



全总来我省调研法律工作

推动“七五”普法规划贯彻落实和劳动法律监督

本报讯 (记者 胡江)9月12日,全国总工会法律工作部副部长张瑞玲带领全总专题调研组一行来到我省,在兰州市总工会召开座谈会,调研工会系统“七五”普法规划落实情况中期评估及工会劳动法律监督工作。

省总工会副主席丁光东主持会议,并就我省工会“七五”普法工作情况和工会劳动法律监督工作情况作了汇报。兰州市总工会常务副主席巩田龙、副主席贾冬梅分别就兰州市总工会“七五”普法工作情况和工会劳动法律监督工作情况作了汇报。

全总法律工作部此次来我省开展全国工会系统

“七五”普法规划落实情况中期评估及工会劳动法律监督工作,主要是了解全国总工会《关于在工会工作者和职工中开展法制宣传教育的第七个五年规划(2016—2020年)》的贯彻落实情况及工会劳动法律监督工作开展情况。此次评估调研主要通过座谈和实地走访、查看的方式进行。工会系统“七五”普法规划落实情况主要调研工会系统“七五”普法工作基本情况,包括领导机构建设和运行情况,新媒体普法工作情况,“普法守法、携手筑梦”服务农民工法治宣传活动开展情况,工会领导干部学法用法情况,农民工、劳务派遣工、青年职工等重点普法对象学法用法情况,“12·4”国家宪法日等主题活动开展情况,新媒体普法工作情况,普法工作创新情况等;开展工会“七五”普法工作中面临的困难和问题;对推进工会“七五”普法工作的意见建议。工会劳动法律监督工作开展情况主要调研工会劳动法律监督工作总体情况,工会推动劳动法律监督地方立法及有关政策制定工作情况,工会开展劳动用工法律体检工作情况及在全国范围内开展劳动用工法律体检活动的意见建议。

在当天的座谈会上,来自兰州市区工会干部、企业工会干部、产业工会干部和民营企业负责人及职工维权律师代表,结合自身工作实际,围绕此次调研内容和内容,介绍了相关情况,并就做好工会系统“七五”普法规划落实及工会劳动法律监督工作提出了诚恳的意见建议。

结束了在兰州市的调研工作,全总调研组又赴我省平凉市开展相关情况调研。

本报讯 今年以来,金昌水泥集团以“转变作风改善发展环境建设年”活动为契机,稳步推进作风建设的各项环节,积极营造风清气正的良好环境。

为扎实开展“转变作风改善发展环境建设年”活动,该公司成立了领导小组。制订下发了《实施方案》,明确重点任务、工作措施和方法步骤,把工作细化到每一个工作时段,量化到每一个工作环节,具体到每一个工作岗位。各二级单位也迅速启动,成立相应机构,形成一级抓一级,层层抓落实的良好运行机制。坚持开门纳谏,多形式、多层次,广泛听取各方意见建议。发放征求意见函,邀请市县人大代表、政协委员等开展座谈交流,认真听取意见建议;设置征求意见箱,公布举报电话、电子邮箱,多渠道听取职工群众的意见建议;领导干部深入到联系点、车间班组,采取召开座谈会、实地调研、走访职工等方式,征求职工群众的意见和建议。通过深化问题查摆,灵活运用“面对面”“背靠背”等方式,倾听职工呼声,为查实找准作风顽疾打下基础。共召开座谈会6次,走访约谈干部职工100多人次,发放征求意见表200余份,梳理归纳意见建议70多条,查摆问题12条,并逐一建立问题台账。(罗文锋 颜磊)

为实现高质量发展提供坚强的政治纪律保障

金泥集团多措并举推进作风建设常态化



近日,徽县在90个贫困村派驻驻村工作队的基础上,调配457名干部给123个非贫困村组建了驻村帮扶工作队,全县驻村帮扶力量达到村级全覆盖。图为徽县国资局为非贫困村精准扶贫户发放菜种。刘文斌 摄

为建设一流企业建功业

——中核兰州铀浓缩公司工会围绕中心服务大局创新工作综述



□ 轴轩

过去的六年,中核兰州铀浓缩公司工会深入学习贯彻党的十九大和习近平总书记系列重要讲话精神,紧扣公司“十二五”“十三五”总体发展主题,以生产经营、工程建设、深化改革和提高经济效益为中心,突出重点,聚焦问题,真抓实干,全面推进工会各项工作在促进企业改革发展过程中发挥了积极作用,为建设一流企业作出了新业绩。

突出问题导向 维护职工合法权益

公司工会坚持以职工为本,主动探索维权途径和维权方法,创新工作思路,改变工作作风,采取有效措施切实维护职工合法权益。以公司安全综合大检查为契机,积极落实“工会参与”工作机制,推动“工会参与”逐步步入制度化、规范化良性发展轨道。同时,积极会同公司有关部门,坚持深入生产一线和职工群众,对劳动保护执行情况进行监督检查。对检查出的85项问题,及时督促、协调有关

处室予以解决,使职工劳动保护权益得到了有效维护。公司工会把不断增强会法观念作为重要工作内容常抓不懈,先后通过举办劳动保护监督检查员培训、职工健康安全环保培训、安全大讲堂、发放《新《安全生产法》》知识普及学习读本等活动,把增强会法观念落到实处。组织公司全体职工开展新《安全生产法》学习教育,公司共有3094人次参加全国职工新《安全生产法》知识普及竞赛,获得“优秀组织奖”。公司工会组织各基层单位开展“安全培训强基础、隐患排查保安康”等多种主题的“安康杯”竞赛活动,逐步强化了工会会员的安全思想、安全文化和安全意识。提高了隐患排查治理能力、事故防范应急处理能力和自我保护能力。公司工会严格执行职工高温作业劳动保护规定,根据全国总工会防暑降温标准,设立专项资金每年组织开展高温季节防暑降温“送清凉”活动。六年来,共投入38.52万元,采取向职工送茶水、送饮料等方式确保高温季节职工健康安全健康措施得到有效落实。投入968.9万元,为工会会员发放生日蛋糕、暑期降温茶叶、同心县农副产品、食用油等会员福利。“五一”期间为劳模发放慰问金5万余元,“两节”期间为困难劳模发放困难补助金7.5万元。

强化新思路 经济技术创新佳绩

六年来,公司将开展职工经济技术创新活动与开展“创建学习型组织、争当知识型职工”相结合,与开展“创建技能型、效益型、管理型、创新型、和谐型班组”活动相结合,调整思路,改进作风、改善方法,逐步完善

了技能培训、劳动竞赛、技术创新、技能比赛、技术推广“五位一体”的活动模式,打造起了党委领导、行政支持、工会推动、各方配合的职工经济技术创新活动工作格局,有效开辟了职工技能素质提升通道,为实现生产经营和经济技术创新发展目标作出了突出贡献。六年来,先后组织开展“兴厂敬业杯”劳动竞赛项目279项,取得了节电595.66万kwh,节水1.08万吨,降本增效收入876.86万元,回收废钢铁355.3吨,修旧利废699.6万元的竞赛效果。每年评选表彰6个获得金铜奖杯的单位。评选表彰优秀技术创新成果108项,优秀操作法126项,优秀管理法70项,优秀合理化建议152项。其中,省级职工技术创新成果二等奖3项、三等奖1项。

公司工会会同相关业务处室先后组织了第五届职工职业技能大赛,选拔优秀技术技能人才参加系统内、国家级技能比赛,560名职工技能素质得到了提升。通过大赛,公司有91名中级工晋升为高级工,38名高级工晋升为技师,13名技师晋升为高级技师。92名职工荣获“甘肃省技术能手”“甘肃省技术标兵”称号;2名职工荣获“全国技术能手”称号。公司先后荣获“甘肃省职工职业道德建设先进单位”“甘肃省职工技能大赛优秀组织单位”“集团公司首届职工技能大赛突出贡献奖”“集团公司第二届职工职业技能大赛优秀组织奖”。组织开展文明生产竞赛先进单位、个人评选活动。评选表彰了公司级劳动模范26名、标兵38名;省部级劳动模范、甘肃省五一劳动奖章6人。(下转二版)

敦煌市大力推进就业扶持政策

城镇新增就业3369人

本报讯 今年以来,敦煌市紧扣政策机遇,积极开展就业政策、就业信息、就业服务活动进企业、进社区、进就业困难家庭等一系列就业服务活动,全市城镇新增就业3369人,占年初预算任务3200人的105.28%。

敦煌市深入社区调查了解用工需求,市场供求,借助各类新闻媒介,广泛发布用工信息。举办了春风行动暨民营企业招聘周活动、首届随军家属招聘活动、“返乡就业,筑梦敦煌”高校毕业生专场招聘会等活动10场次,为企业和各类求职者搭建了面对面沟通交流的平台,实现企业用工需求和求职者精准对接,帮助劳动者和用人单位有效沟通,促进转移就业,公共职业介绍7562人次。

敦煌市制定就业用工企业回访制度,提高就业服务质量,发挥职能,为有用工需求的企业提供更全面服务,实现就业用工信息精准对接。以促进“零就业家庭”人员和就业困难人员就业再就业为创建重点,做好动态管理,确保劳动者充分就业。严格执行国家职业资格目录清单,全面梳理审批事项优化政务服务效能。站在服务方便群众的角度,对窗口大厅办理事项,进行逐项梳理,完善权力清单、责任清单等清单制度,自觉接受群众监督。全面推行服务承诺制、首问负责制、限时办结制、责任追究制,促进了整体服务质量和水平的进一步提升。(王青岭)



环县总工会慰问困难教职工

本报讯 在教师节期间,环县总工会组织开展了教师节慰问活动,向辛勤工作在一线的教职工致以节日的问候和祝福。

慰问组先后前往环县一中、四中、五中、环城小学、南关幼儿园等13所学校走访慰问,进一步营造尊师重教的良好氛围,为教

职工送去工会组织的关怀。每到一处,慰问组了解教师们的教学、生活情况,在对广大教职工送上节日祝福和慰问金的同时,勉励教师坚持发扬爱岗敬业、无私奉献的传统美德和职业道德。学校工会组织也要倾听教师心声,认真做好困难教职员工的帮扶和慰问工作。此次共慰问困难教职工100人,慰问金额共计5万元。(孟海燕)

普惠服务 心系职工

永登县总联系企业捐赠困难职工

本报讯 近日,永登县总工会联系爱心企业——创维集团甘肃分公司举办“普惠职工,服务爱心”向困难职工捐赠电器和发放优惠券活动。

今年以来,永登县总工会积极推进工会工作改革,积极开展会员普惠服务活动,要为困难职工多做好事、多解难事、多办实事,使会员能切实体会到工会组织的温暖。号

召全县有爱心企业积极加入到工会开展的会员普惠服务活动中来,积极承担社会责任,为困难职工提供帮助和服务。这次活动,永登县总工会联系创维集团甘肃分公司为困难职工捐赠洗衣机10台、电饭煲100个、电水壶100个等价值7万多元的电器。同时,发放10000张电器优惠券,职工凭优惠券购买创维集团洗衣机、电视、电饭煲等电器,每张可享受500元的优惠。(魏学荣)

□ 胡印斌

教师节家长花式“求关注”求的是公平

每逢教师节,不少学生家长都会费心考虑如何向孩子的老师表达节日问候。中国青年报社社调中心近日一项调查显示,发问候信息(44.4%)、送贺卡(42.2%)和送孩子的手工作品(42.2%)是受访家长在教师节时向老师表示感恩的最常见方式。也有62.8%受访者表示,身边其他家长“求关注”行为给自己带来了困扰。专家表示,家校沟通中,责任心、信任感和彼此理解尊重是最基本的。

说实话,不少家长认为在教师节给老师“表示表示”,是一种负担。倒不是在乎花点时间,甚至花点钱,而是说,这件事情真的很累,尤其让人心里感到累。“表示”什么?怎么“表示”?会不会被拒?诸如此类,每一件事都不容易,都需要打起十二分精神去应对。

礼物也好,红包也罢,送出去倒好了,就怕送不出去,就怕千回百转琢磨了好久,最后竟然发现,实在没有办法把这件事情办得滴水不漏。由此产生的沮丧

情绪,怕是要缠绕好久。一定程度上讲,这已经成为一种心灵的劫难。

其实,老师也很烦这些事情,也每每对节日有一种本能的恐惧感。担心学生家长的过度热情,担心纯洁的师生情谊沾染上功利的因子,担心孩子们小小年纪就被这样的事情困扰。然而,很多时候,似乎大家都没有更多更好的解决办法,只好在各种缠绕中苦苦挣扎。

尽管各级教育行政机构和学校也一直在倡导文明、纯洁的教师节,尽管家长和教师都认可这样的倡导,但在现实中,各种花式的“求关注”之举并不鲜见。这中间,除了传统尊师重教的习惯“礼教”使然之外,也与当下社会中家长越来越普遍的不安全感、不确定性有很大关系。

一个班上的孩子太多,老师能够顾及的并不多,老师的注意力分配,已经成为一种稀缺资源。家长的殷勤、家长的不安乃至竞相送礼,均源于争夺注

意力的需要。也即,一份份礼物的背后,隐藏的其实是家长获取优质教育的焦虑。而一些学校和老师的功利行为,也让家长的不安与日俱增,其他家长的“求关注”,无疑也助长了此类跟风潮。

尽管教育的分层现象,并非什么新鲜事,但从根本上讲,由分层而导致的教育不公,传导给家长的,只能是惶恐与躁动。凡此种种,均加剧了家长在教育方面的等价交换意识,以至于当其面对教师节这样一个美好日子之时,首先想到的也是给老师送礼。师生之间的来往,本该更正常、更温暖。也因此,家校之间应该有更多的信任、理解与尊重。家长也好,学校也好,老师也好,都应该本着良知、良心行事,让大家都能安心。

