



我省河长制湖长制考核工作正式启动

考核结果作为干部评价重要依据

本报讯 据记者从省水利厅获悉,《甘肃省河长制湖长制工作2018—2020年度考核方案》(试行)正式印发,预示着我省河、湖长制考核工作正式启动。

按照《甘肃省全面推行河长制工作方案》确定的目标任务,《方案》设定了组织推动情况、工作任务完成情况、鼓励加分项、扣分项、群众满意度调查项(不计入总分)五方面考核项目,16个子项目共62个考核指标,总分值100分。指标及赋分立足不同地区不同河湖实际,结合“一河一策”方案,体现年度任

务和流域、区域差异性。考核坚持部门联动,按照职责分工,结合工作实际,分别牵头负责本部门河长制湖长制工作年度考核,结果报省河长制办公室;涉及河长制湖长制综合考核,由省河长制办公室组织。

《方案》规定,此次考核结果作为地方党政领导干部综合考核评价的重要依据,作为干部任用与问责的依据,作为省直有关单位年度预算安排的重要依据。

(宗和)

筑牢禁采区监管防线 打造绿色生态屏障

劳模精神激励职工 能力建设提升职工 竞赛平台成就职工



纪念改革开放40周年

本报讯 (记者 周鹏 通讯员 周川宇)今年以来,川庆钻探工程公司长庆井下技术作业公司积极开展以提质增效为主要内容的劳动竞赛活动,让劳模精神激励职工、能力建设提升职工、竞赛平台成就职工,团结动员广大职工在推动公司实现稳健效益发展中充分发挥了工人阶级的主力军作用,创造了40多项生产新纪录。

该公司瞄准生产经营的重点难点,将“赛进度、赛安全、赛技术、赛协作、赛服务,保重点工程、保重点项目、保关键技术创新”作为劳动竞赛的主要内容,切入生产,促进生产。与此同时,成立了领导小组,缜密制订竞赛实施计划和检查考核评分细则,通过日常指导和例会总结分析,推动竞赛活动在24个大队级单位、71个小队级单位、235个班组中有序开展。并坚持以业绩目标为导向,紧紧围绕年度生产目标来设定竞赛指标。将往年的2个月短赛为今年的7个月长赛,由原来的一次性评比改为现在的月度、季度、年度“连环考”,奖金由过去的“撒胡椒面”改为如今的用数据说话,确保劳动竞赛公平、公正、透明,最大限度激发职工的参与热情和创新精神。在奖项设置上做到丰富全面,设指标奖、生产周期奖、创新指标奖、单项奖等,采取月考核月兑现的方式对于项目管理表现突出的项目部和试油气队,以及竞赛中保障有力的配属单位也将给予一定奖励。实行安全环保事故一票否决制,要求责任部门对指标完成“盯牢看死”,确保竞赛指标优异完成。

该公司劳动竞赛办公室及时跟踪和指导各单位劳动竞赛活动开展情况,深入基层驻点指导,通过发现问题、帮助基层解决问题、督促班组强化技能和安全生产培训,强化“三标”标准的贯彻和执行。按照责权利均衡原则,强化公司战略决策、统一指挥职能,强化机关部门业务精细管理,统筹协调职能,强化各基层单位生产经营、安全环保、成本控制等职能,分解落实劳动竞赛各项指标,有效提高了管理效率。

在劳动竞赛活动的激励下,长庆井下各单位你追我赶,奋勇争先,区块生产纪录也被不断刷新。近期高效完成了非洲刚果(布)佳柔油田10口井81段连续油管精细分割压裂和带压注水技术,多口井压后获初产百万自喷油流,达到邻井产量3倍以上,为中国“一带一路”战略增光添彩。公司在国家示范工程院

东致密油丛式井施工中,实行平台长负责制,分级分类管控单井施工进度,推行压裂施工交叉作业、工厂化作业,平均单井完井周期缩短3天。(下转二版)

中铁二十局市政公司喜获“全国模范职工之家”荣誉

全面摘取此奖项实现“大满贯”

本报讯 (通讯员 曲强强 白丽)11月7日,从省总工会获悉,中铁二十局市政公司工会喜获“全国模范职工之家”荣誉称号。至此,市政公司工会全面摘取中铁二十局、中国铁建股份公司、陕西省、甘肃省和全国“模范职工之家”荣誉称号,实现了“大满贯”。

据介绍,公司工会一直视员工为企业最宝贵的资源,不遗余力为每一名员工提供实现价值、成就梦想的发展空间,并与员工共享发展成果,让员工经常体会到“家”的温暖;他们将充分发挥“全国模范之家”的桥梁纽带作用,持续把工会建成党委和行政放心、职工信赖的“职工之家”。

据了解,中铁二十局市政公司工会经常深入一线了解员工的作业条件,对安全生产、

劳动保护执行情况进行全程监督;常态化分析员工思想动态,为员工排忧解难;持续做好员工的劳动保护,每年开展“春送清凉”“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”等活动;配备各级“职工书屋”“文体活动室”“道德讲堂”等设施;持续开展“员工春晚”“越野赛”“篮球赛”等各类文体活动;有计划、全方位地开展员工教育培训和劳动竞赛、合理化建议、管理创新等工作,注重员工业务素质与身体素质的拓展,把创建学习型组织、争当知识型员工融入促进企业发展的过程。

“全国模范职工之家”荣誉,由中华全国总工会设立,是全国工会系统表彰先进集体的最高荣誉,也是国家对基层工会工作的最高褒奖。

省航旅集团工会举办学习贯彻中国工会十七大精神培训班

本报讯 (记者 周鹏 通讯员 孙洁 李敏)为全面贯彻党的十九大精神和中国工会第十七次全国代表大会精神,进一步提高省航旅集团工会干部的业务水平和整体素质,推动集团工会工作深入开展。按照该集团公司“提质增效”“转变工作作风改善发展环境”活动部署,日前,省航旅集团在省总干校专门举办了集团工会学习贯彻中国工会十七大精神培训班,全面掀起学习贯彻十七大精神的新高潮。

省航旅集团公司党委委员、副总经理、工会主席李兴文作为甘肃代表团成员,代表省航旅集团赴京参加了中国工会第十七次全国代表大会。李兴文向全体参训人员分享了大会召开的盛况,传达了王沪宁代表党中央发表的题为《展示新时代我国工人阶级团结奋斗风采》的致词、李克强总理在中国工会十七大

本报讯 10月31日,白龙江林业管理局工会组织召开党委扩大会议,学习贯彻中国工会十七大精神。

白龙江林业管理局工会学习贯彻中国工会十七大精神

会议要求,林区各级

工会组织要以高度的责任感和使命感把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和中国工会十七大精神摆在工会工作的重要位置,以多种形式传达学习贯彻习近平总书记同新一届领导班子成员集体谈话时发表的重要讲话精神和中国工会第十七次全国代表大会精神,将广大职工和工会干部的思想统一到党中央的战略决策部署和对工会工作的重要指示精神上来,把力量凝聚到贯彻落实工会十七大确定的目标任务上来,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装林区全体工会干部,增强做好林区工会各项工作的信心和动力,不断开创新时代林区工会工作新局面。要以学习工会十七大精神为动力,以林区工会“八项行动”为抓手,做好回头看,全面落实年度各项工作任务。

作的经济形势报告、王东明主席代表中华全国总工会第十六届执行委员会作的题为《以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导 团结动员亿万职工为决胜全面建成小康社会夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利而奋斗》的工作报告精神,并对新修订的《中国工会章程》修改部分进行了导读。

培训会上,对省航旅集团各级工会学习贯彻中国工会十七大精神提出要认真组织学习中国工会十七大精神,以讲座、座谈会等学习形式,迅速在各级工会全面掀起学习新高潮;在集团广大职工中深入开展有特色、接地气的工会十七大精神宣讲活动,团结引导广大职工坚定不移听党话、跟党走;要紧扣集团提质增效,高质量发展走在前列的新要求,保持和增强工会组织与工会工作的先进性和群众性,促进工会工作有序开展;要全面推进当前各项重点工作,立足四季度、着眼全年、放眼明年,扎实推进各项重点工作有序推进。

务。要结合实际认真贯彻落实工会十七大报告提出的工会工作六项任务,努力把林区工会各项工作提高到一个新水平;要以工会工作新理论、新目标和新任务为指引,凝心聚力,推进改革,维护稳定,为取得生态建设新成就而努力工作。(刘江林)



今年以来,工行甘肃省兰州分行全辖支行紧紧围绕“以人为本,实现人员素质提升”的总体工作要求,进一步增强广大员工的凝聚力、向心力和归属感,催生内生发展动力,着力打造一流员工队伍,为支行可持续发展提供坚强支撑。图为该行网点员工利用工作间隙开展互帮互学时的学习场景。

曲晓东 摄

我省单身职工第十三场联谊会举办

百名男女青年鹊桥上觅知音

本报讯 (记者 茹佳佳)“在全民剁手的日子,趣味相投的单身青年聚在一起,来个约会,太有意义了!”联谊会上,杨女士笑着说,“如果能找到心仪的对象成功脱单,就再也不用过这个节了!”11月10日,“光棍节”前一天,“佳偶天成”甘肃行政企事业单位单身职工第十三场联谊活动开展得如火如荼,100多位行政企事业单位的单身男女青年,聚在一起相识相知,认真寻觅伴侣,以求在光棍节之日脱单成功。

此次联谊活动由甘肃省无线电管理委员会工会协办,活动中,年轻职工分几组开始互相介绍认识,面对面近距离交流增进了彼此的了解。活动为青年职工搭建了一个缓解工作压力、充分展示自我的良好平台,进一步促进了青年之间的学习交流,不断拓展了青年职工社交圈子,丰富了职工的业余生活。

“佳偶天成联谊活动已经连续开展十三场,我的办公桌上经常喜糖不断,都是这个活动的成果。虽然工作很忙,但我还是坚持抽出双休日的时间来组织,希望尽一点力所能及的义务,做一个有社会责任感的人。”联谊会红娘王涛告诉记者。

2003年5月,宁县畜牧局高级畜牧师李振明,经庆阳市科技特派员办公室严格考察后,被派驻宁县兴旺牧业有限责任公司。毕业于甘肃农业大学畜牧系,时年36岁的李振明,把公司当自家,发挥专长,立足科研岗位,抢抓省上重点扶持草畜畜牧业政策机遇,围绕牛羊新品种选育、高效饲养繁育技术集成和推广、产业化开发等关键环节,积极参与实施了相关科研项目,重点推广了牛羊同期发情、人工授精、胚胎移植等实用繁殖新技术,用智慧汗水输出了公司示范带动全县乃至全市草畜产业转型升级致富的康庄大道。

驻宁县兴旺牧业公司伊始,李振明发现处于起步阶段的公司,因生产等规章制度的欠缺,而严重制约着公司的科学发展。他征得董事长、总经理的同意,他利用休息时间查阅了大量资料,在借鉴多家现代养殖企业先进生产管理经验的的基础上,结合公司实际,经过反复琢磨,仔细推敲,制定了包括早胜牛保种与开发、优秀肉用种牛引进、冷冻精液制作与胚胎移植、优质饲草加工等一整套技术规程,设计出了公司健康持续发展科学路径。如今,籍着他和他公司历经13年的同舟共济的不懈打拼,公司

汗水铺就富民路

已从最初养殖数十头肉牛的普通企业成长成占地128.8亩,固定资产达2280万元,拥有供港活牛出口资质、青贮池、标准化牛舍、科研所等各种设施配套的集优质肉牛饲养、繁育、屠宰加工、饲草青贮、胚胎移植、冷冻精液生产为一体的民营科技型型企业,并成功跻身全省农业产业化重点龙头企业之列。

强烈的责任感和事业心,驱使李振明把公司的每一点进步都放在心上,拿在手里,落在行动上。早胜牛保种与开发、精饲料与粗饲料研发上,他先后主持实施了《早胜牛后裔测定项目》《早胜牛杂交配系研究项目》《提高早胜牛高档牛肉产肉率中试与示范》等17个国家星火项目、省级与市级科研项目。获得了早胜牛最佳杂交组合模式,早胜牛后裔平均出生重、育肥期日均增重数据,寻找到了早胜牛具备生产优质高档牛肉的内在潜质,提升了早胜牛肉用价值和声誉。通过引进西门塔尔、塔来和安格斯等世界著名品种公牛与日本先进实验设备,试验生产出的冷冻精液活力达到了

0.37,略高于国家标准,填补了庆阳市在这一技术领域的空白,推进了肉牛产业转型升级富民路的进程。他主持和参与的国家星火计划项目《早胜牛高效饲养技术示范与推广应用》,顺利通过了国家鉴定验收;《牛胚胎移植关键技术研究与应用》项目获省科技进步二等奖;《早胜牛胚胎移植试验研究项目》获市级科技进步二等奖。

2015年9月至2016年2月,李振明还与甘肃省畜牧兽医研究所合作,在宁县春荣镇实施《山羊胚胎移植研究试验项目》并获成功,这一项目不仅降低了农户养殖山羊的成本,还达到了行业领先水平。

