

产业扶贫 选得准还要走得稳	2版
适当调整信用卡恶意透支犯罪数额标准	3版
呈现四十年来我国改革开放的宏伟实践	4版

李红梅

国家组织药品「团购」好

近日,中央全面深化改革委员会第五次会议审议通过了《国家组织药品集中采购试点方案》。随后,11个试点地区委派代表组成的联合采购办公室发布了《4+7城市药品集中采购文件》。该文件公布了采购品种和数量,前所未有地确定了大约60%—70%的用量,成为国家组织集中采购试点的一个突出亮点。

此前,药品招标采购往往只是跟药品企业确定一个中标价,并不能保证药品在中标地医院的采购数量,从而影响了集中采购的实效。可以看到,相对于以往的采购形式,国家组织的集中采购试点范围更大,约定了市场用量。不仅如此,此次采购竞标品种全部是通过仿制药一致性评价的优质药品,更加贴近了集中带量采购的本意。因此,社会各界对此次集中采购试点有了更多期待。

药品集中采购,类似于日常生活中的“团购”。从一开始的地市集中采购,到省级集中采购,再到跨省联合采购,不变的是“团购”原则。国家组织的集中采购试点可以说是更大范围的“团购”,其采购药品的数量更多,用药的人群更广,采购的金额更大。相对来说,可以拥有更大的市场话语权,“优选”出价格更低、更优质的药品。而要实现这个目的,必须突破此前只招不采、中标不带量的做法,封堵“二次议价”、价格越招越高、只招价格不招质量等种种漏洞。这其中的关键,就在于使用带量采购的“撒手锏”,同时提高通过一致性评价的入围门槛。

带量采购并非新事物。然而,由于采购机制不顺,集中采购方、医疗机构使用方、医保出资方常常各执一端,带量采购常常难以落实。现实中,药价扭曲的形成机制、医疗机构以药补医机制、带金销售的药品流通模式,把药价推向虚高。在采购机制没有理顺的情况下,原有的定价模式难以打破。在这种背景下,带量采购实际上被架空,药价自然“越招越高”。此次国家组织药品集中采购试点,目的就在于让医疗机构回归药品购买方、使用者的本位,驱动医疗机构主动压药价、讲质量、拼服务,真正做到带量采购、量价挂钩。

对于药企来说,约定中标用量也意味着稳定的市场预期;以此为基础,可以给出更加真实的药品价格,挤出虚高水分。那些没有通过仿制药一致性评价的非专利药品,会在竞标中被淘汰,有利于激励制药行业创新、健康发展,优化药品流通秩序。在这个过程中,需要配套推进“三医”联动改革,尤其是公立医院补偿机制改革。以科学的补偿机制尽快取代以药补医机制,建立完善医务人员的薪酬制度,才能守护带量采购成果,巩固合理药价形成机制。最终,随着医生主动合理检查用药、科学诊断治疗,避免过度治疗、大处方等现象,相信百姓看病用药的负担会进一步减轻。

此次国家组织的集中采购试点吸收了各地实践经验,完善了采购机制,以战略性购买方式站到了药品定价的前端。确保试点取得预期成果,关键在于抓好落实。惟其如此,我们才能花好医保的每一分钱,切实降低百姓负担,以更优质的医药服务更好保障人民的健康。

甘肃工人报

GAN SU GONG REN BAO



甘肃省总工会主办 甘肃工人报社出版

每日甘肃网 http://szb.gansudaily.com.cn/gsqrb/

2018

12月

7

日 星期五 农历戊戌年 十一月十一

总第6985期

国内统一刊号 CN62—0016 邮发代号 53—9

让每个人心里都有规则

新闻观察

王慧敏

如果心无规则,生活中的日常小事,时常会酿成大事甚至

因,除了公德意识在这些人心中没有生根外,恐怕还与约束乏力有关:

一是,有些职能部门小视小事,认为这种“芝麻绿豆”的小事,酿不成大的祸患,不去认真对待。楼上那家女主人经常三更半夜穿着高跟鞋走来走去,劝说听不去社区投诉,谁知接待的工作人员轻描淡写一撇嘴:“这些都是小事!邻里之间嘛,大家都要互谅互让!”

二是,法规空白处太多,出了事,找不到相应法规惩戒,或是处罚力度太弱。比如对不文明养犬行为,并没有太多实质性惩罚措施,违法违规成本太低甚至没有,让一些人把规则视若无睹,有时甚至对自己的一些无耻行为不以为耻,肆无忌惮。

法律界有一句名言:“善良的心是最好的法律。”这句话的前提是心存善良;倘若心存邪恶,就会设法钻法律的空子,甚至公然践踏法律。对于这些人,仅凭善心去感化,显然还不够。事实告诉我们,不让无耻付出代价,无耻就永远横行——敢于无耻,是因为心里有“无忌”撑腰。

现在,全国各地都在学习“枫桥经验”。“枫桥经验”从源头看,强调的是“讲事说理”。岁月沧桑,经过群众的不断创新,“枫桥经验”迄今已经发展成了自治、法治、德治的“三治融合”。“枫桥经验”告诉我们:要想整饬生活中的种种不文明现象,栽下文明的种子,培育善良的土壤,任何时候都不能放松——这是建起“道德高楼”的基石。与此同时,



不断加强制度建设,增强管理的刚性,也是迫在眉睫的任务。

社会和谐,就是要把人性中的善唤出来,把人性中的恶压下去。要把人性中的恶压下去,离不开完善的法治,更离不开执法的刚性。有了刚性,人们才能对制度产生敬畏;而每个人心里都有了规则,行为才能不失范。

日本环境之整洁,为世人称道。你知道日本是怎么治理乱扔垃圾的吗?日本法律明文规定:乱丢废弃物者最多可被处以5年有期徒刑并处罚金1000万日元。试想一下,如果我们也加大对失范行为的惩戒力度,环境会怎样?

诚信为本

——职场纪实系列(27)

职场故事

本报记者 范建设

在职场上,员工都挺痛恨那种喜欢画大饼的老板,平时给员工说得好好多好,一到要兑现的时候,立马找各种理由拖延,拖到最后就是变卦。

小王在一家公司做项目销售快3年了,在10位业务人员中算是做得不错的了,就在去年5月份的时候,老板亲自开发了一个大项目,项目总金额达到了上千万。为了拿下这个项目,老板也是下了血本,直接开员工大会,让大家都去打攻坚战,并且拿出50万元奖励员工,到时按功劳分配奖金。

听到这个消息,大家都像打了鸡血一样,毕竟50万元不是个小数目,大家都铆足了劲攻项目,真的是八仙过海各显神通,小王每隔一天就去客户公司一趟,可以说是下了足功夫,其他同事也是通过各种渠道去啃项目,都希望早点把项目拿下。

经过了4个多月的努力,这个项目总算快成交了,大部分功劳是公司业务员老张的,他跟客户公司几个负责人关系都

弄得非常棒,大家也挺羡慕他的,虽然大部分的奖金会被老张拿走,但每个人还是会分到一部分奖金,整个部门的人都很开心。

因为项目到了关键时期,很多细节都需要加班加点才能完善。一天晚上下班老张去车库取车时,听到了老板和老板娘的对话。大体意思就是老板娘抱怨老板,这个项目最终算下来连100万都挣不到,还要拿50万出去,真是傻过头了。老板回答说:你才傻,这个项目是我找到的,最后签合同也要我出面,算功劳肯定是我最大啊,老张分个5万,其余员工每人分个几千意思就行了。

老张听完这些,就把这消息直接告诉同事们了,大家都非常气愤,最后商量着一起跳槽,再拿这个订单找家新公司谈条件,新公司自然非常愿意接下这个单子,最后答应拿出60万的利润分给这些销售人员。

除了老板的两个亲戚不知道这个消息,其他员工都选择了辞职,老板直接就慌了,问大家做得好好的为什么要辞职,老张直接说:昨晚你说的话我们全知道了,你自己心里有数。老板忙说那是为了骗老板娘的,但大家都不相信他说的话。

老张带着大家辞职后,一起去了新公司,项目也交给了新公司去做,而原来的老板只能是追悔莫及。

新闻透视

黄帅

从近年警方查办的大案来看,制售假证章之所以如此猖獗,原因有多方面,但最根本的原因在于这是一个成本低、风险小但回报高的“行业”。

近日,湖南省娄底市公安局查破一起依托互联网的假证制售案件,缴获半成品、成品假证件上百万件,一条跨安徽、浙江、上海、广东、重庆、湖南等20余个省份的假

各类假证、印章成品、半成品、原材料3000余个。今年5月,重庆警方破获一起特大非法制售假发票案,该案涉及全国31个省份,制售假发票达400余万份。

从近年这些警方查办的大案来看,制售假证章之所以如此猖獗,原因有多方面的,但最根本的原因在于这是一个成本低、风险小但回报高的“行业”。据办案民警表示:“买证人和犯罪嫌疑之间不直接见面,都是通过聊天软件传递信息。嫌疑人有的自己制作假证,也有的委托别人制作,以降低犯罪风险。”而制作假证、假章和假发票这类东西的成本,也十分低

并不少,但以往法律严惩的多是制售假证章者,对购买者的追查和惩罚很少,除非买假证者做了严重违法的事情,这就纵容了很多人购买假证章,也刺激了这种“黑色链条”的发展。

从以往案例看,不少制售假证章者并不知道自己的行为涉及违法,或者不知道惩处会有多严重,因此心存侥幸心理。事实上,生产、贩卖假证照可能构成非法经营罪,私刻公章可能构成私刻公章罪,对症下药,从摸清、打击利益链条的不同环节入手,才能逐渐清理隐藏在暗处的制售假证章现象。



制售假证章为何屡禁不止

证件制售产业链浮出水面。

制售假证章的现象存在多年,可谓屡禁不止,虽然各种查办“黑色链条”的新闻屡见报端,但仍有很多不法分子铤而走险。比如,2017年9月,天津市公安局治安管理局总队会同滨海新区公安局塘沽分局民警,一举捣毁一处制假证窝点,当场收缴

廉,几个人搞一个家庭作坊式的“生产线”,就可以操作并“遥控”整个生产、交易过程。

如今,多数制售假证章者已经无法在网购平台上直接“卖货”了,但他们可以通过各种网上社交平台“宣传”,这就加大了监管的难度。再者,假证章的需求者数量

七夕谈

李荣灿

69岁的“无腿勇士”夏伯渝,一生执着于登顶珠峰的梦想。在2016年的一次攀登中,他在抵达距顶峰94米的高度时,却选择了下撤。因为除了个人圆梦,要对自我保持清醒认识,还要考虑突变的天气、向导的安危。今年5月,夏伯渝第五次挑战梦想之巅,终于成功登顶珠峰,实现了坚守43年的梦想,同时也创造了残障人士登顶珠峰年龄最大的纪录。

在相当意义上说,夏伯渝的成功在于进退有度,懂得把握分寸,拿捏分寸。极限运动若如此,做人做事何尝不是。

世间万物,皆有其度。倘若失度,则往往过犹不及。特别是为官从政,如果不知道何为“度”,内心就会少了一把衡量高低长短的尺子,最终将为自己的“无度”付出沉重代价。观察近年来落马的一些腐败官员不难发现,有的人不知戒奢以俭,大搞奢靡之风,以致滑入深渊

人生有度 为官有尺

而不能自拔;有的人不知谨慎交友,忘了“以利相交,利尽则散;以势相交,势去则倾”的古训,以致朋友圈变得乌烟瘴气,最终被哥们义气、兄弟情谊捆绑架;有的人不知戒慎,什么事都敢干,以致任性妄为,拍脑袋决策、搞“一言堂”,最终造成难以挽回的影响和损失。

为官有度,贵在有所戒。对于领导干部来说,从走上从政岗位那天起,就当常怀敬畏之心,敬畏党纪,敬畏组织,敬畏百姓,自觉接受纪律和法律的约束。倘若觉得“一朝权在手,便把令来行”,刚愎自用,恣意妄为,无所顾忌,迟早会出大问题。“不能胜寸心,安能胜苍穹”。唯有在心中筑起敬畏的堤坝,真正将政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律转化为自觉遵循,才能“随心所欲,不逾矩”。

为官有度,重在行守其“度”。为官从政,当手握一把尺子,处事时时衡量对不对、该不该、好不好,弄清权力怎么用、事情怎么干、底线怎么守。进一步说,只有真正把握好义与利、是与非、公与私等的价值尺度,才能收放自如,进退有度,处事皆不失其道其理。对于党员领导干部来说,不妨多看看焦裕禄、沈浩、廖俊波等优秀领导干部,是如何把“度”放在心中的,是怎样以行动诠释“度”的。心中时时时时有规矩在,行动时时时有把尺子在量度,我们才不会触底线、碰红线,说话做事皆得其宜。

“万事有度,无度则悲。”掌握人生的度量衡,是一种智慧;握紧为官的标尺,是一种要求。言行有界限,交往有分寸,工作有规矩,为官就能行之有度,人生更可从容自如。

职工工伤治疗期间单位不得扣发福利



维权热线

我是某商场的一名售货员,半年前的一天,我在搬运柜台货物时摔伤,为此住院治疗了一个月,并遵医嘱休息了两个月,后经劳动保障部门认定为工伤。而令我气愤的是,在养伤期间,商场只按照我市最低工资标准发给我工资,其他奖金福利一概没有。请问,单位能否在我治疗工伤期间扣发我的工资福利? 王丽

险条例》第33条规定:“职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的,在停工留薪期内,原工资福利待遇不变,由所在单位按月支付。停工留薪期一般不超过12个月。”您因负工伤,住院治疗并停工休息了三个月,这段时间属于停工留薪期,该商场仅仅付给您最低工资的做法是违法的,应当按照您受伤前的全勤工资数额发给您工资,并支付给您相应的福利待遇。

本栏目主持人:添平

根据新修订的《工伤保 “维权热线” 电话:0931-8825921