

让安全环保成为看得见的“效益” 长庆采油十厂全员“找茬”抓安全

本报讯 5月8日上午,长庆油田采油十厂门户网站上挂出《员工安全环保正向激励奖励情况通报》,对各单位安全自查自改情况进行公示,对一线员工查改隐患、查纠“三违”行为进行表彰奖励,共计奖励360人合45550元。这是该厂春季生产过程中加强安全环保工作力度,鼓励全员参与安全环保管理的一个缩影。

今年以来,采油十厂牢固树立安全红线意识和“底线”思维,始终把安全环保工作摆在“高于一切、重于一切、先于一切、影响一切”的重要位置,严格

落实“五严五狠抓、五个不放松”要求,不断推进双重预防机制和基层站点HSE标准化建设,构建了一张严密的安全环保责任体系,实现了安全生产形势持续向好。

该厂严格落实“属地管理、直线责任、党政同责、一岗双责”,严格签订《安全环保责任书》,分解层级安全管理责任,构建“日清风险、旬督重点、月考通报、季度排查”工作机制,持续推进HSE体系建设,用机制保安全,用责任内化人。同时,按照“制度进站,规范上岗”的要求,完善了《采油十厂培训

计划运行大表》,从从实从实抓全员安全培训教育,着力提升一线员工解决生产实际难题的能力,并大力开展实战化考核检验培训成果。

针对春季安全环保的特点和属性,该厂进一步加强环保检查督促,健全“月度督查、季度考评、专项抽查、量化考核、通报奖惩”五位一体的安全监督机制,着力加强重点领域、关键环节和重点时段的风险管控,对隐患问题的查出、整改、销项全程跟踪控制,形成闭环管理,实现了“控制问题总量、减少问题数量”的工作目标。此外,该厂还进一步强化承包商安全监管,落实承包商“五关”准入审核备案和“五位一体”过程监督,持续做好“三个一批”工作,严格执行“215”不通过率倒逼机制,切实提高承包商安全责任意识,从根本上降低承包商安全风险。(舒峻)

新一轮增值税改革实施首月

我省企业进口增值税税负减少1.2亿元

本报讯 据从兰州海关获悉,我国增值税税率调整政策实施首月,兰州海关对申报进口的23.7亿元货物减征增值税7041万元。加上异地申报货物,我省企业进口增值税税负共计减少1.2亿元。

根据财政部、税务总局、海关总署联合发布的《关于深化增值税改革有关政策的公告》,自4月1日起,海关全面实行新的进口货物增值税税率。受益于此次改革的进口商品主要有两类,一类增值税由16%降至13%,主要涉及原油、电解铜、锌锭、各类矿产品和机械设备等;另一类增值税由10%降至9%,主要涉及液化石油气、农产品及其加工品、动物及动物产品和农业机械等。

此次增值税税率下调,有效降低了进口企业的税务成本,特别是无法进行增值税抵扣的企业,直接享受到了改革带来的红利,企业进口意愿进一步增强;使加工贸易企业生产成本降低、利润增加,为提升管理和科技创新提供更多的资金支持空间;减少进口企业的资金占用,可将节省的部分资金用于支持研发和开拓市场,利于企业良性发展,提升国际竞争力。(宗和)

玉门市总工会职工互助保障工作成效显著

本报讯 玉门市总工会本着为职工办实事、做好事、切切实实为职工服务的宗旨,广泛动员、大力宣传、狠抓落实,参保比例逐步提高,参保业务不断拓展。截至4月底,仅仅半年时间,由原来屈指可数的几家参保单位,现增加到66家参保单位,新增会员4000多人次,职工互助保障工作成效显著。

为了把职工互助保障这件惠及职工的好事实事办到、办到位,让更多的职工受益,玉门市总工会积极主动向党政领导汇报并以市委、市政府下发文件,把这项工作列入重要议事日程,专题研究,领导亲自带头下基层讲解活动细则,保证了职工互助保障工作的顺利推进。

玉门市总工会以务实高效的工作作风办理投保业务,对前来办理投保的人员认真做好险种的推介工作,不同行业、不同工种投保各有侧重,对职工投保名单细致核对有关情况,建立规范的电子档案和纸质档案,使职工互助保障工作制度化、规范化。切实做好赔付工作,把党和政府的温暖通过理赔慰问的形式及时、有效地送到职工手中,让广大职工在感受到温暖和关怀的同时,增强对互助保险的凝聚力。

科学施策,推动互助保障工作快速推进。将互助保障纳入市总工会重点工作内容,制定互助保障工作方案,实行任务分解,纳入工会工作考核内容,互助保障与其他工作一同布置、一同考核,稳步推进职工互助保障工作持续发展。(班玉霞)

(上接一版头条)

拓展服务,促进就业。近年来,兰州市总工会紧扣“春送岗位”活动主题,积极发动全市各级工会组织依托企业主体,收集整理岗位需求信息,通过专场招聘会等形式,免费为招聘单位和求职者提供入场机会,推动实现供需对接,扩大职工就业渠道。2016年至2019年与省总工会联合举办专场招聘会,500余家单位入场招聘,3万余名求职者入场求职。皋兰县总工会等各级工会积极与同级人社及用人单位积极对接,依托职工服务中心LED显示屏等渠道常年发布岗位招聘信息,推动工会就业服务工作常态化。

(上接一版下方)

在身心疾病科,和韩增光一起工作的男护士共有6人,也是这家医院集中男护士数量最多的科室。护士长华萍告诉记者,基于患者本身的特殊性,在应急突发事件、需要体力付出等方面,男护士有其优势。“照顾这个群体,我们不光需要专业的理论知识、丰富的临床经验,有时候还需要胆量和魄力,女孩子在这一点上欠缺一些。”

而韩增光和其他5个伙伴却将勇敢与耐心融为一体,这些平均年龄仅有25岁的小伙子们,正与病患共同书写着一段段感人故事。

在韩增光的手机相册里,保存着许多他与病患在一起的记录,记者看到,为病患洗头、理发、剪指甲、换衣服,韩增光样样干得来、做得好,这个年仅26岁的小伙,用超出年龄的耐心与细致悉心呵护着他的每一位“朋友”。

一年前,该科室来了一位抑郁症患者,交由韩增光护理后,他发现这个年纪轻轻的小伙病情却十分严重。发呆、不与任何人交流、不配合治疗,这让韩增光一时间不知如何“下手”。后来,患者演变成卧床不起,导致身体长褥疮,韩增光一边护理褥疮一边着急,难道就这样看着他越来越糟?不行,必须想办法。以后的日子,韩增光每天陪在他身边,一边为他按摩一边试图与他交流,在坚持了一段时间后,努力终于有了回报,患者有了“反应”,慢慢地愿意与他交流了。于是韩增光偷偷将药物融化在水里,再说服他将水喝下去。日子一天天过去,两人交流越来越多,患者病情有了极大地好转,三个月后,出院了。

这样的故事对于韩增光来说几乎每天都在发生,而韩增光却认为一切源于理论知识的学习和对职业的专注。“我们的工作需要付出很多的爱与耐心,但专业的理论知识更重要,知识指导我成为更好的护者。”韩增光仍会和他的伙伴们一起努力,在求知与敬业的道路上发扬“仁者”光芒。



为了保证国道247线葫芦河危桥加固施工进度,礼县公路段施工人员加快进度在节假日期间施工。王喜平 摄

瓜州县首个“共享书屋”建成开放

本报讯 “排到第几个了?”“还早呢”“来,这边看书吧”“正好,这点碎片时间用来学习了”……出现这样对话的场景不在图书馆,而是在瓜州县公共资源交易中心建成的“共享书屋”前。

“现如今,‘共享’成了人们口中的热词,我们单位往来办事的群众比较多,排着队,玩着手机成了常态,为了让大家充分利用这些空闲时间,我们创建了‘共享书屋’。”瓜州县公共资源交易中心主任任丽霞谈起发起共享图书馆项目的缘由。“共享书屋”将存放在单位会议室,供干部职工阅读的图书共享至公共区域并对外开放,供前来行政服务中心和公共资源交易中心办事群众和干部职工借阅。

据了解,瓜州县公共资源交易中心为进一步活跃办事群众、干部职工精神文化生活,充分利用待标区楼宇之间空地,建成了瓜州县第一个“共享书屋”。该书屋长2.5米,高2.4米,由10CM厚玻璃制成,可容纳党建、国学、中外名著、成功励志、科技等各类图书700余册,被县图书馆定为第49个图书漂流点。该书屋秉持“共享、传递、奉献”的理念,在充实办事人员空闲时间的同时,以书为媒,加强职工之间、办事群众之间的学习和交流。“共享书屋”投入使用后,将对市民免费开放,进一步满足公众对文化知识的需求,努力营造健康向上的人文环境。(李娜 张旭峰)

白银公路局全力做好雨天公路应急保通工作

本报讯 近日,阴雨天气多发,白银公路局从夯实责任重监管、隐患排查再加强、安全强教育等方面入手,全力做好公路、桥梁水毁灾害防治工作,保障人民生命财产安全和公路安全畅通。

根据雨情,该局优化巡查机制,推行“雨前、雨中、雨后”巡查制度,增加巡查频次,对干线公路路面、路基、安保、排水、桥涵设施拉网式排查,重点检查监测公路桥梁、涵洞,彻底清理桥涵淤塞,疏通和完善排水防护设施,加大高边坡、地质灾害点等重要路段巡查频率和监测预警,对排查出的隐患点,实行“挂牌督办、整改销号”。对因强降雨天气造成的塌方、边坡坍塌等影响通行的路段,安排人员现场

值守监控,增设警示标志,出动机械设备及时清理路面塌方,保障车辆和行人安全通行。严格执行救灾防汛昼夜值班制度和汛期情况报告制度,确保信息畅通。与交警、路政、气象、国土、水利等部门建立沟通协作和信息共享机制,通过LED电子情报板、广播、网络等多种渠道,及时发布道路通行情况和极端天气预警信息。进一步完善公路防汛抢险应急工作,强化应急抢险队伍,做到人员、物资、设备、措施、预案“五到位”,建立起指挥协调、现场调度、安全保障、物资保障、信息联络为一体的防汛应急网络,确保在遇到险情时拉得出、冲得上、打得赢。(李峰)



日前,酒泉公路局马鬃山公路段举办养护技术比武活动,重点对公路沿线标识标牌、路容路貌、路基边坡垃圾杂物进行清理整理,全力以赴保障2019年中国绿公司年会在敦煌顺利召开。冯磊 摄

李文 王国洲

如何做好基层单位档案管理工作

基层单位档案管理工作由于受到人员素质、重视程度、工作经验、设备投入等多方面的因素的影响,档案管理工作不令人满意。主要表现在档案管理制度不完善,导致档案管理工作常常出现混乱的现象;档案的收集、保存、借阅等环节出现较多漏洞,严重影响了档案资料的使用价值;基层单位普遍存在档案管理人员,只重视档案的收集整理,忽视档案的建档环节,导致许多档案不能及时建档;基层单位对档案管理工作往往重视不够,档案管理人员通常学历较低、技能得不到培训提升;硬件投入不足,管理技术落后。

加强基层单位档案管理工作的方法对策:

加强《档案法》的学习,提高依法管档的自觉性。《档案法》规定:档案工作实行统一领导、分级管理的原则,维护档案的完整与安全,便于社会各方面的利用。这就要求各级领导要充分

认识档案管理工作的重要性,在日常工作中大力宣传《档案法》,明确档案工作的重要性,给予基层档案管理工作大力支持,促成全员档案意识的形成,即:形成依法管档、科学管档的局面。

建立健全档案管理制度,规范化、制度化管档。健全档案管理制度,建立科学的档案管理体系,是促进档案工作规范管理的核心。基层单位应结合本单位档案工作实际,根据相关法律、法规制订出科学、系统、完整、切实可行的档案管理制度。

强化业务培训,加强档案交接管理。应将基层档案管理人员的培养纳入到公司的人才培养计划。通过专业培训、继续教育、知识更新等多种培训方法,通过“走出去、请进来”,不断开

阔基层档案管理人员的视野,掌握最新的档案知识、方法,提升基层档案管理人员业务水平。同时要加强对档案交接管理,制定相应的移交流程和制度,加强新任档案管理人员的岗前培训,确保档案管理的顺利移交和确保档案管理水平不滑坡。

加强档案人才引进,确保人岗匹配。为适应新时期档案管理工作需要,人事管理部门加大引进档案专业专门人才,充实到基层单位。对已有的档案管理人员要继续教育和全面培训,不断充实基层单位档案管理人员专业知识,积累管理经验,提升管理水平。上级部门要有针对性地应用专业技术水平测试、岗位技能考试、现场监督检查等多种手段,迫使基层单位档案管理人员加强学习,不断钻研业务,

提高管理水平的紧迫性和自觉性,在基层工作实践的基础上,逐步成长为懂技术、懂管理,还能应用信息化技术开展档案工作的复合型人才,成为基层档案管理工作行家里手。

加大硬件投入,实现档案的现代化管理。一方面要提高现代技术的档案保护设备的配备,如档案库房的空调、除湿设备、灭虫用品、灭火设施;另一方面要引进现代化计算机管理设备软件,用于各项档案业务的储存、阅读、检索、分析,从而节省基层档案管理的空间、精力、物力、财力,提高档案管理工作效率,大量节省档案的保存空间,便于信息的保存,真正提高基层单位档案管理的现代化办公水平。(作者系中核兰州铀浓缩有限公司)