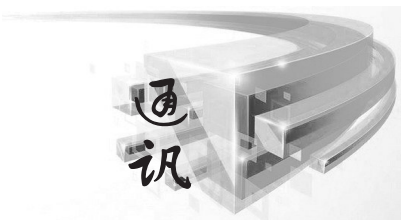


铸造脱贫的“金钥匙”

——宁县开展培训就业扶贫工作纪实



□杨强 豆亚妮

隆冬时节,寒风料峭,但在宁县大地却处处充满生机与活力,电子原件加工、香包制作、果树修剪……不管是扶贫车间还是田间地头到处都是群众积极参与培训或劳动的场面。

“一人就业,全家脱贫”。今年以来,该县针对贫困群众的实际需求,不断创新培训就业扶贫工作,大力实施就业扶贫,让贫困劳动力由“输血”帮扶逐渐转变为“造血”帮扶。

因人施策开展技能培训

“参加了驾驶员培训,拿上了驾驶证后我的工资从以前打工时每月2000元到现在每月6000元工资,除去生活开支还能节余4000多元。”宁县平子镇

将邑村村民雷百良深有感触地说。缺技术、缺文化、缺信息是大多数贫困户致贫的“根子”,该县以“100%参加免费培训、100%提供免费职业介绍、100%提供就业创业政策咨询、100%贫困家庭有一人实现就业”为目标,建立培训就业扶贫基础数据库,将贫困劳动力的基本情况、就业愿望、创业愿望、培训愿望等信息登记入库,做到培训就业精准扶贫。拨付就业扶贫资金2900万元开展“菜单式”种植养殖实用技能培训,每人扶持资金500元,对“有剩余劳动力且可转移”的人员开展驾驶员、钢筋工、电焊工等劳务技能培训,按照最高不超过1万元进行培训奖励,对已脱贫的劳动力,鼓励参加技能培训和实用技术培训,每人不超过1000元的办法进行培训奖励。对于不能回乡参加集中培训的贫困劳动力,让他们直接在务工工地参加由企业组织的技能提升培训,培训合格后申报落实奖补资金,确保贫困群众一技在手,就业不愁。

拓宽渠道 打好“劳务就业牌”

“真没想到,我常年患病,不能外出务工也干不了重活,现在却在村子上当了保洁员,每月还有500

元的工资,家里的生活状况一下子改变了。”中村镇邓家村村民邓永锋高兴地说。该县组织“就业扶贫”专场招聘会,开展送政策、送岗位、送服务的“三送”活动,举办就业扶贫对口帮扶现场招聘会,现场签约560人,已有222名贫困劳动力到天津就业,17名贫困劳动力赴日本就业,同时积极向县内大中型工程项目、企业和工业园区开展用工专项服务,引导贫困劳动力在县内就业,并鼓励自主创业189人,开发乡村公益岗位1077个。据统计,年内累计组织举办各类大型招聘会5场,发布用工信息6000余条,提供就业岗位9000个,输转建档立卡贫困劳动力8066人,实现建档立卡贫困劳动力就近就业2.2万人,全县累计创劳务收入2.4亿元。

“扶贫车间”让贫困劳动力居家增收

“扶贫车间生产方式灵活,不仅能在车间工作,而且比较简单的元件组装还可以带回家做,真是居家增收两不误。”平子镇西堡村村民刘会琴说。今年,该县鼓励引导农民专业合作社、企业、小作坊按照“厂房、居家、合作社、互联网+、家庭农场、企业”六种扶贫车间创办模式,全县已建成扶贫车间23个,共吸纳劳动力7760人,其中建档立卡贫困劳动力1531人。同时,对吸纳10名以上建档立卡贫困劳动力,且稳定就业半年以上、按时足额支付劳动报酬的扶贫车间,给予2万元的一次性补助,稳定就业3年以上、按时足额支付劳动报酬的,给予6万元的一次性补助。目前,已完成认定10家扶贫车间,对生产稳定、带动效果好的5家扶贫车间落实奖补资金。

兰州石化石化厂提前完成全年高密度聚乙烯生产任务

本报讯 截至12月13日,兰州石化公司石化厂共生产146327.18吨高密度聚乙烯,完成年计划的100.92%,提前完成了2018年生产任务。

一年来,该厂克服离心机、挤压机等主要设备多次出现故障、多种牌号频繁切换转产以及袋滤器运行周期短等原因带来的困难,抓住现有条件优化操作,维护设备,控制指标,最终实现了全年生产目标。在工艺管理上,通过技术改造与工艺变更,增加了可回收利用的乙烯,使每吨成品聚乙烯量减少了8至9千克,有效提高了装置收率。各班组织开展岗位练兵和“每日一题”强化培训,做到每名操作人员不仅熟悉本岗位和本工序的操作方法与控制指标,而且掌握其他岗位、尤其是上下游单元的主要流程与关键指标,做到装置生产“一盘棋”,实现系统整体运行的平稳与平衡。在设备管理上,石化厂根据不同牌号的排产计划提前制定检修方案,紧紧抓住转产期间1号生产线部分设备可切换的时机,更换这条生产线挤压机组主减速机轴与轴承,更换反应釜减速机轴、齿轮和油封,努力恢复设备良好工况。(宋淑华)

我省百万农村妇女受益“两癌”免费检查

本报讯 据从省妇联获悉,截至2018年11月29日,我省已有100.9万农村妇女从“两癌”免费检查项目中受益,其中包括建档立卡贫困妇女13.4万人。

妇女“两癌”是我省贫困家庭的一个重要致贫原因,但可以通过早期发现、及早治疗,提高治愈率和生存率。我省将农村妇女“两癌”免费检查纳入2018年省委省政府为民办实事项目,由政府投入3.8亿元资金,计划用三年时间,对全省35至64岁的393.36万名农村妇女进行“两癌”检查。

为明确职责,省政府妇儿工委与多部门联动,共同研究制定了《省政府2018年为民办实事全省农村妇女“两癌”检查工作方案》,明确目标任务、项目执行时间与范围、项目内容、保障措施、资金管理、监督和评估、责任落实单位7个方面的工作内容。省妇联和各市县乡村五级妇联上下联动、同步推进,多形式、多渠道进行“两癌”检查政策宣传,提高了群众的知晓率、“两癌”参检率。

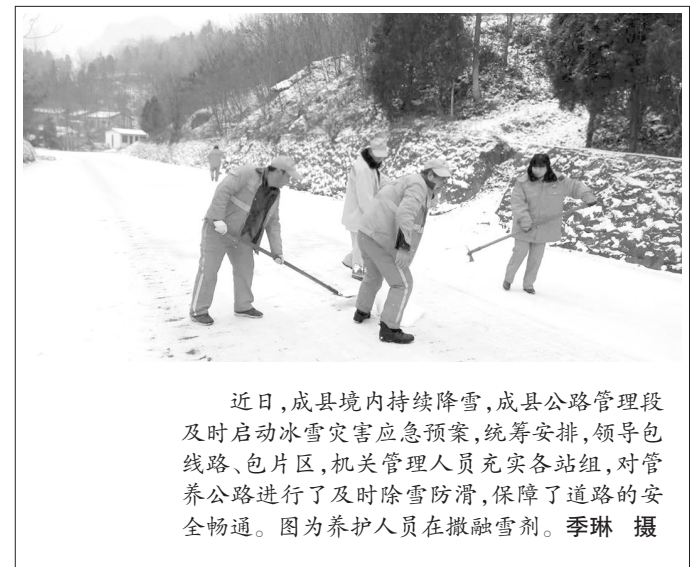
截至2018年11月29日,我省农村妇女“两癌”检查项目受益人数已超额完成全年检查目标任务,完成率为102.7%。(宗和)

华侨实验学校工会开展教工瑜伽健身活动

本报讯 (记者 茹佳佳 通讯员 杨帆) 近日,华侨实验学校工会组织的女教师瑜伽训练班在工会活动室开班。为丰富学校教师业余生活,提高教师健康体质,塑造女性的优美形象,学校工会聘请有资质的教练,利用每周三下午大课间练习瑜伽。

开展瑜伽活动从一定程度上缓解了作为教师常有的腰椎、颈椎等一系列身体问题。更重要的是通过参加瑜伽活动,拉近了教职工之间的距离,以更好的体态和心态来开展日常的教学活动。

瑜伽训练后,老师们纷纷表示:在锻炼身体的同时得到了艺术的享受。这样既减轻了心理压力,又达到了健身的效果,将以更饱满的热情投入到工作中去。为教职工营造如家般的工作环境,切实做好教职工服务保障工作,是我校工会不断努力和创新的的方向。“华侨实验学校城北分校工会负责人开心地说。



近日,成县境内持续降雪,成县公路管理及时启动冰雪灾害应急预案,统筹安排,领导包线路、包片区,机关管理人员充实各站组,对管养公路进行了及时除雪防滑,保障了道路的安全畅通。图为养护人员在撒融雪剂。季琳 摄

2018年中国对外贸易民企500强榜单出炉

我省三企业上榜

本报讯 近日,商务部、中商产业研究院发布2018年中国对外贸易民营500强企业排行榜。其中,深圳华为公司以211.51亿美元进出口额位列榜首。

据悉,我省天水华天电子集团、方大炭素新材料科技股份有限公司、兰州德鑫恒盛电子公司三企业上榜,分别排名第181位、380位和492位。(宗和)

当代职工

□刘登成 李艳苏

嘉峪关货运中心负责基建工程的安智慧扎根戈壁22年,始终未离开过铁路建设行业,长期的施工生活在他的脸上留下了深深的皱纹。

作为项目技术负责人,他先后参加了中核404铁路专用线改造施工和银川南3处“平改立”项目施工,2013年以来,他南征北战,东跑西颠,跑遍了河西走廊每一个县区,结合所学专业 and 岗位实际,在本岗位上刻苦钻研、科学论证,不断总结建设经验,合理利用资金提报项目,最大限度地解决货运组织、安全生产、环保治理、职工生产生活等方面的困难,充分发挥建设资金的投资效益,精心组织施工,有力地保证了装车数量和安全生产,也改善了职工的生活住宿环境。从项目现场调研、工程论证、现场勘察,再到施工图纸审查、工程建设实施,直到最后竣工验收、资料整理、工程结算等,只要有工程项目建设的任务,就有他忙碌的身影,在新线建设、既有线改建等铁路重点工程建设过程中,他聚焦质量、安全、工期、投资、环保、稳定等目标,想方设法解决施工过程中遇到的各种难题,保安全、保质量、保工期,优质高效地完成了各项施工任务。

今年下半年,他放弃休息,夜以继日,多次在集团公司、中心、施工现场来回奔波,全力以赴完成了黄羊镇货场伙舍改造等7项“三线一场”建设项目。在施工图完成较晚、工程项目相对集中、施工时间较短、即将进入冬季的情况下,他抓紧时间组织工程项目施工招标,出谋划策,主动协调主管部门,配合单位和施工队等,坚决不浪费一天时间,及时安排施工队伍进场施工,加强施工安全监管,保证施工安全、质量和工期。特别是“十一”之后开工的武威货场基础设施大修等10项货场价大修项目和武威南货场集装货区改造等9项货场价价更新改造项目,在保证安全、质量的前提下均按期完工,交付使用,及时解决了职工生产生活中的困难,保证了安全生产和装车数量。

他常常说“日行行,不怕千万里;常常做,不怕千万事”,曾被评为“感动兰铁十大人物”的他把满腔热血奉献给了铁路,用热心、匠心、爱心谱写了货场的安全运输和职工的幸福生活。



近日,瓜州县渊泉镇邮电巷社区党员、爱心商户、五色服务志愿者代表,迎着凛冽寒风来到结对帮扶的梁湖乡双州村,开展了“扶贫帮困解民忧 浓浓真情暖民心”主题党日活动,为困难群众送去了300余件棉衣、棉被等物品,帮助困难群众温暖过冬。魏金龙 郭海霞 摄

白银公路管理局以人文关怀提升职工队伍凝聚力

本报讯 今年以来,白银公路管理局党委坚持把解决干部职工最关心、最直接、最现实的利益问题作为最大的人文关怀,通过逐步建立职工人文关怀管理机制,增强职工对公路行业和单位的认同感归属感,提升了队伍的整体凝聚力。

以人文关怀体现感性管理。该局领导班子在督导调研、走访慰问过程中与基层干部职工真情交流,摸清职工所需所盼,把重点帮扶与日常关心结合起来,在搞好日常看望慰问、文化设施建设等工作的同时,对环境相对较差的养管站和生活相对困难的职工有针对性地给予重点帮扶。掌握职工思想动态,通过纵横对比、今昔变化对比,使职工切身感受到工

资在增长、待遇在增加、条件在改善,使大家摆正心态,以积极健康的精神状态投入工作生活中。

以人文关怀深化民主管理。坚持好职代会制度,广泛征集职工合理化意见,抓好提案落实;公开职工普遍关心的热点问题,保障职工知情权;维护好职工利益,努力创造稳定和谐的劳动关系;为一线配备健身器材和娱乐文体器具,营造快乐工作、健康生活的良好氛围。

以人文关怀强化安全管理。强化重点关键岗位人员在纪律法规上的安全,常打招呼、多敲警钟,增强干部廉洁自律和拒腐防变的自觉性。狠抓职工安全技能、《安全生产法》及相关规章制度的学习培训,开展安全警示教育与应急演练,加强日常工作安全生产现场督查与整改,让职工在工作中始终处于安全受控状态。(李峰)

□张应祥

企业安全生产是人命关天的大事,是保障劳动者生命安全和生产安全的大事。企业行政是安全生产的执法部门和职能部门,对安全生产负有重要的督查和保障责任。工会在服务企业中心工作的过程中开展安全生产活动,与行政履职的目标是一致的,落脚点也是一致的,企业工会在安全生产中具有其他组织不可替代的独特作用。

建立安全隐患排查治理工作规章制度

制定了兰钢公司《安全生产事故隐患排查治理规定》,使职工安全生产活动的顺利开展有法可依、有章可循,为进一步推进企业安全生产隐患排查治理工作打下了良好的基础。落实劳动保护三个《条例》,制定了兰钢公司工会《加强劳动保护监督检查管理办法》等规章制度,逐步建立起公司三级劳动保护监督检查网络,把开展安全生产大检查和隐患排查治理工作与日常工作相结合,认真检查安全责任制落实情况,自上而下签订安全环保目标责任书,将安全责任制与安全目标细化、量化,逐步营造了“人人关注安全、事事确保安全”的良好氛围。

突出特色开展企业安全生产工作

扎实推进标准化班组建设。将“职工之家”建设与班组建设相结合,深入推进标准化班组建设,对作业现场安全生产等工作内容进行了进一步的规范,对班组安全员等七大员的职责进行了精心

梳理,大大提高了生产作业现场安全隐患排查治理的实效。

推动形成齐抓共管氛围。以公司安全综合大检查为契机,会同企业管理处、安环环保处、生产技术处等相关业务部门对班组安全生产工作等相关内容进行全方位的监督检查,对检查出的问题组织车间、班组建立台账,并及时进行整改,形成了班组缺陷安全隐患排查治理工作闭环管理,有效促进了企业安全生产工作。

加大安全绩效考核力度。完善绩效

工会推进企业安全发展之我见

考核管理机制,逐步将涉及安全生产的隐患排查治理工作纳入单位绩效考核管理内容,通过严格考核,进一步明确了责任人隐患排查治理目标和工作要求,进一步增强了职工参与企业安全发展的危机感和责任感。

严格规范安全隐患排查治理“双报告”制度。建立健全隐患排查治理制度,重大隐患排查治理情况向负有安全生产监督管理职责的部门和企业职工代表大会“双报告”制度,先后在2017年2月的公司一届五次职工代表大会和2018年2月的公司二届一次职工代表大会上,围绕公司综合安全检查情况,相关专业处室

开展的安全环保风险点、电气、特种作业人员持证情况专项检查等十余次专项检查情况及存在问题,对发现的各类安全隐患及整改落实情况进行了全面系统的汇报,并形成了职代会决议。2017年,工人日报版对此项工作进行了专题报道。

充分发挥工会民主管理厂务公开作用。坚持三年签订一次劳动安全卫生专项集体合同制度,按要求将合同提交职代会讨论并形成决议,监督合同履行,切实维护职工的劳动安全卫生健康权益。

将检查出的涉及公司设备设施安全管理、危险危害因素识别不全、信息记录反馈不及时、制度执行不到位、违反操作规程等方面隐患及相关整改落实情况通过厂务公开栏、基层单位厂务公开简报、班组管理看板等进行公示,促进隐患排查整改工作向职工“真”公开,提高了企业职工参与企业安全生产的主动性、积极性,增强了企业职工安全生产的责任感。

强化企业职工安全意识。将增强企业职工安全意识作为重点工作常抓不懈,先后通过举办劳动保护监督检查员培训、职工健康安全环保培训、安全大讲堂、安全主题演讲等活动;在每月召开的

安全例会上,对近期隐患排查治理工作进行总结和点评,针对生产任务特点,对隐患排查治理工作提出具体要求;结合“安全培训强基础、隐患排查保安康”主题活动和“安康杯”竞赛活动等,推动实现了隐患排查治理工作的常态化,强化了企业职工的安全思想、安全文化和安全意识,提高了企业隐患排查治理能力、事故防范应急处理能力和职工自我保护能力。

将企业安全生产文化与职工技能竞赛相结合。公司工会女工委委员会结合公司安全标准化达标工作,将企业安全生产充分融入“企业在我心中、奉献在我岗位”女职工主题竞赛活动,设定以安全生产、危险因素辨识为主题的专题竞赛项目,引导全体职工开展以安全生产、危险因素辨识为主要内容的主题竞赛活动,取得了较好的效果,达到了全员参与企业安全生产的目的。

创新安全生产宣传的形式和内容。借助“大红灯笼之家”微信公众平台、电子大屏等新媒体持续推送安全警示宣传教育片、安全生产常识、安全提醒警句、安全操作要领、安全隐患排查治理等相关知识;将安全生产工作内容与企业职工文化体育活动有效结合,开展了形式多样的大众体育活动、职工趣味运动会等,助推了企业安全生产发展。

(作者系中核兰州铀浓缩有限公司工会)

工会干部笔谈