

甘肃工人报

GAN SU GONG REN BAO



甘肃省总工会主办 甘肃工人报社出版

每日甘肃网 <http://szb.gansudaily.com.cn/gsqrb/>

2019

2月

15

日 星期五

农历己亥年 正月十一

总第7026期

国内统一刊号 CN62—0016 邮发代号 53—9

今日导读

我省2018年度(第三届)“陇原工匠”“提名陇原工匠”揭晓

2-3版

《流浪地球》：让中国科幻电影不再“流浪”

4版

民生聚焦

□建军

创业扶贫能够让贫困地区民众对接市场,实现物质和精神上的全面脱贫。而税收优惠,显然更有利于创业扶贫轻装上阵,让这一模式更深入人心。

为进一步支持和促进重点群体创业就业,财政部、国家税务总局、人力资源和社会保障部与国务院扶贫办近日联合发布通知称,从2019年1月1日至2021年12月31日,包括建档立卡贫困人口等在内的重点群体创业,就业可享受税收优惠政策。

根据通知,重点群体从事个体经营的,自办理个体工商户登记当月起,在3年内按每户每年12000元为限额,依次扣减其当年实际应缴纳的增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和个人所得税。限额标准最高可上浮20%,各省、自治区、直辖市人民政府可根据本地区实际情况在此幅度内确定具体限额标准。

在大多数人的印象里,扶贫几乎是公益慈善的代名词。也就是说,人们常常认为,贫困民众在扶贫中是被动的,习惯于“等靠要”,必须依赖国家拨款和企业募捐,给贫困地区“输血”。然而在“精准扶贫”不断升级的当下,类似这种只能“解一时之急”的捐赠扶贫,不再是主流,取而代之的,是产业扶贫、创业扶贫。

所谓创业扶贫,就是发挥贫困民众的主体性和能动性,激发他们脱贫的内生动力,让他们能通过自己的经营劳动脱贫致富。这样的扶贫模式,不再是对贫困人口简单地施以救济,而是真正“授之以渔”,为贫困民众就业创业提供尽可能的便利,让他们拥有一份自己能长久经营的产业。

这样的模式不仅实现了真正的精准扶贫,也是真正的市场化扶贫。因其如此,往往走得更远,形成良好的造血机制,让脱贫致富更彻底、更长久。

国家层面的优惠政策和资金支持,还让许多企业坚定了推动“创业扶贫”的信心与决心。最为典型的,就是近年来,在许多互联网企业的参与下,全国陆续涌现出了众多创新型的电商扶贫模式。在政府、企业共同参与下,许多贫困户获得了启动资金和创业指导服务,迈出了脱贫第一步,通过发展地方特色产业,获得稳定的收入来源,一些偏远贫困地区,从此涅槃重生。

精准扶贫,根本上还得靠市场。通过产业扶贫、创业扶贫,让贫困地区民众能够对接市场,融入现代经济体系,这带来的不仅是物质上的脱贫,而且能够帮助他们改变落后的观念,实现物质和精神上的全面脱贫。毫无疑问,这样扶贫才能扶到根、扶到位,从而帮助我们打赢最后的脱贫攻坚战。

税收优惠让「创业扶贫」轻装上阵

追梦路上再出发

新闻观察

□郑海鸥

春节,是中华民族的重大节日。观看从1983年开始举办的央视春节联欢晚会,已经发展成为一种新民俗。30多年来,家家户户在电视机前共同守岁,喜迎美好农历新年,成就了一幅万众参与、家国一心的动人画卷。

春晚,呈现了中国人的文化根脉。京剧、豫剧、越剧、黄梅戏、粤剧……精致的扮相,华丽的服饰,悠扬的唱腔,利落的招式,让观众在感受戏曲美、奇、巧、趣的同时,更为中华优秀传统文化的悠久魅力和时代风采感到振奋。武术《少林魂》展现出少林武术的精气神;舞蹈《敦煌飞天》则以精妙的创意,上演了一场芭蕾与敦煌文化的精彩碰撞。丰富多彩的文化元素汇聚融合,春晚舞台新意迭出,生趣盎然。这正是中华优秀传统文化“活起来”的一个精致缩影。“文化提气,做中国人有



底气”,正如网友留言所说,在世界大舞台上,我们平和大度,充满自信。

中国人的底气源自不懈的奋斗。《和祖国在一起》高声唱出“平凡如我,非凡是你,为了你,我要做更好的自己”,这是无数奋斗者的真情告白;《青春畅想》激励我们“乘风破浪,同心携手,实现梦想”,奔腾

的“万千小溪”成就祖国发展的“浩浩长江”……

中国人以这样的精神风貌,铸就了改革开放伟大奇迹,谱写了一曲感天动地、气壮山河的奋斗赞歌。春晚以隆重热烈的仪式,为成就喝彩、为未来鼓劲。中国制造、中国创造、中国建造的元素引人注目,嫦娥四号、“复兴号”高铁、国产大飞机、港珠澳大桥一次次让观众热血沸腾。井冈山革命老区的蓬勃生机、长春老工业基地的振兴活力、深圳特区的开放姿态,呈现出多彩中国的发展图景。更闪亮的奋斗足迹、更优质的子女教育、更美好的老年生活……春晚舞台上一个个故事勾勒出幸福中国的美好画面。

高新技术日新月异,欢乐喜庆的“中国年”多姿多彩。不论身处何方,不论是否能够一家团聚,人们都能打破空间限制,更加便捷流畅地共享这顿“春晚年夜饭”。不仅能观看,还能参与互动,新年祝福、发红包、送春联、致问候,表达亲情、畅叙友情、抒发乡情,熟悉的味儿在高速的移动网络上同样回味无穷。身处天涯,心在咫尺。今年春晚,通过在新媒体平台投放VR短视频,让人们仿佛置身晚会现场,获得了沉浸式的观赏体验;晚会还首次开展5G网络4K电视传输,以及5G网络VR实时传输……5G、VR、AR、AI将艺术与科技精彩融合,观众在大呼过瘾的同时,也为我国日新月异的科技进步感到由衷自豪。

难忘今宵,神州万里同怀抱。又一个春天已经来到。追梦路上,让我们一起奔跑。

任性的员工

——职场纪实系列(35)

职场故事

□本报记者 范建设

在职场上,千万不能自以为是,觉得公司没有了自己,就经营不下去,这是非常错误的观念。其实公司对于有能力

的员工,肯定是千方百计挽留,但是员工不能太过分,不然到时候人财两空。

小婷在一个公司上班,能力非常突出,同时得到老板的肯定,加上公司也在上升期,所以老板非常看重她,也希望小婷和公司共同成长、进步。但是最近小婷有一件事很烦恼,那就是家里出了问题,要她回去处理一下。

家里打电话催她,没办法跟老板请假。但老板跟她说公司在上升期,非常需要她这样的员工帮助公司,后面小婷还是决意要休假,聊了半个小时,还是这个结果,老板看她非常坚定,只能放行让她回家去,同意她休

假1个月,后面小婷也保证,以后也不会这样子请假了,回来会努力工作,让公司走得更好。

当小婷走了之后,老板花钱请了一个临时工顶替小婷的位置,后面发现这位临时工能力还可以,虽然没有小婷那么厉害,但是非常听话很有学习能力,工作很快就上手了,也非常有悟性,已经和同事们打成一片,这一切老板都看在眼里。

一个月过去,小婷家里面的事情还没处理好,打电话给老板,再请了半个月假,老板也爽快答应了。同时老板发现临时工是一位人才,就和临时工说出招揽之意,这位临时工也答应留在公司,转为正式员工上班,顶替了小婷的位置。

当小婷把家里事情处理完之后假期也到了,回到公司上班,小婷发现同事看她的眼神怪怪的,后面询问之下才知道,老板找了一个临时工,顶替她工作位置,而且做得非常不错,现在已转为正式员工。这下子让她愣住了,同时发现她之前的办公位置已经给临时工坐了,没办法只能去老板办公室问一下情况。

小婷听了老板的话非常生气,当时请假的时候说好,回来公司上班,现在又找了一个人顶替她的位置,觉得老板言而无信,说话也不算数,小婷只能辞职走人。

七夕谈

□谢茂松

树立和坚持正确的历史观

一个民族的历史是一个民族安身立命的基础。历史观正确与否,关系人心聚散、国家兴亡、民族盛衰。正因如此,习近平总书记多次强调,要引导人们树立正确的历史观。在中华民族伟大复兴征程上,端正历史观,才能更好开创未来。

中华民族是一个历史悠久的民族,5000多年的历史文明绵延至今,体现在活生生的当下,闪耀在每个中国人的身上。习近平总书记指出,“历史、现实、未来是相通的”,要理解中国的现实,就要深刻理解中国的历史,唯有如此才能洞见中国的未来。只有在中国5000多年的历史文明脉络中,才能真正理解我们今天的道路,也才能真正理解中国历史对于我们每一个中国人的意味。树立“四个意识”,坚定“四个自信”,离不开正确的历史意识与历史观。

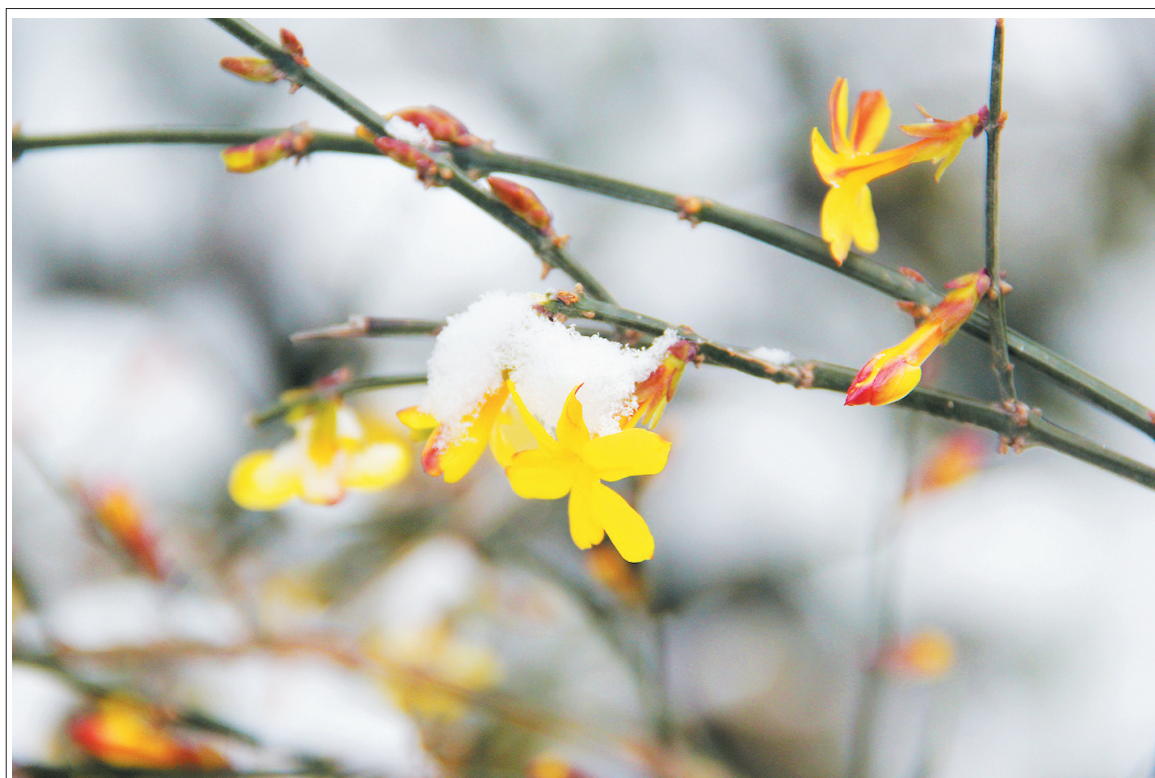
中华文明作为世界上唯一连续未中断的历史文明,之所以能够成其广大久远,绝非偶然,背后自有其深刻道理,这就是中华文明所讲的“可久可大之道”,关联着中华民族重视历史、捍卫史观的悠久传

统。从《尚书》的“我不可不监于有夏,亦不可不监于有殷”的历史忧患意识,到孔子《春秋》的“大义”、司马迁《史记》的“通古今之变”,再到北宋欧阳修《新五代史》的“褒贬分明”、司马光《资治通鉴》的“鉴于往事,有资于治道”,都体现着我们现在所说的正确的历史观,从古至今都对每一个中国人产生深远的影响。

从历史的长时段来看,今天的中国迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃,正基于中华文明一以贯之的历史。翻阅历史可以知道,中国古代的修史原则,是总结治乱、兴衰、得失的历史经验,而“二十四史”作为连续贯通的中国通史,对于中国历史文明连续性的造就起了重大作用。中国历史之“通”,既体现在《通典》《通志》《文献通考》等典籍中,也体现在对于因革损益的贯通,即继承与创新辩证统一的历史意识。中国的历史意识,是贯通古今、统筹全局的意识。有了这一贯通的历史意识,我们才能理解历史的起伏、文明的兴衰,也才能理解伟大复兴背后深沉的历史底蕴。

习近平总书记指出,“一个抛弃了或者背叛了自己历史文化的民族,不仅不可能发展起来,而且很可能上演一幕幕历史悲剧”。历史观正确与否,关乎我们安身立命的根基。尤其在今天,对中国历史的诠释、对正确历史观的弘扬,关系重大。周代之鼎,上面的文字是铭记祖先之德业,而今天一些历史虚无主义者,对于革命烈士、英雄人物的否定,泛娱乐化对历史的消解,无疑是在蚕食历史之“鼎”。“灭人之国,必先去其史”,对此,我们要防微杜渐,以正确的历史观廓清思想迷雾。习近平总书记强调,引导人民树立正确的历史观、民族观、国家观、文化观,“绝不搞复古崇古、复古尊古、复古崇古的事情”。

当代中国是历史中国的延续和发展,重视历史、研究历史、借鉴历史是中华民族5000多年文明史的一个优良传统。进入新时代,坚持和发展中国特色社会主义,需要在正确历史观的指引下,系统研究中国历史和文化,深刻把握人类文明发展规律,在对历史的深入思考中汲取智慧,推动中国特色社会主义走向更加光明的未来。



瑞雪迎春

许岗 摄

法援在行动

□本报记者 范建设

劳动者的工资标准应由谁举证

小黄入职B公司从事供应链副总经理职位,并工作于B公司市州分公司。2017年,小黄提起劳动仲裁,请求确认劳动关系,要求B公司支付拖欠工资、报销费用、经济补偿金及精神损失。经仲裁裁决,B公司应一次性支付小黄拖欠的工资19万余元、未报销的费用、解除劳动关系经济补偿金5万余元。B公司对裁决不服,提起诉讼。

在法庭庭审中,小黄和B公司均确认,双方签订有劳动合同,载明工资待遇为税前正常工作时间工资5000元。B公司表示,公司在小黄入职时已明确表示由于公司运营情况,工资可能不会按月发放,小黄表示理解,而劳动合同约定的5000元属固定工资,加上各种补贴小黄每月工资约13000元。小黄则坚持认为,其实际工资为每月2万元,并提供了银行账号明细以及一份B公司于2016年12月出具的证明,内容有:小黄职位营销副总经理,月薪2万元,入职2013年12月,获准于2017年3月到欧洲旅游等。B公司对小黄的证明予以否认,并主张该证明是为小黄办理出国旅游而出具的收入证明,证明书里所载的月薪2万元并不属实。但经法院指定期间,B公司一直不能提供工资台账。最终,一审法院认定小黄的月工资标准为2万元。本案经二审法院维持

原判。

这则案例的关键焦点是,当劳动者和用人单位对工资标准有争议的时候,由谁负有举证责任?根据《工资支付条例》第四十四条的规定,因工资支付发生争议,用人单位负有举证责任。用人单位拒绝提供或者在规定时间内不能提供有关工资支付凭证等证据材料的,劳动保障部门、劳动争议仲裁委员会或者人民法院可以按照劳动者提供的工资数额及其他有关证据作出认定。用人单位和劳动者都不能对工资数额举证的,由劳动争议仲裁委员会或者人民法院参照本单位同岗位的月工资或者当地在岗职工平均工资水平,按照有利于劳动者的原则计算确定。《工资支付条例》第十六条规定,用人单位应当按照工资支付周期如实编制工资支付台账,工资支付台账应当至少保存二年。因此,劳动者与用人单位对工资标准和支付发生争议时,用人单位负有举证责任,可提供工资台账等证据予以证实。

本案中B公司主张小黄月工资为13000元,并未提供相应的证据予以证明,对于小黄主张的月工资2万元也没有提供反驳证据,《收入证明》又确系B公司所开具,故应承担举证不能的责任。