

我国提前完成化解钢铁过剩产能任务

新华社消息 中国钢铁工业协会会长于勇14日表示,我国钢铁行业已提前完成了5年化解过剩产能1亿至1.5亿吨的上限目标。目前,市场环境明显改善,产能严重过剩矛盾有效缓解,优质产能得到发挥,企业效益明显好转。

我国钢铁行业自国际金融危机以来效益持续下滑,2015年陷入最低谷,全行业严重亏损。对此,我国提出积极有序化解过剩产能,“从2016年开始,用5年时间再压减粗钢产能1亿至1.5亿吨”。截至2017年末,钢铁去产能已超过1.15亿吨。

于勇在14日召开的中钢协2019理事(扩大)会议上介绍说,2018年前11个月,全国共生产生铁、粗钢和钢材7.08亿吨、8.57亿吨和10.13亿吨,同比分别增长2.44%、6.73%和8.30%。其中中钢协会会员企业产量增速明显低于非会员企业。

“2018年钢铁生产持续增长,既有填补去产能‘地条钢’后腾出市场空间的因素,也有国内市场需求增长以及产能过快释放的因素。”于勇说。

得益于持续深入的供给侧结构性改革,2018年前11个月,中钢协会会员企业实现利润总额2802亿

元,同比增长63.54%;销售利润率7.45%,达到了行业平均水平;资产负债率同比再降3.39个百分点至65.74%,半数企业资产负债率已降至60%以下。

不过,在勇于看来,企业持续盈利的并不牢固。去年前11个月,废钢及能源采购成本同比大幅上升,随着11月份以后钢材价格下跌,企业效益明显下滑,部分企业钢铁主业又退至盈亏平衡边缘。

他表示,进入2018年11月份以后,钢材价格出现了快速下滑,12月份又有所回升。年末钢材价格的快速下跌,原因是多方面的,需求减弱、产量增长、贸易保护以及环保限产政策执行尺度的不均等等,但更主要的是市场预期,对后市不看好,市场信心脆弱。

他还提示,钢材出口数量已经连续三年下降,应引起全行业关注。

央企工资总额管理办法出台

中新网消息 国务院国资委16日公布《中央企业工资总额管理办法》,对央企工资总额决定机制和管理制度体系进行全面改革。2019年办法将在央企全面实施。

《中央企业工资总额管理办法》明确,央企工资总额预算主要按照效益决定、效率调整、水平调控三个环节决定。工资总额预算与利润总额等经济效益指标的绩效考核目标挂钩,引导企业通过完成高质量发展目标,带动职工工资总额合理有序增长;工资增长还应根据劳动生产率等指标对标情况进行调整,突出引导企业提高效率的管理导向。

同时,国资委还将按照有关部门发布的工资指导线和对非竞争类国企的工资调控要求,对部分工资水平偏高、过高的行业与企业,尤其是主业不属于充分竞争行业和领域的企业工资增长过快的情况进行适当约束,确保企业职工工资水平与增长幅度更公平合理、规范有序。对央企承担重大专项任务、重大科技创新项目等特殊事项的,办法明确将予以适度支持。

办法明确对央企工资总额实行分类管理。将工资总额预算备案制管理的实施范围,扩大到全部主业处于充分竞争行业和领域的商业类央企,由企业董事会依法依规自主决定年度工资总额预算,国资委由事前核准转为事前引导、事中监测和事后监督;对主业处于关系国家安全、国民经济命脉的重要行业和关键领域、主要承担重大专项任务的商业类央企和以提供公共产品或服务为主的公益类央企,工资总额预算继续实行核准制管理。

对开展国有资本投资、运营公司或混合所有制改革等试点的中央企业,办法提出可以探索实行更加灵活高效的工资总额管理方式。

酒钢宏兴股份公司部署2019年安全工作

本报讯 为牢固树立安全发展理念,落实安全生产责任,最大限度地预防和减少生产安全事故发生,确保全年生产经营稳定顺行。近日,酒钢宏兴股份公司部署安排了2019年安全工作。

该公司确定了9项目标指标,明确了各责任单位要按照“管专业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”三管三必须的原则,严格落实“一岗双责”要求,突出专业监管;坚持以现场管控为中心,将安全工作的重心放在现场;坚持“关口前移、重心下移”的思路,发挥厂矿自主管理的积极性;严查违反安全红线行为,狠抓各项重点工作的落实;加强重点领域和突出问题的整治、督查,加强教育培训,开展安全警示活动;突出重点管控,持续开展生产安全事故应急管理体系、安全生产标准化和安全标准化合格班组建设,保持职业健康安全管理体系有效运行,强化对外协单位的安全监管;加强对重大危险源、重点危险场所和危险作业的管控,加大安全投入,提高现场本质安全性等12项内容重点工作。同时,对安全管理指标的分解、安全专项检查、安全教育培训、公司级应急预案演练及首批安全生产费用项目计划等安全工作作了总体部署。(王刚)

武山公路段职工冬训如火如荼

本报讯 近日,为增强公路职工服务公路事业的水平和能力,武山公路管理段开展了为期一个月的冬训工作。

在冬训中,该段不断丰富职工培训内容,增强冬训工作的系统性、针对性和实效性;积极探索培训新模式,增强冬训工作的创新性。通过采取专家授课、现场观摩等新的教学模式,丰富了职工冬训工作的形式。采取集中学习与分散培训相结合,增强培训工作的针对性。该段在做好职工冬季培训工作的同时,坚持培训学习和日常工作两手抓,加强冬季养护工作,做好公路巡查、防滑保畅、应急值班、安全防范等工作,切实做到工作学习两不误。(刘志伟)



康县污水处理厂认真做好污水处理的每一道工序,对各项数据都认真进行检查登记。图为工人在出口站房巡查登记COD、氨氮数据,确保数据达标后排放。马步虎 摄

企业制度和企业文化在企业发展中作用重大



□ 焦建红

对企业来说,企业制度创新就是建立现代企业制度,包括现代企业产权制度,现代企业组织制度,现代企业管理制度等等。企业制度的建立与实施,是通过人的作用来体现的,而人的品质、意识、观念及诸多要素都影响到企业制度的形成和完善,这就表现为企业文化对企业发展的影响和作用,企业文化是为实现企业发展目标而具有凝聚力的全体员工认同的核心价值观,企业价值观是市场经济条件下衡量企业发展程度的基本标志。

在企业的发展过程中,企业文化引导企业群体的人性善事,企业制度约束人的行为,并纠正其不良行为,两者相辅相成,共同促进企业的健康发展。基于人的特点而通过各类企业制度来约束人的行为,使其沿着企业制度规定的轨道来运行,达到规范化、标准化、制度化的要求。真正约束员工的不是看得见的制度和程序,而是企业文化所产生的无形力量,企业文化与企业制度保持着同一种基调,企业文化建立在共同信任和道德规范基础上,是企业发展的永恒力量。只有建立起一种坚信的企业文化,才能使各项企业制度真正成为全体员工的自觉意识和共同行为,才能保证企业发展的稳定性与持续性。

企业管理是企业发展的基础性工作,必须使企业文化与企业制度在企业管理中发挥作用,其核心问题是人的素质符合企业发展的要求,以提升企业的市场竞争力。对企业来说,不仅要重视个人的素质培养,更需要提倡团队精神,形成企业凝聚力,这既是企业文化的内涵,也是企业制度的要求。一个企业中所有的人,最高的目标应该是企业的利益,不是个人利益,团队利益是尊重和承认个人利益,但个人利益要服从企业利益、团队利益。那么团队精神就是为了实现企业发展目标而具有的凝聚力,并使全体员工认同的核心价值观,团队精神靠的就是企业文化。

为使企业文化与企业制度在企业发展中切实起到作用,应当处理好企业管理中人与制度的关系。有了好制度,还要靠人来遵守。人不是机器,他是带着脑袋上班的,要有一种制度来规范其言行,所以人是暂时的,制度是永恒的,延续的。企业管理要靠制度来延续、提高,所以每项企业管理工作都应该既有制度,又要发挥人的作用,制度寓于企业管理的每一项工作中。由此可见,企业文化和企业制度是决定企业发展的两大支柱。

黄河防凌进入关键期 刘家峡水库严控出库流量

本报讯 随着气温持续走低,黄河宁夏、内蒙古段封河速度加快,封河长度不断扩大,黄河防凌进入关键期。

为确保黄河宁夏河段封河平稳发展,有效应对凌汛灾害,刘家峡水电厂密切监视天气及水情变化,加强监测和预判分析,立足于防御最严重凌汛,全力做好各项防凌工作。按照黄河防凌总调度要求,该厂将刘家峡水库出库流量稳定控制在550立方米每秒,确保河流量均衡,凌情整体平稳。

据了解,2018年12月28日,黄河宁夏河段封河上首进入宁夏境内,黄河宁夏段首现封河,封河日期较上年提前10天,较多年平均提前13天。截至2019年1月1日15时,黄河累计封河长度793公里,较2018年12月31日增加38公里。其中,黄河内蒙古河段720公里全线封冻,宁夏河段封冻9公里,龙口库区封冻23公里,黄河河段封冻29公里,壶口河段断流封河12公里。

作为黄河上游水利调节的大型水库,刘家峡水库承担着黄河流域的防凌、防洪以及冬春季灌溉任务。从2018年12月4日黄河进入防凌期后,刘家峡水电厂严格按照黄河防凌总调度指令,调整水库运行方式,平稳控制水库出库流量,保持河段流量平稳,并在确保防凌安全的前提下,最大程度为2019年春灌用水做好准备。(侯齐)



新年伊始,兰州石化公司石化厂落实“精准操作、精细管理、精益运行”要求,加强工艺日常考核,加快“四新”技术应用,加速产品质量攻关,加深能源梯级利用,为实现2019年平稳优化运行、提质增效开个好头,起好步。宋淑华 摄

宁县推进商事制度改革优化营商环境

本报讯 去年以来,宁县通过实施推进“多证合一”“双告知、一承诺”制度和年报公示等商事制度改革,全县营商环境得到不断优化和改善。据统计,2018年宁县各类企业、个体工商户、农民专业合作社和零售交易摊点,分别较上年增长了16.27%、21.75%、184.9%、206.3%。

为了给经营户注册登记进一步提供便利,宁县大力推进“多证合一”改革,依托“互联网+政务服务”和大数据平台,推行“一套材料、一表申请、一窗受理、核发一照、加载一码”和“四办”改革,为创业营商的制度性成本降低28%。全面推行企业名称登记、市场主体电子化登记、企业经营场所(住所)承诺登记、独任审核和“一网通办”等5项改革措施,使1695户新登记注册的经营主体实现了注册登记“零见面”和“一网通办、一窗核发”。

针对企业失信力度监管难的问题,宁县推行“双告知、一承诺”制度和年报公示工作,严格按照《企业信息公示暂行条例规定》,将47户企业和62户农民专业合作社列入经营异常名录,15户企业列入严重违法失信企业名单,向相关职能部门推送审批监管信息417条。该县还与甘肃银行、工商银行和建设银行建立了“政银便民通”服务平台,为56户市场主体解决了注册登记难题,节约成本13.5万元。投资3万多元,向企业、农民专业合作社、个体工商户印制发放了市场主体注册登记和办事指南4.3万份。在“宁县工商行政管理局”公众微信号发布注册登记、消费维权、商品质量检测、消费警示政策和信息50多条,打造了群众“少跑腿”,数据信息“多跑路”的“即时通”服务新模式,帮助小微企业融资贷款2530万元,全力助推非公经济发展。(李建强)

瓜州县常乐电厂项目建设风雪无阻

本报讯 2018年12月初,连续几场大雪,瓜州气温骤降,最低温度已经达到零下22度,但在瓜州县常乐火电厂项目现场,吊塔林立、机声隆隆,工人们克服寒冷天气的影响,有条不紊地进行主厂房、锅炉房结构的吊装。

常乐电厂是甘肃酒泉至湖南±800kv特高压直流输电工程的配套调峰火电项目,属于甘肃省“十三五”重大项目,也是西北地区首个百万千瓦级调峰火电工程。总投资118亿元,规划建设4×100万千瓦

建设投运2台,“十四五”再建设2台。首期2×100万千瓦火电项目自2018年9月开工建设以来,瓜州县聚焦“八个走前列”部署要求,深入开展“三帮一联”,全力以赴抓调度、赶进度,确保项目各项建设内容按目标任务、时间节点稳步推进。“仍有800余人克服低温、寒冷、降雪等不利因素的影响,坚持在现场,开展锅炉大板梁的吊装及一、二号屋架的吊装。”甘肃电投常乐电厂安质环部主任姚刚说。(魏金龙 张峰 张文思)

视点

□ 张琰

这个时节,在城市里辛苦一年的农民工最想拿到手的,除了回家的车票,就是年前的工资。

1月10日,北京市东城区人社局原党组书记、副局长邵惠安等人漠视群众利益,对解决农民工反映强烈问题不担当、不作为问题,不仅被北京市纪委监委作为形式主义、官僚主义典型问题予以通报曝光,还被中央纪委国家监委网站“广而告之”。通报指出,东城区人社局在龙潭湖剧场工程农民工讨薪问题处理过程中,未认真贯彻落实上级有关会议精神,作为该项工作的牵头部门,未能履行好解决拖欠工资问题的牵头责任,组织协调不到位。为此,东城区人社局党组书记以及该局原党组书记、副局长邵惠安,原党组书记、局长赵刚,主

对拖欠农民工工资问题不担当不作为,问责!

管劳动监察大队的党组成员、副局长李巍被问责。这件事发生在去年春节前,在今年这个节点通报曝光,警示意义不言而喻。年春节前农民工能不能按时足额拿到应得的报酬,不仅是社会舆论关注的焦点,更是党中央加入“关注列表”的重点问题。就在上个月底,中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于做好2019年元旦春节期间有关工作的通知》,在第一条中就明确强调:“带着对农民工的真挚情感,扎实做好治欠保支工作,强化欠薪违法惩戒,确保农民工及时足额拿到工资。”各地区各部门要有清晰认识,切实保障好农民工工资支付,是党中央的要求,是政治任务,必须不折不扣贯彻执行。

党的十九大报告指出,“凡是群众反映强烈的问题都要严肃认真对待,凡是损害群众利益的行为都要坚决纠正。”农民工拿不到血汗钱,向政府部门求助,相关方面如果置之不理、不担当不作为,甚至

如前述通报中描述的,农民工多次在东城区人社局劳动监察投诉窗口举报或了解处置情况,并多次讨薪,“相关部门工作进展缓慢,未采取有效措施推进问题解决”,这就不只是小问题了。如此这般,寒了农民工的心,破坏群众对党和政府的信任,不问责,更待何时?

相关党组织和责任人一起被问责的案例“近在咫尺”,给各级党委和政府及其主要负责同志敲响了警钟。警醒起来的正确姿势,就是把自己摆进去,把职责摆进去,千万杜绝光说不练、口惠而实不至等形式主义、官僚主义,“甩锅”肯定是不通的。这也是考验各地区各部门工作的时候——能不能贯彻落实党中央的部署要求,“带着对农民工的真挚情感”,扎实做好相关各项工作。不光是农民工的工资,只要涉及群众切身利益的问题——春运出行、节日市场食品供应、公共安全等各个方面,都必须认真应对,容不得“装样子”“走走形式”。

有为前提是想为,正所谓“办法总比困难多”。据报道,2018年前三季度,各地人社部门为131.3万劳动者——其中主要是农民工,追偿被拖欠工资等待遇129.8亿元,农民工欠薪问题“三量齐减”:案件数量下降、欠薪金额下降、欠薪人数下降。其中一个重要原因,就是各地整治农民工欠薪力度持续加大,想尽各种办法、出台多种措施保证农民工按时足额拿到工资。

刹住“四风”,是巩固民心民心的重要途径。在十九届中央纪委三次全会上,“坚决破除形式主义、官僚主义”是一个强音。如何落实全会精神,“深化集中整治形式主义、官僚主义成果,严肃查处空泛表态、应景造势、敷衍塞责、出工不出力等问题”,各级纪检监察机关要着眼六路耳闻八方,在实践中拓展整治群众身边腐败和作风问题工作,从具体人、具体事入手,将问题一个一个解决,让人民群众有更多更直接更实在的获得感、幸福感、安全感。