

甘肃工人报

GAN SU GONG REN BAO



甘肃省总工会主办 甘肃工人报社出版

每日甘肃网 <http://szb.gansudaily.com.cn/gsqrb/>

2019

4月

18

日 星期四

农历己亥年 三月十四

总第7068期

国内统一刊号 CN62-0016 邮发代号 53-9

我国经济运行平稳开局稳中有进

一季度GDP增长6.4% 明显好于市场预期

中新网消息 国家统计局新闻发言人毛盛勇17日表示,一季度我国GDP增长6.4%,明显好于市场预期,经济运行开局平稳、稳中有进。

经济运行保持在合理区间。从一季度来看,GDP增长6.4%,明显好于市场预期。从就业来看,全国城镇新增就业324万人,完成全年目标的29.5%,就业形势总体稳定。从价格来看,居民消费价格CPI一季度平均上涨1.8%,延续了温和上涨的态势。从收入来看,一季度全国居民人均可支配收入实际增长6.8%,这个速度比上年同期加快了0.2个百分点,一季度GDP的增速是6.4%,所以收入增长跑赢了GDP。

经济结构优化升级。从产业结构来看,服务业继续保持较快增长,一季度服务业增加值占GDP的比重在持续提高,为57.3%,同比提高0.6个百分点,比

上年同期加快提高。从工业内部来看,高技术产业、战略性新兴产业的增长速度还比较快,分别增长7.8%和6.7%。服务业中的现代服务业保持较快发展。从需求结构来看,一季度最终消费支出对经济增长的贡献率为65.1%。在全部居民最终消费支出中,服务消费的比重是47.7%,比上年同期提高1.4个百分点,说明消费升级的步伐继续往前走。投资整体延续小幅回升的势头,投资内部结构优化。外贸结构优化,一般贸易进出口的比重比上年同期提高1.3个百分点。

市场预期明显改善。3月份,制造业采购经理指数PMI比上月上升1.3个百分点,非制造业商务活动指数上升0.5个百分点。一季度,消费者信心指数比上年四季度也提升了3.2点。

动真格 打硬仗 求实效

白银市总工会作风建设年活动正本清源



本报讯 白银市总工会在“转变作风改善发展环境建设年”活动中,聚焦干部作风“大起底”,突出问题“大扫除”,整改落实“大改进”的目标任务,扎实推进“五个三”的工作措施,以良好的作风赢得职工群众的信赖和支持。

实施“三个强化”,坚持活动的高度。一是强化责任担当。提高政治站位,成立领导小组,召开动员会议,从“把握阶段要求,制定整改方案;坚持问题导向,开展查找清单;突出务实见效,做好工作结合”三个方面安排部署,全方位建设干事创业的良好环境。二是强化整改落实。通过列清单、建台账、定责任、明要求、划时限等方式,挂图作战;旗帜鲜明讲政治,着力整治“站位不高”的问题;知责奋进敢担当,着力整治“担当不足”的问题;改进学风强本领,着力整治“能力不强”的问题;勤政高效抓落实,着力整治“作风不实”的问题;遵规守纪守底线,着力整治“纪律不严”的问题。三是强化宣传引导。利用门户网站、微信公众号等宣传媒体,对作风建设年活动开展情况跟踪报道,既注意宣传好经验好做法,又注重曝光突出问题,营造转作风、树新风、重实干、促发展的浓厚氛围。

站、微信公众号等宣传媒体,对作风建设年活动开展情况跟踪报道,既注意宣传好经验好做法,又注重曝光突出问题,营造转作风、树新风、重实干、促发展的浓厚氛围。

开展“三个查找”,校正活动的准度。一是主动对标自己找。领导干部以身作则,带动机关干部对照市委《实施方案》列举的重点聚焦6个方面52项重点问题,按照“有没有、深不深”进行自查自省,列出问题清单,共查找出病灶20条。二是多管齐下征求意见。广开言路,设立意见箱、开通举报电话和邮箱,向县区工会、直属基层工会和市直部门单位发放征求意见函,开门查找,共征求意见10条。三是集中研究梳理。召开领导班子会议,对个人查找的问题和征求意见的意见,集中讨论,认真梳理,厘清“部门病”“班子病”和“个人病”,主动认领,切实把问题查准找准。

做好“三个结合”,拓展活动的深度。一是与推进“两学一做”学习教育常态化制度化要求相结合。认真落实中央“八项规定”、省市县委具体规定,全面落实从严治党主体责任和监督责任,教育引导党员干部旗帜鲜明讲政治,坚定不守规矩、以上率下作表率。二是与机关效能建设相结合。用机关效能建设《问责办法》警戒干部,用机关效能建设《十项制度》管理干部,用机关效能建设《基本规范》衡量干部,用机关工作人员《十不准》约束干部,做到人人讲效能、处处抓效能、事事创效能。三是与深入整治干部不担当不作为问题相结合。紧盯不担当不作为的各种表现,突出整治重点,严格责任追究,注重惩教并举,以严的态度和措施,切实促进作风转变。

突出“三项服务”,扩大活动的广度。一是突出服务大局。主动在推动经济发展大局中谋划和推进工会工作,纵深推进建功立业“十大行动”,引领广大职工在白银经济发展提质增效中充分发挥主力军作用,在服务大局中体现工会组织的社会价值。二是突出服务基层。坚持人往基层走、劲往基层使、钱往基层花,探索“互联网+工会”工作模式,延伸工会服务手臂,形成机关服务基层的长效机制,满怀真情地为基层谋更多的好事、办更多的实事、解更多的难事。三是突出服务职工。把职工群众对美好生活的向往作为新的使命,用维护职工劳动经济权益的扎实行动打动职工,用做好困难职工解困脱困工作的积极进展温暖职工,用服务职工群众的务实举措凝聚职工,用维护劳动关系和谐稳定的实际成效赢得职工,努力使职工群众有更多获得感、幸福感、安全感。

健全“三个机制”,增加活动的力度。一是健全活动推进机制。实行领导干部联系点制度,落实下基层周制度,建立定期通报制度,从领导班子到科室负责人,分级将作风建设的任务目标、制度标准细化到人,形成作风建设无缝隙链条。二是健全巡察监督机制。制定问责办法,将作风建设的关键环节和重要时间节点一一列出清单,适时督促调度,对行动迟缓、落实不力的强化问责追究,形成督查倒逼机制。三是健全考评激励机制。建立健全目标管理考核体系,按照“寻标对标”要求,对工会年度重点工作推进过程中作风建设情况进行综合分析评估,落实激励保障政策,完善考核奖惩机制,努力营造激励干事的浓厚氛围。(白家华)

本报讯 为庆祝“五一”国际劳动节,玉门市总工会筹备系列活动“五一”,以“弘扬铁人精神,助力玉门发展”为主题,激励和号召全市干部职工积极投身“5+2”产业发展和“十个战役”,以优异成绩迎接新中国成立70周年。

据悉,此次系列活动开展先进典型评选表彰活动;开展“劳模”“工匠”先进事迹宣传活动,举办先进事迹报告会,宣传劳模、工匠在推动改革、促进发展、维护稳定中的重要贡献和时代风采。开展职工读书活动,举行2019年“4·23世界读书日”启动仪式,在重点企业中筹建“职工书屋”,配发图书,鼓励职工养成终身学习的习惯,在产业工人队伍中形成人人爱读书、多读书、读好书的良好氛围,进一步提高产业工人的文化素质。开展困难劳模和困难职工帮困送温暖活动,对困难劳模和困难职工进行走访慰问,深入了解困难劳模和困难职工生产生活状况,全力解决他们在工作生活中遇到的困难。开展送“春游”活动,组织基层工会主席和历年劳模工匠春游踏青活动,凝聚人心,汇聚力量。开展职工劳动技能竞赛活动,认真组织本行业、本单位、本企业开展劳动技能竞赛,着力提高产业工人参与率,推动形成“人人学技术、个个练本领”的浓厚氛围。开展以“弘扬铁人精神,助力玉门发展”为主题的职工演讲比赛,让职工群众通过讲述立足岗位奋力拼搏的动人故事,激发广大劳动者的工作热情,为助力“5+2”产业发展和打好“十个战役”发挥好工人阶级主力军作用。开展维权服务和法律法规宣传活动,有针对性地开展工会会员权利义务、职工困难帮扶及维权等方面的咨询与服务,进一步依法维护广大职工群众的合法权益。(富文霞)

弘扬铁人精神 助力地方发展 玉门市总工会系列活动陆续开启“五一”

“坐引”人才不如“吸引”人才 西北永新集团创新人才引入机制助力企业发展

本报讯(记者 武晓锐 石杰 通讯员 李生祥)日前,西北永新集团在人才招聘工作中,打破往常的“坐等应聘”的模式,由集团9名领导班子成员亲自带队分成4个小组,分别赴省内外各高校招聘纳士。

据悉,永新集团此次高校优秀人才招聘活动,从4月2日开始,先期在兰州大学、兰州理工大学、兰州交通大学、甘肃政法学院、兰州文理学院、河西学院、天水师范等高校中已举办招聘活动7场,招聘现场共接待求职咨询近600余人次,收取简历412份(包括网上递交),其中本科376份,硕士36份,初步达成意向47人,多名优秀毕业生在现场与公司达成就业意向并签订就业协议,其他省内高校优秀人才招聘正在如期进行。

为实实在在招聘到优秀的人才,使高校毕业生能够“引得进、用得上、留得住”,活动前期,集团公司人力资源部认真分析了以往招聘人才过程中的得与失,认真研究制定招聘方案,并参照各高校专业明细,精心筛选招聘岗位,并打破常规,由集团主要领导分别担任小组组长,深入到高校现场拍板。集团公司还根据《关于进一步加强和改进人才工作的若干措施》,在原来的基础上,整体对招聘岗位的薪资进行了大幅提高。



保障农民工合法权益在行动

4月12日,华池县总工会开展了保障农民工工资支付宣传活动,通过设立宣传台、悬挂横幅、现场解答疑惑等方式,就农民工较为关心的劳动合同、工资、工时等多个方面进行宣传。

张玉虎 王丽娜 摄

让学生成为思政课“铁杆粉丝”

□ 闫米糠

思政课很重要,但同一门课程一样,怎样让学生愿意听并且听得进去,是值得广大思政教师思考的问题。前不久,华中师范大学文学院教授戴建业在网上“火了”,其诙谐幽默的话语、形象生动的描述,为所教授的文学课实力“圈粉”,教室内经常座无虚席。这启示我们,课程留不留得住学生不在于课程本身,而在于教师。思政课的内容有其特殊性,教学方式方法不恰当,就很难引起学生的关注,但只要讲得有“味道”,同样能让学生成为“铁杆粉丝”。

必须展现亲和力。思政课最忌讳的就是被动讲授、照本宣科,这会让学生失去兴趣。上好思政课,关键是要加大对学生的认知规律和接受特点的研究,发挥学生主体性作用。要贴近学生需要,善于运用生活

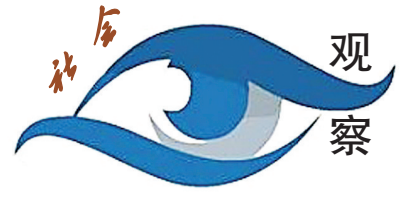
语言把枯燥的理论趣味化,用新颖的角度深入浅出地把问题讲透彻。要坚持用高尚的人格、深厚的理论功底去吸引学生、赢得学生,自觉做学为人师的表率,做让学生喜欢的人。

必须增强创新力。思政课要以增强学生体验感为出发点,突破传统教学观念桎梏,采取互联网教学、现场教学、融合教学等多种方式,创新开展思政教学活动,真正让课堂“搬出”教室、“走出”学校。要加强教学内容创新,及时收录具有现代气质的思想政治教育理论成果,更好引导学生树立正确的理想信念,学会正确的思维方法。

必须突出感染力。带来思想和心灵的冲击,是提高思政课质量的关键。要突出由浅及深,以小实例折射大道理,善于用“小我”引申出“大我”,从家庭延伸到国家,教育引导学生在带着感情、带着温度去关注时代、关注社会,用真理感召学生立鸿鹄

志、做奋斗者。

必须富有思想力。思政政治课要实实在在地讲主流政治,绝不能打擦边球、“灌鸡汤”、哗众取宠。要深刻认识意识形态的极端重要性,始终站在促进经济发展、维护国家安全和社会主义和谐稳定的角度,自觉弘扬主旋律,积极传递正能量,坚决与各种错误观点和思潮做斗争,及时纠正各种错误认识。更加注重引导学生发现问题、分析问题、思考问题,让学生有所感更有所悟、有所得,不断启发学生认识真理、思考真理、践行真理。



广西:5月1日起全面通过实名制平台代发农民工工资

新华社消息 据悉,为从根源上治理农民工工资拖欠顽疾,今年5月1日起,广西所有在建的房建市政工程项目将全面通过“桂建通”实名制平台直接向工人代发工资,未通过平台线上代发工资的项目,系统将自动视为未按月足额发放农民工工资。

广西建筑农民工实名制管理平台“桂建通”是自治区住房和城乡建设厅为应对农民工工资拖欠、保障农民工合法权益而开发的全自治区劳务实名制平台。该平台通过录入每名农民工实名信息和考勤信

息,由银行代发工资,可实现工资发放实时监控。平台于2018年11月1日上线试运行,今年4月1日正式运行。

广西建筑农民工实名制工作目标为:5月31日前,全自治区在建的房建市政工程项目建筑农民工和项目主要管理人员实名信息录入率、“桂建通”发卡率、农民工工资专户平台绑定率、农民工工资平台线上代发率、符合条件项目考勤数据上传率5项指标要力争达到100%,以实现对全自治区农民工工资发放、施工现场人员考勤记录的全覆盖监管。(宗和)