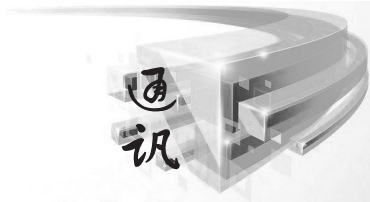


千米井下的“铁堡垒”

——记甘肃金川集团汽运维修二车间党支部



□ 张新元

他们只有76人,常年累月穿行在龙首山千米井下,执着守护着大型采掘设备凿岩台车、铲运机车等无轨设备的安全运行;他们带着276人,奋战在矿山生产一线,鲜红的党旗在坚强的堡垒飘扬,党徽的星光指引他们战胜黑暗和寂寞。他们就是金川集团汽运分公司维修二车间党支部的年轻人。

清晨,阳光洒在金川集团公司西主井。身着橘红色工作服的修理工“全副武装”告别阳光,乘坐罐笼徐徐滑入千米井下的各个维修作业洞室。在弯曲潮湿的井巷一角,维修二班班长夏明茂把一天的生产作业和安全事项安排得滴水不漏,随后15名党员

和30多名职工一起进行10年来雷打不动的“安全宣誓”,按照凿岩台车周检、日检计划开始了一天的工作。在幽暗而喧嚣的维修洞室,夏明茂一脸油污趴在“井下巨无霸”凿岩台车下面处理油路故障,他说:“井下工作环境和条件十分艰苦,但‘一个党员一面旗’,党员在井下职工眼中就是‘通风口’‘主心骨’,班组职工人心齐、干劲足、不抱怨、不言苦。今年我们带领大家克服一切困难,落实安全管控措施,确保矿山单位多出矿、出好矿!”

该车间是金川集团“山大型机械化采掘设备的‘总医院’,也是汽运分公司创新创效的‘高产区’,党支部党员比例高达30%,是公司党员占比最大的支部。分布在3个党小组的76名党员奋战在二矿、三矿、四矿、五矿15个维修检修作业点。技师、“首席员工”“创新工作室”骨干几乎都是清一色的党员。该支部始终把“学习型、服务型车间、智能化班组、知识型员工”作为追求的目标,着力提高党员的素质和本领,开展“把党员培训成生产骨干、把生产骨干培养

成党员”的“双培”活动,以责任意识强、业务能力强、帮带作用强为标准,在全体员工中营造“争创技术能手,争创管理能手,争创创新能手”的“三争创”氛围。今年先后组织开展了党员身边“无三违,无事故”“党员金点子”等创先争优活动,从而有效发挥了党员在本职工作中的示范带头作用,在急难险重工作中的突击队和挑大梁作用。

一个建于80年代的普通修理间,被车间的党员改造成了“党员创新工作室”,党员动手自制工具,打造出了凿岩台车油路修复试验台、发动机机修修复试验台、蓄能器修复操作台、台车水冷却器修复操作台,走出了5位“首席员工”和一批专业技术精英。车间副主任贾鼎山说,党员创新工作室不但是操作的平台,也是我们实施技能提升的平台,创新工作室由车间5名技术水平高、带头作用强的党员组成,除了做好自身技改、修旧的同时积极带动车间各个班组开展相关工作。车间各个班组积极开展技改创新活动,实施、拓展各类型设备的修旧利废工作。2017年,车间申报技术改进15项,完成修旧利废1200余件。去年,车间党员主持和参与的《COP1638系列凿岩台车油路修复操作台设计及应用》《F12L413W系列发动机风阻总成测试平台设计及应用》入选第八届职工技术创新成果展。

庆城县输转劳动力2.68万人

本报讯 今年以来,庆城县人社局将劳务经济作为助民脱贫增收重要抓手,突出群众需求、精细精准施策,强化劳务输转,全面提升建档立卡贫困劳动力就业技能水平,增强脱贫致富的内生动力,截至目前,全县共输转城乡富余劳动力2.68万人,实现劳务收入2.2亿元。

该县为每名有培训输转意愿的建档立卡贫困劳动力建立了实名制台账,切实做到底子清、情况明、数字准、措施实,按照“一户一策”项目扶持标准,协调整合培训资金305.75万元,有效推动了全县精准扶贫劳动力培训和劳务输转深入开展。同时,将贫困人口转移就业与长庆油田、中盛产业园、驿马(西川)工业园区等企业和城镇化建设用工相结合,积极引导企业为贫困人口提供就业岗位,切实拓宽农村富余劳动力外出就业空间;依托东西部扶贫协作,积极同天津市南开区签订了帮扶合作协议,双方针对贫困劳动力需求,在培训、输转和就业方面建立长效合作机制。目前,全县完成贫困劳动力电工、焊工、电子商务、汽车(农机)驾驶、香包刺绣、中药材种植、果树栽植等项目培训983人。(王博雅 贺生枝)

金泥集团干法厂全面强化安全生产风险管控工作

本报讯 今年以来,金泥集团干法水泥厂认真开展危险源辨识和风险管控工作,采取加强危险源辨识培训、加强隐患排查治理、加强风险预防管控“三个加强”,全面提升安全生产风险管控,从源头预防事故发生。

一是加强危险源辨识培训,熟知防范措施。依据《2018年度安全教育培训计划》,每季度组织全厂职工开展危险源辨识专题培训,详细阐述危险源管理的重要性,对作业现场存在的各种危险源开展全面识别,明确各岗位在生产工作中存在的危险源。二是加强隐患排查治理,确保不留盲区。针对水泥熟料生产线生产工艺不同、设备运转周期不同、岗位生产环境等特点,全方位、全过程对生产设备、电器室、电缆桥架、电缆地沟、油品库、办公楼、化验区域逐一进行排查。三是加强风险预防管控,防范事故发生。结合各岗位风险点,指导督促各车间、各班组切实抓好生产安全运行、设备设施维护、重大隐患整改、在岗人员安全教育培训、特种作业人员持证上岗等风险防控防范,紧紧抓住薄弱环节,制定完善各类应急预案,加强应急队伍建设和应急物资储备,组织开展各类应急演练,提高安全生产突发事件应急处置能力,确保关键时刻拉得出、冲得上、打得赢,从源头上坚决遏制各类事故的发生。(文兴龙 葛彩美)

通渭公路段保“两节”道路安全畅通

本报讯 为确保即将到来的中秋佳节和国庆黄金周干线公路安全平稳运行,为公众外出旅游提供良好的道路环境。近日,通渭公路管理段提前谋划,科学安排,多措并举保障“两节”道路安全畅通。

一是深入开展路域环境综合治理,加强安全隐患排查。该段积极组织人员对所辖路段进行路域环境整治,对视野范围内的垃圾进行全面清理,同时对对路面、桥梁、高边坡、隔离栅、交通标志牌等进行检查,并结合路段特点,重点加大对滑坡、塌方、落石等地质灾害多发路段进行安全隐患排查,为“两节”期间公众的出行提供“畅、安、舒、美”的道路环境。二是加强临时施工作业现场监管,努力避免节日期间的临时施工,防止因临时施工造成道路堵塞,确保“两节”期间道路畅通。三是强化联动联动,全力保障通行。通过召开联席会议,切实加强加强与公安交警、路政、气象、安监、消防及业主单位协同联动,完善应急预案和预警研判机制,协调多部门开展联合指挥调度与应急联动处置。(朱文彬)

白银公路局打造党建工作新模式

本报讯 今年以来,白银公路管理局充分应用“互联网+党建”工作新模式,扎实推进智慧党建工作。

该局以打造善于学习、勇于创新、敢于担当、廉洁自律、求真务实、艰苦奋斗、富有活力的战斗堡垒为目标,建立党建微信群,该群涉及支部工作安排、党员教育、党建党史知识、反腐倡廉等内容,使党员方便、及时了解和参与支部内部事务,促进了党务、政务公开。同时利用微信平台,突出党性教育、宗旨教育、警示教育,深入开展讲党课等线上、线下教育培训,严明政治纪律和政治规矩。党建微信群一方面加强日常公路养管工作注入有效活力,实现党建与养管工作同步推进、互促共赢。同时促进党员干部学习交流,促进党建工作线上线下良好互动,为党建工作注入新的动力和活力。(李峰)

张掖甘州区供电公司安全“揭短”促安全

本报讯 近期,张掖市甘州区供电公司综合管理部根据上级公司年中安全工作会议精神召开了部门安全生产会。

会上,所有职工互相讲述身边容易发生的事故及避免的措施,告诫他人引以为鉴,吸取教训。在平时的的工作中,管理者或考虑荣誉或顾及面子,对问题总是捂着盖着。敢于自我揭短,不但能体现管理者的胸襟和风度,更是避免同样错误再次发生的有效途径。“人无完人,孰能无过,过而能改,善莫大焉。”在工作中管理者能做到自我“揭短”不容易,敢于在员工面前“晒一晒”工作的不足,利于管理人员提高自身能力,更有助于在安全生产过程中严格要求自己,消除安全管理中的薄弱环节,将隐患消灭在萌芽状态,从而避免类似问题的发生,同时也拉近了管理者与职工的距离,从而做到上下齐心保安全。

这种“安全揭短”方式,不仅增强了职工安全生产意识,也推动了企业安全生产深入开展。安全生产是供电企业永恒的主题,而搞好安全管理就要铁面无私,敢于“揭短”,消除安全管理中的不安全因素。(陈婕)

民乐县供电公司持续提升优质服务水平

本报讯 连日来,民乐县供电公司以建设标准化窗口为突破口,本着“人民电业为人民”的服务理念,紧紧围绕提升优质服务水平这一主线,解民忧、暖民心,打造服务亮点,多措并举提升窗口服务水平,实现供电服务的提质增效。

一是推行“客户代表负责制”,以开展“解放思想、转变观念”为契机,各营业窗口人员对来电或来人咨询、办理业务的第一名员工,在听取客户需求后,由该员工全程为客户答复及办理用电业务手续,切实让群众感受到“门好进、脸好看、话好听、事好办”的良好氛围;二是在业务办理上建立“一条龙”服务机制,推行“一站式”服务,流程环节由“串联式”改为“并联式”,实现业务办理一步到位,切实让群众感受到“最多跑一次”的服务效能;三是开通电话、短信服务热线,通过电话、信息短信形式对客户进行电话预约或提醒,对服务进行跟踪回访,切实让群众感受到“零跑腿”优质服务的便捷;四是提供“8小时之外延伸”服务。成立电力抢修“共产党员服务队”“青年志愿者先锋队”,8小时之外无偿为居民区内孤寡老人、残疾家庭等特殊供电用户处理日常电力小故障,为客户提供“零距离”服务,切实让客户感受到“零距离服务送上门”的贴心服务。(蒋霞 李利民)



兰铁兰州车辆段在秋季客车大整修工作中,加大客车关键部件的检查,对惯性问题进行彻底整治,补强短板、根除隐患,不断提升车辆检修质量。图为该段职工在检查车辆爬盒。吴剑 摄

当代职工

□ 史肖肖

梁全明,现在是在中核四〇四第三分公司接口工程师,2005年从建修处调入第三分公司。十几年来,他凭借着自身扎实的工作作风、率真的人格魅力、求真务实的工作态度,将自己的热情和汗水挥洒在了岗位,见证了第三分公司的发展。

梁全明刚到第三分公司时,正是任务繁重时期。在工作中,遇到了许多困难,他虚心向老师傅和专业技术人员请教,从现场设备、阀门到工艺管道,从不放过任何一个学习的机会,通过一点一滴的积累,他很快成长为一名熟练掌握操作技能的岗位骨干。2017年,梁全明获得了矿区、公司技能运动会后处理操作工第一名,并荣获“甘肃省技术能手”称号。梁全明徒弟田超说:“我师父是‘岗位活电脑’,他对工艺流程非常熟悉。”

由于后处理设备检修前去劳动强度很大,他和团队齐心协力,不怕苦、不怕累,完成了许多整改项目。“那时,周一至周五,大家都坚守在厂里,周末也很少休息。有一次,加班回到公寓,梁全明坐在沙发上看电视,看着看着就睡着了。他实在太累,我们都不忍心叫醒他。”王秋枫说。

梁全明积极参与到每一次的去污工作中,并严格督促工作人员穿戴好防护用品,从而确保安全,由此他有了一个响亮的名字“梁安全”。“‘梁安全’是岗位专职安全员,他很适合于安全工作,因为他很有耐心,在每次的

平淡中坚守

——记四〇四首屈“核城工匠”梁全明

班前会上,他总是不厌其烦地强调安全工作,直到引起大家的高度重视。”岳亮说。水道中,有一根管子离地40厘米,容易绊倒操作人员,梁全明组织大家展开安全讨论,最终将管道降低,贴近地面,在管道外壁做了标识,既消除了安全隐患,又没有影响工艺运行。”

在梁全明看来,改革创新是没有止境的,想方设法对第三分公司设备进行整改优化,确保设备完好,系统稳定运行是他努力的目标。整改期间,岗位大部分都是大型关键设备,操作比较频繁,若出现问题将对工作进度造成影响,因此对设备的完好性要求很高。其中的一台重点设备出现故障。在运行速度降下来时,出现含渣液进入到清液中,造成后续质量不合格。梁全明和同事查阅资料,反复研究图纸,对整个设备进行了检查分析,采取增加容器的整改方式。经过运行验证,效果明显,不仅操作简便易行,而且从根本上解决了问题。

在教授徒弟方面,梁全明认真负责。他常说的一句话是:一个人会不算强,一个团队会才能强。田超,去年新入职大学生,通过梁全明的系统传授,现已成为主操作手。“我师父非常有耐心。记得第一次给我讲课,对于新知识,听得有些云里雾里,没弄明白,他不厌其烦地讲了几遍,我大概有了一些认知之后,师父就带我到现场进行了解,之后再给我讲,使我理论和实践能很好地结合。”



□ 董珍

产业集群是现代产业发展的重要组织形式,不仅是地区经济发展的主导力量,而且是国际经济竞争的战略力量。习近平总书记在党的十九大报告中强调,促进我国产业迈向全球价值链中高端,培育若干世界级先进制造业集群。为此,必须深化对产业集群的认识,把握我国产业集群发展的阶段性特征,不断提升我国产业集群竞争力。

历史上,产业集群曾为各国经济发展作出过巨大贡献。现代经济学认为,产业集群是指在一定区域范围内,以市场为导向,以中小企业为主体、产品集中生产、专业化协作配套的企业以及各种相关机构、组织等集聚发展的经济现象。与分散的产业发展模式相比,产业集群能够实现规模效应、集聚效应,降低生产成本和交易

成本,从而形成竞争优势。不仅如此,产业集群内各企业之间的竞争合作还能激发创新活力,推动企业技术创新、组织创新和制度创新。产业集群通过空间集聚而形成的持续竞争优势,成为很多地区和国家经济发展的强大支撑。

改革开放以来,依靠低成本、低价格等比较优势,我国产业集群在世界产业发展格局中成功实现了由弱到强的历史性飞跃。但也应看到,2008年国际金融危机爆发后,国际产业竞争形势发生重大变化,加上我国劳动力、土地以及资源环境成本快速上升,传统产业群赖以生存发展的低成本优势被严重削弱。同时,美国、德国等老牌工业强国先后提出再工业化、工业4.0战略,纷纷在先进制造业上发力。这些因素使我国产业集群竞争力面临严峻挑战。一方面,传统产业深度调整,产业集群竞争力有所下降;另一方面,现

代产业集群竞争力源泉尚未充分激活,新的竞争优势还未形成。综合分析国内国际形势,增强我国产业集群竞争优势,亟须实现产业集群竞争力源泉从以低成本投入为主转变为以创新驱动和优化资源配置为主。

形成创新网络,推动产业集群发展动力变革。创新是引领发展的第一动力,是提升产业集群竞争力的根本途径。目前,以资源高投入高消耗、标准化大规模生产、效率至上为特征的传统产业体系呈现向更节约、更高效、更清洁、更惠民的现代产业体系转变的发展态势,提升产业集群竞争力必须依靠创新驱动。应建立以企业为主体、以市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系,特别是充分发挥产业集群集聚发展、协同创新的优势,加快形成创新网络。加强对技术研发潜力大的产业集群的支持,依托重点骨干企业建立产业共性

不断提升产业集群竞争力

技术平台,加强核心领域关键技术攻关,不断促进技术外溢与转移,既提升产业技术水平,又增强协同创新能力。积极参与或主导标准制定,加强知识产权保护,提升产业集群整体创新能力,推动中国创新走向全球产业链、价值链高端跃升。

优化资源配置,营造产业集群新发展良好环境。进一步深化体制改革,完善市场运行机制和价格机制,健全产权制度,规范市场秩序,充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,着力营造公平竞争、优胜劣汰的市场环境。遵循产业发展规律,科学制定区域产业发展规划,创新产业组织制度,优化产业结构和空间布局,避免区域产业趋同和重复建设。吸引企业向园区集中,扩大集群规模,加强产业集群内企业和相关机构、组织的经济联系和技术合作,着力培育和发挥产业集群的核心优势。