

甘肃工人报

GAN SU GONG REN BAO



甘肃省总工会主办 甘肃工人报社出版

每日甘肃网 <http://szb.gansudaily.com.cn/gsqrb/>

2019

1月18日

星期五 农历戊戌年 十二月十三

总第7012期

国内统一刊号 CN62-0016 邮发代号 53-9

今日导读

推动制造业高质量发展 2版

三部门：妨害
交通工具安全驾
驶将从严惩处 3版

纪念改革开放
40周年展播电视
剧持续热播 4版

新闻聚焦

□ 新华

中共中央办公厅、国务院办公厅近日印发《关于做好2019年元旦春节期间有关工作的通知》，要求强化欠薪违法惩戒，确保农民工及时足额拿到工资。

调查发现，经过连续多年大力整治，以建筑领域为代表的农民工欠薪“老大难”问题得到明显改善，但仍有一些企业未能及时支付农民工工资。虽然各地农民工工资支付管理越来越规范，但部分领域欠薪现象仍然较多。

——小微企业成欠薪高发领域。近日，西安市人社部门公布了多起典型欠薪案例，其中包括多家餐饮、装饰等小微企业。西安红锦天餐饮服务有限公司拖欠35名员工工资13.4万余元，西安雄关装饰装饰工程有限公司拖欠30名农民工工资12.7万余元。广州锦星装饰公司在洛阳市的一工程项目拖欠55人工资109万元。在青海省通报的典型案件中，一家装饰公司拖欠124名农民工工资181万元。

北京大成律师事务所律师于丹丹说，近年来，在餐饮服务、加工制造、家政服务等领域的小微企业零散性欠薪问题高发，有的小微企业发生欠薪后，公司负责人迅速撤离经营场所，执法对象失联，给薪资追缴、劳动者维权带来极大难度。

——建筑领域层层转包、矛盾转嫁仍未根治。据了解，虽然近年来对建筑领域管理不断细化，但长期存在的层层转包、劳务关系混乱、矛盾转嫁等问题仍未得到根治。

济南市农民工综合服务中心主任丁麟宏说，一些施工单位为取得承包权，恶意竞争压低价格，再将工程和劳务关系层层分包，延长了风险链条，一旦工程款等前端环节出现合同损失，施工方便以扣减工资方式弥补亏空，最终使农民工成为受害者。

——企业经营困难加剧工资拖欠风险。一些企业经营出现困难，导致企业负责人“跑路”，农民工工资被拖欠。河南隆盛农业发展有限公司是一家农业企业，从2017年年底开始拖欠工资达58万元，并且拒不提供工资表、考勤表等相关用工材料，公司的实际经营人逃匿。

“这两年企业经营压力大，用工成本、原料成本都在涨，加上信贷收紧，企业面临生死存亡的考验，有的确实遇到了没钱发工资的问题。”河南福美源食品有限公司负责人王宏谦说。

专用账户应建常态管理机制。多位专家和基层劳动保障监察部门干部表示，应进一步细化相关欠薪违法处罚措施，保障农民工合法权益。

有劳动保障监察部门干部坦言，农民工工资专用账户管理制度是杜绝欠薪问题的良策，但对于没有建立专用账户的企业，尽管各级文件都提出要予以通报批评并责令改正，但还是缺乏具体有效的处罚措施。

一些基层干部表示，整治拖欠农民工工资需要多部门联动，不能局限于年终“救火式”的集中整治，应该建立常态的管理机制。对于违法转包、分包和资质挂靠等问题，住建部门要做好查处，人社部门要强化日常执法检查，提高各行业特别是建筑领域劳动合同签订率，形成监管合力。

此外，不少小微企业负责人呼吁，在当前中小企业普遍面临市场经营压力，税负和社保等负担压力较大的情况下，希望国家能出台更多举措减少企业经营负担，提高支付人工成本的能力，帮助企业渡过困难期，与企业一道共同保障农民工权益。

松了政治纪律这根弦很危险

热点透视

□ 陈凌

明上干，却宣称“已彻底查清，共计202栋”；西安市委、陕西省委不做核实，层层照单全收，并将“绝对不实”的信息向中央上报；明大量的违建别墅正在搞建设、大量的别墅广告正在搞促销，西安市主要领导却在报纸上发表文章，宣称违建别墅彻底清查整治完成……9日晚上，专题片《一抓到底正风纪》详细披露秦岭违建别墅整治始末。一段段触目惊心的画面，一个个阳奉阴违的细节，令人震惊，更令人警醒。

没有实打实的作风，就没有实打实的作为。中央三令五申、地方出台多项政策法规，都明确要求，保护好秦岭生态，但为何还产生“边整治、边违建、禁而不绝”的问题？一个关键原因，就在于作风不良。对中央的工作部署敷衍了事，搞上有政策、下有对策；不查实情、不出实招、不办实事、不求实效；整治弄虚作假，督察走马观花，材料不加辨别……缺乏责任担当、缺少监督落实的错误做法折射的，正是形式主义、官僚主义之风。专题片里有这样一个细节，有的领导干部甚至都没有到过违建别墅的现场搞调查研究，对发生在眼皮底下的严重问题全然不知。如此作风之下，秦岭违建别墅“整而未治、禁而不绝”，可想而知。

往深里看，形式主义、官僚主义是表现，不讲政治是根本。正是因为政治纪律这根弦松了，才出现明明

中央要求必须整治，地方政府却阳奉阴违，在落实上不认真、不彻底，在执行上打折扣、搞变通的情况；正是因为政治规矩这个意识淡薄了，才使得部分领导干部表态多、行动少、空喊口号、说一套做一套，甚至与不法者沆瀣一气，成为违法违规行为的保护伞。欲知平直，则必准绳；欲知方圆，则必规矩。“秦岭违建别墅拆除”中暴露的问题，再次印证了习近平总书记的重要判断，“在政治纪律方面放松警惕，降低要求是危险的”。

行百里者半九十。党的十八大以来，生态环境保护的力度不断加大，但破坏生态环境的问题，仍时有发生。从秦岭北麓的违建别墅，到洞庭湖畔的超级矮围；从甘肃祁连山国家级自然保护区内一度存在的违法违规开矿、企业偷排偷放等问题，到千岛湖饮用水保护区违规填湖建酒店、别墅、高尔夫球场，一个个重大生态环境事件，一个个反面典型案例，无不启示我们，与保护自然生态同等重要的，是营造风清气正的政治生态，扛起生态文明建设的政治责任。要守护好蓝天、地绿、水净的美好家园，各级领导干部就必须杜绝“上有政策、下有对策”的不良作风，就必须纠正“说起来重要、喊起来响亮、做起来挂空挡”的错误做



法。

生态正则文明兴，生态衰则文明衰。方此之时，中央推进生态文明建设的力度前所未有，各级领导干部只有时刻绷紧政治纪律这根弦，讲政治、顾大局、识大体、守纪律，真正把主体责任扛在肩上，确保政令贯通，实现上下对称，才能让山川林木葱郁，让大地遍染绿色，让天空湛蓝清新，为中华民族赢得永续发展的美好未来。

职场故事

□ 本报记者 范建设

王刚，一个有想法有成功欲望的90后，毕业后都在房地产中介公司上班。他脑子灵活敢想敢干，取得了很不错的业绩，3年下来拿到的销售提成给他在自己这个城市付了房子的首付。后来他觉得一辈子做房地产销售也不是个事，于是琢磨着跳槽。正好一家做智能设备的公司在招销售，面试时老板很看好他，给予他极大的认可与肯定，并给

别让职工的心受委屈

——职场纪实系列(33)

他说了行业的前景和公司的潜力，并承诺将来会给他优厚的待遇。王刚也觉得这是个很好的转行机会，于是就应聘到了这家公司。

王刚入职后迅速做了行业、市场、竞争对手和自己公司的详尽调研，并摸清了各种推广模式，再以他的聪明和勤奋，做出了一份如何开拓市场的详细方案。跟老板商量了几次，做了一些小的修改，老板就批准他开始执行。

王刚雄心满满开始跑市场。5个月的时候，他一个人竟然把周边的主要大客户都拿了下来。老板非常高兴，给他配了一个团队，加足人手跑。8个月之后，公司三分之二的销售业绩竟然都是由王刚的销售团队贡献的。

就在王刚志得意满，觉得离自己的梦想越来越近的时候，老板找到了他，说公司现在处于快速发展扩张期，虽然最近业绩不错，但是费用成本涨得更快，希望能把王刚团队的销售提成从5%先降到2%，以后成本降低了再给提高。

王刚不同意，说提成降低，必然会严重影响团队的士气和战斗力，从而影响到销售业绩。

老板说，你们应该跟公司同甘共苦，这个决定已经做出了，也会随后发出正式通知，你就不要再说了。

王刚越想越不是滋味，回去跟团队的人员一说，大家群情激愤，“老大，这叫什么事？这不是卸磨杀驴吗？我们不干了！”正好有另一家公司最近一直在挖王刚，在大家的鼓动下，王刚以销售总监的身份和6%的提成方式跳过去了，带走了团队，也带走了自己的客户。

老板本想压一压王刚，没想到直接把人给逼走了，还把一大批客户都带走了。事后，王刚认为，心受委屈了。

老板说，你们应该跟公司同甘共苦，这个决定已经做出了，也会随后发出正式通知，你就不要再说了。

王刚越想越不是滋味，回去跟团队的人员一说，大家群情激愤，“老大，这叫什么事？这不是卸磨杀驴吗？我们不干了！”正好有另一家公司最近一直在挖王刚，在大家的鼓动下，王刚以销售总监的身份和6%的提成方式跳过去了，带走了团队，也带走了自己的客户。

老板本想压一压王刚，没想到直接把人给逼走了，还把一大批客户都带走了。事后，王刚认为，心受委屈了。

用有效监管确保规范操作

新闻观察

□ 申少铁

元旦过后，不少人就着手安排春节假期的旅行计划。出门旅行，先要预订酒店。可是，如何选择让人放心的酒店，成了不少人的烦心事。去年11月，有网友曝光多家五星级酒店用脏抹布、脏浴巾等擦拭杯子、洗手台、镜面等卫生乱象，连一些名声在外的大牌酒店也没能幸免。事后，部分涉事酒店发出道歉声明，承认在酒店管理过程中存在问题，并表示将立即整改。

以前，一些经济型快捷酒店的卫生状况屡屡被消费者“吐槽”，现在连一些“高大上”的酒店也出现这种状况，再次说明一个道理：没有严格的市场监管和退出机制，仅仅靠酒店业自律是远远不够的。

国际酒店、连锁酒店、快捷酒店……伴随经济社会快速发展，我国住宿酒店的品种更加多样。从1999年至今，我国五星级酒店的数量增长了10倍。与此同时，我国年旅游人数超过60亿人次。在旅游旺季，一些高端酒店甚至“一房难求”。在此背景

下，有的酒店放松了精细管理，不按规范操作，将卫生标准和行业标准抛之脑后，服务水平没能与硬件相匹配，导致管理失序、服务失范，卫生状况出现问题，也就不奇怪了。

有人说，一些星级酒店滑出底线，出现问题的直接原因是服务员做保洁时违规操作图省事，但这种违规操作能够长期存在甚至司空见惯，肯定与酒店软硬件软件、有规章无落实大有关系。有的酒店只关心大堂是否豪华、房间是否宽敞、浴室是否明亮，对服务规范却抓得不实，以为了高档的硬件设施，自然就能招徕顾客。殊不知，随着市场格局和住宿理念的转变，高端民宿、度假村等住宿设施发展很快，星级酒店垄断高端住宿市场的格局已经打破，人们的住宿选择越来越丰富。消费者会用更挑剔的眼光来审视住宿条件，干净、卫生是酒店服务的底线，如果守不住这一点，即使星级再高也会被顾客抛弃。

提高住宿行业的服务水平，既要靠酒店自觉，更要靠有效监管。前年，某市曾对部分快捷酒店开展专项检查，35家酒店因

毛巾、被褥等公共用品细菌超标等卫生问题被查处，总计罚款不过6.9万元，平均每家酒店不足2000元，这样的力度显然不够。希望监管部门加大查处力度，对违规酒店不仅要罚款，情节严重的应责令限期整改，直至停业整顿。同时，应当畅通投诉渠道，及时掌握消费者的住宿体验，帮助监管部门提高监管能力，堵住监管漏洞。

加强对星级酒店的监管，离不开必要的退出机制。如果高端星级酒店的评选“只上不下”，一些酒店被评定为某星级特别五星后，往往就会认为大功告成，从而导致服务意识逐渐淡薄、服务水平不断下降，出现问题是早晚的事。期待有关部门把握好手中的评审“标尺”，对星级酒店开展定期复评。如果服务水平下降了，即使大楼再漂亮、装修再豪华，其星级也必须相应下调。有了退出机制作后盾，就能进一步引导酒店珍惜名声，强化管理，主动提升服务水平。

不断提升工作精气神

七夕谈

□ 李先乔

党的干部是党的事业的骨干。习近平同志强调，“要充分调动广大干部积极性，不断提升工作精气神。干部干部，干是当头的，既要想干愿干积极干，又要能千会干善于干，其中积极性又是首要的。”提升工作精气神，需要从干部的精神状态、个人心态和工作姿态入手，大力营造风清气正的政治生态和积极向上的干事创业氛围，激励广大干部在各自岗位上披荆斩棘、攻坚克难，当好新时代的答卷人。

保持积极精神状态。积极精神状态是做好一切工作的重要前提。如果精神懈怠，总想松口气、歇歇脚，党和人民的事业就不可能顺利向前推进。广大干部只有始终保持积极精神状态，才能充分激发自身潜能、智慧和才干，高标准、高质量、高效率地完成各项工作任务。

让干部队伍保持积极精神状态，一要大力弘扬愚公移山精神，激励广大干部在改革发展稳定重任前做到越是艰难越向前、不达目的誓不休；二要大力弘扬改革开放精神，激励广大干部敢闯敢试、开拓进取，始终保持不甘落后、积极进取、勇于创新的激情、决心和信心；三要大力弘扬工匠精神，激励广大干部一行、爱一行、精一行，严谨认真、精益求精、追求卓越，争当本职工作的行家里手。

养成良好个人心态。全面深化改革进入攻坚期和深水区，改革发展稳定任务之重前所未有，矛盾风险挑战之多前所未有，对党治国理政考验之大前所未有。当前，面对艰巨繁重的工作任务，大部分干部能够保持积极健康的心态，化压力为动力。但也有个别干部工作动力不足，存在“不想为”“不敢为”的状况，一些干部甚至存在“多干多错、少干少错、不干不错”的消极心态。这些消极心态严重影响改革的推进、工作的落实。让这些干部丢掉思想包袱，养成良好个人心态，就要教育引导他们正确处理遵规守纪与担当作为的关系，以进取之心

对待事业。对于党组织，干部应有感恩心态。党组织为干部提供了干事创业的广阔舞台，如果身在其位而不作为，庸政、懒政、怠政，就愧对党和人民的信任和重托。对于个人得失，干部应有平和心态。干部无论从事什么工作，本质上都是在为人民服务，要正确看待公与私、得与失。

保持实干工作态度。空谈误国、实干兴邦。伟大梦想不是等得来、喊得来的，而是拼出来、干出来的。作为干部，必须牢记千字当头，保持实干工作态度。保持实干工作态度，就要抢抓机遇、雷厉风行，围绕既定目标狠抓落实，做到说了就算、定了就干、干就干成；必须甘于寂寞、乐于奉献，把责任扛在肩上，把工作抓在手上，在急难险重任务面前，在连续作战的情况下，不怕吃苦、不怕吃亏、不计得失、任劳任怨；必须扑下身子，从小处着手、从基础抓起，不说大话、不好虚名，撸起袖子加油干，下足“绣花功夫”精准干。广大干部要用实干工作态度彰显新时代干部工作的精气神，书写奋斗拼搏的新篇章。

工作期间被打能否被开除

法援在行动

□ 本报记者 范建设

汪某因工作问题与同事陈某发生纠纷。双方争执不下，就动起手来，其间也没有人上去劝阻制止。

事后公司针对这起事件作出处理：因汪某、陈某二人在工作期间打架斗殴，违反了公司规定，故将两人各扣款500元，并解除劳动关系。因为汪某进公司签合同同时，同时签署了一份《严重违纪的考核规定》，其中就提到“上班期间打架的，一经查实，当事人扣款500元，并做辞退处理”。

汪某被公司解雇以后，向公司索要赔偿金等相关费用，却毫无回音，便起诉至人民法院。

法院经审理查明，事情发生后，公司未向在场人详细了解情况，仅凭只言片语就作出了解除劳动关系的决定。此外，在这起冲突中，是陈某首先揪打汪某，汪某系被动一方，主观上并无违反公司规章制度的故意。公司也并没有提供任何能够证明汪某已构成公司严重违纪的考核规定中辞退处理程度的证据，故该公司解除劳动关系的决定违法，法院判令，该公司支付汪某赔偿金两万余元。

针对法院的判决，兰州市城关区人民法院法官孟定军告诉记者，从《劳动合同法》的立法精神来看，劳动者违反用人单位的规章制度必须达到严重程度以及因严重失职、营私舞弊给用人单位造成重大损害，用人单位才能作为解除劳动合同、辞退劳动者的合法理由，劳动者情节轻微的过错不应受到辞退的处罚。