

# 维护职工合法权益 竭诚服务职工群众

## ——长庆油田公司工会探索践行“三服务一加强”

近年来,长庆油田工会在公司党委和甘肃省总工会的坚强领导下,始终将油田发展主题融入工会工作,以“三服务一加强”(服务发展、服务基层、服务职工,加强基层工会建设),全面落实党委各项部署,坚持问题导向、聚焦油气生产、参与企业治理,通过竭诚服务凝聚员工队伍,团结带领广大员工为助推油田高质量发展作出了积极贡献。

### 聚焦油气生产成为长庆油田发展的新手段

劳动竞赛凝聚新合力。2018年,长庆油田坚持劳动竞赛与油田生产“同部署、同安排、同启动”,在公司加快陇东发展研讨会前夕,在气田产建的攻坚期、冬季保供的筹备期,超前或同步启动了陇东油田“加快千万吨级油气生产区”等3项全局性劳动竞赛和121项短平快竞赛。公司工会4次以“四个一”方式(送一封信慰问、送一封信慰问、送一封信慰问、送一封信慰问)深入基层督导竞赛,两级工会拿出990万元激励重大工程建设、慰问3个重点项目组和提振全员竞赛士气;特别是与渤海钻探创新开展的联合慰问,极大地激发了区域内所有劳动者的奋进热情。通过扎实的竞赛组织和特色的慰问活动,推动了陇东油田40万吨硬上产和气田实现3个“历史之最”(产能建设历史之最、完成产量历史之最、超产气量历史之最)。

创新培育增强新动力。深入推进新时期产业工人队伍建设,联合相关部门组织了2项省部级职业技能大赛,出台了3项人才培养制度,确立了操作层员工的9级成长路径,建立了每年选拔3至5名高技能人才直接授予公司“劳动模范”的激励机制,推动形成了拥有18名集团公司技能专家、40名油田公司技能专家、76名首席技师、315名高级技师、1283名技师和1.93万名高级工的油田高技能人才队伍。一线员工技能素质的提升激发了全员创新的活力,去年,通过两级工会开展的5个创新活动,新增质量奖、降本增效、先进工作法等创新成果205项,40余项成果亮相第十三届海峽两岸职工创新成果展等规格展会,16项成果获得省部级大奖,20项成果被授予油田公司科技进步奖,21项成果获得国家专利。

典型选树激发新动力。不断加强典型选树的导向作用,在持续深化省部级以上荣誉“申报制”和“五个倾斜”选树机制的基础上,更加注重“压担子、给平台、促成长”,发挥劳模作用、弘扬劳模精神。全年选树省部级以上荣誉19个;选派2名先进个人赴全总劳模本科班学习;组织32名一线先进及创新工作室领衔人在大庆铁人学院举办了首届长庆劳模工匠专题培训班;选送38名一线艰苦岗位先进典型赴北京人民大会堂参加荣誉表彰。特别是继党的十九大大代表登上国家政治舞台,体现了长庆油田为保障国家能源战略安全和社会发展的巨大贡献,凸显了长庆油田、长庆工会及长庆员工参与国家政治生活的重要作用。

### 聚焦依法维护成为长庆油田参与企业治理的新通道

工会普法增强了法治意识。长庆油田针对“法治中国”建设,专题开展了员工普法调研活动,编制了《工会系统普法教育五年规划》,修订了2项工作制度,形成了工会普法的框架体系。4个单位开展了法律援助试点,引入了



油田公司党委书记、总经理付镇堂慰问一线员工

“云律通”法律咨询“机器人”,对基层43项员工法律诉求给予了快速回应。促进了法治意识的提升,拓宽了工会普法路径。

源头参与推动了双向维护。持续深化“六大维权”机制,更加注重从源头维护职工权益。全年召开了2次团(组)长联席会议及全委(扩大)会议审议重大事项;源头参与了一线轮休、工伤申报、福利费等5项涉及员工切身利益制度的修订;推动了劳动合同、社保缴纳、女工产假等12项制度的更好落实。公司带薪年休人数逐年增长,8982人续签劳动合同,女员工保护等热点问题得到及时答复,维护了员工合法权益。注重与公司相关部门建立联动机制,3起不稳定事件通过工会提前预警,7次代表员工参与安全事故调查及工伤认定,9起员工来访的合法诉求得到协调落实,21批次复核解除劳动合同事项;全程派员参加油田招聘,36名劳模先进和24名困难员工子女得到优先就业,在落实公司关爱的同时维护了大局稳定。

民主参与促进了企业管理。注重发挥民主管理的“四个功能”(协调功能、法制功能、创效功能、凝聚功能),全年修订了5项工会工作制度,推动了16件立案职工提案的有效落实,并坚持将提案处理结果从反馈单位向员工代表延伸,扩大了政策答疑的覆盖面。

### 聚焦全员普惠成为长庆油田组织凝心聚力的新举措

扶贫帮困更有“温度”。近年来通过工会系统的持续努力,油田困难群体基数从2010年的2922户下降到2017年的1149户,取得了丰硕成果但又呈现出“五个特点”(困难户不断减少、特困户不断增加;因病致困减少、因病致困增多;救助资金逐年提高,生活面貌改善缓慢;救“困”措施多、救“急”手段少;关怀慰问多、慰问措施少),使得脱贫攻坚的难度不断加大、措施愈显匮乏。2018年,长庆工会实施了近年来最大规模的“进千家门、知千家情、暖万人心”困难群体排查走访活动,168名工会干部历时50天深入公司420户特困家庭,大力实施“住安心家、吃热乎饭、睡暖心床、着保暖衣”四项关爱举措,进一步改善了油田困难群体的生活面貌。首次召开了长庆油田扶贫帮困专项工作会议,重新修订了扶贫帮困送温暖等6项管理制度,大幅提高了困难救助标准,加大了临时困难帮扶措施。全年下拨帮扶资金1293.93万元,救助3088人次、大病256人、助学301人,困难群体总量持续下降到947户(同比下降18.2%),使得扶贫帮困力度更有温度。

全员普惠更有“热度”。2018年,随着宏观环境和具体政策的变化,长庆两级工会全力承接员工显性福利减少带来的影响,通过大幅压缩资本性支出、业务性支出,筹措资金推动了会员生日、婚丧嫁娶、大病住院、退休离岗、逢年过节等11项全员普惠项目的落地,回应了员工期待。注重依靠员工队伍规模优势拓展普惠项目,联合昆仑银行推进“长庆昆仑服务卡”建设,168户签约特惠商家持续为员工提供多样化普惠服务,9项优惠内容、4类增值服务每年为员工节约1100万元;联合陕西销售为1.1万名员工免费办理97折加油卡、享受110万元加油优惠,受到了员工群众的热烈欢迎。

关爱员工更有“深度”。坚持问题导向,针对员工最困难、最操心、最忧虑的实际问题,启动了工会三年员工关爱计划,制定了10项普惠服务菜单,在44个二级单位确定了75个试点项目,推动员工关爱向体系化、专业化发展。连续13年举办“爱我长庆”集体婚礼,为2.3万名女工办理特殊疾病险,在基层创建了“张姐热线”“三送两惠”等关爱载体,指导区域员工形成“邻里守望”“爱心联盟”等互助关爱模式,开展了“春风关爱行动”“写家书传真情”等近200场主题活动,深化了关爱员工的层次和内涵。

### 聚焦意识形态成为长庆油田组织宣传教育的内函

主题教育唱响主旋律。坚持把团结引导广大员工听党话、跟党走作为工会系统的重要政治任务。围绕“不忘初心、牢记使命”主题,专题召开贯彻中国工会十七大精神座谈会,370余场次活动推动主题教育向一线班组延伸;围绕“中国梦·劳动美”主题,坚持在油气生产的关键节点开展各类凝心聚力活动,长庆艺术团81场次的一线主题慰问演出、油田6大区域43个基层单位的上百场“最美员工”评选、“最强实干家”讲述等活动,唱响了发展主旋律;围绕“讲好长庆故事”主题,通过启动给“劳模送画像”活动、举办“庆祝建国69周年人像艺术精品展”等多种方式弘扬劳模精神。特别是参与的“网聚职工正能量、争做中国好网民”活动,在全国107家企业中脱颖而出,被全总及中央网信办授予“同心圆”银奖。

阵地文化弘扬正能量。近年来,长庆两级工会多方筹措资金完成了“三馆一厅”(银川、西安、高陵三大体育场馆,长庆书画展厅)的设施配套;为有意愿、有条件的基层单位,建成了103个室内活动场馆、172处室外活动场所,形成了拥有70万册图书的9个国家职工书屋和上千处图书室、阅览室、活动室,为10人以上井站全面配置健身器材及文体设施,成为加强员工意识形态工作的主阵地,走在了全国工会乃至石油企业的前列。

文化增辉提升软实力。持续深化“工会搭台、协会唱戏、全员参与”的文化惠民思路,更加注重通过群众文化活动聚人心、塑形象、展风采。创新应用网络直播方式开展的全民健身运动会、“陇东·镇原杯”小场地足球赛等数十项文体赛事,激发了员工队伍的团队意识和拼搏精神。选送4个节目代表中石油参加俄罗斯国家天然气公司文化交流艺术节,30余个文艺佳作亮相央视和地方媒体,10余人参加全国第九届曲艺大赛、全民悦读朗诵大会等比赛中摘金夺银,展现了长庆队伍风貌;组队参加的全中国石油职工篮球、羽毛球、乒乓球3项总决赛,打出了长庆员工的精气神。紧扣环保主题的“红嘴鸥文化艺术节”,围绕企业共建的陕西省第十六届运动会“杰出贡献单位”,展现为油奉献

的“京能杯”微视频大赛一等奖(回家),凸显社会责任的全国“为爱加油·善行者”金牌获得者等一系列成果,彰显了国企的责任与担当。

### 聚焦合规管理成为长庆油田组织改革创新的新要求

大兴调研之风。2018年公司工会先后历时3个多月深入54个基层一线作业区及班站,发放调查问卷9672份,召开座谈会68场,与1120余名员工“一对一、面对面”交流,完成了7项专题调研,形成的3项重点报告受到甘肃省委及公司党委的充分肯定。持续引导两级工会“下基层、进一线”,依托派员参加公司党建责任制考核、员工招聘资料审核、事故调查工伤认定等各种机会,借助竞赛组织、文体活动、基层慰问等各类事项,编印专项问卷,开展调查研究,形成的9大类24项具体问题,促进了工会4项业务流程的优化、7项工作标准的修订以及12项工作制度的出



油田公司党委副书记、工会主席李连向上级工会领导介绍员工五小创新成果

台,形成53项工运研究成果在全油田推广。

突出监管责任。全面落实党建工作责任制和“一岗双责”,针对年度基层领导班子调整及43名党委书记兼任工会主席的变化,长庆工会专题举办了工会主席培训班;针对基层工会业务特别是普惠性工作的新特点,专题举办了工会骨干培训班。坚持邀请油田审计、纪检部门负责同志现场为工会干部授课,坚持将党的建设、党风廉政、经费管理、依法合规作为四大必修课。特别是开展的工会财务专项检查,组建了5个专业检查组深入27个基层单位,对2010年以来的3大类费用进行了全面检查,逐项下发了《整改通知书》,约谈了4个重点单位工会主席,出台了2项工会经费管理办法,启用了新版电子化票据,理顺了兼职工会财务、记账科目等多年没有理顺的问题,全面提升管理质量,促进了依法合规。

创新务实促发展。2018年,长庆工会相继出台了3套考核办法,31项岗位职责,34项主要制度,47项工作流程和62份制式表单,构成了完整的企业工会工作制度体系,形成了近年来最具指导性、实用性、体系化的《长庆油田工会制度体系汇编》。坚持把员工满意度作为重要检验标准,持续通过“星级建设、梯级管理”机制对基层工会实行差异化管理,指导基层牢牢抓住本单位员工队伍特征和需求开展工作。持续推动的工会先进与创新业绩考核挂钩理念,创建的一系列线上线下服务载体,形成的一系列普惠服务品牌活动,倡导的一系列自下而上工作开展方式,密切发挥了党联系员工群众的桥梁纽带优势,发挥了“促进企业发展、维护员工权益”的重要作用。(郝朋朋 常夏玮)

# 加快二次发展 建设幸福九厂

## ——中国石油长庆油田分公司第九采油厂建设侧记



第九采油厂晨曦中联合站

中国石油长庆油田分公司第九采油厂主要从事超低渗透油藏开发业务。生产区域在陕西省定边县、吴起县,主要业务有原油生产、原油集输、油田治安与保卫、油田维修抢险、油田产能建设等。

采油九厂先后荣获国家级荣誉10项,先后荣获“2013年度全国安全文化建设示范企业”、“全国职工职业道德建设先进单位”“全国青年文明号”“全国重合同、守信用企业”。2010年至2018年连续9次获全国“安康杯”竞赛优胜单位;基层班组六联台站获得“全国工人先锋号”称号;荣获宁夏回族自治区等省部级荣誉44项,36人次获自治区个人荣誉。

作为长庆油田超低渗透油藏开发的主战场之一,采油九厂努力践行习近平新时代中国特色社会主义思想 and “三老四严”的石油精神,全厂员工始终高唱“我为祖国献石油”主旋律,紧紧围绕稳健发展和提质增效两大目标,持续推进标准化、模块化、市场化和数字化“四化”建设,积极主动地破解困扰发展的瓶颈和难题,加强党的建设,优化生产组织模式,推进管理升级,创建生产经营安全环保一体化管理新模式,精细油田开发,推行“技术创新驱动”理念,开展科研项目和田地试验38项,取得科技成果20项,申报国家专利9项。推进合规运行,严

抓安全环保,提升员工整体素质,储备人才基础,构建开发模式,完善管理制度,突出安全环保,注重民生改善,生产组织、安全环保、队伍管理、基层建设等各项工作稳步推进,基础设施和生产建设全面跟进,磨刀石上闹革命,超低渗中求发展,一路高歌百万吨。2009年原油产量15万吨,2010年突破50万吨,2011年产量达到85万吨,2012年原油产量跨越100万吨,至今持续七年增产百万吨,为长庆油田二次加快发展作出积极的贡献。

在抓好生产建设的同时,采油九厂始终高度重视精神文明建设,充分发挥精神文明建设教育人、服务人、凝聚人、鼓舞人的重要作用,努力营造健康向上的舆论环境、文明和谐的氛围。开展道德讲堂、宝石花青年志愿者服务等;努力推进民主管理,健全民主管理制度,基层班组“六表一卡一案”民主管理法覆盖率达到100%;积极践行“奉献能源、创造和谐”的企业宗旨,致力于建设绿色环保阵地,打造生态文明的绿色家园;在基层班站建设以“精神家园、美丽家园、平安家园、温馨家园、廉洁家园”为主要内容的家园文化,引导员工树立正确的人生观和价值观;通过技术比武、岗位练兵等为员工搭建成长成才平台,获得公司级以上技能竞赛荣誉56项,通过狠抓精神文明建设,全面提高员工思想素质和文明程度,增强企业发展的和谐度。

采油九厂还坚持以人为本,加强惠民工程建设,创造和谐稳定发展氛围。大力推进惠民工程,解决了员工如厕难、洗澡难、上网难、乘车难等“七大难”问题。开展重要节假日全员普惠工作,降低食堂伙食费,提高饭菜质量,受到员工好评。员工带薪休假和健康疗养制度得到落实,坚持每年一次员工健康体检;持续深化爱心工程开展扶贫帮困、大病救助、金秋助学等活动,使员工看得起病,孩子上得起学。“兴超杯·全民健身”文体活动常年不衰,做到月月有活动,年年有比赛,在前线建设6个文体活动中心,配备活动器材2千余套,实现了“活动有场地、运动有器材、娱乐有设施,成才有通道”。

(刘天浩 冯东奇 蒲玉洁)

杨义兴说:“选择修井这行,终身为之奋斗,无怨无悔!”这位来自基层一线,从创新工作中走出来的十九大代表,在整个长庆油田都是家喻户晓的大明星。

修井工就像是“油井医生”,几乎是石油行业里最脏、最累的工种。而在修井这个行当上,杨义兴一干就是24年。对于只有技校文化程度的杨义兴来说,学技术、钻技术、练技术,是他成长的重要“法宝”。每日清晨,当同事们还沉浸在甜美的梦乡中时,杨义兴已拿起《修井工程》《采油技术手册》等书籍刻苦钻研,这些年来,业务书已被翻得又黑又皱,写下四十多万字的读书笔记,画出几百万张的钻具结构图,记下了千余个技术数据和计算公式。经过3年日积月累,杨义兴1998年8月参加“长庆杯”职业技能比武,就凭精湛的操作和准确的作答,遥遥领先、一举夺魁。

岁月给了他刚毅的脸庞、睿智的双眼,更赋予他敏捷的身手和高超的技术。在一口口油井“罹患”重病时他亲自“操刀”,手起刀落、药到病除,练就了“望、闻、问、切”看家本领,能窥探地表3千米以下的“火眼金睛”,在直径12.4厘米超狭小空间里“手术”的灵巧双手和一颗面对油井“疑难杂症”及高强度工作沉着冷静的“平常心”。2009年,杨义兴被集团公司聘为技能专家,实现了从一个普通的技校生到独当一面的集团公司井下技能专家的华丽转身。

要当好油井医生,修井人的手术刀,就是一件件修井工具。

他的第一个发明特别简单,修井时最常用到的就是液压钳,液压钳开口的地方,很容易伤到操作者手指。经过细心观察,杨义兴在液压钳的开口处,焊了一个侧向活门,既不影响液压钳的使用,又保护了手,使用起来还特



别方便。这一小发明,得到了修井弟兄们的交口称赞,也点燃了杨义兴的创新热情。2014年,第十采油厂成立了以杨义兴为带头人的创新工作室,这个团队经过多年摸索实践,目前形成了“捞、磨、钻、铣、套”等120余种特色工具,5项特色技术,解决了1230余口大修打捞、井筒处理疑难杂症,节约成本上千万元。近两年来,他研发改进“快速链接装置”“一种新型修井用液压旋转防喷器”“反循环流螺杆泵”等井下作业工具30余件,有6件取得国家专利,破解了4项技术瓶颈,实现了井下作业工具实用化、配套化、系列化。

“手术刀”锋利了,他也积累了丰富的临床经验。2011年11月,正值寒冬腊月,杨义兴所在的D04439队面临受命,对某井下落物水平井实施打捞作业。针对水平井大修这一领域上存在的“短板”和“盲区”,在无技术标准、无借鉴经验、无打捞工具的情况下,杨义兴苦战30多天,打捞100多次,自主研发16件打捞工具,成功从1260多米的水平段,捞获了234米长、3.5吨重的6组射孔枪,使一口面临报废的水平井“起死回生”,挽回经济损失1600多万元,此项技术填补了长庆油田水平井复杂大修打捞作业的空白。

在杨义兴的不懈努力下,第十采油厂元309-41、元46-43、元131-152井、元228井等许多技术难度极高的大修井重新焕发了活力,由他负责组织施工的36口大修复杂解卡打捞井施工一次合格率达到98%以上,成功突破了多项技术难题,挽回了巨额经济损失。

为了培养更多的青年技能人才,杨义兴把自己的知识和经验毫无保留地传授给年轻人,心甘情愿地做一块铺路石。多年来培养20多名徒弟,也都成长为甘肃省技术能手、集团公司技术状元、长庆油田公司技术状元等,他们已在不同的领域、不同的岗位上发挥着重要的作用。长庆油田公司“十大工人发明家”隋明祥等都已成了井下作业领域的“行家里手”。(张甲康 黄慧 赵丽燕)

# 「油井神医」杨义兴

## ——记中国石油长庆油田分公司第十采油厂修井工杨义兴