰洽会策划举办了甘肃省(十大生态产业)项目对接洽谈、民企陇上行和侨商、台商、陇商等投资洽谈活动,瞄准生态产业,精准对接项目,进一步提升了对接洽谈效率,达成了一大批合作意向。

岗位创新创效争优 技术比武学技强质 中石油玉门油田公司工会突出全员参与打造新型产业工人队伍



学习贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述
新时代 新作为 新篇章

本报讯 (记者 赵敏)今年以来,中国石油玉门油田公司工会以建设高质量百年油田为目标,持续深入开展劳动竞赛、群众性经济技术创新和技能提升活动,全员参与,进行赛前培训,实操考核,技能展示,以劳模工匠精神激励职工建功立业,打造出了一支能打硬仗的新型产业工人队伍。

公司工会聚焦“加快两大主业发展,增强两个能力”,以“全力增储上产、攻坚扭亏为盈”为主题,瞄准“稳定老区,实现40万吨效益稳产”“发展新区,加快区块上产步伐”“加快炼化转型升级,保持持续盈利和安全、环保、优质、高效完成炼化大修任务”“增强

海外合作服务保障能力”“增强工程技术服务保障能力和提升扭亏创效能力”工作目标,大力开展劳动竞赛和“安康杯”竞赛活动,组织动员全体员工以主人翁责任感积极投身油田生产建设主战场,在实现油田新发展的征程中再立新功。公司所属21个基层单位根据生产实际,都把劳动竞赛作为促进完成生产经营任务的重要抓手,通过制定方案、推进开展、跟踪评比、选树典型,全面掀起劳动竞赛的热潮。

公司工会制定下发了《玉门油田分公司工会关于征集评选职工优秀技术创新成果和优秀合理化建议的通知》,着眼于增资源、降成本、提效益,号召广大职工围绕油田安全生产、增储上产、提质增效、质量管理、节能减排等方面积极开展各种形式的创新活动。今年以来,经过基层单位评比推荐,共征集职工技术创新成果63项,经初评、专家评审等环节,5项职工优秀技术创新成果推荐上报参加省总评选。坚持开展“岗位创新创效争优,工人先锋号在行动”活动,引导广大职工在岗位创新创效实践中创佳绩、做贡献、争优秀。不断加强“创新型”班组建设,目前已创建1个甘肃省“十佳明星”班组,7个甘肃省“创新型”班组,10个公司级“创新型”班组,积极开展技术革新、技术攻关、发明创造等创新

活动,充分营造“人人重创新、事事有创新、处处见创新”的良好氛围。

公司工会牢固树立“咱们工人有技术才更有力量”的理念,深入实施“百万职工职业技能素质提升工程”,持续开展职业技能竞赛、技术比武、技能培训、岗位练兵、技能展示等活动,积极为职工搭建攀登技能高峰的阶梯,建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时代油田发展所需职工队伍。今年以来,组织举办采油工、集输工、仪表维修工、井下作业工、吊车驾驶员5个工种的员工技术比武和汽车驾驶员、净水工“巾帼建功当能手”技术比武,2000余人参加比武。技术比武活动以强化“五个突出”为重点,突出全员参与、突出赛前培训、突出实操考核、突出技能展示、突出舆论宣传,引导激励广大油田职工立足本职岗位学技术、练技能、强素质,真正实现全员提素质、合力促发展效果。目前已完成井下作业工、吊车驾驶员、净水工3个工种的技术比武。深入推进劳模创新工作室的创建行动,3名“甘肃省示范性劳模创新工作室”领衔人参加了省总组织的经验交流会。“华玉林劳模创新工作室”被省总工会命名为“甘肃省示范性劳模创新工作室”。

本报讯 (记者 胡江 通讯员 李清同)日前,兰石集团与兰州现代职业学院签署校企合作协议,同时“兰州现代职业学院产教融合校企合作人才培养基地”“兰石集团产教融合校企合作人才培养基地”揭牌,兰石集团副经理、总工程师魏国强、魏国强等3名国家级技能大师受聘成为兰州现代职业学院客座教授。

兰石集团与兰州现代职业学院签署校企合作协议

将劳模和工匠从企业请入校园

三名国家级技能大师受聘成为客座教授

据了解,兰石集团与兰州现代职业学院此次签署校企合作协议,标志着双方进入产教融合发展阶段。根据协议,双方将在在校专业互助共建、协作培养实用技术人才、合作共建新型实训基地、协同提升职工综合素质、优化人才培养方式、促进学生对口就业,建立产教协作关系,打造“双师型”教师队伍,深化产学研合作,提升科研项目应用转化能力,探索开展党建引领互助活动,建立创新发展命运共同体,发挥校企资源禀赋,搭建新型职教集团共8个方面展开深度合作。

而此次受聘成为兰州现代职业学院客座教授的兰石集团员工魏国强、魏国强、魏国强,现从事工作岗位分别为冷作工、焊工,他们不仅坚持致力于本岗位的技术攻关与创新,攻克生产难题和促进企业产业升级等工作,而且积极探索高技能人才培养模式,把自己通过多年摸索创新优化的技术毫无保留地传授给青年员工,他们是兰石集团众多高技能人才的杰出代表。

兰州现代职业学院相关负责人表示,将劳模和工匠从工厂和企业请入校园,与学院专业课程衔接,与教育教学无缝对接,是贯彻甘肃省政府《关于深化产教融合的实时意见》的重要措施,也是校企资源共享、优势互补、合作育人的有效途径。

兰州石化动力厂召开表彰大会庆“七一”

7月2日下午,兰州石化动力厂召开“七一”表彰大会,会上,全体党员与新员工共同宣誓,重温入党誓词,促使广大党员不忘初心、牢记使命,坚定党的信念,牢记党章要求,规范党员行为,以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风,立足岗位,扎实工作,为企业的发展建设提供坚强的组织保障。

朱延州 摄



金昌市举办全市卫生系统职工技能大赛护理技能竞赛

本报讯 7月2日,金昌市十万职工职业技能素质提升组委办在会中心区医院举办全市卫生系统职工技能大赛护理技能竞赛,来自全市的9支代表队,27名护理精英参赛。

举办本次护理技能竞赛,不仅是市总工会全面落实《职业技能提升行动实施方案(2019-2021年)》、市委八届七次全会暨市委经济工作会议精神和省总工会十二届五次全委(扩大)会议精神,也是落实《十三五护理事业发展规划》,加强全市卫生健康行业文化建设,深入推进护理事业全面发展的重要举措,在全市广大护理行业中掀起了“学技术、学业务、练本领、强素质、重内涵”活动热潮,培养和造就了一支知识型、技能型、创新型护理队伍,为推动高质量发展、建设幸福美丽金昌作出新的更大贡献,以优异成绩庆祝新中国成立70周年。

(谢大新 杜尚秋)

肃州公路段开展“五送”活动 为职工撑起“保护伞”

本报讯 目前,正值公路养护的黄金季节,油路修补、维修工程、桥涵加固等各项工作如火如荼进行中,肃州公路段积极开展送清凉、送温暖、送政策、送安全、送廉政“五送”活动。

高温时节“送清凉”。近日,酒泉市肃州区持续高温,该段在及时为职工发放高温津贴的同时,段领导班子将饮料、西瓜、防暑药品等送到了职工手中,并要求国道312线小修保养、桥涵加固和预防性养护工程项目部调整作业时间,避开高温时段,缩短养护人员连续作业时间,防止中暑。

心系职工“送温暖”。对身患重病、家庭重大变故的4位职工逐一走访,面对面谈心,全面了解家庭情况,送去慰问金及慰问品,把组织的温暖和关心送到困难职工家庭,鼓励他们坚定信心、调整心态,走出困境。

惠民实事“送政策”。该段成立政策解读领导小组,及时向一线职工宣传养老保险改革、医疗保险改革政策和惠民实事,解疑释惑,让职工理解政策、用好政策。

警钟长鸣“送安全”。该段紧紧围绕安全生产月“防风险、除隐患、遏事故”活动主题,为职工发放安全宣传彩页,举办了安全生产演讲比赛,邀请专家对职工进行以“职业病与实用急救知识”为主题的职业健康讲座、应急演练等活动,将安全生产抓在日常,落实在经常,为广大职工安全生产再系“安全弦”。

警示教育“送廉政”。段党支部书记与部门、工区负责人共同学习廉政规定,进行廉政教育谈话,要求管理人员和项目施工人员严守制度规定,坚守纪律底线,清清白白做人、干干净净做事,督促施工单位安全、优质、高效完成施工任务。

(白晓霞 胡勤嘉)

崔一博 吕玲龙

田国强是二矿区金川矿山下井下一线的一名铲运机司机。在近三十年的职业生涯中,他扎根矿山生产一线,默默地奉献着自己的青春,用智慧和汗水在平凡岗位上书写了不平凡的人生乐章。

田国强不到7点就来到了排班室,详细了解夜班安全生产情况。

7点10分,工友全部到达排班室,田国强布置好采矿工作任务后,又对各自工作岗位上的安全工作进行了强调。

7点50分,田国强和工友一起乘坐罐笼到达井下生产现场,检查铲运机、凿岩台车等关键设备并无异常情况,工友进入各自岗位后,他转身回到宿舍,拿起笔,打开笔记本,沿着“375”工作法的脉络,认真梳理起来。

“375”工作法是田国强劳模创新工作室坚持“人人参与创新、时时都在创新、处处体现创新”的理念,经过长期的摸索和反复地总结论证,在推动采矿安全生产工作方面取得的一项创新成果。这项成果应用于生产实践后,在推动全员劳动生产率显著提高的同时,还提高了安全系数,降低了采矿成本,为工区连续3年出矿突破百万吨大关发挥了重要作用。据统计,工区员工劳动生产效率由2013年的8494吨/人·年,提升到2018年的10825吨/人·年,员工劳动生产率提高了27.44%。

田国强说:“虽然‘375’工作法发挥了一定作用,产生了一定效益,但是还可以再优化、再改进。”

田国强劳模创新工作室成立于2012年,是全

小舞台演绎精彩人生

——记金川二矿区采矿三工区采矿生产班长田国强和他的劳模创新工作室

田国强是二矿区金川矿山下井下一线的一名铲运机司机。在近三十年的职业生涯中,他扎根矿山生产一线,默默地奉献着自己的青春,用智慧和汗水在平凡岗位上书写了不平凡的人生乐章。田国强不到7点就来到了排班室,详细了解夜班安全生产情况。7点10分,工友全部到达排班室,田国强布置好采矿工作任务后,又对各自工作岗位上的安全工作进行了强调。7点50分,田国强和工友一起乘坐罐笼到达井下生产现场,检查铲运机、凿岩台车等关键设备并无异常情况,工友进入各自岗位后,他转身回到宿舍,拿起笔,打开笔记本,沿着“375”工作法的脉络,认真梳理起来。“375”工作法是田国强劳模创新工作室坚持“人人参与创新、时时都在创新、处处体现创新”的理念,经过长期的摸索和反复地总结论证,在推动采矿安全生产工作方面取得的一项创新成果。这项成果应用于生产实践后,在推动全员劳动生产率显著提高的同时,还提高了安全系数,降低了采矿成本,为工区连续3年出矿突破百万吨大关发挥了重要作用。据统计,工区员工劳动生产效率由2013年的8494吨/人·年,提升到2018年的10825吨/人·年,员工劳动生产率提高了27.44%。田国强说:“虽然‘375’工作法发挥了一定作用,产生了一定效益,但是还可以再优化、再改进。”田国强劳模创新工作室成立于2012年,是全

工作室还坚持“先算账、再实验,效果比较”的思路和办法,实施了充填板墙砌筑工艺技术改造项目,取得了“一种高浓度水低浓度充填工艺技术”创新成果。创新成果推广应用后,实现一次性顶顶顶的充填顶顶顶率达到100%的目标,解决了充填体离析分层和生产现场泥水多的问题,为实现安全文明生产发挥了积极作用,每年可节约材料费用50余万元。这项成果荣获第九届国际发明展“发明创业奖·项目奖”金奖。

据测算,田国强劳模创新工作室成立以来,累计创收4247万元,节约成本费用266万元。

