

甘肃工人报

GAN SU GONG REN BAO



甘肃省总工会主办 甘肃工人报社出版

每日甘肃网 <http://szb.gansudaily.com.cn/gsr/b/>

2019

1月

29

日 星期二 农历戊戌年 十二月廿四

总第7019期

国内统一刊号 CN62—0016 邮发代号 53—9

我省逾37万建档立卡贫困劳动力实现转移就业

本报讯 记者从省人社厅获悉,2018年,我省开展精准扶贫劳动力培训41.5万人,帮助37.2万建档立卡贫困人口实现转移就业,创劳务收入70.2亿元。

我省各地组织开展“春风行动”和全国“就业扶贫日”活动,举办针对农村劳动力的各类就业服务,加大岗位开发推介力度。同时,通过鼓励企业吸纳就业、开发乡村公益性岗位、创办扶贫车间等举措,引导劳动力就地就近有组织转移就业,全省有组织转移率提升到52.7%。结合个人意愿和市场需求设立培训项目,分类精准开展培训,不断强化订单、定向培训,不断增强培训工作的实效性。针对偏远分散且不能参加集中培训的劳动力,采取“送培训下乡”等方式上门开展培训,把培训班办到了乡镇村社、田间地头。去年,全省共向东部4省市转移劳动力近1.3万人,其中建档立卡贫困劳动力5000多人;帮扶省市在我省建立的企业或创办的扶贫车间吸纳就业2.4万多人,其中建档立卡贫困劳动力1.3万多人。(宗和)

动力5000多人。全省建成扶贫车间754家,吸纳就业4.92万人,其中建档立卡贫困劳动力1.62万人,为贫困家庭稳定脱贫提供了有力支撑。754家扶贫车间,涵盖农产品、服装、食品、特色手工艺品生产加工等多个行业,目前在扶贫车间就业的贫困劳动力年收入可达到2万元左右。全省共开发乡村公益性岗位3.7万个,开辟了一条兜底保障、稳定就业增收的新渠道。在东西部扶贫协作上,定西、临夏、陇南、甘南等分别在对口帮扶地区累计建立了41个劳务工作站,签订劳务合作协议70多份。去年,全省共向东部4省市转移劳动力近1.3万人,其中建档立卡贫困劳动力5000多人;帮扶省市在我省建立的企业或创办的扶贫车间吸纳就业2.4万多人,其中建档立卡贫困劳动力1.3万多人。(宗和)

吴明明亲切看望省总老干部

刘为民 包俊宗 薛挺陪同

本报讯 (记者周鹏)1月25日这天,省城兰州透着丝丝寒冷,但在省总工会老干部陈琳家中却显现着浓浓暖意。这天上午10时许,省人大常委会副主任、省总工会主席吴明明专程来到陈琳、王砚如、钟廉清、王凯等省总离休老干部和职工家中,亲切看望慰问,提前给他们拜年,送去了来自省总工会的温暖和关怀,更带来了新春佳节的美好祝福。

上午10时许,吴明明在省总工会党组书记、常务副主席刘为民、省总工会党组成员、副主席包俊宗、副巡视员薛挺的陪同下来到老干部陈琳家中,向老干部致以亲切的问候,并同他拉家常、谈生活,现场其乐融融。吴明明向陈琳通报了去年全省工会工作发展情况,并对省总老干部在任职时为全省工会事业作出的贡献表示肯定,对他们离岗后一如既往地关心和支持工会工作表示感谢,同时也希望老同志老有所为、老有所乐,继续关心和支持我省工会事业的发展。陈琳感谢省总领导的看望和关心,他说:“作为一名老工



图为吴明明看望省总老干部和退休职工

周鹏 摄

会,我虽然退休了,但心还没有退休。这些年,看到全省工运事业在省委的坚强领导下,在省总各届领导和同志们的共同努力下取得了长足的发展,感到无比开心和自豪。”

今年86岁的钟廉清是省总工会的老领导、老干部,曾任省总工会原经审会主任。上午11时许,吴明明来到钟廉清的家中。一进门,吴明明便紧紧握住钟老的手,亲切地说:“钟主任,您好啊!快过春节了,我代表省总工会专门来看看您!”

吴明明亲切地与钟廉清拉家常,关切地询问钟老的身体和生活情况。钟老激动地拉着她的手,感激地说:“感谢党,感谢省总工会多年来对我的关心,在这么忙的时候还专程来看望

慰我们这些老同志,真是太谢谢你们了。”

(下转二版)

兰州石化让劳模(工匠)精神在基层广泛传颂

本报讯 近日,兰州石化化工储运厂制作的先进事迹展板在基层车间巡展,让劳模(工匠)精神在基层广泛传颂,此举在广大员工中引起了不小的波动,大家在为他们竖起大拇指的同时,纷纷表示要向他们学技术、练本领,在全厂营造了一种积极学习、崇尚技能的良好氛围。

公司劳动模范夏亚洲从踏上机车乘务员岗位的那一刻开始,就坚定了“干一行,爱一行,精一行”的信念,他便跟6台4种不同型号的机车较上了“劲”,面对上万个零部件,开始没白天没黑夜的拿着图纸学构造、悟原理、查流程、跟操作,但他硬是凭借一股不服输的韧劲,如饥似渴地学习加速提升自己的技能素质。2016年,全国铁路机车车辆J5类取证考试中,一次性通过了考试,成为公司第一个取得“中华人民共和国铁路机车车辆驾驶证”的员工。

“查不怕、不怕查、就怕不来查”,铁路车辆车间洗槽班班组成员共同发声。这个曾经大家都不愿意来的“帮扶”班组,在不到两年的时间里实现了完美逆袭,一跃成为分厂班组建设的“排头兵”,先后获得“先进班组”、“模范班组”和甘肃省“创新型班组”等光荣称号,在全厂引起了热烈反响和普遍赞誉,受到集团公司、石化公司上级部门的一致肯定,成为大家争相学习的典范。

多年来,兰州石化公司大力实施“人才强企”战略,围绕素质提高工程和专家骨干人才队伍建设,以“提素质、比技能、作贡献”为主题,从目标激励、加大奖励力度等方面入手,积极探索加强技术人才长效机制,利用“下基层、挖经验、育典型”活动,组织两级机关部门分层、分系统挖掘选树不同层面不同类型的先进典型群体,并制定一系列激励措施,坚持每年表彰“劳动模范”、“模范共产党员”,定期评选“杰出员工”、“十杰青年”,持续开展“最美一线员工”推荐活动,为优秀技能人才脱颖而出搭建了广阔平台。截至目前,公司尊重劳动、尊重创造、尊重技能的氛围日益浓厚,涌现出以全国劳模卢朝鹏、汪艳侠为代表的20余名集团公司级以上劳动模范等一大批技术“大拿”,先进典型,引导激励广大员工建功新时代,在自己平凡工作岗位上实现人生价值。

(贾继军 姜泉)

永登县为400多名农民工讨回拖欠工资400多万元

本报讯 从近期在永登县总工会召开的2018年全县劳动关系三方会议上获悉,2018年,永登县为465名农民工共讨回拖欠工资453.87万元,维护了劳动者的合法权益。

2018年以来,永登县劳动监察大队督促12家建设单位缴存农民工工资保证金551.42万元,办理“一卡通”1153张,督促施工单位与农民工签订劳动合同1153份,在建筑工地张贴《建筑领域农民工权益告知牌》16张。县总工会、县劳动监察大队向务工人员发放《劳动合同法》《劳动者维权手册》等宣传资料3000多册、《给农民工朋友的一封信》1000多份、《劳动保障监察维权爱心卡》1500多张,有效地提高了用人单位遵守和执行劳动保障法律法规的

自觉性,提高了劳动者的法律意识和依法维权的能力。

为预防发生拖欠农民工工资问题,该县建立了劳动保障犯罪案件查处工作联席会议制度,成立了“农民工维权法律援助工作站”,制定了《永登县预防和解决拖欠农民工工资问题联席会议制度》《永登县保障农民工工资支付工作目标责任考核办法》《永登县保障农民工工资支付工作问责制度》,全年对98家砖瓦企业劳动保障规章制度、劳动合同签订、工资支付和遵守劳动保障法律法规情况进行了一个月的实地摸排和监督检查。对发生欠薪的案件,采用各种有效手段进行解决,其中向公安部门移送2件,涉及35人,涉及金额14.46万元;通过法律援助渠道解决118起,涉及农民工118人,涉及拖欠工资40.77万元。

(魏学荣)

临泽县助残就业援助月活动拉开帷幕

本报讯 近日,临泽县召开以“就业帮扶,真情相助,不让一个困难残疾人掉队”为主题的助残就业援助月专项活动帷幕。

该县残联结合春节前夕慰问、建档立卡贫困残疾人家庭调查等,组织工作人员上门走访残疾人援助对象220户,入户现场开展助残政策咨询解答,发放宣传资料1000多份,累计登记失业残疾人152人。并于1月20日前后,组织开展残疾人用工专场招聘会2场次,招聘会上26名残疾人与甘肃倚天枣业、甘肃枣乡巧手公司等企业签订务工合同,32名残疾人纳入2019年实名制培训计划,28名残疾人以残联入股、企业管理、年底分红形式享受专项扶持资金,并签订扶持资金使用协议,实现了残疾人就业援助规范化、制度化、常态化、精细化、贴心化,活动取得明显成效。

(王学飞)

玉门市总举行企业职工联谊活动闹新春

本报讯 1月23日,玉门市总工会与玉门经济开发区工会联合会联合举办了迎新春文艺联欢活动。来自市总工会、经济开发区管委会和5家重点企业的近150名职工参加了联欢活动。

2018年,各企业工会在市总工会的大力支持下,职工素质不断提高,职工文化生活不断活跃,职工的凝聚力、向心力不断增强,工会各项工作取得了突破性发展。通过此次联欢活动,在互动中增进了职工之间的情感,提高了职工的获得感和幸福感,培养了职工团结协作精神,增强了凝聚力,活跃了节日气氛,进一步推动了企业生产经营健康发展。此次活动受到企业的一致好评,使职工真正感受到工会是基层职工的“娘家人、贴心人”。大家表示,今后,将在市委、市政府的坚强领导下,在市总工会的正确引领下,围绕企业生产经营,进一步履职尽责创先进、立足岗位争优秀,以饱满的激情和热情迎接新挑战、新机遇,为企业壮大和全市经济发展作出自己的贡献。

(赵清)



环卫工人丰富多彩的文化生活

春节将至,为大力弘扬环卫敬业、创新精神,丰富环卫工人精神文化生活,近日,瓜州县渊泉镇县府街社区开展了形式多样的迎新春“展环卫风采,共享快乐”趣味活动,环卫工人自编自演的舞蹈、独唱、器乐演奏、书法展示精彩纷呈。图为环卫工人书法展示。

魏金龙 吴淑艳 邵红霞 摄

□孙山 周宁

“能者多劳”,一句看似是赞美的话,却可能造成“能者过劳”,而让平庸者缺乏工作积极性。近日,中国青年报社社会调查中心联合问卷网(wenjuan.com),对2003名职场人士进行的一项调查显示,对于“能者多劳”可能带来的负面影响,55.1%的人认为这会对“能者”的工作积极性造成打击,51.2%的受访职场人士觉得有时会变成“奖励罚勤”。

“我会觉得‘能者多劳’‘智者多忧’是一种正常的现象。”在江苏镇江某事业单位工作的刘彤(化名)说,工作中遇到过多的任务,觉得累的时候,她嘴上可能会抱怨,但还是会去做。她也觉得实际生活中,会出现能力强的人承受了过多压力的现象,“而且当你做了许多和本职业不相关的工作,很有可能导致精力不能集中”。

“我们拿的是固定工资,什么时候晋升也是有规定的,上升空间也比较窄。”在河南洛阳某事业单位工作的文昭峰(化名)说,在这样的情况下,不少人会觉得少做点更保险、稳妥,“在我们单位,悠闲的人不少,还有的人甚至会说自己能力不足,不去承担一些工作,然后用更多的时间考证或者做其他事,最后要不就跳槽,要不等到一定时间争取职

过半受访职场人士担心“能者多劳”变“奖励罚勤”

位晋升。相反干了很多工作的人则处于一种劳累的状态,到头来简历上还不能添彩,感觉有些冤”。

调查中,受访者担忧“能者多劳”带来的其他问题还有:做得越多出错的可能性越大(46.6%),有限的时间里要处理更多任务,负担过重(43.5%),以及形成拮据怕重、逃避推脱的工作氛围(23.9%)等。

文昭峰认为,形成鼓励多干的工作氛围很重要,“要从薪资、待遇上改变干多干少一个样的情况”。

中国人民大学劳动人事学院职业开发与管理系主任王楠认为,要解决“能者多劳”带来的负面问题,首先要界定清楚公司战略,做好目标分解。同时,做好组织架构、流程设计。最后落实到工作分配层面,岗位职责要清楚,要在上下级之间、同事之间,达成较为一致的理解。“在制度刚性的基础上,领导的柔性要发挥作用。因为现在外部形势变化很快,组织的短期目标、商业模式、产品等会有快速变化。但是制度本身,不能如此快速波动。因

此,在制度的相对稳定期,就需要领导在下属的目标、责任和收益等方面,做到及时调整”。

王楠建议,组织可以针对员工,提供较为灵活、丰富的“激励组合包”,里面有多种选择,所需兑换的积分不同。每次额外的工作,都转化为积分,积分累积起来,可以在“激励组合包”中选择自己所需要的激励选项。

“奖励‘多劳’的人对于其他人没有坏处,没有损害到别人的利益。”北京师范大学经济与工商管理学院院长、教授赖德胜认为,从企业组织的制度设计上,需要管理者树立好的企业文化环境,让有能力又努力工作的人有更多的收获,有更好的晋升和发展机会,那么就会形成一个良性循环。

