

我省创建17个市县绿色矿业发展示范区 到2020年建设280座以上绿色矿山

本报讯 据记者从省国土资源厅获悉,我省全力推动绿色矿业发展示范区、绿色矿山建设和绿色勘查,努力构建绿色矿业发展新模式。到2020年,创建17个市县绿色矿业发展示范区,建设280座以上绿色矿山。

据了解,规划创建的绿色矿业发展示范区主要有兰州市红古区、兰州新区、嘉峪关市、金昌市、酒泉市玉门市、张掖市肃南、武威市民勤县、白银市平川区、天水市秦州区、平凉市华亭县、崇信县、庆阳市环县、定西市岷县、陇南市西和县、徽县、甘南州合作市、临夏州永靖县。

绿色矿业发展示范区建设的责任主体是优选创

建示范区的市县所在地人民政府。市县人民政府在发挥引领和组织作用,需认真落实规划,按照绿色矿业发展示范区建设要求,及时组织制定示范区建设方案,并付诸实施。同时,还要加强绿色矿业发展示范区建设督导工作,做好组织推进和监督。

矿山企业是绿色矿山建设的责任主体。对于新建矿山,矿山企业要按照绿色矿山建设要求和相关标准进行规划、设计、建设和运营管理。对于生产矿山,大中型矿山企业要适时制定升级改造方案,最迟在2020年年底完成绿色矿山建设;小型矿山企业以及砂石黏土类矿山,要根据当地安排和进度要求及相关标准积极建设绿色矿山。已完成

复垦方案,将绿色矿山建设标准纳入到整合后的方案中,统一编制、统一审查、统一实施。

为了推进绿色勘查,省国土资源主管部门将及时组织地勘单位申报、遴选、确定我省绿色勘查示范项目,争取列入全国百个绿色勘查项目。地勘单位、相关企业要认真实施绿色勘查示范项目,严格落实勘查施工生态环境保护措施,减少地质勘查对生态环境的影响,做到依法勘查、绿色勘查。大力发展和推广航空物探、遥感等新技术和新方法,积极参与国家和行业绿色勘查技术标准、规范的制修订工作。鼓励地质学会、行业协会总结绿色勘查新技术、新方法。

(宗和)

中铁二十局市政公司城市经营再结硕果

本报讯 金秋时节,硕果飘香。近日,在短短5天内,中铁二十局市政公司在兰州新区连中3标,涵盖城市主干道、城市次干道、高速公路房建等项目。

作为中铁二十局在甘、青、宁、新西北四省(区)唯一一家工程公司,市政公司致力于“干市政工程、过城市生活”,把“家门口”市场作为主阵地,将兰州作为城市经营的“根据地”,以市政、房建、水利板块为主攻方向,主动加强与中铁二十局西北指挥部、当地政府和各业主、设计院等单位联系,立足在建,以干促揽,全力打造专业化发展品牌,深入推进城市经营。

多年来,市政公司紧扣市政专业化发展定位,着力承建高、尖、难市政项目,仅在兰州新区就先后中标60余个项目,单体项目从最初的300万元到今天的20亿元,市政工程份额年年占公司市场总额的50%以上。兰州市最大的立交桥——西柳沟立交、最大的地铁站——东方红广场站、最大的校区——兰州新区职教园区和兰州新区标志性建筑——瑞岭国际商业广场等全市50余项代表性工程,以一次成优的质量和追求卓越的管理,成就了市政公司城市经营形成规模、创出品牌。

据了解,2013年至今,市政公司在驻地兰州精揽、优揽、以干促揽,持续壮大城市经营规模,形成了经营成本最低、经营质量最佳、经营数量递增,施工成本最优,核心客户稳固的良好局面,培育的“复制兰州模式、占领域外城市”的大经营格局也已形成,被中铁二十局树为城市经营的典范。目前,市政公司城市经营均以星火燎原之势稳健扩张,区域市场已由甘肃拓展至陕西、青海、新疆、四川、重庆、湖南、河南、安徽等省市。

10月以来,市政公司连续中标的兰州新区北环路南延段、兰州新区纬十三路东延段、景泰至中川机场段公路房建第三标段等3个项目,涉及市政道路、涵洞、中水、雨水、污水、照明、绿化工程和高速公路收费站、停车场、养护工区、交通管理分中心等项目。

(许岗 宋浩元 张小辉)

华亭煤业东峡煤矿特色培训不断线

本报讯 今年以来,华亭煤业集团公司东峡煤矿以“全员素质提升”助推矿井高质量发展的战略选择,升级传统安全培训模式,通过开展特色培训,不断增强员工安全意识,提高员工安全素质和夯实安全发展基础。

一是推行“掌上”教学。针对80、90后青年职工群体增加的实际,建立了矿、科队、班组三级安全微信群。开设网络直播课堂、视频课堂,开发应用安全学习教育微信公众平台,编制了78套《东峡煤矿职工岗位素质提升试题》,同时还按工种编制了76套动态题库,涵盖了全矿所有人员的考试试题。每季度组织全员进行一次抽考,考试成绩与抽考人员的工资收入、职称晋升、先进评选、年度考核挂钩。二是选聘“品牌”教师。严把培训教师“准入关”,选聘了一批实践经验丰富、教学方法灵活、职工公认的“品牌”教师。“品牌”教师能够精心设计课堂结构,同职工有效互动,探索分类施教的方法,增强了培训的针对性和实效性。三是推行“动态”抽考。为激发职工自觉学习的内生动力,建立了全员抽考机制,每季度组织一次全员随机考试。职工每次抽考不合格者,月度安全工资下浮20%。对抽考合格率高单位和个人,优先作为安全区队、安全班组、安全个人的评选条件,单位最高奖励4万元,个人年度安全工资考核上调20%。四是完善师傅带徒弟制度。面对高技能人才紧缺的实际,将班组内技能过硬、素质优良的“工匠”和有上进心、愿拜师学艺的“新兵”分别建立“一对一”、“一带一”的结对关系,签订“师徒”协议,设定目标要求,明确师徒责任,对徒弟在技能竞赛中获得名次的,给予师傅同等金额的奖励,徒弟发生“三违”,对师傅实行对等处罚。五是积极为职工创造培训条件。建成了总面积365㎡的培训中心,分上下两层,开设5个教室,一次能够满足200多名职工分专业同时参加培训。

(白银宝)



为不断提升车辆质量,连日来,兰铁兰州车辆段坚持按标检修,加强对车辆网联网、配电柜、车内设备、走行部、制动装置等进行全方位排查检修,严卡动态技检作业过程,确保运用列车设备达标。图为该段乘务员出库前检查配电柜。

吴剑 摄

甘肃金泥集团党建融入生产凝聚发展动能

本报讯 今年以来,金昌水泥集团坚持以党建为统领,将党建工作与中心工作同步谋划、同向发力,通过思想引领、立项攻关、搭建载体,破解生产难题、促进优势转化,有力助推企业安全生产、改革脱困和创新发展上台阶。

将“党建+”融入生产经营管理全过程。“党建+安全生产”,深刻汲取公司“7·12”和金川公司“10·5”生产安全事故教训,消除本岗位和辖区各类事故隐患,提升党员保安全的效果;组织党员把确保安全纳入承诺践诺的重要内容,在车间班组进行公示,发挥党员安全标准化作业示范引领作用。“党建+降本增效”,各党支部成立党员设备管理小组、工艺管控小组和增收节支小组,积极为企业增收创效作贡献。“党建+服务职工”,采取政策解读、形势宣讲等形式,宣传党的主张和上级部署,统一职工思想;通过党务企务公开、设置意见箱等形式,畅通联系群众渠道;开展包保帮带活动,让优秀骨干党员与重点职工“一对一”结对子,化解疑虑,凝聚干劲。

启动党建课题研究,各党支部组织党员立足岗位,围绕优化作业方法、改进管理方式、破解难点问题、完成重点任务、提升队伍素质等方面,开展“支部一课题、支部一特色”活动,在创新实践中当先锋、作表率。如:干法厂生料烧成党支部以“炉火纯青党旗红”为课题,稳操作、细巡检、勤保养,窑系统连续运转82天,创造了建厂以来最高纪录。化工公司电石党支部以“电石炉水冷密封套改造”为课题,大胆尝试、不断创新、持续改进,解决了电石炉水冷套刺火、电极密封等一系列问题,为电石炉连续稳定运行创造了有利条件。通过课题研究为党建工作创新和发展提供强有力的理论支撑,进一步提升了党建工作对中心工作的促进作用。

注重党建工作和企业文化的深度融合,认真开展“大调研、大走访、大谈心”活动,与各级领导班子、职工群众交心谈心,及时了解掌握思想动态和生活状况,定期召开座谈会,切实解决影响生产经营、职工反响集中的问题,不断增强职工的获得感、幸福感、安全感。

(罗文锋 吕金花)

(上接一版)以创新创业让产业工人获得感成感。市总工会践行新发展理念,紧跟“一带一路”战略,广泛组织开展“践行新理念、建功‘十三五’”“当好主人翁、建功新时代”主题劳动竞赛,深入推进重大发展战略、重点产业和行业、重点工程项目劳动和技能竞赛。全市每年举办不少于5个工种的市级技能大赛,激发职工劳动热情和创造活力。突出企业在技术创新中的主体作用,制定创新扶持激励政策,推动行业、企业建立职工创新工作室、劳模和工匠人才创新工作室、技能大师工作室。组织产业工人积极参与实施走出去战略和国家“一带一路”建设,增进产业工人与省内外、国内产业工人之间互学互鉴、友好交流。发挥职工技协桥梁纽带作用,搭建平台,促进跨领域跨行业技术协同创新发展。

以政策支持让产业工人获得安全感。依法保障产业工人接受教育和培训的权利,通过政府公共财政补贴、企业职工教育经费列支、社会捐赠赞助、劳动者个人付费、失业保险基金支付等多种渠道加大职业培训投入。工会要与人社局、市工商联、市工信委等部门联合,建立就业服务平台,为产业工人特别是下岗失业人员、农民工等就业困难群体提供就业再就业服务。健全社会保险制度,对跨行业、跨单位流动的产业工人,按规定及时为其办理社会保险关系接续手续。深化“安康杯”竞赛活动,积极评选竞赛示范单位、示范班组和安康企业家。推行劳动安全卫生专项集体合同,建立职业健康档案,宣传职业病防治知识,提高产业工人健康素质,保障一线职工和劳模带薪休假和疗休养权益。

(何晶 曾雪娥)



10月25日,中国石油兰州石化公司与甘肃省兰州市消防支队,联合在烷基化生产基地举办了一次危险化学品泄漏着火应急处置演练。图为演练现场。

曹平 蔡东江 摄

四部门联合部署烟花爆竹旺季安全监管工作

新华社消息

记者近日从应急管理部了解到,应急管理部、公安部、交通运输部、国家市场监督管理总局近日联合印发《关于做好烟花爆竹旺季安全监管工作的通知》,对烟花爆竹旺季安全监管工作进行了全面部署。

据应急管理部有关负责人介绍,《通知》从加强烟花爆竹生产过程安全管理,深化烟花爆竹经营安全专项治理,强化烟花爆竹流通运输过程监管,严把烟花爆竹产品质量安全关,严格规范燃放和个人购买烟花爆竹行为,保持打击非法生产经营运输燃放烟花爆竹高压态势等6个方面提出了具体要求。

这位负责人要求,地方各级相关部门要充分认

识做好烟花爆竹安全生产工作的重要性,紧密结合本部门的实际,采取有力措施,切实加强烟花爆竹旺季生产、经营、运输、燃放及产品质量环节安全监管,结合正在开展的打击整治枪爆违法犯罪专项行动,全面加强打击非法生产经营烟花爆竹专项整治,深入推动责任落实,强化责任、加强监管、严格执法,有力推动相关企业单位落实主体责任,坚守安全红线,坚决防范涉及烟花爆竹的各类事故和恶性事件发生。

职工身体健康状况作为单位一项重要工作来抓,每年定期组织职工进行身体健康检查。

通过身体健康检查,建立职工健康档案,提高职工的自我保健意识,让职工更清楚地了解自身健康状况,对常见疾病做到有病早治,无病预防。确保每位职工都能够有一个健康的体魄和充沛的精神投入到工作生活中去。

(李峰)

白银公路局为职工体检“买单”

本报讯 近期,白银公路管理局对全局职工2018年度健康体检工作进行了全面落实,并为职工的职业健康“买单”,把以人为本的思想真正体现在行动上,落实到具体工作中。

基于公路行业的特点,近年来,该局始终将关爱



莫让虚假数据祸害网络

非常态的竞争手段来博取消费者的眼球。而这些其实都是欺诈行为。”

“这类造假行为之所以屡见不鲜,主要是利益驱使。对内容方来说,可以通过大量刷取点击量,从而炮制一种所谓‘火爆’的假象,进而吸引真实用户的目光;对平台方来说,也需要通过使用这种‘火爆’的假象来营造优质平台的形象,从而进一步吸引广告投放。比如不少生产商刻意宣传某一款产品是‘网红’,而一些不良商家,又通过‘刷单’的行为,形成各种交易数据,来骗取消费者的信任。二者一拍即合,目的就是引诱消费者来此消费。”万喆说。

清华大学法学院副教授陈杭平对此表示担忧,“一些互联网企业试图对其服务内容‘包装’造假,以此来吸引风险投资,或者通过其他的方式来博取金融领域的关注,从而获得融资。在这样一个商业逻辑下,通过数据造假等行为从中牟利、蒙受损失的必定是广大消费者。但更令人痛心的是,有些正规的互联网企业也开始参与其中,有的企业甚

至直言‘弄虚作假是行业的潜规则’‘不造假就没法生存下去’‘大家都这么做,也没有什么坏处,不做就吃亏’。长此以往,必然致使精品缺失、次品泛滥,造假行为蔚然成风。一旦陷入恶性循环,必将对整个互联网产业造成巨大冲击。”

陈杭平表示,从法律层面看,由于目前中国相关法律法规还不完善,监管作用也有限,导致互联网企业数据造假的违法成本较低。“为此,近年来,政府积极构建并逐步完善相应的法律体系,努力维护一个诚信、公平、有序的互联网环境,已取得显著成效。”

比如,2018年1月1日起施行的新修订的《反不正当竞争法》明确规定,经营者不得对其商品的性能、功能、质量、销售状况、用户评价、曾获荣誉等作虚假或者引人误解的商业宣传,欺骗、误导消费者。同时,经营者不得通过组织虚假交易等方式,帮助其他经营者进行虚假或者引人误解的商业宣传。不久前,十三届全国人大常委会第五次会议表决通过《电子商务法》,将自2019年1月1日起施行。

该法律的出台,对规范电商领域各主体行为,维护电商行业市场秩序,引导电商行业持续健康发展都有重要意义。

“就本次事件而言,第三方监管也起到了巨大的作用。来自第三方监管的力量越强,就越能倒逼广大互联网企业自觉自律,进一步完善企业运行规范。”陈杭平说。

万喆表示,要解决数据造假这个问题,首先要看到如果对此放任不管,那么对互联网行业将是一个摧毁性的打击。这意味着互联网企业的服务水平会逐步降低,而消费者的体验也会越来越差。政府应该加大对消费者保护的力度,加大对造假者的惩处力度。

“比如说,在过去造假要么就要制作小传单,要么就要委托一些人。现在都是找一些‘水军’,通过相关互联网技术手段轻轻松松就可以搞定,甚至已经形成了一整套产业链。因此,监管机构应该进一步提高技术手段,对涉嫌数据造假的主体和行为要查到实处。同时,也要通过法律细化每一个群体的责任,从源头上杜绝造假。”万喆说。