

“四大亮点”彰显活力

——华亭煤业集团公司东峡煤矿党建工作纪实

□白银保

2018年,华亭煤业集团公司东峡煤矿坚持以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,牢牢把握“稳中求进”总基调,严格落实集团公司党委扩大会议、职代会的各项决策部署,围绕“个人零三违、矿井零事故”目标,在党的建设方面创特点、建亮点、挖潜力、提水平,为推动矿井跨越式发展提供了坚强的组织保证和精神动力。

统一思想固本强基

思想建设是加强党的建设的长期而艰巨的任务,也是党建工作的首要任务,为了在煤炭市场急剧下滑中保持全矿团结凝聚、稳定和谐,该矿10名矿领导分别深入各自联系点宣讲党的十九大精神10场次;分期、分批举办学习贯彻党的十九大精神轮训班,124名科级管理人员和591人(次)党员实行全脱产轮训;修订了《东峡煤矿“智慧党建”信息平台运行管理办法(试行)》,规范了党员对“华煤智慧党建”的使用。积极探索“互联网+培训”新模式,开设网络直播课堂、视频课堂,自行编制党的十九大精神宣讲平台,利用手机微信开展“掌上”学习,引导党员干部自主学习、在线考试,激发学习兴趣;各基层区队还建立了职工家属群,主要让家属督促职工学习和参与安全生产当中来,基层区队定期将全矿职工的学习、出勤、收入、五金两险缴纳、奖励处罚、所在区队长、支部书记

的评价等情况在微信群中进行反馈。

健全服务体系基层

以“红旗”党支部、党建领航“一强四创”行动为依托,根据要求各支部按规定制定“规范化党支部”创建方案,通过多层面、全方位开展“做”的工作,加强支部规范化建设。按照“十有”“五有”标准加强支部阵地建设,为全矿14个支部更换了宣传栏,开设企业文化建设专题项,组织职工认真学习“开拓”文化理念;严格按照干部管理,落实“一报告两评议”干部选拔任用机制,对10个基层区队班子、130名科级管理人员进行年度考核,表彰奖励了3个优秀基层区队班子、27名优秀科级管理人员,对照《华亭煤业集团公司科级管理人员管理实施办法》,根据《东峡煤矿科级管理人员管理实施细则(试行)》,按照要求请示汇报,调整交流科级管理人员65名;严格按照动议提名、酝酿沟通、民主推荐、组织考察、讨论决定等程序,提拔使用9名科级管理人员,充实了基层队管理力量。积极开展党务公开工作和先进性教育工作,为服务基层组织,保持先进性提供了坚强的体系保障。与此同时,矿上还针对职工关心的热点难点问题,组织相关人员深入基层区队,对公司新修订的《劳动用工管理办法》、《东峡煤矿岗位绩效工资实施办法》等制度进行答疑解惑,消除职工思想顾虑,保证队伍稳定。

反腐倡廉创优环境

结合该矿实际,修订完善了2018年东峡煤矿党风廉政建设责任考核目标内容和评分标准,并与全

矿14个党支部签订了《党风廉政建设责任书》,对重点任务和重点工作责任分解细化、责任到人,形成横向到边、纵向到底的责任体系;按照“谁主管、谁负责”和分级管理的原则,认真落实“两个责任清单”内容,督促班子成员认真抓好“一岗双责”,以普通党员身份积极参加所在支部“三会一课”,定期听取和指导分管范围内党风廉政建设开展情况,坚持每月对党支部履行党风廉政建设情况进行考核,将考核结果与绩效工资和责任兑现挂钩,对存在问题及时督促整改。对重点工作推进不力、履职不到位的8个责任单位和6名管理干部作出责任书考核扣分和干部考核扣分处理,其中对4名同志进行了问责提醒谈话。并且要求全矿党员干部坚持做到带头廉洁自律,筑牢一身正气、两袖清风的思想防线,紧密结合当前工作实际,及时掌握新情况,反腐倡廉,创优环境,实现了以廉促安全、以廉促效益、以廉促发展、以廉促和谐。

构建和谐惠惠民

党支部协同工会,发放各类慰问金1.18万元,11位患病、困难职工获得救助。投资3.4万元建立亲情服务工作室,在“三违”帮教工作中,推行“三违”情景模拟体验法、情绪宣泄释放、警示教育法,严格按照“十步”帮教流程,5名家属、28名联保员充分发挥自身监管、协管作用,并开展送平安慰问活动1次、慰问品426份,女工家协会年初寄通家书579份、签订安全联保责任书671份、帮教“三违”人员72人次、回访150人次,家属坚持周二、四义务缝补工作服110次,累计3100多套。综采一队跟班副队长王建军说:“以前我们每天的衣服穿的时候都是湿的,现在在矿上每年为下井工人每人发放2套工作服,方便我们换洗,而且每天有职工为我们洗,还有矿嫂专门给我们缝补,矿上为我们想得也太周到了!”

我省公路部门除雪防滑助力春运

本报讯(记者 胡江)在今年春运开始之际,我省公路部门根据当前降雪天气,及时组织开展公路除雪防滑保畅工作,全力以赴保障公路安全畅通,助力春运。

1月19日至21日,我省兰州、白银、定西、张掖、酒泉等地出现大范围降雪,G30连霍高速、G6京藏高速、G312线、G227线、S308线等干线公路均有不同程度降雪,部分线路路面积雪严重。在接到本轮降雪预警信息后,省公路局结合春运工作安排部署,及时向各级公路部门发布了气象预警,各养护单位就公路防滑保畅工作进行了详细安排部署,在各重点防滑路段提前集结应急保畅队伍。降雪发生后,养护部门立即启动冰雪灾害天气应急预案,组织人员、机械上路开展除雪防滑保畅工作,重点在各收费站口匝道、长大桥、急弯、陡坡等路段采取机械为主、人工为辅,机械铲雪和铺撒防滑料相结合的方式,全力消除路面积雪结冰。同时,各级公路养护部门坚持领导带班和24小时值班制度,加强上路巡查力度,并及时通过多种渠道发布天气及路况信息,在事故易发路段放置提示牌,提醒司乘人员谨慎驾驶,有效保障了过往车辆安全通行。截至21日,全省公路养护部门共出动人员1050余人,除雪车、装载机、巡查车等机械设备430余台,撒布防滑料540吨,融雪剂516立方米,确保了全省干线公路安全畅通。

甘肃电投汇能新能源发展公司顺利通过电力企业标准化良好行为AAA级现场确认

本报讯 1月19日,甘肃电投汇能新能源发展公司顺利通过了中国电力企业标准化良好行为AAA级现场确认。这是现场确认工作组代表中国电力企业联合会确认的甘肃省第一家标准化良好行为AAA级新能源发电企业,为甘肃省新能源企业在标准化建设工作方面探索出了一条科学而务实的道路。

此项成果的取得,凝聚着甘肃电投汇能新能源发展公司领导班子的科学决策和智慧结晶。甘肃电投汇能新能源发展公司在开展企业标准化建设工作中,各级管理者重视是关键,全员参与是根本,建立体系是重点,同步推进是要求,持续改进是保证,博采众长是措施,信息化建设是支撑。

三年来,甘肃电投汇能新能源发展公司通过“管理基础年”“管理规范年”“管理达标年”系列活动,在企业基础管理规范化、标准化建设过程中,按照“三年三步走、一年一大步”的工作目标扎实推进,使企业标准化建设工作实现了从无到有,从规范基础到达标升级的建设过程,逐步建立了一套适合公司实际,覆盖新能源发电企业全业务的标准化管理体系及成果。同时,通过对新能源企业标准化建设理念和理念的宣传贯彻和导入,促使员工用标准化、规范化的工作思路和方式开展工作,提高了员工素质,提升了工作效率,为公司安全、生产、经营、技术、内控和党的建设等工作提供了坚实的保障和基础,为公司科学发展、扭亏增盈起到了积极的推动作用。

(王锴 王菊玲)

庆城县健康扶贫暖人心

本报讯 “大夫上门为我们检查身体,服务真贴心”驿马镇马园村北湾自然村村民车东田由于年老体弱,出行不便。马园村家庭医生罗彦平定期上门给当地村民检查身体、测量血压、指导用药、解答群众提出的健康咨询问题等。一年来,庆城县组建了由市、县、乡、村四级医务人员和各乡镇健康专干组成的158个家庭医生签约团队,为全县所有贫困群众量身定制了个性化、有针对性的“一人一策”健康帮扶措施,对“有病看不了、看病就医难”等困难的贫困群众,乡村两级医疗机构可以诊治的,立即提供“送医上门”服务,需向上级医疗机构转诊的,乡村两级医务人员负责联系车辆,提供“送人就医”服务。截至2018年12月底,签约常住居民123474人,签约率44.32%;重点人群签约39944人,签约率58.55%;建档立卡贫困户及计生特殊家庭签约13190人,实现了签约全覆盖。全年全县共提供转诊服务145人次,送人

就医137人次、送医上门21208人次,救治大病患者91人次,签约救治贫困患者8231人,签约救治率达到100%。该县全面实行“先诊疗后付费”和“一站式即时结算”服务,全年为7883人次贫困患者提高十个百分点报销住院费3058.3万元,为736人次贫困患者享受大病保险起付线降至2000元报销住院费184万元,2341人次享受了精准扶贫对象“10元85%”优惠政策,使住院报销比例全部达到85%以上。同时,该县创新健康扶贫特惠政策,研究制定了《建档立卡贫困户健康扶贫医疗保障特惠措施实施方案》,对患有国家规定疾病的47种慢性病以外的贫困慢病患者不设起付线,医药费用按照60%的比例予以报销。对因患特殊疾病长期服用药品不在网上集中采购范围内的,履行相关报批手续后,由县人民医院进行网下采购,实行零差价销售并按医保政策享受报销。目前,为10名建档立卡户采购药品9.6万元,有203名贫困患者享受特惠报销16.5万元。

(王博雅)



□焦建红

岁末年初是一年安全管理最薄弱、最容易出纰漏的时候。个别企业急于抢时间、拼速度、赶任务,放松了安全管理。笔者认为,搞好安全生产,不单单是安全监管部门和领导的事,也不是安全员或某一个人的事,更不是写在纸上、喊在嘴上,定几条处罚决定,挂几条横幅标语,大造声势应付检查而已。要搞好安全生产,关键是要结合本企业、本单位生产经营活动的特殊性、科学性、规律性,更高、更严、更细地强化安全生产管理,让各项安全管理措施落实到位。加强职工的安全教育,让广大职工深刻认识到安全生产的重要性,提高全员安全生产意识,把“安全第一,预防为主”的方针落实到每个人。从领导干部到每个作业人员,都要承担起安全生产的心,让每个人用自觉行动反“三违”,创造出保障员工生活质量和生命质量的安全环境,确保企业健康和谐发展。安全警钟长鸣,责任重于泰山;居安思危,有备无患;安全工作应常抓不懈,安全之弦应越绷越紧。各企业在岁末年初

岁末年初话安全

之际,应该健全各类突发事件的工作机制,完善应急预案,积极预防和有效化解生产经营过程中出现的事故和隐患,做到对事故的发生有预测、有预警、有预案,增强对事故的防范和处置能力。这个时期,应从规范检查入手,切实转变工作作风,提高办事效率;要挤出时间,腾出精力,深入基层、深入现场,狠抓安全,促进安全生产工作持续健康发展。各企业要通过持之以恒的安全文化熏陶和安全氛围的营造,培养每个员工的自觉和自律,真正使每名职工具有高强的业务本领、高度的纪

律和责任意识,在工作中操作人员应该增强安全意识,严格规范操作,团结协作、相互提醒、珍爱生命,这样安全才有保障。不积跬步,无以至千里。安全生产老生常谈、警钟长鸣,还是显得尤为重要。岁末年初,各项工作千头万绪,容易分散精力,但安全没有近路可走,没有运气可言,必须做到安全生产天天讲、时时抓,只有一分一秒、一点一滴不放松地抓紧、抓实,只有各个环节的工作都落实到位了,职工的生命安全才能有保障,才能由长治而实现久安。

国务院办公厅印发《“无废城市”建设试点工作方案》

六项重点任务落实先进城市管理理念

新华社消息 近日,国务院办公厅印发《“无废城市”建设试点工作方案》。

《方案》指出,“无废城市”是以创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念为引领,通过推动形成绿色发展方式和生活方式,持续推进固体废物源头减量和资源化利用,最大限度减少填埋量,将固体废物环境影响降至最低的城市发展模式,也是一种先进的城市管理理念。

《方案》提出,在全国范围内选择10个左右有条件、有基础、规模适当的城市,在全市域范围内开展“无废城市”建设试点。到2020年,系统构建“无废城市”建设指标体系,探索建立“无废城市”建设综合管理制度和技术体系,形成一批可复制、可推广的“无废城市”建设示范模式。

《方案》明确了六项重点任务。一是强化顶层设计与引领,发挥政府宏观指导作用。二是实施工业绿色生产,推动大宗工业固体废物贮存处置总量趋零增长。三是推行农业绿色生产,促进主要农业废弃物全量利用。四是践行绿色生活方式,推动生活垃圾源头减量和资源化利用。五是提升风险防控能力,强化危险废物全面安全管控。六是激发市场主体活力,培育产业发展新模式。

瓜州:冒严寒赶进度加快新能源项目建设

本报讯 在瓜州县240MW大型储能示范项目施工现场,建设者们冒着严寒,克服低温困难,采取有效防冻措施加紧施工。

“为了保质保量,保证工期,我们在现场架起了炉子,还有棉被,是保证里面温度在零下15度,让混凝土的强度能达到一定的强度。”瓜州60MW/240MWh大型储能示范项目电气安装组负责人阮龙杰说。

投资4.01亿元的瓜州县60MW/240MWh大型储能示范项目隶属甘肃720兆瓦电网侧大规模储能系统,是目前国内乃至世界单体规模最大的电网侧磷酸铁锂电化学储能电站。自去年11月开工建设以来,施工单位克服大风扬尘、低温降雪等恶劣天气影响,按照施工计划加班加点抢工期、抓进度。为确保项目施工质量及进度,施工单位采取砂浆添加防冻剂等措施,将低温对施工进度影响降到最低,确保了项目建设有条不紊推进,目前,已累计完成投资1亿元。

“目前,项目完成集装集装箱进厂56台,电缆沟完成89%,包括储能区的土建已经完成近90%左右,高压接入设备正在安装,高压舱现在陆续到货,预计目标春节前达到并网120兆瓦小时。”瓜州60MW/240MWh大型储能示范项目项目经理曹柯新说。

瓜州县作为疆电外送和酒泉千万千瓦级风电基地的主送通道,电网调峰调频压力大,该项目将有助于解决瓜州“弃风”“弃光”限电的问题,助力瓜州新能源产业进一步发展。

瓜州60MW/240MWh大型储能示范项目只是瓜州争分夺秒奋战项目建设的一个缩影。瓜州县坚持工业强县战略不动摇,始终把项目建设作为推动经济发展的重要载体,通过一批投资体量大、产业带动能力强、综合效益好的大项目好项目的强力实施,有力支撑了新旧动能转换,助推了县域经济高质量发展。2018年,全县共开工复工各类项目195个,预计全年实现生产总值77亿元,增长5%,完成固定资产投资75亿元,增长7%,财政收入8亿元,增长14%,项目建设成为助推县域经济高质量发展的新动能。

(李娜 王晓馨)

(上接一版)

随后,欧阳坚一行又来到天水红山试验机有限公司。天水红山试验机有限公司前身是天水红山试验机厂,2006年企业经过改制重组,现为天水星火机床有限公司子公司,由于一些原因企业长期亏损。全公司1270名职工中有困难职工523人。

“工人师傅们,你们好!党和政府非常关心大家,春节要到了,我们来看望大家。你们为企业、为甘肃经济社会发展作出了贡献,感谢你们,祝工人师傅们春节愉快,全家幸福,万事如意!”一进企业,欧阳坚便亲切地与在场的职工们一一握手,向大家致以新春的祝福。欧阳坚向企业负责人详细询问了企业生产和职工生活情况,代表省委、省政府为他们送上10万元慰问金,并语重心长地对大家说:“眼前的困难是暂时的,咱们的产品还是有一定的市场竞争力的,大家要鼓足干劲,不断改革创新,克服困难,要千方百计开拓市场,寻求更多的合作,争取发挥企业潜力,相信一定会有美好的明天。”

困难职工李仁和月平均工资仅有1500元左右。他与爱人都患有慢性病,需长期服药治疗,家庭医疗费用支出巨大,家庭生活困难。欧阳坚了解到他的困难后,对随行的各级领导干部说,对于这样特殊困难家庭,政府、工会、企业都要多多给予关注,尽可能帮助他们解决医药费、日常生活等难题,切实让他们感受到关怀与温暖。同时勉励李仁和要好好养病,党和政府会帮助他们渡过难关。

今年49岁的彭朝旭是天水二一三电器有限公司工装厂设计组长、工程师,2015年4月被省委、省政府授予“甘肃省劳动模范”。欧阳坚拉着他的手充满深情地说:“广大劳模是时代楷模,为经济社会发展作出了突出贡献,对社会的榜样作用和带头作用也是非常巨大的,希望各级劳模继续展现劳模精神,发挥聪明才智,为甘肃经济社会发展多作贡献。”欧阳坚把慰问金交到彭朝旭的手中,叮嘱他有困难一定要及时向组织反映。

欧阳坚一行还驱车赶到天水城郊的毛郑镇杨家沟村,走进农村贫困户张占虎、老党员杜增海、困难残疾人杜长毛家中,给他们送去了关爱和新年祝福。一声声关切地问候,一句句贴心的话语,驱散了寒冬的阴霾,融化了大地的冰雪,让广大职工群众真切感受到春天已经到来……