

甘肃工人报

GAN SU GONG REN BAO

甘肃省总工会主办 甘肃工人报社出版

每日甘肃网 <http://szb.gansudaily.com.cn/gsqrb/>

2019

4月

5

日 星期五

农历己亥年 三月初一

总第7061期

国内统一刊号 CN62—0016 邮发代号 53—9

今日导读

降社保费率,为企业减负8000亿

2版

公安部严厉打击“三假”违法犯罪

3版

《中国味道》“美食与文化兼具”引热议

4版

民生聚焦

艾梧

近年来,“国货崛起”不仅成为热门关注话题,更成为实实在在的趋势:从智能手机到白色家电,从洗护产品到穿戴品牌,从高铁“名片”到移动支付,自主品牌和中国制造愈发受到消费者青睐。

日前,环球网在历经5年纵向研究后发布市场调查报告,显示受访者对自主品牌的正面印象净值从2015年的22.8%一路攀升至2019年的83.8%。自主品牌脱颖而出,在一些观察者眼里,一个重要因素是占据市场消费主力的“90后”和“00后”更有本土情怀,此外许多自主品牌有主动“触网”的新媒体优势,也有深入基层末梢的线下销售渠道,更容易接触各类消费者。进一步地说,自主品牌之所以从小到大的由弱走强,获得越来越多的信任和好感,重视质量和创新、勇于开放发展等原因其实更为关键。

创新为魂,质量为本,诚信为根,这是任何品牌都绕不过的市场法则。我们经历过“票证经济”时期的物质短缺,经历过“山寨”横行时的质量低劣,但也见证了像海尔张瑞敏砸冰箱、武林门火烧温州鞋这样重视质量和诚信的重要时刻。自主品牌形象持续向好,从根本上说得益于产品质量、设计能力和科技含量的实质性提升,符合广大消费者对高品质产品的需求。正是靠着坚定了从贴牌到创牌、从跟跑到并跑领跑的历史性跨越。

讨论国货崛起,同样离不开经济全球化的时代大潮。国门开放之初,势单力薄、质量较差的自主品牌一度非常被动。但是,“我们呛过水,遇到过漩涡,遇到过风浪,但我们在游泳中学会了游泳”。从上世纪90年代联想等国产品牌的兴起,到近年来华为、小米等国产品牌的崛起,经济全球化引燃国内市场竞争,鞭策自主品牌在技术创新、管理升级中锤炼本领、开拓蓝海,完成了从“一叶扁舟”到“巨型战船”的蜕变。不惧竞争、主动同高手过招,到国际市场配置资源,打造更多质量优、竞争力强、附加值高的拳头品牌,自主品牌就有足够的底气和实力,到国际舞台上展拳脚,让世界爱上中国创造。

品牌不仅是企业走向世界的通行证,也是满足人民美好生活需要的有力支撑,更是国家竞争力的重要体现、国家形象的亮丽名片。当我们欣慰于自主品牌美誉度提升,也应清醒认识到,国际知名品牌数量还不够多、实力还不够强。早在2014年,习近平总书记就强调,“推动中国制造向中国创造转变、中国速度向中国质量转变、中国产品向中国品牌转变”。近几年,从力推创新驱动发展到攻坚核心技术,从大力弘扬劳模精神、工匠精神,企业家精神到设立中国品牌日、大力打击假冒伪劣……各方团结努力,正在加快培育具备国际影响力的一流品牌,中国向制造强国、品牌强国迈出坚实步伐。

“我们遇上了这个伟大的时代,大家要对中国品牌有信心,对中国民营企业有信心。”两会上,全国人大代表丁忠志在“代表通道”接受采访时这样表示。中国企业在自主创新、质量提升、转型发展、责任建设等方面奋起直追,努力冲上全球产业链、价值链中高端,一定能为国家产业版图注入新活力,让中国品牌屹立于世界品牌之林。

开启品牌强国新征程

为陇原大地更美好而奋进

——时代楷模“六老汉”三代人治沙造林先进事迹在我省引起热烈反响

□本报记者 胡江 武晓锐 石杰

3月29日,中央广播电视台《时代楷模发布厅》节目播出的武威市古浪县八步沙林场“六老汉”三代人治沙造林先进事迹,在陇原大地引发热烈反响。我省广大工会干部、劳动模范、职工群众一致表示,“六老汉”三代人治沙造林先进事迹是“绿水青山就是金山银山”理念的忠实践行者,是荒漠变绿洲的接续奋斗者,他们的事迹引人思考、催人奋进。大家纷纷表示,要以“六老汉”三代人治沙造林先进事迹为榜样,学习他们在艰苦的环境下矢志不渝、顽强拼搏、无私奉献的精神和锲而不舍、久久为功的作风,深入学习贯彻习近平生态文明思想,坚持绿色发展理念,为建设幸福美好新甘肃、实现中华民族永续发展作出新的更大贡献。

永登县总工会党支部书记、工会主席杨安泰说:八步沙“六老汉”三代人治沙造林的故事十分感人,从三代治沙人的不懈努力中,我看到了共产党员舍小家为大家、无私无畏的奉献精神。这种黄沙不褪人不退、草木不活人不走的治沙精神值得我们学习,更需要我们去传承。坚守“绿水青山就是金山银山”的理念,保护生态环境,是我们这一代人必须肩负的责任。兰州市城关区环卫局工会主席李伟观看节目后说:“六老汉”三代人以苦为乐、默默无闻的奉献精神,治沙造林、改天换地的务实精神,是我们环卫工人学习的榜样,我们要继承和发扬他们这种新时代“愚公移山”精神,矢志不渝、坚持不懈,带领职工,开展全域无垃圾行动和背街小巷老旧小区环境卫生综合治理,倡导大家节约绿色生活,防治大气污染,为建设“天蓝、水清、地绿”美丽兰州而努力奋斗。

国网省电力公司劳模、武威供电公司变电检修室主管朱元武说:八步沙“六老汉”三代人治沙先进事迹,让我在精神上受到震撼。他们这种锲而不舍、

无私奉献的治沙精神使我深受感动。作为一名电力工作者,我将以“六老汉”为榜样,学习他们无私奉献、踏实肯干的精神,履行党员应尽的责任与义务,发挥好劳模先锋模范作用,以对事业高度负责的精神,勇于担当,奋发进取,不断提高自己的素质修养和业务技能,确保电网正常稳定运行,为建设幸福美好新甘肃、实现中华民族永续发展作出新的更大贡献。

提名陇原工匠、庆阳岐黄文化传播有限公司总经理刘兰芳说:八步沙“六老汉”三代人治沙造林先进事迹,使我很受感动和鼓舞,作为一名省级非遗传承人、三八红旗手、陇原工匠和全国首批文明家庭代表,我感同身受,习近平总书记今年两会期间在甘肃代表团所作的讲话再次回响在耳边。要打赢脱贫攻坚战,就要有“六老汉”三代人这样持之以恒,心无旁骛地朝着既定目标,一代一代撸起袖子干下去,以不破楼兰终不还的气概,不达目的誓不休。

中车兰州公司转向架车间高级钳工技师石晓生说:八步沙“六老汉”三代人治沙造林先进事迹对我感触很深。作为一名扎根基层近30年的一线职工,我要向他们学习,在业务上不仅要做好传帮带,在日常的工作中更要发挥好自己高级技师的工作能力和水平,为公司新的发展贡献力量。

兰州铁路运输中级法院干部董志文说:八步沙



“六老汉”三代人在平凡的岗位上作出了不平凡的事迹,他们的举动真切地贯彻了“绿水青山就是金山银山”的发展理念。世上无难事,只怕有心人。“六老汉”三代人治沙造林创造的奇迹令人惊叹,他们的先进事迹令我感动。我要以他们的事迹为榜样,以他们的治沙精神为动力,加入到保护环境的行列,保护环境从我做起,为地球增一片绿,为建设山川秀美的新甘肃出一份力。

省公航旅集团办公室科员王淑莲说:最让我感到赞叹和敬佩的是“六老汉”三代人治沙造林的坚持。治沙造林历经三代,创造了绿色奇迹。其艰苦奋斗、矢志不渝、拼搏奉献的精神值得我们好好学习。我要以“六老汉”三代人为榜样,学习他们的崇高精神,努力工作,服务群众,争做新时代的追梦人。为建设幸福美好新甘肃作出自己的贡献。

金子般的心

——职场纪实系列(39)

职场故事

□本报记者 范建设

小军3月份进入一家小型的加工厂,刚进工厂老板就把小军安排在老王的手下当跟班,老王有了小军这个助理也算是如虎添翼,工作上轻松了许多,老板就一个要求,让老王在一个月的时间内教会小军操作设备,并且会自己维护修理,老王信心满满地答应了老板。

老王很老实,总是手把手地指导小

军,小军却悟性不是很高,学了一个多月还是半瓶子醋,老板知道了以后当场就骂了小军一顿,骂完小军,就开始骂老王,车间里的其他员工都来看笑话,老板却骂得更起劲了,连骂了老王好几声废物,才愤怒地离开了车间。

老板走后,小军就在一旁抱怨:老板怎么这样呢?就知道骂人,真是不知道当老板的。

老王没有回应,小军又凑过来跟老王说:王师傅,要不咱们一起离职吧,在这样的老板手下干活太憋屈了,整天挨骂,而且老板一点也没有老板的样子,您说是不是?

听到小军这么说,老王转过头来告诉小

军:有些人啊,性格就如此,咱老板就是这样的,一开口便骂人,不过都是为了工作!但心里却关心员工,不工作时对员工很好!你要求这种人有多文雅,那是不可能的!只要不欠工资,或工资高点,被老板骂也能接受,这样的老板文化低点爆粗口,其实也没那么坏,比那些说得好给得少的老板强多了。

小军没想到老王会这么说,而且还说得有道理,直接傻了,不过后来小军还是没有寻思过来老王的话,过了一星期主动离职了。

编者:这样的老板是最好的领导,自己是从下苦干出了自己的小企业,他会做实事,而对下属完成的工作一眼就能看明白好坏,但对语言的表述不够婉转,直接采用说、骂来指导,但他知道下属也不容易,由于自己的亲身体验,他有一颗金子般的好心,只要你努力干工作,他能给下属给予实实在在的利益,您说对吗?

让“一米线”成为文明线

热门话题

□桂从路

车站售票窗口前挤满了人,医院取药窗口并排站着陌生人,办证中心柜台被多人包围……对柜台前的“一米线”视而不见,这是生活中经常出现的一幕。

“一米线”是个人隐私保护线、公共秩序维护线,也是一条文明线。文明养成见诸点滴小事,也依赖于规则的共同呵护。无论是公共场所禁止吸烟,还是公交设立老弱病残孕专座,都离不开这

种规则意识。如果缺少对规则的敬畏和捍卫,公共秩序就会大打折扣,文明氛围也难以形成。

文明素养需要个人自律和他律,也需要社会治理的共同努力。从发展的角度看,“一米线”是丈量文明的标尺。近年来,各地行政服务中心推行网络预约,疏解了人群扎堆的现象;有的地方增加窗口服务供给,减少排队等候的时间。总之,把服务的功能强起来,把规则的要求落下去,把管理的水准提上来,才能化解“一米线”的尴尬,让秩序和文明成为美丽风景。

把减负的主导权给基层

七夕谈

□胡军

提出将2019年作为“基层减负年”,并针对困扰基层干部的多个问题给出了务实管用的举措。

贯彻落实《通知》要求,重心在基层,落实在基层。只有了解基层、体谅基层、回应基层,发挥基层的主体性、主动性、主导性,在减什么、怎样减、减得怎么样等环节让基层积极参与,贴近基层实际,接受基层监督、强化基层检验,才能让基层减负落到实处。

要把减负的主导权给基层。基层干部处在改革发展稳定的一线,最了解基层在哪里、形式主义和官僚主义的问题发生在哪儿;最清楚哪些会议不必开、哪些文件不必发、哪些表格不必填、哪些材料不必报、哪些检查考核不必搞;最明白哪些问责处理不规范、哪些容错纠错不到位。落实基层减负,既要自上而下高位推

动,也要自下而上“反弹琵琶”。要把减负的焦点对准基层干部的“痛点”,让减负的重点投向基层干部的“痛点”,真正把减负做到基层干部的心坎里。

要减负的全过程和各环节置于基层监督之下。不可否认,一些地方和部门在推进减负的过程中,出现上有政策、下有对策的倾向。比如下发文件少了,但“工作提示”多了;召开会议少了,但“电话通知”多了;督查检查少了,但“专题调研”多了;考核评比少了,但“调度排位”多了;纸质记录少了,但“电子留痕”多了,等等。这些形式主义、官僚主义的新“变种”,基层干部看在眼里、痛在心上。推动基层减负,必须采取切实措施,防止一些负担“改头换面换马甲”,减负过后“涛声依旧”。

负担到底减了没,基层说好才算数。基层干部作为推动改革发展的“终端”和“末梢”,既是各种不必要负担的承受者,又是减负的参与者,更是减负的监督者和检验者。基层工作中的形式主义、官僚主义有没有改观,基层干部最有评判权。各地各部门应健全基层评价机制,多听听基层干部的呼声,多看看基层工作的成效,以此作为减负的“试金石”和“检票站”,切实防止基层减负中“雷声大雨点小”,避免出现“只闻楼梯响,不见人下来”,确保减负不折不扣落到实处,让基层干部心无旁骛抓工作、轻装上阵干事业。

该公司的行为是否属于违法解除劳动合同

法援在行动

□本报记者 范建设

他也是一直勤勤恳恳,任劳任怨。20多年没出过疏漏。

2018年9月的一天,老郑因为身体不舒服,于是就眯着眼睛闭目休息了几分钟。然而公司知道后,却作出了严重的纪律处理,并单方面解除了与老郑的劳动合同,并拒绝支付任何赔偿。

老郑却认为自己是身体不舒服才休息的,而且仅仅眯眼休息了5分钟而已,行为轻微,根本不能算严重违纪。并且员工手册的规定是,对上班时间睡觉的处理是给予书面警告,并不是直接开除,公司的行为属于违法解除劳动合同。

于是,老郑将公司告上法庭。2018年12月,法院终审判决:用人单位解除行为属于违法,应赔偿员工151261.3元。

那么违法解除劳动合同都有什么情况呢?日前记者采访了兰州市城关区人民法院孟定军法官。孟法官对此进行了分析。

根据《劳动法》第四十二条规定:劳动者有下列情

形之一的,用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同:

(一)从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查,或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;(二)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;(三)患病或者非因工负伤,在规定的医疗期内的;(四)女职工在孕期、产期、哺乳期的;(五)在本单位连续工作满十五年,且距法定退休年龄不足五年的;(六)法律、行政法规规定的其他情形。

那么,公司违法解除劳动合同或者程序错误都要做出多少赔偿呢?孟法官说,根据《劳动合同法》第四十七条规定:1.经济补偿按劳动者在本单位工作的年限,每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的,按一年计算;不满六个月的,向劳动者支付半个月工资的经济补偿。2.劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的,向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付,向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

休刊通知

因清明放假,本报于4月8日、9日休刊。