锐意改革创新 凝聚奋进力量 团结动员广大职工为推进公司高质量发展建功立业

——兰州石化公司基层工会工作巡礼

“三轮”驱动 激发一线班组建设活力

炼油厂工会

1月25日，在兰州石化“为你庆功”颁奖会上，炼油厂一线班组长称永纳、曹鹏被评为公司劳动模范，一线普通员工能获得此项荣誉来之不易，不仅为自己收获了一份自信和荣耀，也成为了全厂“兵头将尾”学习的榜样。

长期以来，该厂从提高班组长综合素质，激发班组长工作热情入手，通过完善班组考核评价标准，搭建素质提升平台，狠抓班组长队伍建设“三轮驱动”方式，持续推进激发生产一线班组建设活力。

“完善标准”提升班组管理水平

该厂坚持将班组绩效考核制度的完善与创建“特色标准化五型”班组有机结合，突出专业评价，建立班组动态管理评价模式，并将“常见病、低老环”整治工作、环保指标、降本增效、隐患排查等纳入班组动态考核，通过每季度开展“星级班组”的检查验收，逐步将班组管理和考核规范化、制度化，进一步激发班组工作的积极性。

同时，连续3年开展班组管理成果征集活动，并将其作为“规定动作”固化下来，精炼总结标准化“五型班组”取得的成果，帮助基层班组提升管理技能；出台了师徒考核连带制，通过提一条合理化建议，提出一个操作方案，参加一项技术攻关项目等具体任务要求，开展传、帮、带活动；以“量化考核、以岗计奖”为基准，不但对掌握多岗的人员进行奖励，而且对学习期间的师、徒设立不同的奖金系数，实行责任互动连带制度，奖优罚末。

2018年，7个班组获得“四星”、新创建5个“标准化五型班组”和2个“特色标准化五型班组”。涌现出36名优秀技术工人和36名“工人明星”。催化二联合车间催化一班被授予“甘肃省十佳创新明星班组”荣誉。

“搭建平台”培育优秀技能人才

炼油厂通过全员培训、全员考核、逐级选拔的办法，有效增强员工由“操作工人”向“技术工人”转变。

根据实际工作需要，该厂因材施教、量身打造，为班组长们设定学习目标、制定培训计划、选择学习方法，努力使之成为多面手、智多星。通过多次举办班组长集中培训班，定期精心挑选重点装置的优秀班组长“走出去”学习优秀的班组管理经验，积极组织参与各层次岗位练兵、技术比武和技能竞赛，一批优秀操作人员脱颖而出，在员工中掀起了学习知识、钻研技术、争当能手的热潮。“通过学习，我看到了实际操作中存在的一些不足”，班组长巴想贞诚恳地说。

充分汲取了“养分”的班长们，把学到的技术和经验传授给自己的班员，使大家共同进步。在2018年全国催化裂化职业技能竞赛和集团公司炼化专业职业技能竞赛中，杨永纳获得了全国催化裂化“金牌”，打破了石化公司全国技能竞赛中“零”的突破，李峰峰、高国宁分别以第一名和第二名的好成绩获得炼油装置班长组“金奖”，两场比赛摘得“1金1最佳”和“2金5银”的好成绩，满载而归。

“优中选优”打造过硬员工队伍

炼油厂的148个基层班组以实用、好用和管用为原则，将“五型”班组创建工作与安全生产紧密结合。一方面，通过开展挖潜增效、小指标劳动竞赛、争当“星级”员工等特色活动，引领班组强化“五型”班组的创建。另一方面，通过选树推广优秀班组典型、大力施展“兵头将尾”作用等，增强班组长团队建设。李卫军是常减压联合车间的班长，经过多年实践总结提出了“五型员制”“四勤二细”安全工作法和当班中各岗位拉网式的“点、面、死角全方位”的装置排查法，在日常工作中发挥出积极作用。

同时，该厂借鉴“卢朝鹏劳模工作室”的成功经验，在连续重整车间、润滑油联合车间建立“仿真培训室”，溶剂脱蜡车间建立“青年创新工作室”，将班组和业务骨干作为培训对象，将生产操作中的问题摆出来共同研究分析，通过技术交流、技术讲座、先进操作法分享等形式促进班组长技术水平的提升。2018年，共征集员工操作法20项，经过专业评审上报公司4项，征集“四相”成果244项，评审上报公司43项，获奖7项，对安全生产、节能降耗、消除隐患等各方面都发挥了作用，凝聚了员工的智慧。

一批催管理、业务强和素质好的优秀班组长脱颖而出走上管理岗位。他们能力和素质的提高，推进了企业管理水平的不断提升，为炼厂持续稳健高质量发展注入了强劲动力。

编者按：近年来，兰州石化公司工会以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻中国工会十七大精神，深入推进新形势下企业工会工作向纵深发展，工会各项工作在探索中求实创新不断前行。尤其在职工队伍建设、劳动竞赛、维权服务、工会改革等方面做出了突出成绩。强化思想引领，引导职工听党话跟党走；开展劳动竞赛，提升职工素质，凝聚职工力量在企业发展中建功立业；做实叫响维权服务，当好职工“娘家人”，促进和谐企业建设；深化班组建设，增强细胞活力，推动企业经济增长；开展各具特色的活动，打造家园文化，弘扬正能量，丰富职工精神生活。在企业经济效益实现新成绩的同时，工会各项工作亦取得了新突破，广大职工在共建共享中实现了更加出彩的人生。

迈步新时代，围绕新目标，创造新业绩。3月13日，兰州石化公司工会召开三届三次代表大会，紧紧围绕今年企业中心工作，安排部署全年工作。一年之际在于春，公司各级工会组织在总结工作经验的基础上，按照三次代表大会确定的工作目标，措起袖子加油干，为今年公司工会工作再上新台阶贡献自己的力量。

兰州石化化肥厂把班组建设作为企业发展的根基，紧紧围绕安全、生产、经营等中心工作，不断创新班组建设工作，激活企业“细胞”。2018年起，该厂工会在全厂全面实施班组建设“五个一”工程，以“管理达标、作风务实、执行有力”为方向，建清单、搭平台、强激励、抓竞赛、重创新，全面精耕班组建设，有力促进企业安全、高效、和谐发展。

实施“五个一”工程 精耕班组建设

化肥厂工会

建清单：兵头将尾明责任

该厂以车间为责任主体，认真研究制定“班组长责任清单”的推进方案，并抓实清单的有效运行，促进班组长管理责任的强化。针对清单的运行情况，各车间及时做好清单内容、要素的动态修订和完善，并结合执行情况和效果，对清单运行方式加以改进。各车间还制定了专业人员检查验证清单执行情况的管理办法和考核措施，把对清单的验证与专业人员的工作标准结合起来，督促专业人员做好班组长责任清单的验证。

该厂还专门制定完善了班组长专项奖励考核发放管理办法，将班组长责任清单的验证结果与班组长专项奖励和班组长绩效考核挂钩，促进班组长的管理责任真正落地。

搭平台：素质提升引好路

化肥厂整合优势资源，搭建并充分利用“班组长训练营”这个平台，探索更实用、更丰富、更有效的培训与锻炼方式，促进班组长管理能力的提升。

一方面，该厂从引导班组长注重管理能力提升和管理思路的强化等方面，结合专业管理及班组长的需求，建立和完善相应培训课件和考评题库，统筹收集整理各专业管理案例。内容上侧重管理方法和管理思路；形式上组织管理经验丰富的专业人员、车间主任、班组长参与授课，每年组织一次班组长管理技能竞赛；尝试走出去、请进来方式，开展班组长管理难点、经验定期内、外部交流，共同分享与提高。

另一方面，厂工会还坚持每年组织班组管理成果征集，并对评选出的优秀成果进行奖励，并在全厂进行推广应用。

强激励：明确导向添动力

加强对班组的指导，通过不断修订完善班组绩效考核细则，使班组绩效考核涵盖班组管理的各项工作。各车间要求班组做实做细班组个人绩效考核卡，将结果定期在班组民管会上进行通报，真考核硬兑现，做到公平公正。

同时，把班组绩效考核纳入星级班组竞赛考核，分厂定期开展督促检查，促进班组管理提升。

在班组长选拔培养上，化肥厂把好入口关，严格按照班组长任职条件和程序要求，认真做好选拔工作，真正把能管理、会管理、敢管理、受员工信任的优秀者选拔到班组长岗位；对于现任班长，强化履职能力考核，提升班组的凝聚力、战斗力。2018年，1名班组长获评兰州石化公司“石化工匠”，1名班组长获评兰州石化公司“杰出员工”。

抓竞赛：用好载体促发展

厂工会牵头，组织相关科室动态完善竞赛方案、细化考核验收标准、抓实竞赛考核，注重过程管控。专业科室要结合专业管理要求，注重对车间考核真实性的验证，以班组十项制度化的有效落实来指导验证星级班组竞赛，在星级班组竞赛验证考核及日常检查中发现问题的诈弊予以分析原因、注重引导。

在此基础上，强化月考核季评比，真考核、实排名，促提高，激发班组争星的积极性。厂工会还认真抓好工人明星、好班长的评选，发挥典型示范效应。此外，组织优秀班组与后进班组签订结对互帮协议，有目标、有考核，积极推进班组共进步。

2018年，该厂评选出星级班组30个，工人明星24人，好班长24人，创建特色标准化“五型”班组2个，班组建设水平稳步提升。

重创新：特色班组增活力

车间加强班组文化的培育，年初针对班组文化的培育提出方向，确立班组的目标、规划，帮助班组逐步建立和培育符合班组实际的班组文化，形成班组员工共同认可的核心价值观。车间还精心指导班组探索新时期班组思想政治工作的方法和形式，认真开好班委会、班组民管会，强化班务公开，引导员工积极参与班组管理，真正确保班组的事大家管、班组的事同操心。

该厂还积极引导班组在挖潜增效、优化操作、钻研技术、提升技能上下功夫，及时总结并推广操作上切实有效的操作方法。2018年，共征集员工创新创效工作法12个，厂评选命名4个。

推进“四个转变” 做有为有位的“娘家人”

石化厂工会

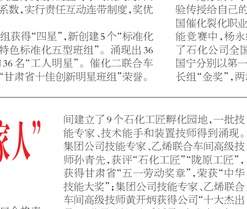
石化厂工会坚持推进“四个转变”，积极主动发挥工会“参与职能、维护职能、建设职能、教育职能”，发动全员融入中心创新创效，落实民主管理、关爱员工等三项措施，着力打造石化工匠孵化阵地等4张特色名片，实现职工之家建设创新发展。

实现一“融”

石化厂工会从指导思想上将“围绕中心履行职能”转变为“融入中心服务生产”，先后制订了石化厂特色标准化“五型”班组活动指导意见和指导评价标准，争创“模范职工之家”活动实施办法和检查验收标准，“星级班组”考核标准，以及全员创新创效机制实施办法等5项制度，开展了“全员创四招，实现七目标”主题劳动竞赛活动，使工会融入中心为生产服务的理念更加明确、操作性、时效性有了进一步提升。石化厂乙烯联合车间高级技师彭远鹏，提炼总结的“冷区开车优化工作法”荣获“甘肃省职工先进技术操作法”、中国石油职工优秀创新成果三等奖。新近通现的“石化工匠”锻造明，兰州石化公司第三届“杰出员工”张旭等一批一线工人成为促进企业稳健发展的代表。

促进二“创”

石化厂工会以“创新、创效”为主要抓手，以劳动竞赛、征集合理化建议为基本手段，融入中心服务生产。积极开展了“全员创四招，实现七目标”主题劳动竞赛、“全员鼓干劲、争创新业绩”主题劳动竞赛活动，长年坚持开展“大干百天全员创效”劳动竞赛活动。聚烯烃联合车间开展的“减少黑色粒子”竞赛、丙烯腈联合车间建立了9个石化工匠孵化园地，一批技能专家、技术能手和装置技师得到涌现。集团公司技能专家、乙烯联合车间高级技师孙青先，获评“石化工匠”“陇原工匠”，获得甘肃省“五一劳动奖章”，荣获“中华技能大奖”；集团公司技能专家、乙烯联合车间高级技师黄开炳获得公司“十大杰出员工”称号，被国资委授予“中央企业知识型先进职工”。一张名片是“班组长论坛”。以打造“有思想、顾大局、能抓善管”班组长队伍为出发点，从2013年开始连续6年，开办班组长论坛二十多期，成为班组长交流、培训、成长的重要平台。一张名片是“秉创业传统、聚员工才智、创石化一流”主题文体活动。以“秉创业传统、聚员工才智，创石化一流”为主题，开展了二届16年荣誉持续展现山、徒步走、篮球、排球、毽球、大合唱、拔河等系列文体活动，石化厂也成为兰州石化文体活动的主力。一张名片是“三八女职工风采品鉴会”。连续七年开展“三八女职工风采品鉴会”，让女职工在自己的舞台上尽情展现智的风采，厂工会女工委员会连续9年荣获石化公司工会“优秀女职工委员会”称号。



以“五个突出”为抓手 全力打造模范职工之家

合成橡胶厂工会

橡胶厂工会以五个突出为抓手，全力打造模范职工之家为载体，促进工会各项职能充分发挥。

突出政治站位，工会干部的素质能力有新提高

宇阳树立政治意识，加强工会干部的思想政治教育。利用每季度的工会主席例会，学习十九大报告，列出专题进行讨论，开展十九大知识答题，明确工会干部的责任和使命，提高政治站位，进一步增强了工会干部为企业发展建功立业的责任感。持续开展了以“抓建设、增活力、显作用、保稳定”为主题的建家达标竞赛，做到每月网络排名、季度例会讲评、年底排头推优。充实完善了工会干部责任清单，结合工会干部履职表现，每季进行一次动态考核排名。

突出“两组融合”，基层班组建设水平有新提升

全面推行茶乙烯车间班组建设管理方法，发挥“班委会”的整体功能，开展新一轮特色标准化“五型班组”创建，坚持将“星级班组”考核达标与每月岗检同步检查考核，积极争创“无违章、无违纪、无违规”班组，实现以班组达标保装置安稳运行的目标。落实“班组来尼诊断”，做到“一看两评双复查”。车间工会每月看班组竞赛排名，评价班委组织结构是否合理，评价班委组织“五大品”作用发挥是否到位，厂工会每季度进行头尾抽查，抽查车间标准化“五型班组”是否保持了创建水平，防止有滞后现象，抽查车间对班组各最后班组是否进行了“末尾诊断”促进整改，在厂党群例会上进行讲评。促进整改重点抓班组查零“两组融合”的过程管控，促进班组建设水平的不断提升。全年，共争创“一星级班组”46个、“二星级班组”22个、“三星级班组”13个、“四星级班组”6个。创建标准化“五型班组”3个，标准化“五型班组”数上升至43个，创建特色标准化“五型班组”4个，班组建设水平持续提高。

突出精神引领，职工队伍建设增添新活力

发挥“汪艳侠劳模创新工作室”和“先进模范学习小组”的主阵地作用，突出精神引领和技术传授，做好点、线、面融合，形成学、赶、争良好氛围。将小家建设与阵地建设和各项活动相结合，积极开展健康向上、小型多样、喜闻乐见的各项活动108次，突出“铁人精神”“石化精神”和“兰州精神”的精神教育，激发员工队伍活力。开展“我身边的劳模（工匠）”事迹巡讲活动，上报了3篇“建功立业再出发”主题讲述稿。在“汪艳侠劳模创新工作室”和6个学习小组的带动下，解决了20余项生产中的难题和瓶颈，丁苯车间（切盐工作法）获集团公司创新成果一等奖；丁腈橡胶二车间（降低5万吨/年丁腈橡胶装置物耗）获集团公司创新成果二等奖。2018年，厂内评审通过四个员工创新工作法。报公司评审，其中（管东红高结苯胺在线快速切换法）（顾鲁钊腈水环保处理工作法）在公司获奖。

突出效益引导，全员创新创效实现新目标

橡胶厂持续开展建言献策活动，利用机制抓长效运行。注重充分调动全体员工的工作积极性，激励员工每季度提一条建议，以增加企业效益为落脚点，由支委生产委员负责，会同车间专业技术人员审核把关，确保建议真实有落实，做到“三定”即定标准、定内容、定责任；实施过程中采取“三评”即日常考核评质量、月度检查评效果、季度考核评排名，增强员工群众优患意识和危机感，树立厂兴我荣、厂衰我耻的责任感和使命感，自觉主动履职尽责，确保提质增效措施层层分解落实、责任到人。

结合各支会开展的“稳定工艺、确保安全、节能降耗、挖潜增效”竞赛活动为载体，持续开展了课题攻关和“全员创四招，实现七目标”以及“五小”为主要内容的群众性技术攻关。全年征集合理化建议3284条，采纳1114条，实施完成46条良策，为企业增效1618.41万元，奖励员工金点子10400元。

突出权益维护，构建和谐劳动关系有新作为

坚持每季开展一次问卷调查，定期收集员工意见和建议，及时召开厂长信息联络员会议，为员工解惑释疑做好服务搭建交流平台，回答了员工关心关注的30个问题；每季开展一次食品评家民主测评，有针对性地做好服务工作。全年共解决员工各类问题46项；扎实开展“三送”活动，进车间掌握动态、进班组了解情况、进家庭解决困难，坚持日常和节假日入户慰问，对318个员工家庭进行入户慰问，救助困难职工43人次，发放救助金107400元。

增强工会“三性” 凝聚员工力量

催化剂厂工会

多年来，催化剂厂工会始终坚持在实践中探索、在探索中提升，通过不断保持和增强工会“三性”，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，使催化剂厂各项工作取得长足发展。

增强政治性，融入中心发挥工会组织作用

习近平总书记指出，政治性是群团组织的灵魂，是第一位的。引导群众听党话、跟党走，是工会组织重要的政治任务。催化剂厂工会坚持在工作中提高政治站位，把握好政治方向，不断强化工会工作政治性要求。一是丰富载体强化思想引领。通过会议宣讲、网页宣传、主题活动、微信短信推送等，发挥主阵地作用，帮助员工在学好党的十九大精神和工会十七大精神的基础上，结合实际多方位、多层次、多角度认清企业面临的形势与挑战，阐释外部市场环境的新变化和企业改革发展的新任务，将国家命运、企业发展与员工幸福紧密结合起来，增强员工使命感、责任感和主人翁意识。二是突出重点促进主动作为。进一步加强了对员工的形势任务教育，让广大员工清醒地认识到，在国内催化剂市场产能过剩的环境下，如何打破发展瓶颈，国家“一带一路”倡议为我们提供了发展契机，广大干部员工只有主动出击，抓住海外市场是关键。经过催化剂厂干部员工共同努力，2018年，兰州石化催化剂首销哈萨克斯坦，成功打开中亚市场；LDC-200催化剂在大连西大成功替代美国戴维森WP系列催化剂，实现中石油内部市场全覆盖。

保持先进性，发动员工立足岗位建功立业

催化剂厂工会充分认识到，要让企业强起来，必须下好提质增效、结构调整的“先手棋”，真正把工会组织的先进性体现在团结带领“大员工创新创效上，才能使员工的生产热情和聪明才智汇聚成推动企业发展的巨大力量。一是树典型学先进。充分发挥工会组织凝近员工群众的优势特长，从学习宣传公司“十大杰出员工”裴永雅先进事迹入手，通过开展劳模环共座谈会、“我身边的劳模”征集活动、“我身边的劳模”宣传活动，在全厂范围内营造出学劳模创新工作室、和谐班组、争当先进工作者的良好氛围。二是强化责任强创效。在工会干部、工会小组、工会会员中开展“我身边的劳模”宣传活动，在全厂范围内营造出学劳模创新工作室、和谐班组、争当先进工作者的良好氛围。三是重视人才强技能。在工会干部、工会小组、工会会员中开展“我身边的劳模”宣传活动，在全厂范围内营造出学劳模创新工作室、和谐班组、争当先进工作者的良好氛围。四是强化责任强创效。在工会干部、工会小组、工会会员中开展“我身边的劳模”宣传活动，在全厂范围内营造出学劳模创新工作室、和谐班组、争当先进工作者的良好氛围。五是强化责任强创效。在工会干部、工会小组、工会会员中开展“我身边的劳模”宣传活动，在全厂范围内营造出学劳模创新工作室、和谐班组、争当先进工作者的良好氛围。六是强化责任强创效。在工会干部、工会小组、工会会员中开展“我身边的劳模”宣传活动，在全厂范围内营造出学劳模创新工作室、和谐班组、争当先进工作者的良好氛围。七是强化责任强创效。在工会干部、工会小组、工会会员中开展“我身边的劳模”宣传活动，在全厂范围内营造出学劳模创新工作室、和谐班组、争当先进工作者的良好氛围。八是强化责任强创效。在工会干部、工会小组、工会会员中开展“我身边的劳模”宣传活动，在全厂范围内营造出学劳模创新工作室、和谐班组、争当先进工作者的良好氛围。九是强化责任强创效。在工会干部、工会小组、工会会员中开展“我身边的劳模”宣传活动，在全厂范围内营造出学劳模创新工作室、和谐班组、争当先进工作者的良好氛围。十是强化责任强创效。在工会干部、工会小组、工会会员中开展“我身边的劳模”宣传活动，在全厂范围内营造出学劳模创新工作室、和谐班组、争当先进工作者的良好氛围。

文化育人激活力 竞赛服务促发展

化工储运厂工会

能手”和“服务明星”等主题劳动竞赛，逐步形成了点面结合、上下联动、齐头并进的竞赛活动新格局。选树打造了一批先进典型，像模范车间铁路运输车间、模范班组洗槽班、劳动模范和石化行业工匠夏东洲、三八红旗手张志红、三八样板闪位50008库、模范班组长孙维等一批先进典型集体和个人，在全厂范围内营造出了学习工匠精神、赶超先进的热潮。

群策群力建家园，文化聚魂暖人心

厂两级工会坚持以“和谐舒适人人共建、和谐舒适人人共享”为理念，积极推进家园文化建设，充分发挥基层和职工群众的积极性和创造性，通过创建和培育走廊文化、班组文化、育人文化、健康文化等把家园文化渗透到储运生产管理的各个环节。围绕公司建成投产60周年，开展丰富多彩的系列活动。结合职工需求特点，先后开展了迎新春文艺演出及联欢活动，对职送祝福、职工羽毛球、健身、篮球、健步走和内实子拧写等比赛，以及职工书画、摄影艺术作品展等一系列活动，形成了“季有丁级、月有车间、周有班组”的群众文体活动新模式，极大地满足了职工群众的精神文化需求。同时，坚持把工会于即“三进”活动作为推进家园文化建设的重要抓手，通过实出“三点合一”，做到“五个知道”，坚持“三到现场”，发动广大工会干部为职工群众办实事解难事做好事，把工会组织的温暖送到职工心头，增强了职工的归属感，使工会组织“娘家人”的作用得到了充分体现。

抓创新建机制 职工之家创建结硕果

电仪事业部工会

电仪事业部工会深化“五项重点工作”进车间到班组，全面推进模范职工之家创建工作，以建家促管理、以建家促服务、以建家促素质、以建家促发展，关心员工冷暖，重视员工诉求，凝聚员工力量，有效地提高了工会组织的凝聚力和战斗力。

持续创建民主之家

事业部工会健全完善车间主任信息员、班组民管会制度，积极推进厂务公开、车间事务公开和班务公开，及时协调解决员工关心关注的热点难点问题和切身利益问题。车间定期组织召开主任信息员会，及时掌握班组建设存在的问题，正确引导员工面对工作中的问题和困难，切实发挥了“上情下达、下情上达”作用。两级工会干部建立了联系点制度，定期参加班组民管会，通过听取班组日常管理工作汇报、政策要求答疑解惑、征求员工意见建议、审议班组管理重要事项、民主评议班组长等程序，接受员化班组建设，落实班组民主管理工作。员工回题无小事，事业部工会按照“一人一事”的原则，对员工反映的涉及管理服务不到位等问题高度重视，深入一线，摸查问题，定期督导、限时办结，确保民主管理工作落到实处。

竭力打造创效之家

事业部工会开展“全员创四招，实现七目标”主题劳动竞赛活动，不断激发员工创造热情，动员广大职工围绕节能降耗、挖潜增效和解决制约维护保运瓶颈问题多出招、出好招，力争形成一批争金夺银的优秀成果。为了提高“四招”和合理化建议的“含金量”，会同专业科室、组织能力强、有突破的管理和技术人员成立了专业评审组，突出“实用、管用、好用”原则，对征集到的“四招”和合理化建议逐一进行评审把关，优中选优，确保项目成果高质高效。2018年，事业部合理化建议成果荣获公司银奖1项、铜奖4项，12项“四招”成果被公司采纳奖励。同时结合推进班组建设，打造了丁腈仪表班、全密电工班等4个特色标准化五型班组，创建“星级班组”55个，评选金牌员工5人、工人明星30人，员工温暖与成功当选公司第三届“十大杰出员工”。

充心共建创新之家

事业部工会在全力助党政强导支持的基础上，邀请公司专家现场指导，创建了“温暖丹技能专家（劳模）工作室”。工作室依托事业部仪表工培训基地，以传授仪表检维修技能和仪真培训为主要内容，开展活动，给劳动模范和技能专家搭设了集聚智慧、发掘潜能、释放激情的平台，放大劳模和技能专家的品牌效应，充分发挥他们在创先创新、创优创效方面的示范引领和骨干带头作用。工作室在推动技术进步、创新成果转化和人才培养等方面实效突出，团队成员参与的3项科技攻关成果获得了公司科技进步奖，2项成果入国公司合理化建议评审，严新宏和王尚宇师徒在事业部技能大赛取得了第三、四名的好成绩。同时，温暖丹提出的维护仪表稳定运行“四步工作法”被事业部命名；陈高科提出的“质量流量计三步清理法”被公司命名为创新工作法。

努力构筑关爱之家

事业部开展工会干部“进车间、进班组、进职工家庭”活动，替员工排忧解难，做员工的贴心人。认真落实困难员工救助和日常慰问制度，使用日常慰问经费，对身患重病的员工，事业部、车间两级工会干部亲自到家中慰问。工会干部深入基层为员工排解政策，实施帮扶救助，使员工感受到集体的关怀。事业部女职工委员会举办了3期女工特色讲堂，积极组织45岁及以上女职工参加老年病健康体检。同时在全面摸底的基础上，为158名女职工办理了特殊疾病互助保险，实实在在维护了女职工利益，为女职工身心健康解除了后顾之忧。

强化桥梁纽带作用 打造和谐质检之家

质检部工会

立足服务员工、服务基层的理念，发挥工会组织优势融入中心工作，质检部工会不断深化新工作模式，以打造和谐质检之家、让工会干部深入基层作用得到充分体现。

典型选树创新引领群星闪耀

质检部工会注重开展了“质检之星”“金牌员工”等评选活动，通过典型选树加速员工成长成才，也让员工成长推升典型选树的质量，形成了“双促进、双提升”的良性循环模式，让一批拥有“绝活”技能和业绩卓越的员工走上更广阔的平台，实现了更高的人生目标。

2018年，一颗颗璀璨闪耀升起，质检部部星获得“全国技术能手”、中国石油总公司“十大感动石油”年度人物、集团公司“石油石化”、甘肃省“五一巾帼奖”等今陇荣誉称号。翟勤荣获得兰州石化“三八红旗手”荣誉称号；成品油质检室年用油分析班获得兰州

石化“感动石化魅力女性”集体……

质检部组织成立了“质魔宣讲团”，让先进人物“从群众中来，到群众中去”，讲述自己的成长成才故事，分享心路历程，在接受员工检验的同时，也让员工以中受益看到立足岗位成才的希望，真正做到了先进典型“动员人、叫醒人、影响人”。作用。

家风文化培育展现巾帼风采

质检部女员工占到总人数的63%，质检部工会一方面以提高提升女工素质为抓手，开展女工岗位实践活动，举办女职工心理辅导、健康讲座；另一方面针对女职工需要兼顾家庭与工作的特殊角色，开展了“传播家风、家教、家庭好故事”、扬企业正能量——母亲讲堂”活动。质检部工会组织开展了6期“母亲讲堂”活动，先后有20名来自质检部各个岗位的女员工登台讲述各自村于优秀家风的感悟，以及一个个传承优秀家风的感人故事。2018年上半年，兰州西固区妇联来质检部开展“母亲讲堂”活动调研，并抢金联动举办了“西固区女职员讲堂走进兰州石化家风家教讲座”，受到员工的广泛好评。

质检部工会开展多种形式的培训活动，使得女职工综合素质得到了有效提升。目前，质检部一线分析岗位女工高级工有360余人，技师19人，高级技师5人，2人先后获得“甘肃省技术能手”称号。

强化民主管理维护员工权益

质检部工会组织召开职代会、民主议事会、主任信息员会多渠道征集员工意见和建议。在与员工切身利益密切相关的制度方案出台前，质检部工会及时召开民主议事会，维护员工的参与权，提高员工民主意识，共同推进民主管理。2018年，质检部工会征集基层员工提出的35项热点问题，通过主任信息员会逐一得到了明确答复和落实整办。

质检部工会2018年完成了866名员工健康疗养费的发放和771名有毒有害岗位员工疗养费的发放，共计192.21万元。全年组织住病住院员工及家属500余人次，帮扶困难员工28人次，使用慰问救助金11.15万元。

激发“细胞”活力全员集智创新

质检部工会以“大比六赛”劳动竞赛为载体，制定下发《质检部创新特色标准化“五型”班组活动实施方案》。各基层工会结合实际采用比比带评、以评带赛、以赛带创的方式，广泛开展争创特色标准化“五型班组”活动。班组内工某智治班、小课堂、小竞赛、小培训、小曝光台、小建议箱、小安全“等丰富了从班组培训、技能竞赛、岗位练兵、到整治“低老环”、合理化建议、安全管理等各项工作的内容，可以说“麻雀虽小、五脏俱全”。特色标准化“五型班组”创建活动不仅让班组凝聚力得到进一步增强，也有效激发了班组员工参与技术创新活动的积极性。2018年，质检部工会开展的合理化建议和生产“四招”征集活动，员工参与率达达到了87.44%，共收到合理化建议和“四招”成果403条，广大员工立足岗位自主创新成果达到8项，获得公司级奖励的合理化建议3条，优秀“四招”15项，1项创新工作法被公司命名，共计创效238万元。

突出“四坚持四促进” 充分发挥车间工会重要作用

橡胶厂丁腈橡胶二车间工会

橡胶厂丁腈橡胶二车间着力在履行职能、强化责任、队伍建设、创新创效上下功夫，为促进车间安稳生产提升效益发挥了重要作用。

坚持以党建带工建，促进工会作用发挥

车间工会强化“五带五同步”。坚持每季度向党支部汇报一次工作，接受党支部的政治领导和工作指导，同步以党支部的政治、组织、纪律、作风和队伍建设全面带动工会组织各项建设，做到了制度同步完善、工作同步谋划、活动同步考虑、阵地同步建设和考核同步落实。突出“五抓五落实”。认真抓好“民主管理、群众生产、素质提升、关爱职工、文化生活”五项重点工作在车间、班组的落实，做到有载体、有内容、有措施、有效果，形成了车间工会工作良好的运行机制。坚持“三进三到位”。深入开展工会干部“三进”活动，做到政策宣传、业务指导、维权服务到位，不仅使工会工作得以顺利开展，活动拥到了广泛参与，同时，更进一步迈近了工会干部与职工群众的距离，使工会师梁绍带作用得到有效发挥。

坚持先进典型引领，促进队伍成才成长

车间工会发挥全国劳模汪艳侠的引领作用，带动职工提升操作技能。依托汪艳侠劳模创新工作室形成了骨干职工“讲理论、提提议、边学案、定计划、练操作”的培养模式，运用一帮一传授业务知识，一帮一传授职业技能，一帮一传授应急处技的“三个一帮一”职工培养方法，先后涌现出了37名技术过硬、作风优良的技能骨干人才。发挥全国人大代表郑彩琴的示范效应，加强专业技术队伍培养。充分发挥郑彩琴的专业技术优势，以导师带徒、集中授课、现场传授、小试课堂和实践课堂等方法，强化专业技能传承和技术革新作用发挥，先后培养出了集团公司科技英才袁捷耀、公司级技术骨干王小龙、高级技师王小强、技师王小强、技师王小强、