

# 前三季度我省新增非公经济市场主体逾18万户

本报讯 据记者从省市场监管局了解到,今年前三季度全省新增市场主体19.09万户,市场主体累计达到154.78万户。其中,全省非公经济市场主体新增18.89万户,累计达到151.47万户,同比增长5.98%。

今年以来,为积极营造亲商、富商、安商、护商、亲商的良好环境,进一步激发和释放非公经济发展活力,我省持续深化“放管服”改革,加大政策、财税等扶持力度,进一步放宽和规范市场准入,实施注册资本登记制度改革,将注册资本实缴制改为认缴制,全面免收登记类、证照类和个私协会团体费

等各种收费,真正做到了“零收费”。实施“先照后证”改革,先后将134项前置事项改为后置事项,行政审批及备案事项由201项减为15项,减幅达92.5%,做到了最大限度利企便民,并实行了“多证合一”改革,基本做到了全省范围内整合数量统一、登记信息共享、执照应用畅通。

同时,实施“证照分离”改革。目前,全省5个试点地区“证照分离”改革正在有序推进。实施企业名称管理改革,全面取消名称预先核准。推进企业登记全程电子化改革,完成工商业务系统与“甘肃政务服务网”的互联互通,做到了行政许可、行政审

批100%网上运行。推进电子营业执照改革,实现了电子营业执照跨区域、跨部门、跨领域的互通互认互用。推进压缩企业开办时间改革,目前,全省已全面实现企业开办时间压缩至8.5天以内,并争取年底前进一步压缩企业开办时间至5个工作日。

此外,推进“四办”服务改革,推动“文明窗口”和“和谐窗口”建设,年底前可做到省、市、县80%以上政务服务事项“一网通办”“最多跑一次”和“只进一扇门”。推进企业信用监管体系改革,38个省级部门实现了涉企信用信息的交换共享,公示系统协同监管平台实现省、市、县三级全覆盖。推进登记注册业务改革,大力推行“政银便民通”业务,目前已在省7家银行、310个网点办理2000多笔业务。(宗和)

## 省工信委下发《通知》要求 全力做好规模以上工业停产企业复产工作

本报讯 省工信委近日下发通知要求,各地推动规模以上工业停产企业复产工作要实行市(州)领导包抓责任制,对企业存在的

具体问题,分类管理,因企施策;明确停产企业的复产措施,全力做好全省规模以上工业停产企业复产工作。通知要求,各地要建立市(州)、县(区)分管领导主抓、工信部门牵头、相关责任部门包抓的工作机制,由市(州)、县(区)组成停产企业帮扶小组,深入停产企业,摸清情况,分析原因,帮助企业制定切实可行的复产、退出措施。对企业存在的

具体问题,按照政策因素、市场因素、季节性因素、技术因素、资金因素、要素保障因素等分类,按照“三个一批”(产融对接扶持一批、产业配套支持一批、有保有压一批)总体思路,明确停产企业的复产措施。产融对接方面,要协调组织本地商业银行、小贷公司、担保公司等金融机构与有资金需求的停产企业开展银企对接活动,对有望复产企业建议金融机构予以重点支持。对符合政策条件的复产企业优先考虑申报各项专项资金支持。加强货币政策与其他相关政策协调配合,对停产企业在办理产权证等手续上建立“绿色通道”,促进企业贷款融资,尽快复工复产。

通知明确,在守住安全、环保底线的前提下,加快环保、安全督察关停企业的复产、达产。要避免对环保、安全等整治企业实行“一刀切”,对环保、安全短时间能整改达标的企业,要及时提出明确要求和整改时限,在整改完毕符合相关要求后,尽快补办手续,使其依法依规生产。(宗和)

## 白银公路局持续深化作风建设

本报讯 近期,为进一步严肃机关干部工作纪律、改进工作作风,切实增强干部职工责任担当意识,提高工作效率,白银公路管理局多措并举持续深化作风建设。

该局在日常工作中一手抓党建一手抓作风建设,始终坚持两手抓两手硬、两不误两促进。一是加强学习教育。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想党的十九大精神,深化理论认识,严格律己,切实发挥表率作用。二是严格绩效管理。要求局属各单位加强工作纪律,全面加强教育监督和日常管理,严格考勤管理和请假制度,坚决杜绝上班期间脱岗、溜岗、迟到、早退等违规违纪现象发生。三是加强监督检查。严格落实各项规章制度,对照岗位职责,查摆干部职工是否存在履职不到位,工作不尽职尽责以及工作作风、工作纪律等方面的实际情况,开展不定期督查指导,对发现的问题严肃问责并要求及时整改落实,奖罚并举,逐步消除干部职工“庸、懒、散、浮”等突出问题。四是严格值班纪律。值班负责人督促检查各单位应急值班人员在岗情况,对值班带班期间工作纪律进行严肃问责,为全局作风建设和效能建设水平的提高提供有力保障。(李峰)



兰铁兰州车辆段着力抓实客车轮对探伤作业标准的执行,从源头上消除安全隐患,引领带动全段动车、客车检修质量整体提升。图为该段检修车间探伤工在做轮轴探伤检验前准备工作。吴剑 摄

## 两当县供电公司开展供暖用户用电安全专项检查活动

本报讯 为确保供暖用户2018年冬季供暖安全稳定运行,有效防范和坚决遏制各类安全事故,两当县供电公司积极开展供暖用户用电安全专项检查活动,为用户安全取暖保驾护航。

据悉,该公司对辖区内所有供热单位、集中式采暖用户以及乡镇采暖用户进行全覆盖用电安全检查。检查客户设备运行有无异常和缺陷,接地系统是否符合有关规定,规范要求,检查客户电气设备的各种联锁装置的可靠性和防止反送电的安全措施以及了解客户符合情况及电源情况。对查出的用电安全隐患下发整改通知书要求限期整改,并帮助指导客户开展隐患整改工作,确保排查治理工作取得实效,做到通知、报告、服务、督办“四到位”。(何强强)

## 兰州警方破获一起特大毒品案

本报讯 兰州市公安局近日披露,今年以来,该局城关分局先后破获以马某某为首的运输毒品案件3起,抓获犯罪嫌疑人8名,缴获毒品海洛因共30.015公斤,查封运毒车辆2台,摧毁了一个由省外向甘肃省贩卖运输毒品的犯罪网络。

据警方介绍,今年5月,城关分局缉毒大队在梳理涉毒案件线索时,发现一涉毒人员驾车频繁来往于甘肃和云南之间,有重大贩毒嫌疑。城关公安分局遂成立专案组开展侦查工作。

9月16日,专案组组织警力设卡堵截,于当日21时许,在主城区高速公路收费站出口处,将嫌疑车辆成功拦截,抓获犯罪嫌疑人马某,缴获运毒车辆1台,查获毒品海洛因40块,净重14.034公斤。

同时,专案组顺线开展工作,于9月27日在城区内再抓获3名运毒嫌疑人,缴获运毒车辆1台,查获毒品海洛因4.121公斤。

接着,专案组路上打层线、摧网络、断链条、抓捕团伙主要犯罪嫌疑人马某某的征程。警方于10月28日12时许,在212国道兰临段一物流点内,将负责运毒的广东籍犯罪嫌疑人步某抓获,当场查扣运毒包裹1个,查获毒品海洛因32块,共计11.86公斤。同时,专案组另一组警力在物流点附近,将欲驾车逃离现场的该团伙主要犯罪嫌疑人马某某及其同伙牟某、马某抓获。(宗和)



11月4日,定西迎来今年第一场雪,为避免道路结冰,安定公路管理段第一时间启动应急预案,做好防滑保畅工作。图为职工正在清除积雪。王文姬 师娟 摄

## 安监卫士

### ■ 当代职工

□曹平 任逢

程国利是来自中国石油兰州石化维达公司生产一线的普通员工,作为一名安全员的程国利,对各类安全生产法律法规、安全生产规章制度的熟练掌握,让他练就了一双洞察违章隐患的“火眼金睛”。

“师傅,脚手架这样搭建不符合规范,横杆搭接长度不小于一米,应该使用三个扣件。”配电箱的高度不够,必须立即整改。”快速指出安全隐患

及时采取措施落实,对于程国利而言,似乎信手拈来。然而,冰冻三尺非一日之寒。这都得益于他平常对规章制度学得透,对作业现场跑得勤,日积月累练成的硬功夫。据介绍,2017年,程国利每周不定期地对维达公司设备制造分公司铆焊、机加工厂房进行安全监督检查4次,全年共206次,查出问题120项,百分之百进行了整改。

“干好安全员的工作就是跑现场,多看、多查、多督促”程国利如是说。2016年的夏季,维达公司设备制造分公司先后参与了乙烯丁二烯塔清洗、橡胶厂水汽车间制冰装置项目改造、石化厂烯烃换热器检修,三个施工项目陆续展开。由于作业面隐患治理、检修工作涉及的施工单位多、施工时间长、安全风险大,程国利一个人天天“泡”在了施工现场,夜以继日地查票证、查隐患、查违章。在人手紧张的情况下,他拿起工具箱与检修换热器的员工,挥汗如雨,并肩苦干。有付出就有回报。一个多月不分白天黑夜,加班加点地鏖战,三个施工项目没有发生一起安全事故,程国利得到相关部门的奖励。

“不怕得罪人,为员工安全生产负责。”一直是程国利抓安全工作矢志不渝的信念。这种执拗的工作态度和精神,随着时间的推移,让员工由最初的不解、抱怨,甚至于谩骂,渐渐演变成理解、尊重和肯定。

2017年秋季,兰州石化公司焊工职业技能大比武如火如荼地进行。一天,程国利履职发现有位青工个人安全防护用品穿戴不规范,于是上前指出并要求规范着装。小伙子年轻气盛,嘴里不干不净地嘟嘟囔囔。程国利不依不饶,坚持原则。青工一时性起,与程国利吵了起来,一把将手术不久的程国利推翻在地。经过几方面的协调、解释,动之以情,晓之以理,小伙子知道自己理亏,违章在先,向程国利诚恳地赔礼道歉。“一时的疏忽,一次的大意都有可能造成事故的发生。每次事故之后,我们会做出这样那样的假设,如果……”是爱、是害,松松垮垮是祸害。我干安全员,自始至终对人不对事。”程国利这样说的,也是这样做的。

本报讯 据悉,《关于促进兰州牛肉拉面产业发展的意见》经省政府办公厅印发实施。《意见》提出,全省要引导兰州牛肉拉面产业申报全国知名品牌示范区,力争2018年至2020年全省牛肉拉面产业收入年均增长10%以上。

《意见》提出,全省要鼓励和引导有条件的牛肉拉面企业整合产业链,跨行业、跨地区、跨所有制联合重组,促进集团化、规模化发展,提高兰州牛肉拉面产业集中度。改善中小牛肉拉面企业发展环境,建立中小餐饮企业服务体系,在企业经营、技术研发、发展规划、信用担保和金融服务等方面加大扶持力度。牛肉拉面企业、行业协会及相关科研机构要在传承保护牛肉拉面文化和传统技艺的基础上,引进先进加工、制作和包装技术,加快牛肉拉面半成品、成品的工业化进程。支持企业开展信息化改造,积极利用物联网、

## 我省促进兰州牛肉拉面产业发展《意见》出台

力争今后三年牛肉拉面产业收入年均增长10%以上

互联网等现代信息技术,构建牛肉拉面产业宣传、销售平台。鼓励企业建设兰州牛肉拉面文化产业园,促进牛肉拉面文化创意产品的开发。鼓励企业争创“兰州牛肉拉面示范店”。采取以奖代补的方式,鼓励从事牛肉拉面传统老店及家庭作坊式经营业主,在保留原字号的基础上,按照兰州牛肉拉面“双品牌”模式,更新门店牌,形成特色地域品牌。支持商标权利人打假维权,规范使用和推广“兰州牛肉拉面”商标。引导兰州牛肉拉面产业申报全国知名品牌示范区,并进行品牌价值评价,把兰州牛肉拉面打造为宣传甘肃传统文化和旅游市场的靓丽名片。(宗和)

## 民乐县供电公司秋季检修严把“四关”

本报讯 日前,民乐县供电公司2018年秋季检修工作全面铺开,在秋检过程中,该公司严格把好“四关”,切实消除安全隐患,确保秋检各项工作任务落到实处。

一是把好宣传关。深入挖掘秋检工作亮点和先进典型,并将秋检工作中好的做法和先进经验,利用公司网站、宣传栏、标语横幅等多种手段,广泛进行宣传,营造浓厚的工作氛围;二是把好教育关。在公司内网主页共享事故案例资料,通过邮件、短信等方式向相关员工发送警示警句,吸取各类事故教训,并开

展“安全教育进现场”活动,做到警钟长鸣;三是把好监督关。加强组织领导,严密部署,强化现场安全监督和管理,按照“安全自查,隐患自除,责任自负,接受监督”的工作机制,重点对“两票”、标准化作业指导书、三措一案、危险因素卡、质量监督卡的执行、管理等逐条逐项进行跟踪检查并及整改落实,确保秋检工作安全有序进行;四是把好质量关。组织相关人员对“秋检”的开展情况进行全面复查和评价,检查过程严格按照“三高”要求,即高质量、高标准、高工艺,对查出的问题下达整改通知书,限期整改,保证秋检各项工作质量。(蒋霞 张晓)

□许岗

中铁二十局年轻的工程公司——市政公司,从2012年底到2017年底,以“后发优势”实现“后来居上”。五年间,公司新签合同额、营业收入、实现利润等四大经济指标,年均增长率分别达到86.5%、46.5%、82.7%;员工收入稳居中铁二十局所属工程公司第一位;企业资质从无到有,增至15项,仅国家一级资质就拥有6项;企业荣誉从单项到多项,仅国家级荣誉就斩获10余项……

2015年至2017年,市政公司连续3年进入中国铁建工程公司“经济效益20强”前10强。

出生于2012年12月8日的中铁二十局市政公司,始终重视战略管理,以党委书记、董事长陈向鸿为代表的公司党委“一班人”在实践中着力解决公司“往哪跑”“如何跑”等重大战略课题。

2013年初,市政公司确立了“坚持走质量效益型道路,坚持稳中求好、稳中求快”的总体发展思路,明确了10年“三步走”中长期发展战略规划。

为清除战略走不出文件的“顽疾”,市政公司出台了“一专多元”“城市经营”“属地经营”、打造“管理型公司”“中国铁建工程公司领军者”等一系列务实举措,并强力落实。

## 逐梦辉煌

——中铁二十局市政公司做专做强专业化公司纪实

清晰的发展思路,明确的发展战略,为企业搏击市场、勇于领先树起了航标,抓住了“企业富强、员工富裕”的核心,凝聚起市政公司干事创业的智慧和力量。

五年过去,市政公司起步时“无人员、无市场、无资金、无设备、无资质”的困境,早已销声匿迹;公司综合实力、职工收入等多个战略目标已提前实现,发展态势持续向好。

为培育核心竞争力,市政公司致力于“干市政工程、过城市生活”,着力塑造市政专业化品牌,把“家门口”市场作为主阵地,以干促揽,深入推进“城市经营”“属地经营”。

他们紧扣市政专业化发展定位,承建高、尖、难市政项目。五年来,市政工程份额年年占公司市场总额的50%以上,公司连续4年实现承揽翻番。

国家级兰州新区标志性建筑——瑞岭国际等全市50余项代表性市政工程,以一次成优的质量和追求卓越的管理,成就了

市政公司走出新路、形成规模、创出品牌的梦想。

“千帆竞发,勇进者胜。”在做精、做深、做优“家门口”市场的同时,市政公司用心谋划“走出去”,培育形成“复制兰州模式、占领域外城市”的大经营格局,走出了一条从“建路、建路”到“建区、建城”的大发展之路。

“创新是引领发展的第一动力”。市政公司以创新为源泉,让企业在创新驱动中一路领跑。

为抵御建筑行业“零利润”考验,他们打造“管理型公司”,对管理架构、管理模式、标准化管理及劳务管理等给予改革,使企业高品质发展。工程板块,已吸纳多家优秀国有建筑企业为劳务分包商;非工程板块——成立于2014年的兰州星锐建材公司的商砼月产量突破3万方,经营业绩持续攀升,成为新的经济增长点。

为规避“小规模能做优、一壮大就失控”的管理难题,他们改“区域经营”中“单

打一管项目”为项目集群管理,推行项目群管理模式,使企业高质量发展。公司人均产值超过400万元,主要经济指标连续几年实现“翻番”。

机制活,则企业活。市政公司以机制创新革除不思进取弊端;明确人才成长、晋升、退出通道,清除庸懒散生存空间;从“日常”到“重点”都签订目标责任书,严格考核,刚性奖惩;推行绩效评估考核,以业绩论英雄,多个获奖项目经理“瞬间”成为“百万富翁”。

为铲除“干好干差一个样”的温床,他们推行人力资源清理制,清退100余人;经济岗位委派制,亏损项目必问责“铁规矩”等特色制度的实施,促成“靠制度管理、以规则办事、按流程执行、凭标准奖惩”的工作机制深入人心。

“科技是第一生产力”,市政公司以科技创新为先导增强企业核心竞争力。公司每年与各项目签订科研目标合同,严格考核、兑现奖励,同时与大专院校广泛合作,深入开展产学研工作,走出了一条科技兴企、科技创效之路。公司累计获省部级以上科研成果奖3项、工法2项、QC成果奖34项,获国家专利11项。

在科技创新驱动中,市政公司填补行业技术空白10多项,创造行业标准1项,攻克世界性地质难题1项。