



## 我省出台倾斜政策：聚力解决深度贫困问题

本报讯 近日，全省医保扶贫问题整改工作推进会暨医保扶贫政策调整培训会在兰州召开。会上，省医疗保障局与各州市医疗保障局签订《甘肃省2019年度医疗保障脱贫攻坚责任书》，并就全省医疗保障扶贫问题整改工作方案和医疗救助政策进行了解读。此外，会议还对抗癌药谈判、药品招标采购、支付方式改革等重点工作进行了安排部署。

会议要求各地要严格按照国家《医疗保障扶贫三年行动实施方案(2018—2020年)》和《甘肃省医疗保障扶贫三年行动工作方案》(2018—2020年)提出的目标任务，严格执行国家和省委省政府确定的贫困县医保扶贫退出验收标准，既不拔高标准、吊胃口，也不降低标准、影响成色。要坚持精准方略，对两州一县和18个深度贫困县，各州市要在确保医保基金安全的前提下，在年度救助限额、救助比例等方面出台倾斜政策，聚力解决深度贫困问题。要聚焦中央专项巡视反馈问题整改和基本医疗保障全覆盖、医疗保障政策完善和落实、“一站式”即时结算、跨省异地就医直接结算等重点工作任务，靠实工作责任，加强工作调度，有针对性地破难题、补短板。

下，在年度救助限额、救助比例等方面出台倾斜政策，聚力解决深度贫困问题。要聚焦中央专项巡视反馈问题整改和基本医疗保障全覆盖、医疗保障政策完善和落实、“一站式”即时结算、跨省异地就医直接结算等重点工作任务，靠实工作责任，加强工作调度，有针对性地破难题、补短板。

(宗和)

本报讯 今年以来，金昌水泥集团坚持把维护职工合法权益作为工会工作的出发点和落脚点，通过畅通职工利益诉求渠道，建立科学有效的利益诉求表达机制，切实维护职工合法权益，持续深化和谐劳动关系创建，促进企业稳定健康发展。

该公司坚持每年召开职工代表大会，建立健全配套的职代会管理制度，发挥职代会、平等协商集体合同等制度在职工利益诉求表达上的主渠道作用，涉及职工切身利益的规章制度、改革方案，都必须由工会代表职工与企业党政协商共决，合理有序表达利益诉求。通过走访谈心、发放征求意见表等不同形式和方法，及时收集整理职工群众的意见建议，协调解决职工的合理诉求，理顺职工情绪，努力把不稳定因素解决在萌芽状态。并通过邮箱、QQ群、微信公众号等电子网络形式，及时对职工的利益诉求进行回复，做好疏导、解疑工作。聘请专业法律顾问负责为职工提供法律咨询和维权服务，定期召开恳谈会，为职工群众提供政策咨询、心理疏导、权益维护等方面的服务，回应职工群众合理诉求，帮助解决工作中的实际困难。大力开展岗位练兵、技能大赛等活动，引导职工有针对性地对企业对标管理、技术创新和企业文化建设重点工作提出一些合理化建议；开展职工素质能力提升、名师带高徒等，加强自身修炼，立足岗位不断成长，实现职工成长与企业发展的双赢。广泛开展困难职工生活救助、金秋助学、大病救助、冬送温暖等活动，通过节日慰问、生活救助等形式帮扶困难职工，增进工会和职工联系，使职工感觉到“娘家人”的温暖。

(罗文锋)

## 金泥集团维护职工权益出实招

## 白银平川区举行“就业援助月”活动

本报讯 为了助推乡村振兴战略，集中推进农村劳动力转移就业和返乡创业，助力增收脱贫，近日，白银平川区举办2019年“春风行动、就业援助月”暨“无欠薪”城市创建活动招聘会。

本次招聘会共有区内外68家企业参加，提供就业岗位1500多个，涵盖会计、销售、管理、服务员、医护、幼教、餐饮服务等多个工种，近3000余名城乡劳动者入场求职。

平川区总工会通过“送政策、送岗位、送培训、送服务”等形式，积极为求职者搭建创业就业平台。在困难职工帮扶中心电子屏上滚动播出企业招聘信息，在招聘现场设立咨询台，为求职者提供就业指导、法律维权、就业帮扶等相关政策咨询，并发放《劳动合同法》《工伤保险条例》等宣传资料1000余份，对求职者普遍提出的工资拖欠、技能培训、农民工工会等热点问题，一一耐心解答，并向他们宣传国家新的政策和法律法规，在工作中如何维护自身合法权益等。本次招聘会给返乡农民工、城镇失业人员、待业大学生、下岗职工搭建了就业服务平台，促进了务工人员和企业的有效对接。(白轩)

## “学习强国”确保党员理论学习教育全覆盖

近日，习近平总书记亲临十三届全国人大二次会议甘肃代表团的重要讲话如同春风吹遍陇原大地，威远公司在学习宣传贯彻过程中，按照集团要求，改变传统的学习教育方式，党员和入党积极分子全部使用“学习强国”软件，利用软件，在学习过程中进行时间、内容、要求、效果的四个落实，确保了党员理论学习教育全覆盖。目前，14名党员和2名入党积极分子全部加入公发集团“学习强国”工作群，党员学习热情高涨，主动学习，自觉学习，加入不到一周时间，最多的学习积分已达60余分。

骆进林 摄

## 吴明明在省总工会脱贫攻坚帮扶工作推进会上强调 深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神 奋力拼搏 迎难而上 坚决打赢脱贫攻坚战



本报讯 (记者 周鹏 石杰 实习生 戴东琦)3月15日上午，省人大常委会副主任、省总工会主席吴明明在省总工会脱贫攻坚帮扶工作推进会上强调，要进一步深化思想认识，深入学习贯彻习近平总书记关于扶贫工作重要论述，全面系统学习《习近平扶贫论述摘编》和总书记在参加十三届全国人大二次会议甘肃代表团审议时的重要讲话精神，切实增强打赢脱贫攻坚战的责任感和使命感。着力推动基层党组织建设，以党建推动扶贫工作。要深入实施农业产业扶持政策，着力培育和发展“种、养、加、储、销、居”等精准扶贫产业，下力气拓宽贫困户增收和就业渠道。要切实改进工作作风，确保脱贫攻坚任务全面完成。

会议由省总工会副主席包俊宗主持。省纪委监委驻省总工会机关纪检组组长孙旺生，省总工会经审会主任罗世文，副主席张爱华，副巡视员薛挺以及省总工会驻村帮扶干部，省总工会各部门有帮扶工作任务的同志参加了会议。

会上，省总工会办公室主任，陇西县委副书记冯继波汇报了陇西县脱贫攻坚工作情况。

省总工会驻马河镇杨营村工作队队长、第一书记张鹏，宏伟乡井儿村工作队队长、第一书记杨德举，云田镇回岔村工作队队长、第一书记杨三虎，云田镇杜家门村工作队队长、第一书记魏万红五名同志从帮扶村基本情况、扶贫工作状况、面临的困难，今年扶贫工作打算等方面进行了汇报。

据悉，2018年以来，省总工会认真贯彻落实中央、省委的部署安排，提高政治站位，立足自身实际和优势，积极主动作为，聚焦“两不愁、三保障”目标，精准发力，切实把脱贫攻坚作为首要政治责任、“一号民生工程”抓紧抓实，抓出成效。认真促进帮扶工作落实，党组把脱贫攻坚作为第一位的责任紧紧抓在手中，及时制定了《甘肃省总工会2018年帮扶工作计划》和《甘肃

省总工会脱贫攻坚三年行动意见》，领导带头、部门主抓、干部用力，逐级靠实工作责任，狠抓帮扶任务落地见效；去年5个帮扶工作组由省总工会领导带队平均进村入户6批次以上，全面准确了解群众的生产生活情况，找准脱贫短板症结，帮助完善制定“一户一策”计划，为精准脱贫帮扶奠定了良好的基础。认真开展定点帮扶，在联系陇西县的5个贫困村共研究确定了29个帮扶项目，自筹资金近300万元，帮助解决贫困户易地安置和危房改造中存在的实际困难，积极支持发展林果、中药材、菌菜大棚种植和牛羊养殖产业，对贫困户如期实现脱贫起到了很好的助推作用，其中，杨营村2018年脱贫36户，贫困发生率下降到15.2%；井儿村2018年脱贫41户，贫困发生率下降到16.78%；文家集村2018年脱贫30户，贫困发生率下降到18.37%；杜家门村2018年脱贫35户，贫困发生率下降到7.4%，回岔村2018年脱贫22户，贫困发生率下降到12.9%。同时，还利用工会自身优势，由教科文卫工会、经贸工会协调有关力量开展送医下乡、种植养殖培训、帮助解决农副产品等活动，认真落实精准扶贫，去年共深入10个深度贫困县开展劳模精神宣讲活动，充分发挥各级劳模在精准扶贫中的示范、引领和带动作用。(下转二版)

## 临泽县总工会精准服务职工

本报讯 去年以来，临泽县总工会积极回应广大职工群众的新期待、新需求，围绕职工需求导向，做好精准服务，切实增强职工群众的获得感和幸福感。

临泽县总工会及时调整服务职工工作重点和工作布局，力求使服务职工工作找准定位。在对建档立卡困难职工帮扶救助的基础上，按照“扩大范围、应救则救”的原则，对符合条件的困难职工，由职工本人提出申请后，对审核通过的及时发放救助金。为保证困难职工“病有所医”，通过职工互助保障计划，全力为职工构筑一道坚实的医疗救助防线。不断巩固扩大职工服务中心规范化建设成果，创新工会春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖“四送”品牌帮扶活动，丰富内容、拓展领域、创新形式，使“四送”为主要内容的工会品牌帮扶活动成为党政满意、职工信任、社会认可的民心工程。充分发挥工会“大学校”作用，深入实施职工技能素质提升工程，对接企业所需和职工所能，联合县人社局对有创业、就业意向的困难职工进行了家政、餐饮服务、农业技术等方面的技能培训。

同时，开展法律援助服务，设立法律援助办公室，完善法律援助相关制度和办事流程，和甘肃申律律师事务所合作，并聘请1名律师作为职工维权法律顾问，为合法权益受到侵害的工会会员提供普及法律知识、提供法律咨询、代写法律文书、参与协调、调解和仲裁、诉讼代理服务，确保工会会员的合法权益不受侵犯。去年以来，通过生活救助和日常帮扶，共帮扶困难职工家庭218户，发放生活救助资金12.18万元；依托职工健康协会，争取了2000万元集善工程上海拉夏贝尔服装捐赠项目，为困难职工捐赠衣物21万件；全县共有127家单位参加互助保障计划，为4117名职工缴纳互助保障金81.2万元，233名职工获得了各项理赔金21.6万元；为全县符合参保条件的218名困难职工和33名市级以上劳模、能工巧匠赠送互助保障计划445份，赠送金额达2.2万元；为全县21名患大病的困难职工家庭提供救助，发放大病救助金11.2万元；通过“四送”活动慰问困难职工956人次，发放帮扶慰问金39.1万元，真正做到了“想职工之所想、急职工之所急、帮职工之所需、解职工之所忧、排职工之所难”。(王照乐)



□本报记者 张小芳 石杰

## 职工心里的“温暖之家”

### ——中铁二十局市政公司模范职工之家建设略记

来到中铁二十局市政公司的会议室，各种荣誉奖牌、奖杯占满了一整面墙壁，在公司，这间会议室被形象地称为“荣誉室”。“全国‘安康杯’竞赛优胜单位”“市级文明单位”“全国优秀施工企业”……在众多的荣誉面前，最令公司工会人感到欣慰与成就感的是去年底荣获的“全国模范职工之家”荣誉称号。“我们始终视员工为企业最宝贵的资源，工会作为‘娘家人’得到这样的肯定，是对我们的认可更是激励。”该公司工会主席谢小刚说。

“建家”就要建到一线去。来到中铁二十局市政公司的办公地，各部室、活动室、职工书屋、会议室、休息室、住宿区等被安排得井然有序，走廊展板记录着优秀职工的故事，墙上电子屏播放着鼓人奋进的画面，职工活动室里健身器材随时供职工使用，职工书屋实现实名登记网上借阅。

“职工之家不仅要建在大楼里，更要建到一线去，只有一线职工感受到了工会的温暖，我们工会这个‘家’才算是做到了人的心里。”谢小刚告诉记者，多年来公司一直坚持“建家建线工程”，项目投标一成功就开始策划职工之家建设的

方方面面，洗衣房、浴室等各种生活所需都被详细地列入方案，并在工会的指导下严格落实。公司还针对职工之家的建设实行专项行政拨款，有了专项资金的支持，“建家”的底气就更足了。在建设职工之家工作上，不光工会上心出力，公司相关部门都将关系职工特别是一线职工的切身利益与所需所盼放在第一位，宣传部、安置部、工程部、物资部等从氛围营造、安全建设居所、合规购买所需物品上切实做到温暖每一位职工。

“不用交会费，只需递交申请书，就可以加入工会组织，并且可以参加劳动竞赛、参加劳动、参加节日晚会。公司工会这样做不仅将劳务工群体成功揽入了工会组织的怀抱，也大大增强了工会在广大职工心目中的地位。自2012年年底公司成立到现在的6年多时间里，公司职工达到1000余人，劳务工达到10000余人。正是因为行业特殊、劳务工群体庞大，公司更是将这一庞大群体与普通职工一起享受“四送”福利。据了解，近两年，公司每年夏季用40余万元为广大职工送去“清凉”，助学基金每年3万元，逢年过节“送温暖”达20万左右，困难职工救助金3万元，其中劳务工占比较大。为保证职工工资按时足额发放，2013年公司出台了《工资发放专项基金管理办法》，2017年再次下发《关于员工工资发放专项保障基金增资的决定》，将保障基金从500万元扩大到1000万元。目前为止，该公司没有发生过拖欠职工工资的问题。

就行动了起来，不几日就给职工发放了电影卡。诸如此类“于细微处见真情”的事情工会组织做得不少。

公司各个项目场地实现了wifi全覆盖，组织职工观看电影展、书画展，组织运动会、越野赛，饮水机上、休息室前张贴温馨标语，从住宿到生活所需，都体现着工会组织的用心与真情。“工会组织与职工之间要达到情感上的默契，只有这样，工会工作才会做得有声有色。”谢主席告诉记者。

“听说最近《流浪地球》特别火，让我们的职工也去看看呗……”说着话工会

