



- 五险一金将建“黑名单”制度 2版
- 11月新规：新版国家基本药物目录增加165种 3版
- 书写“中国创造”新篇章 4版

□ 高路

## 确保食品安全：一环都不可缺少

近日，上海市公布了中芯学校食品安全风波的调查结果，经查，民办中芯学校食堂存在蔬菜霉变、半成品提前标注加工日期、调味品和半成品超过标注的保质期等问题，已对涉嫌存在食品安全违法行为的上海怡乐食品科技有限公司立案调查，查实违法行为将依法从严从重处罚。如在调查中一旦发现学校和企业利益输送，将严惩不贷。

发霉的番茄，“早产”的猪肉，沾着洗洁精的餐具，还有提前3天泡发的木耳……而这竟然是给学生准备的食物，民办中芯学校暴露出的食品安全，再次突破底线。

这件事的首要责任当然在涉事的餐饮企业身上，食品安全问题，与谋财害命无异，拿正在发育成长中的中小学生下手，更是恶毒之极。这样的企业理应承担重罚，不仅要没收它的违法所得，还要追溯责任。《食品安全法》对这些行为的处罚有明文规定，情节严重的还要吊销许可证，不能让问题企业轻松过关。

至于怡乐食品内部到底出了什么问题，是企业有目的的统一行为，还是某些员工挖墙角，有待进一步的调查。这件事一开始原本是在规范化的轨道里运行的，高标准的餐费，知名的学校、专业的配餐公司，供应商也是家委会参与选出来的，一切看起来都是无可挑剔的，可为什么种下的良种最后收获的却是跳蚤，就值得寻思了。

新闻中有一个细节颇耐人寻味，家长在为餐饮标准过低维权时，提出要去食堂看看，校长和供应商都同意，这是不是意味着，食堂问题的严重性和失控状态也同样出乎了他们的意料？

可见，食品安全，不是搭一个市场化的架子这么简单，还要做好各种细节问题。光有一套现代化的生产设备，光靠几个制度还不足以让食品安全起来，要从田间地头到餐桌，一环一环做起，环环相扣，其中有一环有漏洞，就可能被钻了空子。

生产设备现代化了，人员管理有没有现代化呢？高层信誓旦旦，但一层的员工能不能做到诚信？任何一项管理制度最终都要落实到人头上，人管好了，食品就能安全起来，人管不好，几乎注定会出问题。

就像这起事件中，偷工减料就快写在脸上了，食堂里那么多触目惊心、不加掩饰的过期霉烂食品，居然没有引起警惕。

正因为环节太多，监管更得时时在线。学校的供餐企业，当然学校是第一监管人，学校管理人员和老师每天都要接触这些食品，当然对情况更了解。很难让人相信，24元的餐费标准，竟然只能吃这么简陋的东西，这样的事正常吗？

家长屡次向学校投诉，可见出问题不是一两回了，学校方面对此毫无察觉很难让人相信，难道从校长到老师，一个个都是不食人间烟火，不知米价肉价的人？或者正如通报中所指出的，有可能涉及利益输送问题而选择睁只眼闭只眼？

还有监管部门，问题发生了，又是检查又是处罚，这当然是必要的，可是如果能在发生问题之前防患于未然，不是更好吗？食品安全不比别的行业，发现问题之时往往已经铸下大错，不能被动地等待，而应该积极地作为。

# 推动我国新一代人工智能健康发展

## 热点聚焦

### □ 新华

中共中央政治局日前就人工智能发展现状和趋势举行第九次集体学习。中共中央总书记习近平在主持学习时强调，人工智能是新一轮科技革命和产业变革的重要驱动力量，加快发展新一代人工智能是事关我国能否抓住新一轮科技革命和产业变革机遇的战略问题。要深刻认识加快发展新一代人工智能的重大意义，加强领导，做好规划，明确任务，夯实基础，促进其同经济社会发展深度融合，推动我国新一代人工智能健康发展。

人工智能是引领新一轮科技革命和产业变革的战略技术，具有溢出带动性很强的“头雁”效应。在移动互联网、大数据、超级计算、传感网、脑科学等新理论新技术的驱动下，人工智能加速发展，呈现出深度学习、跨界融合、人机协同、群智开放、自主操控等新特征，正在对经济发展、社会进步、国际政治经济格局等方面产生重大而深远的影响。加快发展新一代人工智能是我们赢得全球科技竞争主动权的重要战略抓手，是推动我国科技跨越发展、产业优化升级、生产力整体跃升的重要战略资源。

人工智能具有多学科综合、高度复杂的特征。我们必须加强研判，统筹谋划，协同创新，稳步推进，把增强原创能力作为重点，以关键核心技术为主攻方向，夯实新一代人工智能发展的基础。要加强基础理论研究，支持科学家勇闯人工智能科技前沿的“无人区”，努力在人工智能发展方向和理论、方法、工具、系统等方面取得变革性、颠覆性突破，确保我国在人工智能这个重要领域的理论研究走在前面、关键核心技术占领制高点。要主攻关键核心技术，以问题为导向，全面增强人工智能科技创新能力，加快建立新一代人工智能关键共性技术体系，在短板上抓紧布局，确保人工智能关键核心技术牢牢掌握在自己手里。要强化科技应用开发，紧紧围绕经济社会发展需求，充分发挥我国海量数据和巨大市场应用规模优势，坚持需求导向、市场倒逼的科技发展路径，积极培育人工智能创新产品和服务，推进人工智能技术产业化，形成科技创新和产业应用互相促进的良好发展局面。要加强人才队伍建设，以更大的决心、更有力的措施，打



造多种形式的高层次人才培养平台，加强后备人才培养力度，为科技和产业发展提供更加充分的人才支撑。

我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期，迫切需要新一代人工智能等重大创新添薪续力。我们要深入把握新一代人工智能发展的特点，加强人工智能和产业发展融合，为高质量发展提供新动能。要围绕建设现代化经济体系，以供给侧结构性改革为主线，把握数字化、网络化、智能化融合发展契机，在质量变革、效率变革、动力变革中发挥人工智能作用，提高全要素生产率。要培育具有重大引领带动作用的人工智能企业和产业，构建数据驱动、人机协同、跨界融合、共创分享的智能经济形态。要发挥人工智能在产业升级、产品开发、服务创新等方面的技术优势，促进人工智能同一、二、三产业深度融合，以人工智能技术推动各产业变革，在中高端消费、创新引领、绿色低碳、共享经济、现代供应链、人力资本服务等领域培育新增长点、形成新动能。要推动智能化信息基础设施建设，提升传统基础设施智能化水平，形成

适应智能经济、智能社会需要的基础设施体系。

要保障和改善民生，为人民创造美好生活的需要出发，推动人工智能在人们日常工作、学习、生活中的深度运用，创造更加智能的工作方式和生活方式。要抓住民生领域的突出矛盾和难点，加强人工智能在教育、医疗卫生、体育、住房、交通、助残养老、家政服务等领域的深度应用，创新智能服务体系。要加强人工智能同社会治理的结合，开发适用于政府服务和决策的人工智能系统，加强政务信息资源整合和公共需求精准预测，推进智慧城市建设，促进人工智能在公共安全领域的深度应用，加强生态领域人工智能运用，运用人工智能提高公共服务和社会治理水平。要加强人工智能发展的潜在风险研判和防范，维护人民利益和国家安全，确保人工智能安全、可靠、可控。要整合多学科力量，加强人工智能相关法律法规、伦理、社会问题研究，建立健全保障人工智能健康发展的法律法规、制度体系、伦理道德。各级领导干部要努力学习科技前沿知识，把握人工智能发展规律和特点，加强统筹协调，加大政策支持，形成工作合力。

## 让随礼回归情意和祝福的本义

### 七夕谈

#### □ 常青村

结婚摆宴席请大家吃饭，本来是件高兴事，可在重庆渝北光电园一家企业工作的新娘小徐却不快乐——公司里18个同事，大家合起来给她发了1314元的红包，祝她和丈夫一生一世。“他们结婚的时候，我最少也要随礼300元钱，可如今到我结婚，却来这么一出。”小徐说，自己现在有种被欺负的感觉。

人是社会中的一分子，必然会和其他人发生人际关系，也必然会发人情交往。时间长了，你会发现一个规律：无论是同事、朋友、同学、亲戚之间的互送份子钱随礼，都是人际关系的交换，都会遵循两条原则：一是礼尚往来原则，即随礼是相互的，基本不存在“来而不往”的现象。你的儿子结婚我去应酬了，我的女儿出嫁你必须到场，甚至人不到，礼金也要到，否则就是“失礼”了。

二是等价交换原则，即双方往来的“交易额”基本是对等的，价值不可能差距过大。甚至有这样一种情况，同一个家庭，会因为不同的交往对象而有不同的随礼标准，与有些人的往

来是上千元，有的则是几百元，更有相互之间只到场不送礼的——一些单位同事间就存在这种模式。

听说有刚参加工作的年轻人，逢年过节就惊叹收到了太多的“红色罚单”。那些向你发来“红色罚单”的人，有些是因为过去已经为你家出过份子钱，现在人家办事了，发来了“通知”，那是人家收回投资；有些则是对方发出的“邀约”，看你是否应约，你今天应约了，人家也就暂欠你一份情，下次你家办事，人家也会如约来应约。

如何应对过重的“随礼”负担？消极的办法是，调整自己的“外交”政策，根据交往的必要性和自己的经济可能性确定，确定“外交规模”，不必“有求必到”，把“外交规模”控制在你认为合适的水平。另一种情况是，根据不同对象确定交往的标准，也让交往标准与自己的经济承受力相适应，对于那些动辄交往数千元的“高大上”对象，可以果断地退出交往。

笔者主张采取积极的办法，让“随礼”回归情意和祝福的本义。当亲戚、朋友、同事举行婚礼，我们到场送上一份友情和祝福，例如有纪念意义的礼品，哪怕是一个花篮，也是表示自己的心意，基本上不直接送钱。特别是新参加工作的同事，完全可以搞一个“一律不随礼”的约定，即使家庭亲戚之间也可以做到有事大家参与，共同分享喜悦，一律取消金钱随礼。当然，你要发起这个活动，必须是自己已经随礼之后，应该收礼的时候作出决定，而不是在自己应该付出时决定。

## 别让商业行为侵蚀校园

### 热门话题

#### □ 彭飞

日前，教育部下发紧急通知，要求各地坚决禁止任何形式的商业广告、商业活动进入中小学和幼儿园，并要求各地立即开展全面排查，严格审批“进校园”活动，加强校园监管。联想到近期个别学校红领巾上印刷地产广告等极端事件，如何处理教育与商业行为的关系，都令人深思。

基础教育启迪心智、塑造人格，一旦商业元素过度介入，就会扭曲教育的本质，影响孩子身心健康。正如如

此，我国广告法规定，除公益广告外，不得在中小学校、幼儿园内开展广告活动，不得利用中小学生和幼儿的教材、教辅材料、练习册、文具、教具、校服、校车等发布或者变相发布广告。立法的目的，就是要杜绝任何商业行为侵蚀校园。

近些年的“进校园”活动中，商业活动打擦边球，甚至伪装成公益活动的情况时有发生，不仅扰乱正常教学秩序，更污染校园风气。清除这些灰色地带，营造健康的校园环境，需要严格细致的管理，需要校园中每个人的参与，更需要外部商家明确底线。多方携手，才能为孩子创造健康成长的空间。

### 新闻聚焦

#### □ 冯海宁

据新华社报道，水管堵、电器坏、锁难开等生活中看似不起眼的小事，却难倒了动手能力弱的人。请维修师傅上门服务，费用可不低。在不少城市，“十元材料百元人工”的现象并不少见，面对节节攀升的维修人工费用，许多“动手能力差”的都市人颇为苦恼。

实际上，不仅“十元材料百元人工”现象令人苦恼，维修中途随意加价、冒充品牌企业维修人员等歪风邪气也让人防不胜防。如何降低城市生活的维修成本，需要有关方面反思，拿出切实有效的办法。

维修工人收费过高，主要原因有生活成本高、中介抽成多、熟练工人少等。比如，一线城市生活成本高、中介抽成多，维修工人高收费

## 单位内部文件可以辞退员工吗



### 维权热线

维权热线：我是某银行县级支行的一名员工，1988年4月，单位以内招的形式安排我进入现单位从事出纳工作，期间多次荣获先进个人称号。2017年9月13日，我突然接到单位领导口头通知，说依据省行内部下发的文件精神，进行临时工裁减下岗，我的业务考核成绩不合格，给予辞退处理。请问单位这样做符合规定吗？杨华杨华同志：

单位辞退你的行为不符合法律规定，此时劳动关系并未解除。一是根据《劳动合同法》第四十条的规定，劳动者被证实不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的，用人单位此时才能提出解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资。据此，单位并未事先以你业务考核不合格为由对你进行再培训或调整工作岗位。二是内部文件并不能对抗现行有效法律。用人单位以内部文件等形式制定考核标准，实行内部考核和业绩排名，属于单位对其员工进行人力资源整合的日常管理行为，但劳动关系并不因此而必然解除，用人单位必须同时符合法律规定的条件才能与劳动者解除劳动合同关系。

本栏目主持人：添平

“维权热线” 电话：0931-8825921

## 呼唤社区公共服务

才更“划算”。此外也存在其它原因，如家电维修、开发商等重视销售、轻视售后，就造成售后维修投入不足等。

要解决“十元材料百元人工”及其它生活服务乱象问题，需要以问题为导向综合施策：针对售后维修服务不足现象，应完善监管措施督促企业像重视销售一样重视维修服务；既然有明码标价规定，就不能让规定变成废纸。

除此之外，建立和完善社区公共服务是降低都市生活维修成本的关键。生活中遇到的很多麻烦基本都发生在居民小区内，以社区为中心完善维修服务是最简便高效的方式，而且

服务半径短也会降低维修成本。

上海浦东陆家嘴街道市新居民区就是一个范本，该居民区服务站设有公益小屋，里面提供了不少家电维修的公益小卡片，通过拨打上面的电话，可以联系到与公益组织长期合作的维修师傅。由于公益组织监督维修人员，维修人员常年服务于社区，既让人放心，费用也低。

其实，围绕社区服务可探索的还有很多。比如，可以社区为中心成立业主互助组织，让业主之间互相帮助维修，业委会可通过业主大会形成决议，利用物业分红成立基金会，适当补助业主基本维修支出等。