

甘肃工人报

GAN SU GONG REN BAO



甘肃省总工会主办 甘肃工人报社出版

每日甘肃网 <http://szb.gansudaily.com.cn/qsgbr/>

2019

5月

9

日 星期四 农历己亥年 四月初五

总第7080期

国内统一刊号 CN62—0016 邮发代号 53—9

浙甘两省教育工会结对帮扶助力脱贫攻坚

杨元忠出席启动仪式并讲话



□ 教轩

本报讯 5月6日,“践行新思想·奋进新时代”浙甘两省教育工会助力脱贫攻坚职工志愿服务活动启动仪式在浙江农林大学隆重举行。中国教科文卫体工会主席章国贤,浙江省总工会党组书记、常务副主席张才方,甘肃省总工会党组书记、常务副主席杨元忠,浙江省教育工会主席赵祖地,甘肃省教科体工会主席刘虎林,中国教科文卫体工会教育工部部长刘飞,浙江农林大学党委书记周国模等领导出席。仪式由浙江农林大学党委副书记冯尚申主持。周国模代表浙江农林大学致词。章国贤、张才方、杨元忠、赵祖地分别讲话。

章国贤代表中国教科文卫体工会向浙江省教育工会、甘肃省教科体工会和浙江农林大学表示祝贺,向浙甘两省总工会的领导表示谢意。他指出,一年来,各级教科文卫体工会充分发挥本系统人才优势、智力优势、组织优势,开展了主题鲜明、形式多样、内容丰富的职工志愿服务活动,工作扎实、成果丰硕。浙甘两省教育工会抓住乡村振兴这一切入点互帮互学,对推动工会工作服务大局意义重大。希望本次活动能为甘肃的发展打开视野、打开思路;让诸位学员学有所获,以更加饱满的精神状态、更加踏实的工作作风、更加扎实的工作举措,谱写工会助力脱贫攻坚工作新篇章。

张才方介绍了浙江省情和省总工会助力脱贫攻坚的有关情况。指出,工会作为党领导下的群团组织,助力做好扶贫工作是我们的政治担当,也是工会“四个意识”的重要体现。他高度评价了浙江省教育工会多年来为脱贫攻坚所做的工作,希望浙甘两省教育工会共同努力,将结对帮扶工作做实、做好,为助力脱贫攻坚、为全面建成小康社会作出工会系统应有的贡献。

杨元忠代表甘肃省总工会对浙江省为甘肃发展提供的大力支持和帮助表示感谢,对甘肃省各位参训学员提出了三点要求:一要提高政治站位,切实增强责任心紧迫感,静下心来,认真学习;二要坚持问题导向,确保学有所获学有所悟,努力将学习成果转化为带领贫困群众脱贫致富的思路和办法;三要增强组织观念,严格遵守各项纪律要求,树立大局意识,展现良好风貌。

周国模在致辞中指出,学校坚持立足浙江、服务三农,先后与浙江、四川、贵州等地的50多个县市区开展多种形式的科技推广与社会服务,取得良好的成效,形成了“一根科技竹,一亩万元山,一群特派员”的“浙农林科技扶贫模式”。十九大以来,学校积极响应党中央“坚决打赢脱贫攻坚战”的号召,把绿色科技撒遍青山绿水,帮助农民脱贫致富奔小康。本次启动仪式在我校举行,将进一步助推学校在打赢脱贫攻坚战和服务乡村振兴中展现新作为、作出新贡献。

赵祖地指出,浙江省教育工会近年来立足我省教育系统人才优势,聚焦“精准帮扶”,形成了“百队千人”的服务规模,向省内外有需要的地区开展送医、送教、送技术等多种形式的协助和对口支援行动。本次活动既是浙甘两省教育工会(教科文卫工会)响应党中央号召,贯彻全委工作部署的具体实践,又是浙江省教育工会贯彻落实浙江省委、省总“三服务”活动的重要举措。希望活动能为受援地带来系统的、优质的、个性化的服务,推动职工志愿服务乘势而上,开启新的征程。

浙甘两省教育工会结对帮扶助力脱贫攻坚活动签约仪式在浙江农林大学教工之家举行。赵祖地、刘虎林分别代表浙江省教育工会、甘肃省教科体工会签订了2019年跨省结对帮扶意向书。一行人还参观了浙江农林大学校史馆。

启动仪式后,乡村干部培训班正式开班。来自浙江大学、浙江农林大学、中国跨境电商委员会的专家教授分别就习总书记“两山理论”“最多跑一次”浙江模式创新、农产品电子商务和林下中药材复合经营召开培训讲座。随后三天,培训班学员们还将赴“两山理论”发源地安吉余村、“中国淘宝第一村”白牛村、中国义乌小商品市场等地进行现场学习。培训班为参训学员带来优秀乡镇建设的先进经验及电商经营思路,帮助学员更新乡村振兴观念,强化乡村振兴人才支撑,鼓舞了脱贫干劲,助推地方脱贫致富再上新台阶。

本次结对职工志愿服务活动内容共有五项,乡村干部培训班是其中之一。今年7月,还将陆续开展名医进医院、名师进学校、在线支教、专家进乡村企业系列帮扶活动。由浙江大学附属医院专家团队、浙江省教学名师服务团、浙江农林大学等高校的专家以及劳模先进教师组成团队赴甘肃省陇西县送医、送教、送技术,帮助受援地基层群众解决一些实际难题。

金川集团公司“小食堂”做出关爱职工“大文章”

本报讯 近年来,金川集团服务分公司始终秉持“服务发展大局、服务员工幸福”的宗旨,积极适应主业发展步伐,主动调整对接服务业务,为金川集团公司改革发展提供可靠的后期保障,让“小食堂”做出了关爱职工的“大文章”。

该分公司牢固树立“职工利益无小事”的理念,把关心职工生活当成大事来抓,目前遍布矿山井下、冶炼、化工生产厂区的67个职工食堂每天为一万多名职工提供就餐服务,每逢节假日,还加班加点制作节日菜谱和地方特色风味的各种食品平价供应职工,干净整洁、温馨舒适的就餐环境,让职工感受到“家”的温暖,凝聚力、向心力进一步增强。

为激励广大厨师钻研业务、岗位练兵,提高烹饪创新技能水平,丰富工作餐品种,烹制出更多营养、可口、健康的工作餐,该集团公司连续举办了三届“服务杯”厨师技能大赛,并将征求到的职工意见建议,会同厨师研究,改良菜品的口味,针对就餐职工工作岗位、性质和季节的特点,该公司各职工食堂不断推出新菜品,改善膳食结构,丰富多种口味,让职工吃得舒心满意。(梁赞)

受到“家”的温暖,凝聚力、向心力进一步增强。

为激励广大厨师钻研业务、岗位练兵,提高烹饪创新技能水平,丰富工作餐品种,烹制出更多营养、可口、健康的工作餐,该集团公司连续举办了三届“服务杯”厨师技能大赛,并将征求到的职工意见建议,会同厨师研究,改良菜品的口味,针对就餐职工工作岗位、性质和季节的特点,该公司各职工食堂不断推出新菜品,改善膳食结构,丰富多种口味,让职工吃得舒心满意。(梁赞)

人社部:杜绝“蹲式、踞式、趴式”柜台

中新网消息 近日,人力资源和社会保障部作出专项部署,在系统行风建设中,聚焦精简证明材料、减少排队时间、压缩办结时限、严格工作纪律、优化服务设施、畅通服务热线6个方面,开展专项提升行动。

人社部要求,坚决取消无设定依据的审批服务事项和证明材料,并结合实际进一步精简,大力推行告知承诺制,加快系统整合互通和信息共享,加强事中事后监管。减少排队时间,精简优化流程,加快推进一窗通办模式,推动人社服务事项全流程网上办。明确每一项人社行政审批服务事项办结时限,大力推行即时办结,对法律法规和政策已规定办结时限的,力争再压减30%。同时,要严格工作纪律,严格窗口单位作息时间,杜绝迟到早退,落实AB岗制度,杜绝出现工作人员态度生硬、使用文明禁语甚至与群众争执等情况。

人社部要求,要推进设施便民,落实服务窗口设计标准,杜绝“蹲式、踞式、趴式”柜台,在新建和改建中不得设置隔离玻璃,合理配备取号、查询等自助服务设施,拓展业务功能,优化服务界面,简化操作办法。要保障热线畅通,加大热线电话服务供给,完善热线功能,提高服务效率,确保一次性接通率达到80%以上,杜绝“有功能无服务”现象发生。

人社部要求,要推进设施便民,落实服务窗口设计标准,杜绝“蹲式、踞式、趴式”柜台,在新建和改建中不得设置隔离玻璃,合理配备取号、查询等自助服务设施,拓展业务功能,优化服务界面,简化操作办法。要保障热线畅通,加大热线电话服务供给,完善热线功能,提高服务效率,确保一次性接通率达到80%以上,杜绝“有功能无服务”现象发生。

崆峒区总专题传达学习省总十二届五次全委(扩大)会议精神 “六个强化”促进工作创新发展

认真贯彻省总全委(扩大)会议精神

本报讯 5月5日,平凉崆峒区总工会组织全体干部职工专题传达了学习了省委副书记孙伟、省总工会主席吴明明同志在甘肃省总工会十二届五次全委(扩大)会议上的重要指示精神,传达了学习了甘肃省总工会2019年度工会工作要点,并结合当前崆峒区工会工作实际,提出“六个强化”促进工作创新发展。

一是强化政治担当,深化思想引领,共绘职工最强最美“同心圆”。对习近平总书记的讲话和著述要认认真真、踏踏实实读原著、学原文、悟原理,树牢“四个意识”,增强“四个自信”,坚决做到“两个维护”,用好“学习强国”平台,推动学习活动进企业、进车间、进班组,引导广大职工坚定不移听党话、跟党走。二是强化普惠共享,深化解困脱困,构建职工帮扶服务“大格局”。紧盯“两不愁、三保障”脱贫攻坚标准和2020年脱贫目标,做好农民工就业、入会、解困、技能培训、技能竞赛等工作,推动劳务输出,促进稳定增收,确保如期完成全国建档立卡贫困户解困脱困。三是强化全局观念,深化建功立业,铸就技能素质过硬“排头兵”。围绕重大项目、重点领域,组织多行业、多工种劳动竞赛和技能比武;持续推进“建功立业”“技能提

升”“陇原工匠”“劳模创新”“劳模引领”行动;大力开展“五一双奖”评选,推进“三项创新”,积极举办职工“五小活动”,运用多种媒体广泛宣传先进典型事迹。四是强化主业主责,深化职工维权,打造劳资双方命运“共同体”。围绕职工最关心、最直接、最现实的利益问题,推行企业民主管理,广泛开展“安康杯”竞赛活动;积极参与“春风行动”、民营企业招聘周,促进农民工、分流转岗职工、困难职工就业和再就业;持续开展“七五”普法、“尊法守法·携手筑梦”等公益活动,引导职工依法理性表达诉求。五是强化基层基础,深化作用发挥,搭建党群便道“连心桥”。紧盯基础性、关键性、新业态、创新领域,落实“六有”标准和“五个一”要求,将2019年作为货车司机等“八大群体”入会工作推进年,扩大工会组织和工会工作有效覆盖,推动“八大群体”入会取得突破。六是强化党工共建,深化工会改革,当好职工可信赖“娘家人”。坚持党建带工建、工建服务党建,打造党建强、工会强的“双强型”工作格局。拓展工会改革的广度和深度,推行“互联网+工会”模式,打造“网上工会”,加强系统行业工会建设,建立完善职工群众考评机制,积极推进“微改革”,促进工会工作创新发展。

(潘崇艳 安玉茹)



让劳模精神在基层生根发芽

近日,兰州石化公司在石化厂丙烯腈联合车间检修现场举行“劳模突击队”“工匠攻关队”“模范班组长突击队”和“女职工服务队”授旗仪式,激励劳动模范、石化工匠、模范班组长等先进人物充分发扬吃苦耐劳、敢拼敢赢、勇挑重担、攻坚克难的先锋模范作用,带领广大员工圆满完成检修改造任务。宋淑华 摄

陇西县总让劳模精神进企业进校园

本报讯 近日,陇西县总工会举办新时代文明实践——劳动模范进校园先进事迹宣讲活动。企业职工、学校师生1000多人参加了宣讲活动。

活动邀请了“全国劳模”“甘肃省十大陇人骄子”获得者马月成,以《舍得一人脏,换来万人洁》为主题在甘肃鸿运集团和定西工贸中专作先进事迹宣讲,讲述他在污水管网的维护和污水检查井的清理工作中的体会和感悟。通过此次宣讲活动,广大职工、师生们纷纷表示,劳模面对面进行宣讲,让大家真切感受到劳动模范的魅力。大家纷纷表示,在今后的工作和学习中,要以劳模为榜样,努力工作,刻苦学习,为实现伟大的中国梦贡献自己的力量。(雨夜)

事迹宣讲,讲述他在污水管网的维护和污水检查井的清理工作中的体会和感悟。通过此次宣讲活动,广大职工、师生们纷纷表示,劳模面对面进行宣讲,让大家真切感受到劳动模范的魅力。大家纷纷表示,在今后的工作和学习中,要以劳模为榜样,努力工作,刻苦学习,为实现伟大的中国梦贡献自己的力量。(雨夜)

通过此次宣讲活动,广大职工、师生们纷纷表示,劳模面对面进行宣讲,让大家真切感受到劳动模范的魅力。大家纷纷表示,在今后的工作和学习中,要以劳模为榜样,努力工作,刻苦学习,为实现伟大的中国梦贡献自己的力量。(雨夜)

通过此次宣讲活动,广大职工、师生们纷纷表示,劳模面对面进行宣讲,让大家真切感受到劳动模范的魅力。大家纷纷表示,在今后的工作和学习中,要以劳模为榜样,努力工作,刻苦学习,为实现伟大的中国梦贡献自己的力量。(雨夜)

永昌县总制作专题片展现劳模风采

本报讯 在“五一”国际劳动节来临之际,正在永昌县电视台专题栏目中播出的《劳动者之歌》系列报道,在该县广大职工群众中唱响了“劳动光荣、创造伟大”的时代主旋律,营造出劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的良好社会氛围。

《劳动者之歌》系列报道,是由该县总工会联合县文体广电和旅游局拍摄制作,旨在通过镜头聚焦永昌县的各级劳模代表和获得金昌市模范职工荣誉称号的各行各业劳动者,展现劳模风采,在全社会大力弘扬劳动模范、

范职工爱岗敬业、开拓进取、无私奉献的精神,引导广大干部职工树立正确的社会主义核心价值观。此次重点宣传的劳动模范、模范职工,有国务院授予“全国种粮售粮大户”的永昌县东寨镇下四坝村村民徐文国,有金昌市劳动模范、永昌县医院副院长龚爽,有金昌市爱岗敬业模范、永昌县自然资源局花草滩林场职工石玉国等,这些进入荧屏的劳模代表,尽管工作岗位不同,但都具有高度的主人翁责任感、忘我的劳动热情、良好的职业道德以及爱岗敬业、开拓进取、创新求实和无私奉献的精神。(赵建丽)

“扒”隐私式面试要不得

□ 何勇海

“父母是什么职业”“什么时候要孩子”“购房是用贷款还是全款”……眼下正值求职旺季,很多求职者表示在面试时经常被问及个人隐私,虽不想回答,但为了找工作又不得不答。有媒体近日调查发现,不少求职者感觉在找工作时完全没有个人隐私可言,很多企业没有“边界意识”“问得没边儿”。

现实中,面试时被“扒”隐私甚至被“扒个底儿朝天”,的确是不少求职者的尴尬遭遇。企业面试何以喜欢“扒”隐私?有的企业是为预估用工成本,以确保招进来的员工高效工作。求职者的婚恋、生育、经济、住房及其贷款等情况,甚至父母及配偶的职业和收入等信息,有助于企业判断求职者是否有较大家庭羁绊,是否具有过大经济负担、养老负担,是否对企业抱有过高期望等,若达不到期望就可能

频繁跳槽。还有的企业认为,面试询问一些敏感问题,可以考察求职者的应变能力,问隐私不是要让求职者回答隐私。

然而,无论是哪种情况,“扒”隐私式的面试都是要不得的。根据《劳动合同法》等有关规定,用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况,劳动者应当如实说明。但是,用人单位的知情权仅限于“与劳动合同直接相关的基本情况”,一般包括劳动者的健康状况、知识技能、学历、职业资格、工作经历等,但劳动者是否已婚、是否已育、是否需要赡养老人、购房是用贷款还是全款等个人隐私,并不属于用人单位知情权的范围。

更重要的是,“扒”隐私式面试对求职者十分不公平,这容易加重用人单位在招聘过程中的主观判断成分,有可能演变成就业歧视。一些求职者不肯回答,或者遇到此类荒唐问题愤然离去,

自然就没有被录用的机会。此前有关部门曾专门出台规定,要求禁止招聘环节中的就业性别歧视,不得询问妇女婚育状况,不得将限制生育作为录用条件。“扒”隐私式面试屡禁不止,说明现实中确实有一些企业的招聘行为需要进一步规范,用人单位亟须树立“边界意识”,从工作能力上考量求职者,不应向求职者提出与工作无关的问题。如果偏离了面试的关注点,就以招聘到真正适合企业的人才。

