

甘肃工人报

GAN SU GONG REN BAO

甘肃省总工会主办 甘肃工人报社出版

每日甘肃网 <http://szb.gansudaily.com.cn/gsqrb/>

2019

3月

8

日 星期五

农历己亥年 二月初二

总第7041期

国内统一刊号 CN62—0016 邮发代号 53—9

今日导读

政府工作报告十大民生热点

2版

3月新规：罕见病药品迎降税 支付宝还信用卡要收费

3版

再上祖国云霄 一起飞得更高

4版

民生聚焦

盛玉雷

两会中的“民生时刻”，既是在检验民生答卷，也是要补齐民生短板。提出扶贫“少搞一些盆景”，脱贫攻坚要经得起检验；强调民生工作“一诺千金，说到就要做到”；要求乡村振兴“杜绝形象工程”，保持健康有序进行……习近平总书记在两会上的民生金句，不仅成为深入人心的理念，更转化为落实到基层治理的行动。老百姓关心什么、期盼什么、改革就要抓住什么、推进什么，推动民生工作件件有着落、事事有回音，就能让老百姓看到变化、得到实惠。

民之所盼，政之所向。指出“民生工作离老百姓最近，同老百姓生活最密切”，强调“让群众得到看得见、摸得着的实惠”，勉励“坚持不懈保障和改善民生”，要求“千方百计为群众排忧解难”……习近平总书记在每年两会参加团组审议讨论时，民生都是他最深的牵挂。

国家大事连着百姓生活。全国两会上，老百姓身边的事被习近平总书记反复提及、连连追问，屡屡成为两会的热门话题。在广东团询问“珠三角现在PM2.5是多少”；在湖南团关心十八洞村“去年有多少人娶媳妇儿”，在四川团惦念“悬崖村”的孩子们，在青海团关切庄稼长势、砖瓦生产、牛羊肉价格……从生活冷暖到乐业安居，从教育医疗到公共服务，习近平总书记始终关心着老百姓生活的方方面面，体现了鲜明的人民立场，蕴含着深厚的人民情怀。

民生无小事，枝叶总关情。看似细致具体的小事，实则是治国理政的大事。空气中的“细颗粒物”少了，绿水青山的“大气候”就能变好；要上了媳妇儿，说明脱贫致富可以创造美好生活；修缮的“天梯”方便了通行，教育的差距也能随之减小一些。“胸中有丘壑，眼里存山河。”几个小问题、几句家常话，考察的是土地政策、精准扶贫、产业发展的落地生根，擘画的是医疗保障、公平教育、美丽中国的发展图景，传递出以人民为中心的发展理念，彰显了为人民谋幸福的不变初心。

最动人的声音发自内心。这一幕很多人难以忘怀：2016年习近平总书记在参加青海代表团审议时，来自贵德县河阴镇大史家村的毕生忠代表，畅谈了村子的巨大变化，对总书记说：“我们那里的老百姓把你喜欢得不得了！”这说明，老百姓心里有杆秤，谁把人民放在心上，人民就把谁放在心上。以百姓之心为心，就要与人民心心相印、与人民同甘共苦、与人民团结奋斗，始终把实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益作为一切工作的出发点和落脚点，让发展成果更多更公平惠及全体人民。

两会中的“民生时刻”，既是在检验民生答卷，也是要补齐民生短板。提出扶贫“少搞一些盆景”，脱贫攻坚要经得起检验；强调民生工作“一诺千金，说到就要做到”；要求乡村振兴“杜绝形象工程”，保持健康有序进行……习近平总书记在两会上的民生金句，不仅成为深入人心的理念，更转化为落实到基层治理的行动。老百姓关心什么、期盼什么、改革就要抓住什么、推进什么，推动民生工作件件有着落、事事有回音，就能让老百姓看到变化、得到实惠。

保障和改善民生没有终点，只有连续不断的新起点。两会问政于民、问需于民、问计于民，正是为了更好地为民服务、为民造福。2015年全国两会期间，来自江西赣州的明经华代表带来了百岁老红军王承登写给总书记的一封信，信中希望国家加大对赣南茶油等扶贫产业的支持。习近平总书记不仅收下了来信，还在参加江西代表团审议时把信念给大家听，特地叮嘱在场有关部委负责同志去做些调研。如今，油茶已经成为当地百姓脱贫致富的“幸福树”。从提高个税起征点到取消流量漫游费，从降低景区门票价格到行政审批“只进一扇门”“最多跑一次”……在两会上，总书记的为民情怀、代表和委员的民生关切、人民群众的热烈期待同频共振，这一切为了人民的写照，也是一切依靠人民的体现。

人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。就在今年全国两会前夕，国家统计局公布2018年脱贫攻坚成绩单，过去一年全国农村贫困人口减少1386万人，党的十八大以来全国农村贫困人口累计减少8239万人。期待更响亮的两会声音、更多的民生答卷，托举起近14亿人更加美好的生活。

从全国两会热点话题看新变化

热点聚焦

张敬伟

据中央电视台报道，今年全国两会的热点话题主要包括以下方面：一是继续打好三大攻坚战；二是坚持深化改革，推动高质量发展；三是进一步扩大对外开放；四是推进法治中国建设；五是保障改善民生，增强人民群众获得感。这些事项既涉及宏观大政方针，也关乎民生福祉和百姓切身利益，因此成为备受瞩目的两会热点、重点和难点问题。

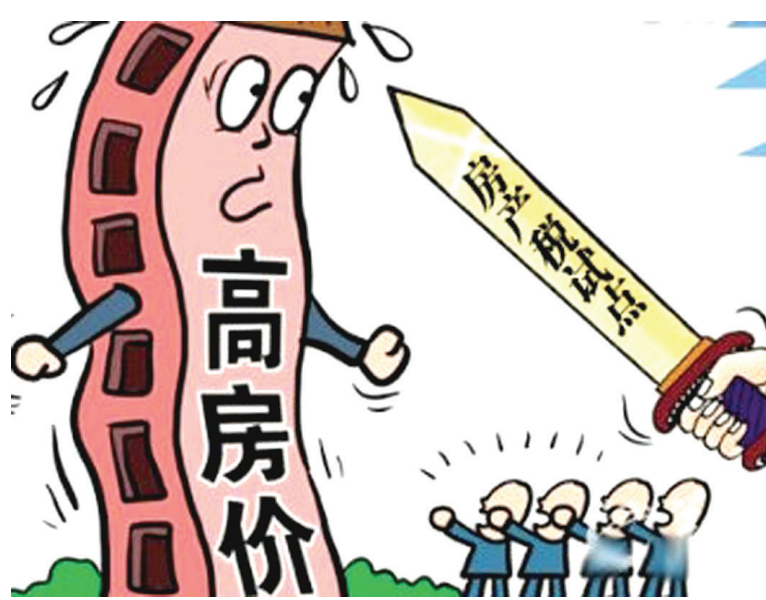
一方面，高质量发展和民生红利形成了密切传导，民众能够切实收获获得感、幸福感和安全感；另一方面，楼市和楼市熄火降温，人们有了投资安全感和安居幸福感，也能从传统金融机构获得实在的理财利益；1386万人脱贫问题得到初步解决，补上了小康中国的短板；蓝天、碧水、净土保卫战成为深得民心民意的幸福工程，绿水青山就是金山银山，是最真切的民生红利。对外开放、法治中国、给外资提供更多开放领域，给予外商更多投资区间，让世界笃信中国是开放的市场和投资的沃土。在保护主义和单边主义雾霾笼罩的全球市场，中国给全球提供了继续改革开放的新范本。虽然面临复杂严峻的国内外形势，中国经济依然给出了中高速增长的成绩单。对全球经济增长贡献率稳定维持在30%左右的中国，凸显中国经济增长的稳定性、韧性和可靠性，中国经济无愧于全球经济增长第一大引擎，也是全球经济当仁不让的压舱石。

伴随着中美贸易摩擦通过谈判磋商取得重要进展，加之美联储也调整了美国货币政策节奏，中美股

市和货币呈现出良性向好态势。中美“双核”启动的乐观形势，也为中美经济和全球市场带来了乐观预期。全球市场风险虽然无时不在，且面临着来自英国脱欧等可预见的“灰犀牛”和不可预知的“黑天鹅”，但中美贸易关系向好的趋势，却是全球市场最重要的稳定器。

宏观可期，微观可信，微观可感，这是中国新时代带给中国人的新变化新愿景，也是带给全球的新模式、新经验。回顾近年来的两会，微观层面的民生聚焦，最热的是两大项：房价何时下调，民生如何安居；个税何时调整，实现收入分配公平。现在，楼市宏观还在继续，房价不炒成为全国共识。虽然楼市平稳下来需要时间，但经过几个周期的楼市轮回，民众对楼市安全有了更高要求，而且政策面也顺应了市场需求，譬如房子按照套内面积交易，再如新建商品房要满足购房者基本需求——让毛坯房逐步退市等等，政策面已经给出正面回馈。再如提高个税起征点，几年来两会代表和委员，提出了很多建议和意见。

去年10月份，个税新政正式实施，不仅提高了个税起征点，还结合中国社会特点，实施了个人所得税专项附加扣除。这一政策，不仅是简单地做加法，而且是参考民生的各项诉求，破解了中国社会的系统性难题。个税政策精准化、系统化和亲民化的设计，推



向政策把脉民生诉求的精准精。

还有一个契合时代特点的新变化，就是如何推进新经济新业态。当新经济从信息技术(IT)时代升级到人工智能(AI)时代，中国在IT时代引领着共享经济的发展方向，尤其在电商经济和互联网支付方面给全球提供了范本。聚焦AI，特别是推进5G技术商用，全球都在激烈竞争和抢占市场先机。中国要在技术软硬件和市场应用中从竞争中脱颖而出，打造中国经济在新科技革命时代的新动能，也必然成为两会国是论坛的热门话题。

职场故事

本报记者 范建设

后，我十分感动。

“我家是农村的，从小家里就很穷，初中毕业后我没有继续读书，一个人跑到城里准备自食其力，想找份工作自己养活自己。我在城里待了半个月，从家里带出来的钱也快花光了，但工作还是没有着落。就在我快绝望的时候，碰到了我现在的老板。”老王的侄子小王说。老王的侄子小王告诉老王，老板很年轻，面试的时候老板对他说：“学历不重要，努力和能力才是我最看重的。”就这样，他成了小王的老板。

老板开的公司是做快销产品的，公司里加上老板共5个人。老板对他们说，他也是刚创业，大家跟着他好好干，公司好起来了，不会亏待他们的。

老板的性格很好，他说自己也是跑业务出身，跑了几家市场后，不想给别人打工了，就向家里借了点钱自己出来单干了。老板手把手地教员工怎么去分析市场，怎么去扫楼盘、扫市场，找到客户后应该怎么沟通。平常下班后，老板也经常带着员工去撸个串，喝点小酒，说说他当年做业务时碰到的趣事。公司虽然小，但大家相处得非常融洽，感觉老板就像是兄长大哥一样。老板很有市场眼光，他选的几个产品市场非常火爆，加上几个员工也很努力，公司一天比一天好，员工也一天比一天多。

就在大家都以为公司肯定会越做越大的时候，意外发生了，老板以前的那家公司，看到自己的前员工

暖心的老板

——职场纪实系列(38)

居然开公司了，而且还做得不错，开始和他们做同样的产品，价格比他们还要低得多，根本就不是为了赚钱，只是为了把他们公司挤垮。

老板的脸色一天比一天差，公司的员工一个接着一个辞职，到最后，又只剩下当初的5个人了。又坚持了两个月，另外3个员工也要走了，老王的侄子拦在公司大门口，不让他们几个走，骂他们没义气，他们对老王的侄子说，义气也不能当饭吃呀。

老板拉着老王侄子的手，把他们拖到一边，把他们三个放走了，还对他们说：“如果有一天，我东山再起，欢迎你们再回来。”老板最后问老王的侄子，为什么不跟着大家一起去。

老王的侄子对老板说，只要你能管我一天两顿饭，我就认你这个老板，其实心里是把他当大哥，想帮他，哪怕能力有限。慢慢的，公司总算度过了最艰难的时期。不知不觉，老王的侄子跟着老板已经有十年了，十年里老王的侄子谈过两场恋爱，最近准备结婚了。

老王的侄子把这个消息早早告诉了老板，要他一定参加婚礼，喝他的喜酒。

婚礼当天，老王的侄子穿着帅气的西装站在酒店门口接待到场

的宾客，但直到婚礼要开始了，老板还没出现。

正当准备打电话给老板催他快点的时候，老板的电话却先一步打了过来，他告诉老王的侄子，他突然接到一个急的订单，要到旁边的城市出差，参加不了他的婚礼了。

就在老王的侄子将宾客一一送到了酒店大门口，却看到老板头上缠着白色绷带，气喘吁吁地跑了过来，一脸的愧疚和遗憾表情。老板跑到老王的侄子小王面前，拉着他的手，塞给他一样东西，居然是一把车钥匙。

老板对老王的侄子说：“兄弟，哥哥来晚了，你告诉我结婚那天，我就想着要给你一个惊喜，我记得你当年说过想要合好车，我马上去订了一台车想在你婚礼当天送给你，但取车时出了点意外，我只能骗你说我在出差，取了车后，赶紧慢慢赶也没来得及参加你的婚礼，这是哥哥我这辈子最大的遗憾。”

听完老板的话，老王的侄子感动得哭了起来，原来是老板错过了老王。

老王说，遇到这样暖心的老板，那还不得拼了命的干。

七夕谈

桂从路

职业教育是国民教育体系和人力资源开发的重要组成部分，也是通往成功成才大门的重要途径。不久前印发的《国家职业教育改革实施方案》，提出了深化职业教育改革的路线图、时间表、任务书，明确了今后5年的工作重点，引起社会各界的广泛关注。

近年来，职业教育迎来“黄金时期”。从编制《现代职业教育体系建设规划(2014—2020年)》，到“完善职业教育和培训体系，深化产教融合、校企合作”写入党的十九大报告，再到深圳出台我国高等职业院校首个世界一流建设方案，大力发展职业教育成为普遍共识与行动，为新形势下推进相关改革打下坚实基础。但与此同时，体系建设不完善、制度标准不健全、企业参与办学动力不足等问题日益成为发展短板。此次出台的《方案》直指薄弱环节，不仅从顶层设计层面搭建“四梁八柱”，更从改革落实层面画出清晰“路线图”。

建设现代化经济体系、推动经济高质量发展，高素质劳动者和技术技能人才不可或缺。湖南长沙航空职业技术学院，砍掉与市场对接不紧密的23个专业，

让职业教育承载更多梦想

据紧十指打造少而精的航空特色专业群。浙江温岭的人工智能联合实验室，把培养人工智能应用型人才作为重要任务。产业结构转型升级、制造业向中高端迈进、5G等新一代技术引领科技革命，要求职业教育必须与时俱进。每年高达上千万的高级技工缺口和技校“招生难”的现实提醒我们：职业教育要想真正与社会发展接轨、与市场需求结合，必须通过改革，加速补齐短板，把提高培养质量放在重中之重。

“没有职业教育现代化就没有教育现代化”。此次出台的《改革实施方案》，将“大幅提升新时代职业教育现代化水平”设定为目标。实现这一目标，需要对接科技发展趋势和市场需求，完善职业教育和培训体系，通过标准化建设，打造一批高水平的职业院校和专业，这些无疑是职业教育现代化的重要范畴。除此之外，把立德树人作为根本任务融入职业教育全过程，助力学生成就有意义的人生，也是题中之义。只有当职业院校的学生从谋取“饭碗”转向追逐梦想，职业教育才能从追求规模增长转向提高育人质量，职业教育才能真正成为人才摇篮，为促进

经济社会发展和提高国家竞争力提供优质人才资源支撑。

改革是一个过程，不会一蹴而就，也不会一劳永逸。发展职业教育必须尊重规律、稳步推进。翻开方案，一些时间节点引人注目：2019年启动学历证书+若干职业技能等级制度试点；2022年一大批普通本科高等学校向应用型转变。这样的时间节点，勾勒出我国职业教育现代化的清晰脉络，也标注了深化改革的奋斗坐标。当然，改革阵痛难以避免，挑战不容忽视。比如，如何落实方案提出的各级政府部门“由注重‘办’职业教育向‘管理与服务’过渡”？怎样切实鼓励社会力量尤其是企业参与办学？面对这些问题，只有拿出攻坚克难的智慧和勇气，才能让改革举措落地开花。

习近平总书记在全国教育大会上强调，“不断使教育同党和国家事业发展要求相适应、同人民群众期待相契合、同我国综合国力和国际地位相匹配”。作为教育事业的重要组成部分，推进职业教育现代化，用改革激活一池春水，职业教育必将迎来百花齐放的春天，打造新时代改革发展的“人才摇篮”。

一枝一叶总关情

上班被打被开除

法援在行动

本报记者 范建设

现实生活中，我们经常可以看到，一些用人单位漠视劳动者的合法权益，动辄以违反规章制度等种种理由解除与劳动者签订的劳动合同，随意以轻微过错辞退劳动者。事实上，这种行为侵犯了劳动者的工作、就业权利，不但得不到法院的支持，而且还应当承担相应的赔偿责任。

汪某因工作问题与同事陈某发生纠纷。双方争执不下，就动起手来，其间也没有人上去劝阻制止。

事后公司针对这起事件作出处理：因汪某、陈某二人在工作期间打架斗殴，违

反了公司规定，故将两人各扣款500元，并解除劳动关系。因为汪某在公司签合同同时，同时签署了一份《严重违纪的考核规定》，其中就提到“上班期间打架的，一查实，当事人扣款500元，并做辞退处理”。

汪某被公司解雇以后，向公司索要赔偿金等相关费用，却毫无回音，便起诉至人民法院。

法院经审理查明，事情发生后，公司未向在场人详细了解情况，仅凭只言片语就作出了解除劳动关系的决定。此外，在这起冲突中，是陈某首先殴打汪某，汪某系被动一方，主观上并无违反公司规章制度的故意。公司也并没有提供任何能够证明汪某已构成公司严重违纪的考核规定中辞退处理程度的证据，故该公司解除劳动关系的决定违法，法院判令，该公司支付汪某赔偿金两万余元。