

# 开展三项活动 深化十大行动 白银市总建功立业提升年活动方兴未艾

本报讯 今年以来,白银市总工会坚持经济建设的主战场在哪里,职工建功立业就跟进到哪里,认真组织实施建功立业提升年活动,增强“十大行动”的协同性、整体化和贡献率,努力在服务发展大局上作出新业绩。

一是开展“两赛双培”活动。深入开展劳动竞赛、技能大赛,把更多的劳动者培养成劳动模范,把更多的技术工人培养成铜城工匠。以“当好主人翁、建功新时代”为主题,以“五比一创”为载体,围绕全市重点工程和重大项目,突出时代特征、区域特色、行业特性和单位特点,深入开展岗位立功、创优创效、提质增效、技术革新、技术攻关、发明创造等劳动竞赛活动,推动竞赛向民营企业、新兴产业和现代服务业拓展,企业参与竞赛率达到80%以上。推动建立更加完善的劳动竞赛体系,不断丰富竞赛内涵,提高竞赛质量,提升职工参赛率,扩大竞赛影响力。举办2019年“技能成就梦想、创新引领未来”白银市职工职业技能大赛,市级大赛项目不少于24项,鼓励和支持县区、行业及企业组织开

展职工职业技能竞赛,持续打造“培训——竞赛——奖励——晋级——发展”五位一体的职工学习培训和成才发展一体化平台。通过多形式、多层次、多工种的劳动和技能竞赛,推动劳模评选向县区延伸覆盖;评选十大“金牌工人”,开展新一轮“铜城工匠”寻访活动,引导广大职工焕发劳动热情,释放创造潜能,为推动高质量发展贡献智慧和力量。

二是开展“三室双带”活动。创建劳模、工匠和职工创新工作室,建立以创新工作室带领职工全员创新、带动班组团队创新的三位一体“双创”体系。完善工作室工作机制和体制,落实“七有”标准,发挥劳模等技能人才领军人的作用,形成团队优势,实施重点攻关、重点突破,加快科技成果转化,使工作室建设实现规范化、制度化、标准化,探索跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟,发挥集聚效应、辐射效应和品牌效应。实施百名劳模工匠和高技能领军人才师徒结对计划,以工作室核心成员为主进行技艺传承、带徒传技等活动,开展第三届白银市职工十大科技创新成果、十大先进操作法和

十佳金点子(合理化建议)评选活动,加强职工创新支持,建立职工创新成果激励机制,集聚职工创新智慧,激发职工创新潜力。以创建“工人先锋号”为载体,广泛开展创新型班组创建活动,引导职工树立“双赢”理念,释放创新潜能。通过召开工作室创建现场推进会、组织职工创新成果巡展演和创新型班组观摩交流活动,促进技术创新、技艺传承,新命名工作室和创新型班组增长20%以上,推动创新成果加快转化为现实生产力。

三是开展“四措整推”活动。贯彻政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的要求,整体推进产业工人队伍建设。围绕落实《白银市产业工人队伍建设改革实施意见》,制定市总工会具体实施办法,突出做好统筹协调、督促检查等工作,推动有关方面完善政策体系、落实改革举措。进一步完善劳模工匠培养、评价、激励、保障制度,着力构建技能导向和创新贡献导向激励机制。加强职工技能素质培养,开展以工匠精神引领职工技能提升行动,使技能提升行动在职工中实现全覆盖。依托工会培训阵地、职业技术学校和企业培训中心,创建产业工人技能实训基地。组织开展万名职工技能大培训,开通直达企业零距离服务的“宣传教育、技能提升、服务保障”大篷车,造就一支高素质的产业工人队伍。

(白家华)

(上接一版)

在调研期间,杨元忠一行还专程来到皋兰县因病、因学致贫困难职工霍发平和魏周花两位困难职工家里,了解他们的生活、工作状况,以及他们对工会工作的意见建议,同时为他们送去了困难帮扶慰问金,鼓励他们在困难面前不气馁,做生活的强者,与病魔作斗争,克服困难,渡过难关,迎接美好的新生活。还嘱咐当地工会组织,尽工会所能,在政策允许的范围内,加大对困难职工就业、就医、子女就学等方面的帮扶力度。在省民航机场集团调研期间,杨元忠一行还看望了在高温下坚守岗位的一线职工和指挥服务人员,体验他们的辛苦,并为兰州中川国际机场安全运营提供消防保障和运行指挥服务的工作人员送去了消暑饮料和西瓜等防暑慰问品,表达了工会组织对一线员工的关心关爱之情。

调研中,杨元忠还结合当前正在进行的“不忘初心、牢记使命”主题教育和此次调研的主题,与各企业单位工会负责人和工会干部,就深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的心得体会作了交流。杨元忠指出,工会组织要牢牢把握自身政治属性和工会工作政治定位,坚持党的领导,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,推动学习贯彻往深里走、往实里走、往心里走。要牢牢把握代表谁、联系谁、服务谁这一根本性问题,坚持以职工群众为中心的工作导向,坚持职工利益无小事的理念,顺应职工群众对美好生活的新期待,把工作重心放在职工群众身上,从大处着眼、小处着手,不断提升维权服务的质量和水平,扎扎实实解决好职工群众最关心最现实最直接的利益问题,使改革发展成果更多更公平地惠及职工群众,切实提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。

杨元忠指出,工会组织要提高政治站位,把脱贫攻坚摆在头等大事、第一民生工程 and 底线任务的位置,持续推进“精准扶贫”行动,紧盯“两不愁、三保障”脱贫攻坚标准和2020年脱贫目标,做好农民工就业、入会、解困、技能培训、技能竞赛等工作,推动劳务输出增加稳定收入。要落实《甘肃省推进城镇困难职工解困脱困三年行动计划(2018-2020年)》,全力推进困难职工解困脱困,确保如期完成全国级档案的困难职工解困脱困。

杨元忠指出,引导职工群众听党话、跟党走,巩固党执政的阶级基础和群众基础,是工会组织的政治责任。工会组织要适应新形势新任务,充分运用现代科技手段,大力推进“互联网+”工会普惠性服务工作,最广泛地把包括农民工在内的广大职工吸引过来、组织起来、稳固下来。要把职工思想政治工作作为经常性、基础性工作,多做组织职工、宣传职工、教育职工、引导职工的工作,多做统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力的工作。要坚持把思想政治工作同解决实际问题结合起来,把线上互动和线下沟通结合起来,使思想政治工作更有温度、更有力量、更有实效。

杨元忠指出,工会组织要立足新时代中国特色社会主义新方位,牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗这一我国工人运动的时代主题,找准工作的结合点和着力点,深入开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛,加快推进产业工人队伍建设改革,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,团结动员广大职工为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

杨元忠指出,工会组织要突出改革主线,继续围绕保持和增强政治性、先进性、群众性,通过切实有效的举措,破解制约工会工作创新发展的制度性障碍,持续优化组织体制、运行机制、管理模式和工作方式,努力构建联系广泛、服务职工的工会工作体系。坚持落实到基层、落实靠基层理念,加大资源倾斜力度,激活“神经末梢”,使基层工会真正建起来、转起来、活起来。把准实施路径,压茬拓展工会改革的广度和深度,对已推出的改革举措加强跟踪问效,对深化改革过程中遇到的新情况新问题及时研究解决。进一步转变作风,坚决克服形式主义、官僚主义,去“四化”,大兴调查研究之风,健全完善基层联系点、代表联络、提案办理等常态化联系职工群众制度,面对面、心贴心、实打实做好职工群众工作。



7月5日,张家川公路段邀请中医医师开展了以“职业病与亚健康的健康咨询”为主题的免费活动,进行健康知识普及和预防,为一线职工送上了一份温暖、健康的礼物。  
王小强 摄



为切实做好防暑降温工作,保障广大职工和农民工的生命安全和身心健康,临泽县总工会“关爱职工,夏送清凉”慰问活动拉开序幕。图为慰问一线职工时的情景。  
李书琦 摄

## 敦煌公路段旅游路上养护忙

本报讯 近期,敦煌公路段抢抓气温回暖的有利时机,集中人员、机械力量,多点发力全面开展春季公路养护重点工作,通过公路路况调查、桥涵安全隐患排查、路面病害处置、路域环境整治四项措施,提升旅游公路服务水平,为群众提供平安便捷的公路出行环境。

安排养护技术人员采取全程步行、实地丈量、现场记录等方式对路面出现的裂缝、沉降、车辙等病害进行全面摸底调查,分析病害原因,制定具体养护措施,为全年日常养护和预防性养护工作开展提供了科学合理的依据。按照桥涵相关技术规范要求,对辖养全线23座桥梁、184道涵洞逐一排查,登记完善桥涵档案基础资料,重点对桥涵梁板和伸缩缝、支座等关键部位及八字墙、防排水构筑物进行检查,全面掌握当前桥涵运行状况和安全性能,确保桥涵隐患早发现、早处置。受冬季冰雪天气的影响,路面裂缝、坑槽等病害增多,该段及时安排人员、机械,严格按照规范要求,开展灌缝作业。并对沿线公里碑、百米桩、警示桩等附属设施进行补栽、扶正、加固。分工分段清理整治重点旅游线路、平交道口、观景台可视范围内的堆积物,开展路容路貌修整,捡拾垃圾杂物,清理边沟淤沙,疏通桥涵泄水孔、伸缩缝,加大对路面、桥涵日常巡查保洁频率,及时消除路域环境脏乱差的现象,有效巩固了路域环境整治取得的成果。  
(李亚宁)

## 白龙江林管局精准扶贫献爱心

本报讯 近日,甘肃陇南文县范坝镇对树村帮扶单位甘肃省白龙江林管局联合甘肃白水江国家级自然保护区管理局,向林区群众捐赠液化气灶具86套,并举行了隆重的捐赠仪式。

文县范坝镇对树村,位于“阴平古道”摩天岭脚下,那里群山环抱,绿水长流,生态环境良好,地理位置特殊,是大熊猫、珙桐等国家一级保护动植物的重要保护区域,也是著名的茶乡。此次捐助,是倡导绿色发展、聚力脱贫攻坚、为民办实事的一次创举,旨在引导群众改善生产生活方式,最大限度减少薪柴使用量,切实保护森林生态系统遭到破坏。

捐赠仪式上,甘肃白龙江林管局、甘肃白水江国家级自然保护区管理局有关负责人作了讲话。范坝镇党委和对树村广大村民表示:将认真贯彻落实习近平总书记“既要金山银山,更要绿水青山,绿水青山就是金山银山”的重要指示,将保护生态环境、使用清洁能源与实现精准扶贫统筹推进,同步推进,结合镇村实际因地制宜,走绿色、共享、环保和可持续的小康之路。  
(王荣江 陈涛)

## 瓜州县“1+1”工程成为优势企业群体“孵化器”

本报今年以来,瓜州县为应对复杂的经济发展和把握政策机遇,积极出台扶持企业政策,实施“1+1”骨干企业培育工程,着力培育壮大一批规模大、实力强、效益好的优势企业群体,带动全县工业经济快速发展。

“企业+政策”,培育规模以上企业。通过加强经济运行调度和服务保障争取把天润光伏、汇通新能源、福盛新能源等企业培育为规模以上企业,力争使全县规模以上企业总数达到60户以上。对于当年进入国家名录,被新认定的规模以上工业企业,县财政给予资金支持,激励企业做大做强。

“企业+效益”,培育全县骨干企业。争取把新哈矿业、晋恒矿业、新田矿业等企业培育为年销售收入过亿元企业,累计达到10户以上;把三新硅业、腾飞矿业等企业培育为年销售收入过5亿元企业,力争达到5户以上;同时对销售收入首次突破1亿和5亿元的工业企业,给予资金支持。

“企业+技术”,培育科技创新型企业。通过科技创新和技术改造,争取把三新硅业、亿德生物、昊泰科技等企业培育为省级企业技术中心或省市级创新型示范企业。对于工业企业把科技创新作为发展新动力,开展产品研发和技术研发的,给予资金支持,激励企业提质增效。  
(何浩楠 葛海啸)

## 困难职工送锦旗 感谢工会送温情

一线掠影

赵静 景丹平

“感谢工会给我家的帮助,谢谢你们!”近日,下岗职工温桂平的家属来到平凉市崆峒区总工会职工服务中心,将“扶贫济困,情系职工”的锦旗送到了职工服务中心干部手中,感谢“娘家人”对他们的关怀和真情帮助。

原平凉市电机厂下岗职工温桂平,患有严重癫痫病7年之久,分别至甘肃、西安和北京多地多家医院进行治疗,昂贵的药费和治疗费用使一家的生活陷入困境,外加女儿在外上学,夫妻二人双双下岗无固定收入。崆峒区总工会职工服务中心在得知其实际困难后,走访调查详细了解其家庭情况,将其纳入城镇困难职工帮扶体系,进行帮扶救助,传递出工会组织关心关爱职工的浓浓深情。

近年来,该区总工会主动融入脱贫攻坚大局,立足工作职责,主动作为,在推进解困脱困工作中切实发挥工会组织作用。以精准识别、精准定位、精准施策、精准监管、精准脱困为目标,切实做到解真困、真解困、真脱困。坚持一户一策,精准帮扶,整合各方力量和资源,发挥工会组织优势,积极开展有针对性的分类帮扶服务。通过工会帮扶服务,让合法权益受到侵害的得到法律援助和维权服务,让因病致困的得到医疗救助,让遭受意外灾害的解决燃眉之急,让子女入学困难的享受到及时救助和跟踪服务,促进下岗失业人员就业创业,真正成为职工信得过、靠得住、离不开的知心人、贴心人、娘家人。

### 视点

## 劳动者可“扫码维权” 服务措施应趁势升级

杨维立

北京市人社局7月1日宣布,加大力度推行全方位、无障碍的举报投诉渠道,推出劳动者线上维权二维码。即日起,劳动者如遇到拖欠工资、未签订劳动合同、超时工作等问题,用手机扫一扫二维码,即可在线进行劳动保障监察投诉举报。3个工作日内,对相关信息的核实结果将以短信方式发到劳动者手机上,劳动者足不出户便可及时掌握投诉举报的准确路径和维权方式。

据介绍,维权二维码将在北京市人社局官方网站和位于建筑工地、企业厂房等全市所有维权公示牌上公示。劳动者可以使用具有二维码扫描功能的相关软件,如微信、QQ等直接扫描二维码,上传个人信息、案由后,就能完成投诉举报信息的登记。无需下载安装客户端,即扫码即用。

如此一来,劳动者向劳动保障部门投诉举报有了多种选择:如,到劳动保障窗口投诉举报;打电话、写信投诉举报;扫码投诉举报。比起其他途径,“扫码举报”更加便捷、宽松和自由。劳动者遇到拖欠工资、超时工时等问题,可随时随地“扫码举报”。可以说,这是到目前为止,劳动者维权最直接、最经济、最迅速的手段,省心、省时又省力。对用人单位而言,推行“扫码举报”无疑是又一个有力的约束和鞭策,促使他们遵纪守法,尊重员工合法权益。

在信息技术高度发达、手机已经普及的今天,通过结合二维码识别技术与移动互联网技术,提高工作效率和服务水平,是时代发展的必然趋势。此次北京市劳动保障监察移动投诉举报登记码的开通,标志着该市劳动保障监察业务信息化建设取得了阶段性成效。此举顺民心、合民意,适应了时代潮流,体现了劳动保障部门开拓创新、求真务实的工作作风,反映了为民服务解难题的高度自觉性。从中可以看到,劳动者权利越来越被重视和尊重,劳动保障部门人性化服务、现代化管理的气息越来越浓厚,法治建设借力“互联网+”取得积极成效。

正如百尺竿头总有更进一步的余地,通过扫描上述劳动者线上维权二维码可见,劳动保障部门虽设立了“投诉举报”“维权贴士”“办理地址”三个窗口,但关于劳动保障部门办事程序、自身如何接受监督等方面的情况,尚未有详尽的介绍,而补上这些内容,技术上并无多大难度。因此,有必要趁热打铁,增设窗口,完善服务措施。

一是增设“业务承诺”窗口。公开劳动保障部门的服务承诺、相关事项办理流程并作通俗化解读。同时,一并公布各环节的办理时限、责任人等,让劳动者做到心中有数。设立“意见建议”栏目,劳动保障部门执法效能如何,劳动者最有发言权。认真听取、吸纳其合理化意见和建议,有助于劳动保障部门找准差距、纠正不足,提高工作效能和群众满意度。

二是增设“行风监督”窗口。“打铁必须自身硬”,劳动保障部门的作风、队伍建设情况,应当主动接受包括劳动者在内的社会各界的监督。增设“行风监督”窗口,公布劳动保障法律法规,公开纪检监察、行风监督部门地址、监督电话。这样,劳动者一旦发现劳动保障执法人员有违纪违法等行为,可直接扫描投诉举报。

三是增设“法律咨询”窗口。可以考虑开设“典型案例”栏目,通过视频、文字向劳动者介绍既往的维权案例;开设“法律咨询”栏目,安排专人为劳动者答疑解惑、指点迷津,通过宣传普及劳动法律知识,引导劳动者合法维权、理性维权。