

# 甘肃工人报

GAN SU GONG REN BAO

甘肃省总工会主办 甘肃工人报社出版

每日甘肃网 <http://szb.gansudaily.com.cn/gsqrb/>

2019

4月

12日

星期五

农历己亥年 三月初八

总第7064期

国内统一刊号 CN62—0016 邮发代号 53—9

今日导读

增值税改革全年  
减税预计超万亿元

2版

规范未成年人节  
目正当其时

3版

《祖国知道我》记  
录平凡中的伟大

4版

新闻透视

方圆

2015年12月,冷菊贞担任黑龙江省双鸭山市饶河县小南河村第一书记。小南河村曾是出了名的贫困村。3年多来,她因地制宜发展旅游产业和农产品经营,打造民俗摄影旅游基地,注册4件37类商标,推出明星产品“小南河辣椒酱”。2018年,小南河202户、596人全部脱贫,农产品销售收入400万元。为了移风易俗,她还身体力行,把当地民风民俗与地域经济发展整体布局结合起来,昔日“喝酒村”不复存在,村民富裕了,民风也转变了。冷菊贞带领村民们上演了“小南河醒酒记”,被亲切地称为“开在贫困村里的暖菊”。

她姓“冷”,心中却藏着一团火。冷菊贞主动请缨回到家乡饶河,投身脱贫攻坚的第一线,就是为了给家乡父老找病因、拔穷根。她为群众脱贫找到了路子。

冷菊贞刚到村时,村民挺冷漠,不少人要么游闲好酒,要么喜欢“泼冷水”,不仅开展工作困难,群众改变现状的动力也不足。怎么办?不深入,就很难了解情况,更谈不上解决问题。冷菊贞说,要赢得农民的信任,就要与农民相濡以沫。脱掉高跟鞋、剪掉长发,她带着“真”字,迈出用心扶贫的第一步。

“真”就在于真情付出。驻村伊始,冷菊贞熬了几个通宵,翻看记载小南河历史的县志、史志等书籍,了解村子致贫原因、贫困人口情况,倒背如流;为了与村民增进感情,除夕晚上,她挨家挨户为大家拍摄全家福;她家在饶河县城,离村只有几十公里,却每年都在村里过春节……正是持之以恒地付出,全心全意地倾注,让群众感受到时时刻刻都有“她在”,村子昔日贫困的“冰层”因此这份真情付出而开始慢慢融化。

“真”还在于真抓实干。村里的木刻楞房子、老油坊、老酒坊、豆腐坊、农家院,这些“原生态”的风貌,闲着就是摆设,善用才是财富。于是,从打造原始风情旅游村开始,带着村民一点一滴地干,农家旅游协会成立了,地方民俗表演红火火了,农家乐热闹了,老百姓的腰包也越来越鼓了。真情、实干迸发出了足够的能量,老百姓坦言:“冷书记从早忙到晚,看她这样,我们也都很有干劲,跟着她可劲儿干!”

脱贫致富容不得半点虚假,扎实、真实才能经得起检验。对于扎根农村的第一书记们来说,与村民们同频共振,把自己融进村子,把老乡当作亲人,真心实意谋发展,点点星光就能照亮千千万万个“小南河”。

用心扶贫贵在「真」

## 树立崇尚英雄缅怀先烈的好风尚



号召,按下了转发按钮。每一个安享今日幸福生活的人都深知,和平与繁荣来之不易,是先烈们用鲜血乃至生命换来的;每一位矢志于民族复兴大业的奋斗者都懂得,拼搏进取、不停奔跑的内在动力并非凭空而来,而是源于英雄用实际行动铸就的精神丰碑。崇尚英雄、捍卫英雄、学习英雄、关爱英雄,早已融入中华儿女的血脉。

每个时代都有每个时代的气质,但只有坚守信仰、崇尚光荣者,才能定义一个时代的精神风貌。我们为什么会在国歌声中、在人民英雄纪念碑前心潮澎湃?为什么会因为听了英雄人物的事迹而热泪盈眶?为什么会因为听了英雄人物的事迹而热泪盈眶?为什么会因为听了英雄人物的事迹而热泪盈眶?

哀思,在全社会形成缅怀先烈的浓厚氛围;去年全票通过的英雄烈士保护法,用制度刚性捍卫英雄尊严,践行着“昨天你用生命捍卫我们,今天我们用法律保护你”的动人誓言;不久前印发的《关于做好国家勋章和国家荣誉称号提名评选工作的通知》,让国家功勋荣誉制度更好引领人们崇尚英雄,向英雄和模范深深致敬……党的十八大以来,一系列强有力的国家行动,彰显着崇尚英雄、缅怀先烈的坚定决心。无论奖励还是惩处、疏导还是堵漏,我们日增增制度土壤,让高尚精神的种子生根发芽。

传承崇尚英雄的精神,关键还要讲好英雄故事。守岛英雄王继才,上岛之初也曾被寂寞困扰,只能每天望着茫茫大海大口大口地抽烟,以排解心中苦闷;女飞行英雄余旭,曾参演央视春晚的小品,心中的小愿望是让妈妈在电视上看到自己;创造中国歼击机安全飞行纪录的王文昌,总是随身携带着与妻子谈恋爱时收到的百余封情书……英雄也是有血有肉有亲情的普通人。真实、完整地再现英雄和他们的故事,在缅怀中唤醒记忆,在表达中传递真情,就能点燃人们心中的精神火炬,照亮全社会的爱国情怀与英雄精神。

近日,在四川凉山木里县的森林火灾中,27名森林消防人员和3名地方干部群众,献出了自己的宝贵生命。在消防队最后的朋友圈里,人们看到他们跋山涉水向火场进发。救火英雄的精神,让人们充满崇高的敬意。“一个有希望的民族不能没有英雄,一个有前途的国家不能没有先锋。”崇尚英雄、缅怀先烈,激扬英雄精神,砥砺家国情怀,我们必定能汇聚起坚不可摧的前进力量,推动中国号巨轮驶向开阔水域、扬帆万里航程。

### 新闻观察

彭飞

向全社会公布24位抗美援朝英雄的遗物和照片,帮助他们寻找亲人。消息发布后,网友们纷纷转发,崇尚英雄、缅怀先烈,引发热烈社会反响。目前,已先后有多位烈士的亲属信息确定被找到。

人们帮助英烈寻根的过程,实际上也是一次精神层面的自我洗礼。“当年,他们为我们牺牲;今天,请为他们做一件事”,不少网友就是在这句行动标语的感

清明节到来之际,退役军人事务部和人民日报新媒体等联合发起“寻找英雄”行动,向全社会公布24位抗美援朝英雄的遗物和照片,帮助他们寻找亲人。消息发布后,网友们纷纷转发,崇尚英雄、缅怀先烈,引发热烈社会反响。目前,已先后有多位烈士的亲属信息确定被找到。

国家的意志,回应着人民崇尚英雄的心声。走过50年头的烈士纪念日制度,以最高规格向先烈寄托

## 老张的企业情结

——职场纪实系列(40)

### 职场故事

本报记者 范建设

一个公司想要做大做强少不了成员们的投入和努力,每一个大企业的背后都有一群在企业开创时就一直为了企业拼搏的老员工。可是企业获得发展后为了招揽更多的人才,常常会将一些人的职位放在老员工之上,很容易会导致新老员工之间的矛盾,更有甚者企业做成之后可能转瞬就忘记了老员工们一起拼搏的恩情,颇有卸磨杀驴之嫌!

老张为公司的事已操劳了十年之久,从他开始跟老板做事一直到后来老板开了企业,一起将企业做大,一做就是十年之久。眼看着企业的生意如火如荼地发展,作为元老的老张也几乎成了公司的二把手,管理着几百个员工,和老板一起分工合作,老板负责技术,他负责生产,兄弟两个齐心协力,生意也是红红火火,老哥俩的

关系也是越来越好,老张也真正把把这个企业当成自己的孩子一样,付出很大的精力。

本来一切都好好的,可最近老板却找上了老张,想要让自己学管理的儿子去代替老张工作,让老张去另一个部门。想让他上过大学,专门学管理的人来管理企业,本来是好事,可老张管了这么多年的生产,早就有了感情,而且对生产流程和其他事宜了如指掌,可以说没有人比他更适合做下去。老张向老板阐明利弊,可老板就是不愿意改变自己的决定,还说老张是故意拿着大权,老张一生气就辞了职,也没有去老板安排的其他部门,直接选择了走人。

又过了两个月,在家赋闲的老张又接到了老板的电话,老板说他儿子只有知识没有经验,纸上谈兵把企业弄得一团糟,客户的订单拖了好长时间,现在都还没搞完。并且诚恳地请求老张能回来再帮他一把,并且还承诺再也不会发生一样的事儿,还承诺给他双倍的工资。老张本来生老板的气是不想再出山的,可实在看不下自己奋斗出的企业被毁掉,只好又回到了公司,靠自己的经验帮公司渡过了难关。

### 热点聚焦

周珊珊

近日,在一次反家暴法治宣讲活动中,某中院审判庭庭长的一番话引发热议,说是夫妻一方“一直盯着手机都不跟对方聊两句”等因长时间不沟通,故意疏远造成精神伤害的“冷暴力”现象,也算家暴。

家庭冷暴力确实要警惕,家暴更是要反对。不过,手机是不是其中的罪魁祸首,



值得商榷。判定冷暴力与否,主要在于是不是长时间、主观故意疏远和不沟通,沉迷手机只是个表现形式。但这件事给我们提了个醒,就是如何看待手机与生活的关系。

现代人对于手机的依赖,似乎已成常态。工作就不用多说了,无纸化办公、移动办公越来越普及,工作的交接、布置、处理,很多都放到手机上完成了。

但对于很多人而言,“沉迷”手机并非是自控力不足,而是工作需要。但在八小时之外,手机也深度介入生活:每天睡前和醒来第一件事,就是先拿手机看;在家就一个人玩手机,出门则相对无言玩手机。社交、拍照、支付、导航等功能的多合一,让手机的使用场景愈加丰富,永不间断的信息流就像撒在鱼儿周身的诱饵,让人应接不暇。

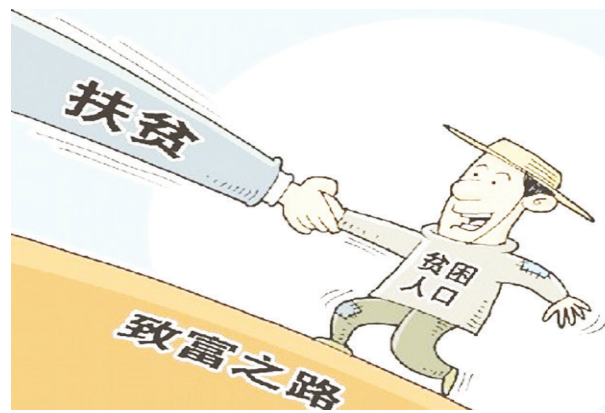
传播学者说,媒介即人的延伸。手机将我们的眼耳口、胳膊

腿都极大地延伸开来了,这是移动互联网时代带来的福利。这样超越时空的延展,给我们的生活提供了更多样、更丰富的选择,但同时也将人们牢牢黏在这张万物互联的网上。

全国妇联等曾发布报告显示,43.0%的被调查者表示,会在家庭聚会中各自玩手机或平板电脑;晚上玩手机电子产品频率越高,婚姻满意度就越低。

放不下手机,成为人际疏离的一种表现。有人就感叹,越把时间花在手机上,似乎觉得越孤独。面对这样的悖论,“少看手机”成了一种可贵的选择。是让你在咫尺的朋友、家人变得比天涯还遥远,还是把我们倾注在手机上的热情传递给身边的人,取决于每个人的选择。须知手机只是媒介,防沉迷的主语仍然是人。

当下,正是春和景明,不妨放下手机,牵起家人、朋友的手,外出踏一踏青、游一游山水,面对面交流一番,看看跟键对键相比有啥不同,如何?



## 外卖小哥隐瞒刑事记录能被辞退吗

### 法援在行动

本报记者 范建设

刘某被某派遣公司派遣到外卖平台公司担任外送员一职,入职后他勤奋工作,每天工作时间长达14至15个小时。

因为劳务派遣关系结束,刘某就直接与外卖公司签订劳动合同。可是没有多久,外卖公司突然以刘某严重违反公司规章制度为由将其辞退。刘某询问后得知,被辞退的原因是其入职时未告知公司自己在未成年时期有刑事案件记录。为此,刘某向法院提起诉讼,要求外卖公司支付经济补偿金。

法院审理后认为,根据《刑事诉讼

法》规定,未成年人犯罪,被判处五年有期徒刑以下刑罚的,其相关犯罪记录应当予以封存。在填报档案、推荐就业等出具证明文件时,均可填写无犯罪记录。因此,外卖公司以刘某严重违纪为由与其解除劳动合同,缺乏事实和法律依据,违反法律规定,应承担相应的法律责任。法院最后判决外卖公司支付刘某经济补偿金32480元。

针对此案,兰州市城关区人民法院法官孟定军告诉记者:从劳动合同法立法精神来看,劳动者违反用人单位的规章制度必须达到严重程度以及因严重失职、营私舞弊给用人单位造成重大损害,用人单位才能作为解除劳动合同、辞退劳动者的合法理由,劳动者情节轻微的过错不应受到辞退的处罚。

### 七夕谈

赵兵

问题是时代的声音,解决问题是对时代的回应,也才能推动这个时代的社会进步。习近平总书记强调要坚持问题导向,聚焦我国发展面临的突出矛盾和问题,深入调查研究。

回顾历史,无论是革命战争年代,还是和平建设时期,广大领导干部都在不断解决问题中为人民谋幸福,在攻克各项难题中锤炼党性,提升能力,彰显担当。

领导干部,敏于发现问题,敢于触碰问题,善于解决问题,是对能力素质的挑战,更是对责任担当的考验。然而,现实中有的领导干部缺乏问题意识,看不到问题,有的对问题视而不见,有的发现问题而不愿解决或者不会解决。

领导干部发现了工作中的问题,究其原因,主要是对工作不熟悉,缺乏调查研究,对业务不钻研,没有发现问题的基础性积累和能力;有的责任心不够,认为自己应当抓大放小,只要大方向没错就

## 领导干部要善于发现问题解决问题

行,也就少了抓问题的动力。作为领导干部,注重培养发现问题的敏锐性,才能及时把握工作中出现的各种新情况,才能及时调整工作方案,也才能将一些苗头性问题解决在萌芽状态。

有的领导干部发现了问题,却不敢触碰问题,怕惹麻烦,说到底还是担当的缺失。在革命战争年代,无数党员干部抛洒热血,牺牲自我,在所不惜。而今,少数领导干部却奉行明哲保身,宁可无功,但求无过,凡事先想自己,处处考虑后路,对问题宁可绕着走、不触碰、不作为。

还有的领导干部想要解决问题,但是摸不着头脑,无从下手,这便是本领恐慌所致。不少问题具有反复性、复杂性、长期性。有些形式主义问题,是在解决老问题中产生的新问题,比如督查检查考核过度留痕问题;有些问题则是老问题的反弹,比如文山会海回潮问题。要解决这些

问题,需要认真细致分析研究,也需要有与问题做“拉锯战”的耐心和毅力。

常制不可以待变化,一途不可以应万方。时事变化要求领导干部必须顺应发展趋势,对新问题进行研究分析,不让问题成为难题。

领导干部敢于直面问题、解决问题,需要提升党性修养,培养担当负责的魄力,发扬斗争精神;敢于发现问题、善于解决问题,则在于日常积累和自我提升,这其中调查研究是一种有效途径。这也正是习近平总书记所强调的,要在全党大兴调查研究之风。这就要求领导干部,调查研究紧扣人民群众生产生活,紧扣经济社会发展实际,紧扣全面从严治党面临的现实问题,紧扣贯彻落实党的十九大精神需要解决的问题,既到困难较多、情况复杂、矛盾尖锐的地方去研究问题,又到工作局面好的先进地方去总结经验,努力培养善于解决问题的能力。