

强化班组管理 激发创新活力 争做炼化持续盈利的排头兵

——“全国工人先锋号”获得单位玉门油田分公司炼油化工总厂常减压车间运行四班先进事迹

玉门油田分公司炼油化工总厂常减压车间运行四班是一支年轻而充满活力的团队,承担着原油加工的第一道工序。现有员工8人,平均年龄38岁,大专以上学历7人。其中技师1名,工程师1名,高级工5名,中级工1名。自2004年成立以来,班组全体员工立足岗位,不断探索创新,全面推动班组建设上档升级,充分发挥团队战斗力,连续15年实现安全平稳生产,累计完成加工原油800万吨,为创造炼化总厂安全生产环境、夯实持续盈利基础作出了积极贡献。班组多次获得炼化总厂“双文明”建设先进班组和安全生产先进班组称号,2013年被玉门油田分公司工会命名为“标杆五型班组”,2017年荣获甘肃省“创新型班组”称号,2018年荣获甘肃省工人先锋号称号,2019年荣获全国工人先锋号称号。

强化班组基础管理 不断提升精细化管理水平

班组坚持把加强基础管理作为提质增效和增强盈利能力的关键环节来抓,不断深化班组精细化管理,落实班组考核激励机制,全面推进班组建设。以落实岗位责任制为核心,大力提升装置的工艺管理运行水平,创建以任务有指标、步骤有程序、质量有标准、考核有制度为内容的质量管理“四有工作法”,将班组承担的质量指标逐项分解,细化各项工作标准,优化工作流程,实施数据化考核,有效促进装置安全平稳长周期运行。班组创新性地总结出《工艺台账“四化”管理》模式,实现车间台账“电子化”“图表化”“可视化”和“自动化”管理,减少了大量重复工作,提高了人力资源效率,该项目荣获玉门油田分公司管理提升典型案例奖。班组提出“建立数据字典,提高工艺台账精细化管理水平”理念,以“完善关系原型、简单数据跟踪、强制类型完整”为核心的设计思路,建立以关系型数据库为基础的被动数据字典,实现“自动化数据运算、多样化数据挖掘、唯一化数据填报”等多项功能,全面提升了车间工艺台账精细化管理水平,该建议荣获炼化总厂合理化建议二等奖。

扎实开展劳动竞赛 持续改善生产技术指标

炼化总厂实施短流程调整以来,班组积极参与“优化运行,提质增效,打赢炼化扭亏增效硬仗”劳动竞赛,通过技术改造、班组绩效评比、员工培训三种方式,持续提高员工的质量、安全、环保、效益意识,努力挖潜增效、降本控费,促进装置安全平稳运行,提升盈利能力。在车间开展的“装置大修劳动竞赛”中,班组以“抓进度、保安全,节成



弘扬常减压车间百面红旗精神

本、提质量”为主题,开展以比质量,赛工程优良率;比速度,赛工程进度;比团结,赛协作精神;比

拔,该项目获得炼化总厂科技进步成果一等奖。开展降低柴汽比工艺优化攻关,通过170多天的实践和分析,全班员工集思广益总结出三套工艺操作指标,以适应不同产品质量需求。推广实施后,有效提高汽油收率指标,降低了柴汽比指标。提出《构建产品质量计算模型,提高轻质油收率》操作法,对主要控制工艺参数和目标产品质量数据回归,建立预测模型,精确指导操作人员实现汽柴油卡边生产。自推广应用以来,装置汽柴油产品质量实现“卡边”控制,提高了轻质油品收率,产品质量合格率达到100%。该操作法被中国石油天然气集团公司炼化与化工分公司评为“2015年度炼油与化工企业一线优秀创新成果”。《换热网络优化》技术改造实施,有效降低了装置炼油能耗,为装置实现减压深拔提供了良好基础。

坚持业务技能培训 有效提高员工整体素质

班组以“带徒传技、技能攻关、技艺传承、技能推

坚持技术传承机制,老师傅将自己所掌握的岗位技能以及绝招绝活手把手地传授给徒弟。积极开展员工需求型培训调查,帮助员工正确认识自身的岗位技能水平,树立“终身学习、持续改进、不断充电”的理念,持之以恒开展岗位练兵,提升生产操作技能。组织员工参加炼化总厂“比隐患排查,促平稳操作”“真抓实干、提质增效”等技能竞赛,以赛促学、以赛促练,营造出“比、学、赶、超”的良好氛围。班长张仁才两次荣获炼化总厂技术比武一等奖并被授予“技术能手”称号,员工周喜坤在中国石油天然气集团公司职业技能竞赛中取得铜牌,员工刘雅楠、陈亮在炼化总厂职业技能竞赛中分获二、三名,班组成员在职业技能竞赛中不断获得荣誉,充分调动了全班人员提升技能、岗位成才的积极性。

推进班组文化建设 全力打造团结和谐团队

没有完美的个人,只有完美的团队。运行四班8名成员中有6名党员,班组将党建工作与岗位工作结合起来,党员带头认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大精神等,通过谈心谈话、写心得和开展班组“党员一面旗”活动等,引领员工增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”;为实现中华民族伟大复兴的中国梦和建设百年油田的梦想,激发员工的自豪感和责任感,凝聚起团结奋斗的力量。坚持开展班组文化创新,把员工个人成长与班组建设密切相连。班组创建了“苦练本领、提升自我、爱岗



安全知识培训

敬业、回报企业”的班风和口号,创建了班组园地和班组公示栏,建立了常减压运行四班班史和班组日志。积极组织班员参加炼化总厂及车间组织的各种文体活动,丰富员工的业余文化生活,创造和谐稳定的工作环境。始终坚持继承和弘扬常减压车间“百面红旗”精神,努力为百面红旗增光添彩。近年来,班组成员1人荣获炼化总厂劳动模范称号,5人荣获炼化总厂“双文明”建设先进个人称号,2人荣获“炼化优秀工作者”称号,4人荣获“三比三赛两争当”劳动竞赛“操作服务明星”称号。在班组成立的16年里,从常减压运行四班走出了4名车间主管、6名技术员、3名技师和4名劳动模范。

问渠那得清如许,为有源头活水来。常减压车间运行四班全体班员从工作的点滴做起,用执着和坚毅立足岗位,用责任和担当回报企业,为促进玉门油田炼化总厂持续盈利和高质量建设百年油田作出了积极贡献。

深化“创新型”班组建设 充分激发班组创新活力

班组以“创新型”班组建设为抓手,从技术、工艺、质量、管理等方面不断寻求创新,全力提升班组创新能力和管理水平。近年来班组积极查找生产运行中存在的瓶颈和难题,累计提出56项涉及安全生产、平稳操作、指标提升的技术改造建议,其中26项得到采纳,形成技术攻关立项并实施,取得显著经济效益。“减压塔操作优化技术攻关”项目成功应用于常减压装置实际操作,大幅提高了减顶真空度和装置总



业务知识培训

广”为载体,组织班员把生产实践中积累的宝贵经验展示出来,毫无保留地与车间员工进行分享。



现场巡回检查



职工技术比武



现场操作



班组文体活动