

兰州新区出台十九条措施为实体经济注入金融“活水”

# 瓜州县电商产业迅猛发展

本报讯 近年来,瓜州县坚持将电子商务作为经济发展的新引擎,大力推动电子商务与传统行业渗透融合,一大批企业和农民触网电商,电子商务呈现出快速发展的良好态势。

搭建载体,打造电商销售“倍增器”。把站点建设作为支撑和带动全县电商产业发展的基础性工程,一手抓新建,一手抓服务功能提升,截至目前,已建成1个县级电商服务中心、15个乡级电商服务站,51个村级电商服务点,电子商务服务站点实现6个移民乡、34个移民村全覆盖。各站点普遍使用淘宝、58同城、有量、微商等平台在线上经销瓜州特产,为周边居民提供便民服务。今年以来,已建成农村电商服务站点线上交易额(便

民服务+线上销售额)达到809万元。

超前谋划,下好电商“先手棋”。坚持把做好电子商务顶层设计作为电商科学有序发展的前提和基础,县政府先后出台《关于促进电子商务加快发展的实施意见》和《瓜州县电子商务扶持奖励办法(试行)》,充分调动农业产业化龙头企业、电商企业参与农村电商建设的积极性和打造优势品牌农产品,让农业产业化龙头企业自觉投入农村电商建设。

借网升级,驶入电商“快车道”。坚持把打造优势网销商品作为推动电子商务快速发展的重要环节,在去年建设网货品牌站点8个,加盟特色专业户1400户,实现特色农产品线上线下销售1.6

亿元的基础上,进一步扶持建设若干家“瓜州特产网货品牌旗舰店”,强力打造和做强“瓜州蜜瓜”“瓜州枸杞”等特色品牌。

创新模式,打好电商“组合拳”。在沙河、梁湖、双塔、西湖、瓜州、锁阳城、布隆吉7个乡镇建设网货品牌线下体验馆,充分发挥农村电商扶贫政策的支点作用,合理布局村点、巩固提升乡站、完善中心功能。组织开展“首届农产品电商节暨乐村淘电商扶贫项目推介会”,使乐村淘电商现场与各特产企业、电商站点签订订购销售合作协议。把农村电商发展实施主体和服务人才的培养作为推动电商产业发展的重点,积极开展电商人员培训,选派相关人员赴外地参观考察学习,为全县电商产业发展提供坚强的人才保障。

(李云翔 何丹)

本报讯 4月9日,记者从兰州新区管委会获悉,为鼓励和引导金融机构为新区实体经济提供良好、高效、便捷的金融服务,推动产业加快发展,兰州新区出台《关于进一步加强金融服务支持实体经济发展的实施意见(试行)》,通过构建新型政金企合作关系、加大金融扶持力度、加快金融市场体系建设等5个方面19条具体措施,为实体经济注入“金融”活水。

《意见》提出,以创建绿色金融改革创新试验区为契机,引导各金融机构综合考虑新区实体经济企业资金需求,在安排年度信贷计划时向新区予以重点倾斜,增加信贷投入总量。针对新区企业经营特点,进一步优化现行信用等级评定标准,提高单户企业授信额度。结合新区“承诺制”试点改革,各金融机构可在企业取得用地和规划许可的前提下,即可按照“先建后验”原则,自主开展设计施工。同步扩大业务审核要件认定范围,改进授信审批流程,推动信贷审批效率。

同时,引导银行业金融机构针对新区重点项目、产业发展开发金融产品及融资方案,积极探索科技金融、绿色金融、服务贸易、供应链等领域金融业务模式和产品创新,切实提升对新区实体经济的金融服务质效。发挥信息库平台优势,鼓励企业建立融资互保机制。支持新区监管企业采用订单、仓单、应收账款、知识产权和股权质押等更为灵活的质押方式,切实降低企业融资门槛。并创新多种融资工具,积极争取省产业发展投资基金、省绿色生态产业发展基金等各类资金,按照“股权投资+辅导上市+产业重组+行业并购”的业务模式,重点培育大数据和信息化、先进装备制造、新材料、精细化工、新能源汽车、生物医药、商贸物流、文化旅游、现代农业九大产业。鼓励和支持新区实体经济企业探索运用保险、基金、信托、中小企业私募债等多种金融工具,提升新区实体经济企业在资本市场的融资能力。(宗和)

## 张掖公路局高养中心开展安全排查整治

本报讯 为扎实开展安全隐患“大排查、大整治、大提升”活动,张掖公路局高养中心坚持即查即改的原则,对安全重点环节进行安全隐患排查整治,防患于未然。

车机设备排查。鉴定小组进行了车机设备故障诊断排查,让驾驶员掌握车机设备存在的可控风险点和提高驾驶员防御安全风险的能力,把隐患消灭在萌芽状态。

用电安全排查。该中心对全部线路、用电设施设备进行了检查,对老化线路和插线板、插座、大功率用电设施不符合用电规范要求的进行了更换,确保了中心用电安全。

家属区安全排查。重点排查家属区楼道内堆放物品行为,张贴禁止堆放的通知,做到家家告知到位;对楼道内堆放物品限期整改的进行清理,确保家属区楼道消防通道畅通,消除了家属区安全隐患。

门店安全排查。重点从灭火器、乱拉乱拽电线用电安全等方面进行了检查,对灭火器到期、乱拉乱接的线路下发了隐患整改通知单,确保门店用电安全和消防安全。

职工食堂安全。从食品采购源头、碗筷消毒、生食和熟食分开管理、用气安全等方面进行了检查,确保职工食堂用餐安全。对发现的安全隐患,均在第一时间进行了整改,确保职工的饮食安全。(杨兰 汤巧)



4月5日,华亭煤业集团公司东峡煤矿组织120多名干部职工开展了为期三天的义务“绿化矿区美化家园”活动,为建设生态绿色家园增添色彩。图为该矿部分职工正在翻地准备重新种植草坪。白银宝 摄

## 教育部启动“双万计划”

建设一流本科专业覆盖全部92个本科专业类

中新网消息 教育部日前发布《实施一流本科专业建设“双万计划”的通知》,将启动一流本科专业建设“双万计划”。2019—2021年,建设10000个左右国家级一流本科专业点和10000个左右省级一流本科专业点。

一流本科专业点建设面向各类高校,在不同类型的普通本科高校建设一流本科专业,鼓励分类发展、特色发展。同时面向全部专业,覆盖全部92个本科专业类,分年度开展一流本科专业点建设。

本报讯 据

记者从兰州市住建局了解到,今年兰州市老旧小区住宅电梯加装工程已全面启动,计划完成老旧小区住宅电梯加装245部。目前,在前期摸底的基础上正在遴选出245部增设电梯的具体点位(单元)。

据悉,今年,省、市两级政府共予以每部电梯20万元的补助,各级政府还将进行相应的财政补贴,进一步推进加装电梯工作早日造福群众。

《2019年度兰州市老旧小区住宅电梯加装工作实施方案》要求,4月15日前,要安排街道、社区、业委会做好政策讲解和动员宣传工作,协助做好业主协议签订工作,遴选出具备实施条件的老旧小区及单元数量;4月底前,督导完成联合审查、开工建设;9月15日前,完成各增设电梯的安装调试工作;9月底前,督导做好增设电梯监督检查、使用登记证办理和财政补助拨付工作。

《实施方案》明确要求,老旧小区增设电梯的设计、施工、监理单位应具备相应资质。增设的电梯应符合《中华人民共和国特种设备安全法》以及相关标准和安全技术规范的要求,由具备相应资质的单位制造和安装,安装前应报告特种设备安全监督管理部门,投入使用前应经监督检查合格。

(上接一版)弄明白,充分地把自己的专业知识和设计图纸、施工规范以及工地的实际操作对上号才罢休。“只有把基础打得更牢固,才能站得更高,平台也会变得更大。”在他看来,努力学习和日常积累就是成长过程中最重要的两件事情。

在他的心中,施工员是建筑工程一线最基层的管理人员,肩负责任重大,在项目上发现问题,他总是第一时间冲到第一线。

在兰州商学院和平校区担任施工员时,他发现现场一处塔吊的基础发生了倾斜,土方开挖工作无法正常进行,他找到劳务队与负责人做通工作,将塔吊基础重新支模,打入抗压强度最大的混凝土后迅速上号,安装好塔吊,保证土方开挖工作顺利,而后仅用了一个星期的时间。

一路走来,韩江的人生之路也越来越宽广,如今已是项目副经理的他,还是一如既往地坚守在项目建设一线,但对他来说肩上的责任更重了,对班组和团队的管理也成为他工作的一部分,进行图纸交底、技术指导,对新员工进行生活上的关怀,在工作中他更是主动承担起“师傅”的角色,传授好的工作经验。就在记者采访期间,闲不住的他总是忙个不停,在工地上来来回回,片刻也不停歇,总是有操不完的心,现场的每件小事都要亲自安排到位才放心。“年轻更该有年轻的担当”韩江说,初心易有,不忘却难。



针对春季检修特点,兰铁兰州西车辆段优化岗位工装备,严格落实检修工艺,突出对关键细节质量控制,确保货车质量优质安全。图为该段探伤工正在对车钩疑似部位进行复探前的打磨。袁晓来 摄

本报讯 暮春时节,

在甘肃省武威市民勤县重兴镇种植户叶秀兰的温室里,采用悬挂、嫁接等新技术种植的吊蔓西瓜提前成熟,开始采摘上市。4月11日,她在自家西瓜棚里忙得不亦乐乎,采摘、装箱、过秤,虽累得汗水涟涟,却难掩心中喜悦。

近年来,叶秀兰所在的重兴镇充分利用得天独厚的气候优势、土地资源,通过土地流转和农村产业结构调整等方式,拓展全镇农业发展空间,大力发展西瓜种植产业,引导传统农业向高效农业、特色农业、旅游产业转型升级。

乘政策东风,叶秀兰在温棚西瓜生产过程中大胆尝试,探索实践温室育苗、南瓜嫁接、吊蔓栽培、熊蜂传粉、膜下滴灌等高新技术,一改以往爬地种植的“传

## 民勤培育“空中西瓜”成“稀罕事”

统”,让西瓜在空中生长结果。

“这样的种植方式,既避免西瓜和地面接触生病,又充分利用了空间,保证了通风透光,所以无论从外观色泽,还是在品质,都比普通贴地生长的西瓜好。”叶秀兰介绍说。

“一斤能卖到3元钱,是普通西瓜的3倍,一座60米标准温棚,收入1.5万元。”叶秀兰坦言,对大部分民众来说,吊蔓西瓜还是“稀罕事”。今后,“空中西瓜”将会增加试种品种,并考虑将绿、黄、白等不同“肤色”的西瓜间种,达到观赏效果,让“稀罕事”引客来,发展观光农业。(宗和)

## 民乐公路段开展“节约型机关”建设年活动

标任务,细化分解,一级抓一级,层层抓落实,广大干部职工密切配合,各尽其责,定期分析,实时总结,创新工作举措,逐步建立和完善科学的检查、考核和评选制度,使活动能顺利实施,目标能高效完成。五是垂范带头推进。党员领导干部充分发挥示范带头作用,亲力亲为,统筹安排,为全段干部职工树立榜样,广大党员先垂范,立足本职岗位,带头厉行节约,切实调动起全段干部职工的积极性和主动性,将其融入工作和生活的方方面面,在全段上下营造起自觉履行节约责任、自觉开展整改落实、自觉养成良好习惯的活动浓厚氛围。(陈银国)



□ 郑莉

辛勤劳动不等于无所顾忌的加班和漫无目的的任务指标;“为幸福而奋斗”也不应当成为企业逾越法律红线、忽视员工健康权和休息权的代名词。

近日一则由互联网程序员引发的新闻登上了热搜榜——一名程序员在GitHub社区上建立了一个“996.icu”(即工作996,生病ICU)的项目,披露部分互联网公司“996”工作制现象,大量“996工作者”涌入并控诉。

“工作996,生病ICU”,意味着长期过劳工作,最终面临健康风险。由此引发的“996”加班问题再次进入公众视野。许多被证实采用“996”工作制的公司被推上舆论的风口浪尖。其中,有新兴互联网公司,也不乏跻身世界500强的大型企业。

所谓“996”工作制,即每天从早9点工作到晚9点,每周工作6天。以此测算,每周工作时间达到了72小时。而这一制度

## 别把超时加班美化为“拼搏和敬业”

是违法的。1995年施行的《中华人民共和国劳动法》规定了劳动者每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过44小时的工时制度,并强调“劳动者享有休息休假的权利”。法律也考虑到不同企业的实际情况,规定用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时,但是每月不得超过36小时。与此同时,用人单位安排加班的,应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。

随着我国劳动法律制度的不断完善,保护劳动者权益的制度体系和社会氛围已经形成,侵犯劳动者休息权的行为不再明目张胆,但是有的超时加班却披上了“温情的面纱”——企业用加班文化将员工捆绑在岗位上,要求员工付出更多工作时间和劳动力,以期提升企业的KPI(关键绩效指标);员工忍耐着适应加班文

化,以此换取稳定的收入和职业的发展。

如此加班给劳动者带来的是幸福吗?日前,整个微博都在安慰一个因为逆行被交警拦住、情绪失控大哭的小伙子。小伙子的一句话戳到了许多人的泪点:“我加班到十一二点,所有人都在催我,我真的好烦啊。我只是想哭一下……”

因为一件小事瞬间崩溃,程序员在网上发声讨“996”工作制,这反映了重压之下的劳动者已不堪重负。全国总工会开展的第八次全国职工队伍状况调查显示,迫使职工超时加班现象较为普遍,每周工作超过48小时的职工占21.6%,仅有44%的职工表示加班加点按劳动法规定足额拿到了加班费或安排了相当时间倒休。

诺贝尔奖得主科斯曾感叹:“中国人的勤奋令世界惊叹和汗颜”。但问题的另一面是,辛勤劳动不等于无所顾忌的加班和漫无目的的任务指标;“为幸福而奋斗”也不应当成为企业逾越法律红线、忽视员工健康权和休息权的代名词。

将超时加班美化为“拼搏和敬业”的企业文化,这是用温情的姿态,变相强迫劳动者加班,这不仅阻碍了企业的可持续发展,更可能损害高质量发展的重要指标之一。秉持以人为本的原则,关注和维护劳动者的身心健康,这才是创造价值和利润的正确路径。

“五一”国际劳动节即将来临,这个节日正是为争取8小时工作制而来。今天,应该擦亮“996加班文化”的温情面纱了。高质量发展,需要的是更合理的工作节奏、更高效的运转模式、更科学的管理方法,需要企业承担起维护劳动者权益的法律责任,需要全社会对“8小时工作制”意义的认可。